



2023

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU**





*“Geleceğe Yön Gösteriyor,
Bugünü Koruyoruz.”*

01

Rapor Hakkında

Amaç

Kapsam

İlkeler ve Standartlar

Yönetim Kurulu Ortak Mesajı

2023'te Öne Çıkanlar

02

Bir Bakışta Sanmar Denizcilik

Sanmar Denizcilik Hakkında

Değerlerimiz

Ürünler, Hizmetler ve Kalite

Ürün Portföyümüz

İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler

Yerel ve Global Varlığımız

Sanmar Kilometre Taşları

Değer Zinciri

Küresel ve Sektörel Trendler

03

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sanmar Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sanmar Önceliklendirme Analizi

Paydaş İletişimi

Sürdürülebilirlik Hedefleri

04

Kurumsal Yönetişim

Etik Yönetimi

Risk ve Uyum Yönetimi

İnovasyon

Ekonomik Performans

Tedarik Zinciri Yönetimi

05

Çevresel Ayak İzimiz

Karbon Ayak İzi

Enerji Yönetimi

Malzeme Geri Dönüşümü

Atık Yönetimi

Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Su Yönetimi

06

Sosyal Etkimiz

Çalışan Gelişimi

Eşitlik ve Çeşitlilik

İnsan Hakları

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplumsal Etki

Müşteri Memnuniyeti

07

Ekler

Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi

Ödüller

Sanmar Denizcilik Risk ve Fırsat Tablosu

Sosyal Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

GRI İçerik Endeksi

Künye



01

Rapor Hakkında

Rapor Hakkında

Amaç

Sektörde öncü bir figür olarak, sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlıyor, dünyamızın yaşanabilirliği, limanların güvenliği, dünya ekonomisinin sürdürülebilirliği için çalışıyor ve çevreye duyarlı olmayı hedefliyoruz. Üretimde mükemmelliğin sınırlarını zorlarken çevremiz üzerinde olumlu bir etki bırakmak konusundaki kararlılığımızın bir göstergesi olarak 2023 yılında bu yöndeki çabalarımızı sürdürdüğümüzü 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz. Bu raporun temel amacı kıymetli paydaşlarımıza Sanmar Denizcilik'in sürdürülebilirlik yolculuğu hakkında kapsamlı bilgi vermektir. Diğer bir amacımız ise faaliyetlerimizden kaynaklanan etkiyi değerlendirmek amacıyla paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim kurmaktır.

Raporumuz ile sürdürülebilirlik stratejimizi, önceliklerimizi, performansımızı, hedeflerimizi ve bu yolculuğu kurum kültürümüze nasıl entegre ettiğimizi detaylandırıyoruz. Şirketimizin 2023 mali yılındaki sürdürülebilirlik yaklaşımının yanı sıra ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı da siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz.

Rapor boyunca geçen "Sanmar Denizcilik" ve "Sanmar" kelimeleri aksi belirtilmediği sürece Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş. anlamına gelmektedir.

Kapsam

Bu rapor, Sanmar'ın ana faaliyet konuları olan Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri faaliyetlerini kapsayacak şekilde 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 tarih aralıklarını içeren finansal yıl için hazırlanmış olup, mali ve mali olmayan verilerimizi sunmaktadır. Aksi belirtilmedikçe rapor içinde yazan tüm mali ve mali olmayan veriler Sanmar Denizcilik üretim ve operasyon alanındaki verilerin toplamı olarak paylaşılmaktadır.

İlkeler ve Standartlar

Bu rapor, 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarih aralığını kapsayan finansal yıl için GRI (Küresel Raporlama İnisiyatifi) Standartlarına uygun bir şekilde titizlikle hazırlanmıştır. GRI İçerik İndeksi Tabloları hakkında daha detaylı bilgiyi “**Ekler**” bölümünde bulabilirsiniz. Stratejik sürdürülebilirlik konularını belirleme sürecinde, GRI tarafından yönlendirilen önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik bağlamı ve bütünlük prensiplerini dikkatle göz önünde bulundurduk. Bu prensipler, organizasyonumuz için en etkili ve uygulanabilir sürdürülebilirlik yol haritasını belirlemede temel dayanağımız oldu. Önemli konular özelinde odaklandığımız hedeflerimiz ile 11 adet Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacına (SKA) aktif olarak katkı sağlıyoruz.

Bu kritik alanları ele alarak, Birleşmiş Milletler tarafından belirtilen çeşitli küresel sürdürülebilirlik konularına pozitif etki yaratma taahhüdümüzü gösteriyoruz. Ayrıca, “**Ekler**” bölümünde, önceki iki döneme ilişkin toplam 3 yıllık trendi içeren performans göstergelerimizi bulabilirsiniz.

İkincisini yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu gelecek yıllarda yıllık olarak yayımlamayı planlıyoruz. Raporlama içerisinde taahhüt ettiğimiz hedeflerimiz doğrultusunda bu hedefleri düzenli olarak izlemek ve siz değerli paydaşlarımıza sunmak konusunda kararlıyız. Yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporumuzun tüm paydaşlarımızın erişimine açık olmasını sağlamayı ve onların değerli bildirimlerini alarak bu yolculukta birlikte yürümeyi hedefliyoruz.



Raporumuza, “<https://www.sanmar.com.tr/en/esg-hse-quality>” adresinden kolayca erişebilir, herhangi bir soru veya talebiniz için “sustainability@sanmar.com.tr” e-posta adresi aracılığıyla bize ulaşabilirsiniz.

Navigasyon Paneli

Dış Paydaş Grupları

Tedarikçi	Danışman	Sivil Toplum Kuruluşları	Müşteri	Diğer (Acenteler, İş Ortakları vb.)
Devlet Kurumları	Üniversiteler	Finans Kuruluşları	Ulusal-Uluslararası Kuruluşlar	

İç Paydaş Grupları

Çalışanlar	Üst Yönetim
------------	-------------

İlgili Temalar

Çevre	Sosyal	Yönetişim	Hedef	Öne Çıkanlar
-------	--------	-----------	-------	--------------

Yönetim Kurulu Ortak Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

2023 yılı, ülkemiz için acı ve zorluklarla dolu bir yıl olarak hafızalarımızda yer aldı. Şubat ayında yaşanan ve 11 ilimizi derinden sarsan depremler, ülkemizin karşı karşıya kaldığı en büyük doğal afetlerden biri oldu. Bu felaket, hayatlarımızda derin izler bıraktı. Depremde yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine ve milletimize başsağlığı diliyoruz. Sanmar olarak, bu zor günlerde hızla harekete geçerek aşevleri kurduk, gıda, kıyafet, yatak, ranza, battaniye, mutfak malzemeleri, seyyar tuvalet, konteyner, temizlik malzemeleri, kişisel hijyen malzemeleri gönderdik. Depremden etkilenen çalışanlarımızın ihtiyaçlarını tespit ederek onlara maddi ve manevi destek sağladık. Toplumumuzun bu zor günlerinde dayanışma ve yardımseverliğin gücüne olan inancımızla çalışmalarımıza devam ettik.

Bu zorlu deneyim, dayanışmanın ve birlikte hareket etmenin önemini bizlere bir kez daha gösterdi. Ancak, bu zor günlerin yanı sıra, 2023 yılı bizim için güçlü bir duruş ve devam eden başarılarla da anıldı. Geçtiğimiz yıl, sektörde ilk GRI onaylı sürdürülebilirlik raporumuzu paylaşmanın gururunu yaşamıştık. Bu yıl da aynı kararlılıkla sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarımıza devam ettik.

Sektörümüzde sürdürülebilirlik kavramının giderek daha büyük önem kazanmasıyla birlikte, Sanmar olarak çevreci ve inovatif römorkörler alanındaki liderliğimizi pekiştirdik. 2023 yılında, elektrikli römorkörler üretimimizin %20'sini oluşturarak bu alandaki küresel öncülüğümüzü sürdürdük. Bu adım, çevre dostu üretim stratejilerimizde önemli bir dönüm noktası oldu. Ayrıca, kendi filomuza ilk elektrikli römorkörümüzü ekleyerek liman operasyonlarında sürdürülebilirliğe doğrudan katkıda bulunduk. Yine 2023 yılında, dünyanın ilk metanol ile çalışan römorkörlerini üretmek üzere bir sözleşme imzalayarak, inovasyon ve çevre odaklı ürün portföyümüzü genişletme yolunda büyük bir adım attık.





Bu girişimler, geleceğe yönelik stratejilerimizin ve sektörün dönüşümüne öncülük etme kararlılığımızın somut örnekleridir.

2023 yılı stratejimizin odağında dijitalleşme ve elektrikli römorkör üretimi yer aldı. Kurduğumuz Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme Komitesi'nin liderliğinde dijital yatırımlarımızı artırdık. Ancak bu yıl, ekonomik dalgalanmalar, Türkiye'deki yüksek enflasyon, EYT nedeniyle iş gücündeki azalma, enerji fiyatlarındaki artış, Euro kurundaki dalgalanmalar ve stratejik ekipman maliyetlerindeki zamlar gibi önemli zorluklarla karşı karşıya kaldık. İki savaşın yarattığı jeopolitik belirsizlikler ve Türkiye'nin artan CDS primi (Kredi risk primi) nedeniyle teminat mektuplarına erişimdeki zorluklar, finansa erişimi kısıtladı. Tüm bu unsurlar, depremle birlikte yaşanan moral bozukluğu ve iş gücünde düşen verimlilikle birleşerek, bizi zorlu bir yıla sürükledi.

Bu zorluklar, ÇSY (Çevre, Sosyal, Yönetişim) yaklaşımının ve sürdürülebilir iş stratejilerinin ne kadar kritik olduğunu bir kez daha hatırlattı. Sanmar olarak tersanelerimizin kapasitesi ve ürettiğimiz yüksek teknoloji ve çevreci ürünler sayesinde bu zorlu yılı bile tatmin edici bir performansla kapatmayı başardık. Bu süreçte, Risk ve Uyum Komitemiz bize büyük destek sağladı ve önemli rehberlik sundu. Komitemizin tüm departmanlarla koordineli ve efektif bir şekilde çalışmaları sayesinde finansal, operasyonel, stratejik ve uyum risklerimizi etkin bir şekilde yönetiyor ve fırsatları değerlendiriyoruz. 2024 yılında odaklanacağımız temel alanlar, verimlilik ve üretkenliği artırmak olacaktır.

Bu yolculukta yanımızda olan tüm çalışanlarımıza ve değerli paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Sürdürülebilirlik stratejilerimizin merkezinde teknolojiyi ve insanı tutarak, geleceğe güvenle ilerlemeye devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

Sanmar Yönetim Kurulu

2023'te Öne Çıkanlar



Çevre

Tersanelerimizde kullandığımız elektriği **%100** yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

Ürün başına doğal gaz kullanımımızı geçtiğimiz yıla kıyasla **%76** oranında azalttık.

Üretim süreçlerimizde tükettiğimiz enerjiyi optimize ederek **14.744 kWh'lık** bir enerji tasarrufu, **2.4 milyon TL'lik** maliyet tasarrufu sağladık.

Dünyanın **en fazla elektrikli römorkör üreten** tersanesi olduk.

En çevreci gemiyi inşa eden tersane ödülünü aldık.

Sanmar - Turmepa iş birliği ile **2023** yılında **290** tekneden **120** bin atık alımı gerçekleştirdik. Bu sayede **1 milyon litre** deniz suyunun temiz kalmasına katkı sağladık.



Sosyal

2021 senesine göre toplam kadın çalışan sayısını **%13** artırdık.

2022'den 2023'e işe yeni başlayan kadın çalışan oranımızı **%13,2'ten %16,1'e** yükselttik.

2023 yılında liman hizmetlerimizde **0 iş kazası** meydana geldi.

Great Place to Work Sertifikası'nı almak üzere bu yıl çalışmalar yapmaya başladık.

Yönetişim

Sanmar **Etik Hattı'nı** kurduk.

Risk ve Uyum Komitesi'ni kurduk.

Altınova tersanemizin çatısına kurmak üzere **GES yatırımı** yaptık.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurduk.

Yerel tedarikçi oranımız **%87** olarak kayıtlara geçti.



02

Bir Bakışta Sanmar Denizcilik



Sanmar Denizcilik Hakkında

1976 yılında Orhan Gürün ve Gökçen Seven tarafından İstanbul'da kurulduk. Kurulduğumuz gün itibarıyla, iş yapış felsefemizin temellerine kalite, yenilikçilik ve sürekli gelişim anlayışını koyarak şirketimizi her gün daha ileriye taşıdık. Operatörlükle attığımız temeli römorkör üretimine kadar genişleterek bugünkü başarılarımıza ulaştık. Bu süreçte sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızı iş süreçlerimize entegre ettik ve sektörde sürdürülebilirlik alanında öncü bir şirket olmayı başardık. Tam da bu sebeple, tüm paydaşlarımızın nezdinde iş yapışımızın en temel unsuru olan değişimin ve yeniliğin öncüsü olmak misyonumuza **"daha sürdürülebilir bir gelecek"** bakış açısını da ekledik.

1990 yılında ilk römorkörümüzü ürettik. Teknoloji, inovasyon ve yüksek kalite anlayışı her zaman temel önceliğimiz oldu. Bu serüvenin en büyük kahramanları çalışanlarımız ilk kurulduğumuzda mütevazı bir sayıydı. Bugün ise 450'den fazla çalışanımızla dünya genelinde ülkemizi gururla temsil eden bir markaya dönüştük. Sektörümüzde, dünyanın ilklerine imza attık; 6 kıtada, 40'tan fazla ülkeye, 300'den fazla römorkör teslim ettik. Tuzla ve Altınova'daki son teknolojik altyapıya sahip tesislerimizle denizcilik sektöründe yenilikçiliği temsil ediyor ve oluşturduğumuz kültürü geliştirerek uzun yıllar sürdüreceğimize inanıyoruz.



Vizyonumuz

Dünya denizciliğinin geleceğine güven yaratan, yenilikçi ve teknolojik çözümleriyle nesiller boyu yön veren lider marka olmak.



Misyonumuz

İnsan odaklı, çevre dostu ve yenilikçi yaklaşımımız, deneyimli ekibimiz ile, müşteri beklentilerini yönlendiren, kaliteli ve güvenli mühendislik ürünleri geliştirir, denizcilik hizmetleri sunarız.

Değerlerimiz



Duyarlı ve Farkındayız

Doğaya, insana, emeğe, iş güvenliğine değer veririz.



Dahil Ederiz

Farklılıkları değerli kılar, eşit ve adil fırsatlar sunar, herkesi çözüme ortak ederiz.



İçteniz

Açık ve şeffaf bir iletişimle, güvenilir olmayı ve etik kurallara bağlı davranmayı taahhüt ederiz.



Yenilikçi ve Girişimciyiz

Daha önce yapılmamış olanı hayata geçirecek teknolojik bakışa, öncü uzman kadrolara ve motivasyona sahibiz.



Sürekli Öğreniriz

Meraklıyız, gelişimlere anında uyum sağlar, trendlere öncülük ederiz.



Tutkulu ve Özenliyiz

İşimizi sahiplenir, titiz ve öngörülü davranır, cesaretle en iyisi için çalışırız.

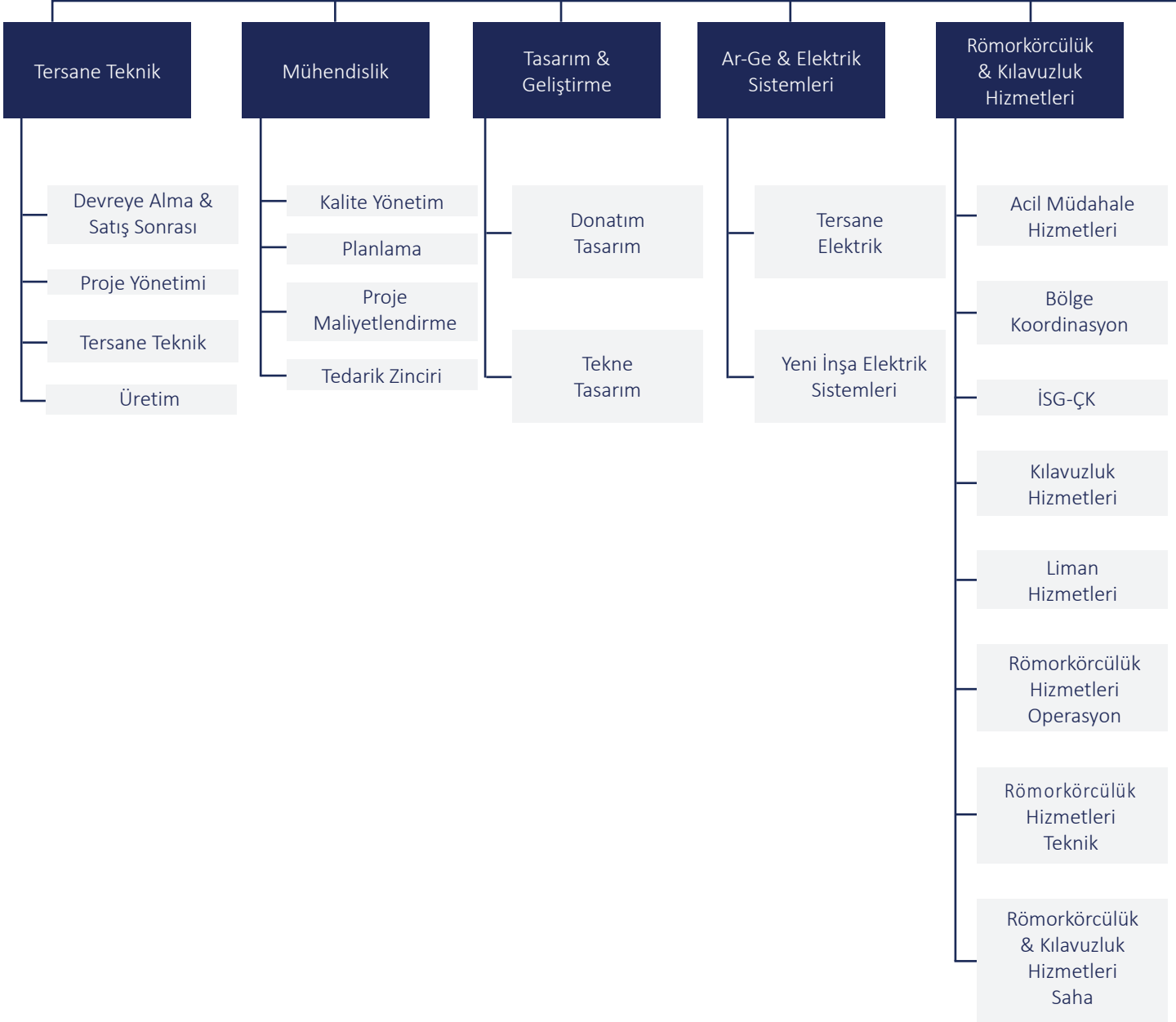


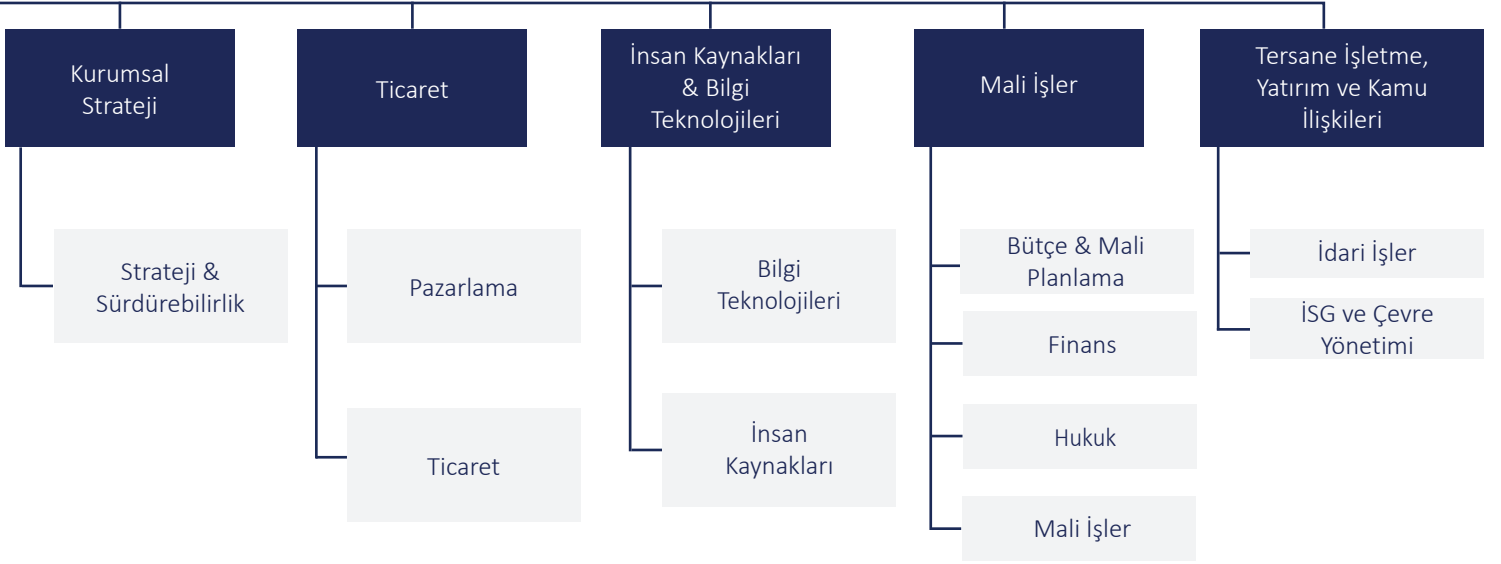
Önceliğimiz Müşteridir

Müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve yönetmek için teknik uzmanlık ve uygulamada mükemmeliyeti hedefliyoruz.

Organizasyon Yapımız

Yönetim Kurulu



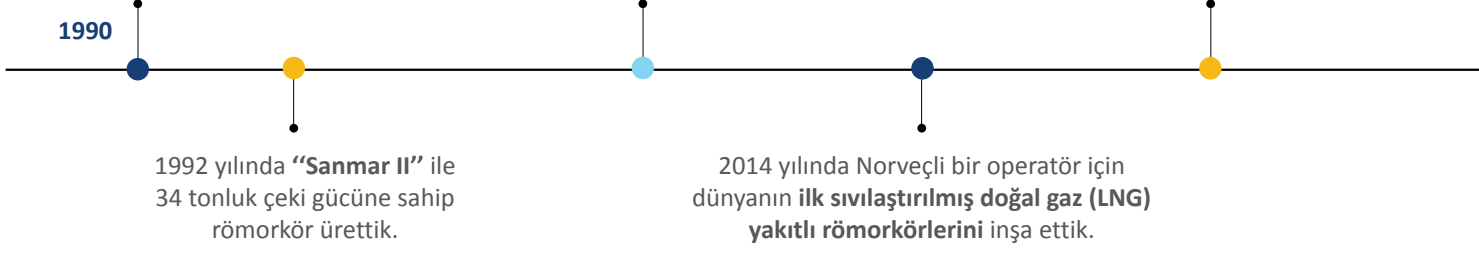


Ürünler, Hizmetler ve Kalite

İlk römorkörümüzü ürettik ve 16 tonluk çeki gücüne sahip “Sanmar I” römorkörünü teslim ettik.

1995 yılında Avrupa’da Robert Allan Ltd. tasarımı olan ilk römorkörü inşa ettik.

2017 yılında ise Svitzer ve Rolls-Royce Marine ile iş birliği yaparak **dünyanın ilk uzaktan kumandalı ticari römorkörünü** inşa ettik.



Ürün Portföyümüz

Yaklaşık elli yıldır yurt içi ve yurt dışı müşterilerimiz için römorkör üretiyor ve hizmet veriyoruz. Bugün, römorkörlerimiz altı kıtada faaliyet gösteriyor. Bununla birlikte, sadece bu yıl dokuz farklı ülkeye ihracat gerçekleştirdik ve üretim hacmimizi geçen yıla kıyasla %25 artırdık.

Şirketimizin çok çeşitli römorkör yelpazesi:

- Konvansiyonel römorkörler
- ASD römorkörler
- Traktör römorkörler
- Alternatif yakıtlı römorkörler (LNG yakıtlı ve metanol ile çalışan deniz araçları)
- Elektrikli römorkörler

2023 yılında 25 tane yeni inşa ve 5 tane filomuzdan ikinci el olmak üzere toplamda 30 tane römorkör teslim ettik. Tuzla, OSB (Organize Sanayi Bölgesi) ve Altınova tersanelerimizi işletmenin yanı sıra iş stratejimizle paralel şekilde büyümek, verimi artırmak ve sürdürülebilirlik çalışmalarını hızlandırmak amacıyla dördüncü tersanemiz için yatırımlarımıza başladık.

2023 yılında filomuzda bulunan 32 deniz vasıtası ile Türkiye kıyılarındaki beş limanda (Antalya, İzmit, Nemrut, Petkim, Samsun) faaliyet gösteriyoruz.

Ürün portföyümüz, dünyanın önde gelen deniz mimarlığı ve gemi tasarımı şirketi olan Robert Allan ile birlikte tasarlanmıştır. Portföyümüzde 25 tip römorkör bulunmaktadır.



Ürünlerimiz hakkındaki tüm detaylara “<https://www.sanmar.com.tr/>” adresinden ulaşabilirsiniz.

2020 yılında Robert Allan Ltd.'nin tasarladığı
200'üncü römorkörü inşa ettik.

2022 yılında yeni nesil çevre dostu,
emisyonuz 6 adet elektrikli ve 2 LNG
yakıtlı römorkör üretimine başladık.

2019 yılında **ilk hidromekanik**
hibrit (AVD) römorkörünü
inşa ettik.

2021 yılında HaiSea Kanada ile **3 elektrikli**
ve 2 LNG yakıtlı römorkör projesi
sözleşmesini imzaladık.

2023

Dünya'nın ilk metanol
yakıtlı eskort römorkörleri
için kontrat imzaladık.

Müşterilerimizin özel operasyonel ihtiyaçlarını yansıtan kaliteli ürünler sunarak müşteri memnuniyetinin her zaman en üst düzeyde sağlanmasına öncelik veriyoruz. Ürün geliştirmenin her aşamasında müşterilerimizle kurduğumuz iletişim ve yakın iş birliğinin son derece önemli olduğuna inanıyoruz. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız, resmi kurumlar, meslek örgütleri, diğer tersaneler, limanlar ve römorkör operatörleriyle etkin ve açık iletişimi koruyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörde **"rol model"** konumunda olan bir şirket olarak daimi müşteri memnuniyetini korumamızın temelinde **"her yerde kalite"** yaklaşımını benimsiyoruz.

Bununla birlikte, verimlilik ve etkin performanstaki başarımızın tersane ekibi, römorkör mürettebatı ve destek personeli için en üst seviye güvenlik ve koruma ile bir arada olması gerektiğini biliyoruz. Bu nedenle, yüksek standartları sağlayan güvenlik anlayışımız, kalite perspektifimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor.

Paydaş Görüşü



ABS



American Bureau of Shipping (ABS)

Sanmar'ın, üniversitelerde mühendislik fakültelerinin İşletme ve Üretim konulu derslerinde "örnek vaka çalışması (case study)" konusu olabilecek bir başarı hikayesi olduğunu düşünüyoruz.

Bir şirket düşünün ki, küçük bir atölyede küçük bir römorkör inşası ile yola çıkıyor, zaman içerisinde üretimin en önemli üç ayağını (kalite, müşteri ve personel odaklı yönetim) en iyi şekilde geliştirip bunu bir de sürdürülebilir kılıyor. Bu sayede, hem müşterilerine hem çalışanlarına hem de ABS gibi denetim/klaslama hizmeti veren ve alanında dünyanın en büyüğü ve en iyisi olan bir klas kuruluşuna bu denli güven ve saygı tesis ediyor.

Sanmar'ın ilk yıllarından bugüne, büyüme yolculuğunda yanında olan bir çözüm ortağı olarak Sanmar ailesi ile çalışmaktan mutluluk duyuyoruz.

İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler

Sanmar olarak güç, verimlilik ve mühendislik optimizasyonunu bir araya getiriyor, teknolojiyi stratejik bir kaldıraç olarak kullanıyoruz. Dünya geleceği için yeşil denizcilik operasyonlarına odaklanıyor, daha güçlü, enerji verimliliği yüksek ve daha güvenli römorkörler üretiyoruz. Aynı zamanda, çevreci yakıt çözümlerini benimseyerek alternatif yakıtlı römorkörler inşa ediyor ve bu alanda dünyaya öncülük ediyoruz. İnovatif ve çevre dostu ürünlerimiz, şirketimizin çevre üzerindeki etkisini azaltma çabasının ve sürdürülebilir bir iş yaklaşımına olan bağlılığımızın en somut göstergeleridir.

Portföyümüzde konvansiyonel, ASD ve traktör römorkörler dışında elektrikli, AVD hidrolik hibrit, LNG yakıtlı, metanol çift yakıtlı römorkörler de bulunmaktadır. Bu römorkör çeşitliliğini sağlarken çevreci yaklaşımımızı da göz ardı etmiyoruz. Bu yaklaşım sayesinde 2023 yılında **En Çevreci Gemiyi İnşa Eden Tersane Ödülü'nü** ikinci kez almaktan ve dünyanın en fazla elektrikli römorkör üreten tersanesi olmaktan gurur duyuyoruz.



Dünyanın İlk LNG Yakıtlı Römorkörleri

2014 yılında, Norveç'in Bukser og Berging şirketine, dünyanın ilk sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) yakıtlı iki römorkörünü teslim ettik. Borgøy ve Bokn olarak adlandırılan bu ileri teknolojiye sahip römorkörleri Rolls-Royce iş birliğiyle inşa ettik. Teslim edildikleri dönemde, bu römorkörler şimdiye kadar inşa edilmiş en yenilikçi, en yakıt verimli ve en maliyet etkin römorkörler olarak adlandırıldı. Bu römorkörler LNG yakıtlı oldukları için kükürt emisyonlarını tamamen ortadan kaldırırken, partikül madde emisyonlarını neredeyse sıfıra düşürmekte ve CO₂ emisyonlarını %26, NO_x emisyonlarını ise %80-90 oranında azaltmaktadır.

Dünyanın ilk LNG yakıtlı römorkörünü üretmek uzun vadeli stratejimizin en önemli ve öncü adımlarından biri oldu. Bu projemizin başarısı dünya genelinde büyük yankı uyandırarak markamızın teknolojiye, kaliteye ve çevreye verdiği değeri ortaya koydu. LNG'li römorkörlerimizin ardından, hem teknolojiye hem de alternatif yakıt çözümlerinde sektörün ilklerine imza atmaya kararlılıkla devam ettik.



Dünyanın İlk Uzaktan Kumandalı Ticari Gemisi Hermod

2017'de dünyanın ilk uzaktan kumandalı römorkörünü dünyanın en büyük römorkör operatörlerinden biri olan Svitzer'e teslim ettik. Danimarka'nın Kopenhag limanında Hermod isimli 28m uzunluğunda bu özel yapım römorkör, Svitzer genel merkez kontrol üssünde bulunan gemi kaptanı tarafından uzaktan kumanda edilen bir dizi manevrayı güvenli bir şekilde gerçekleştiriyor.



2023 Yılında En Çevreci Gemiye İnşa Eden Tersane Ödülü



Dünyanın En Fazla Elektrikli Römorkör Üreten Tersanesi

Dünyanın İlk Hidromekanik Hibrit AVD Römorkörü

2020 yılında tamamlayarak filomuza kattığımız Boğaçay XXXVIII dünyanın ilk AVD (Gelişmiş Değişken Tahrikli) römorkörü olmakla beraber, aynı zamanda ürettiğimiz 200. Robert Allan tasarımı römorkör olarak Sanmar tarihimizde önemli bir dönüm noktasıdır. Boğaçay XXXVIII römorkörümüz AVD sistemi sayesinde, operasyonlarda güç dağılımını optimize ederek yakıt tüketimini ve emisyonları önemli ölçüde azaltıyor. Bu sayede, CO₂ emisyonlarını %30'a varan oranlarda düşürüyor ve NO_x salınımını en aza indirerek çevre dostu performans sergiliyor. Gövdesini, ünlü pop art sanatçısı Andy Warhol'un "Flowers" baskısından esinlenerek parlak yeşil renkte boyadık ve güvertesini renkli çiçeklerle süsledik. Bu sanatsal dokunuşla, denizcilik sektöründe sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı sanatla birleştirerek çevreye duyarlı deniz taşımacılığının önemini vurguluyoruz.



Dünyanın İlk Yüksek Devirli VSP Römorkörü (VectRA)

VectRA serisi römorkörler yüksek performanslı Voith Schneider Pervaneli (VSP) römorkörlerdir ve verimli liman gemisi elleçleme, büyük gemilere eşlik etme ve yangınla mücadele ve petrol kurtarma yetenekleri için tasarlanmıştır. Ön tarafta bulunan ikiz VSP üniteleri itici güç sağlarken, ağır hizmet tipi güverte ekipmanı ve usturmaçalarıyla tüm gemi destek hizmetlerine uygundur. Çekme ve gemi elleçleme, yüksek performanslı bölünmüş tamburlu bir vinç ile kış üzerinden gerçekleştirilir ve çekme kancaları hem kış hem de ön güvertelere monte edilir.



Tamamı kaynaklı yumuşak çelikten çift çarklı olarak inşa edilen gemi, gemiye yardım, eskort görevi, harici yangınla ve petrol kirliliği ile mücadele operasyonlarında güvenli ve verimli performans sağlayarak çeşitli denizcilik görevlerinde çok yönlü ve etkili olmasını sağlar. Üretilen ilk VSP römorkör İtalya'da hizmet veren Tripmare firmasına teslim edilmiştir.

Dünyanın İlk TRAnverse Römorkörü

2023 yılında yine dünyanın ilk TRAnverse römorkörünün inşasına devam ettik. 2023 yılının son çeyreğinde denize indirdiğimiz ilk TRAnverse römorkörünü 2024 yılında Danirmarkalı Svitzer şirketine teslim edeceğiz. 25,8 metre uzunluğundaki 60 ton çekme gücü olan TRAnverse'nin özelliği pervanelerin birinin römorkörün baş tarafında, diğerinin de kıç tarafında olmasıdır. Bu yenilikçi römorkörümüz ile, benzer boyuttaki konvansiyonel römorkörlere göre daha yüksek manevra kabiliyeti sunarken daha verimli yakıt performansı sağlamayı hedefliyoruz.



LNG DF

Sanmar'ın RAstar 4000-DF (çift yakıtlı) römorkörleri, yaklaşık 200 ton dolaylı güç üretebilen dünyanın en yüksek performanslı eskort römorkörleri arasında yer alıyor. Haisea Marine şirketinin "Dünyanın en çevreci römorkör filosu" nun bütün projelerini inşa etmekten gurur duyuyoruz. Dünyanın en yeşil filosu olarak adlandırılan bu proje 3 tane elektrikli ve 2 tane LNG çift yakıtlı römorkörden oluşuyor. 2023'ün sonunda teslim ettiğimiz Kermode olarak adlandırılan Kanada'nın ilk LNG çift yakıtlı römorkörümüz 100 ton çeki gücüne sahip olup, eskort operasyonlarında 200 ton dolaylı kuvvet uygulayarak inşa ettiğimiz en güçlü römorkörlerdir.



5 römorkörden oluşan bu filonun dizel yakıtlı alternatiflere kıyasla yıllık yaklaşık 10.000 ton CO₂ emisyonu azaltmasını bekliyoruz. Aynı zamanda NO_x, SO_x, CO₂ salınımlarında önemli azalma sağlayarak çevresel etkinin en aza indirildiği sürdürülebilir deniz taşımacılığına katkı sunuyoruz.

Dünyanın İlk Metanol Yakıtlı Römorkörleri

2023 yılında, bizim için çok önemli bir kilometre taşı olan, Kotug Canada için dünyanın ilk metanol yakıtlı römorkörlerini inşa etmek için sözleşme imzaladık. Projeyi 2025 yılının sonuna kadar tamamlamayı ve teslim etmeyi hedefliyoruz. Robert Allan Ltd.'nin RAsalvor 4400-DFM tasarımına dayanan bu iki devrim niteliğindeki römorkör, Kanada'nın Trans Mountain Expansion Project (TMEP) projesine hizmet verecek, Vancouver Limanı'nın açık okyanusa kadar olan deniz yolundaki gemilere ve tankerlere eskort hizmeti verecek. Kanada'nın en güçlü eskort römorkörleri olan bu römorkörler 120 ton çeki gücüne sahip olup, ayrıca, sera gazı emisyonlarını ve su altı radyasyon gürültüsünü azaltarak çevresel faydalar sağlayacaklar.



ElectRA

'Geleceğin Römorkörü' olarak nitelendirilen, ElectRA serimiz ile, tamamen elektrikli ve sıfır emisyonlu römorkörlerle sürdürülebilir dünya deniz taşımacılığına yönelik devrim niteliğinde bir adım sunuyoruz. ElectRA serimizi, Robert Allan Ltd. ve Corvus Energy ile yürüttüğümüz iş birliğinin sonucunda geliştirdik.

Serimiz 19 ila 28 metre arasında değişen beş farklı modelden oluşuyor ve 40 ila 85 ton arasında çekme gücü seçenekleri sunuyor. Yaptığımız her projeyi, müşterinin değişen operasyonel ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde özelleştiriyoruz. Bu hesaplamalarımızda kıyı enerjisi (shore power) altyapısının durumu, limanın fiziksel koşulları, limana gelen gemilerin tipi ve sıklığı, operasyonların süresi ve yoğunluğu gibi kritik faktörleri dikkate alıyoruz. Bu detaylı analizlerle her projemizi, müşterilerimizin kendi ihtiyaçlarına tam uyum sağlayacak şekilde optimize ediyoruz.



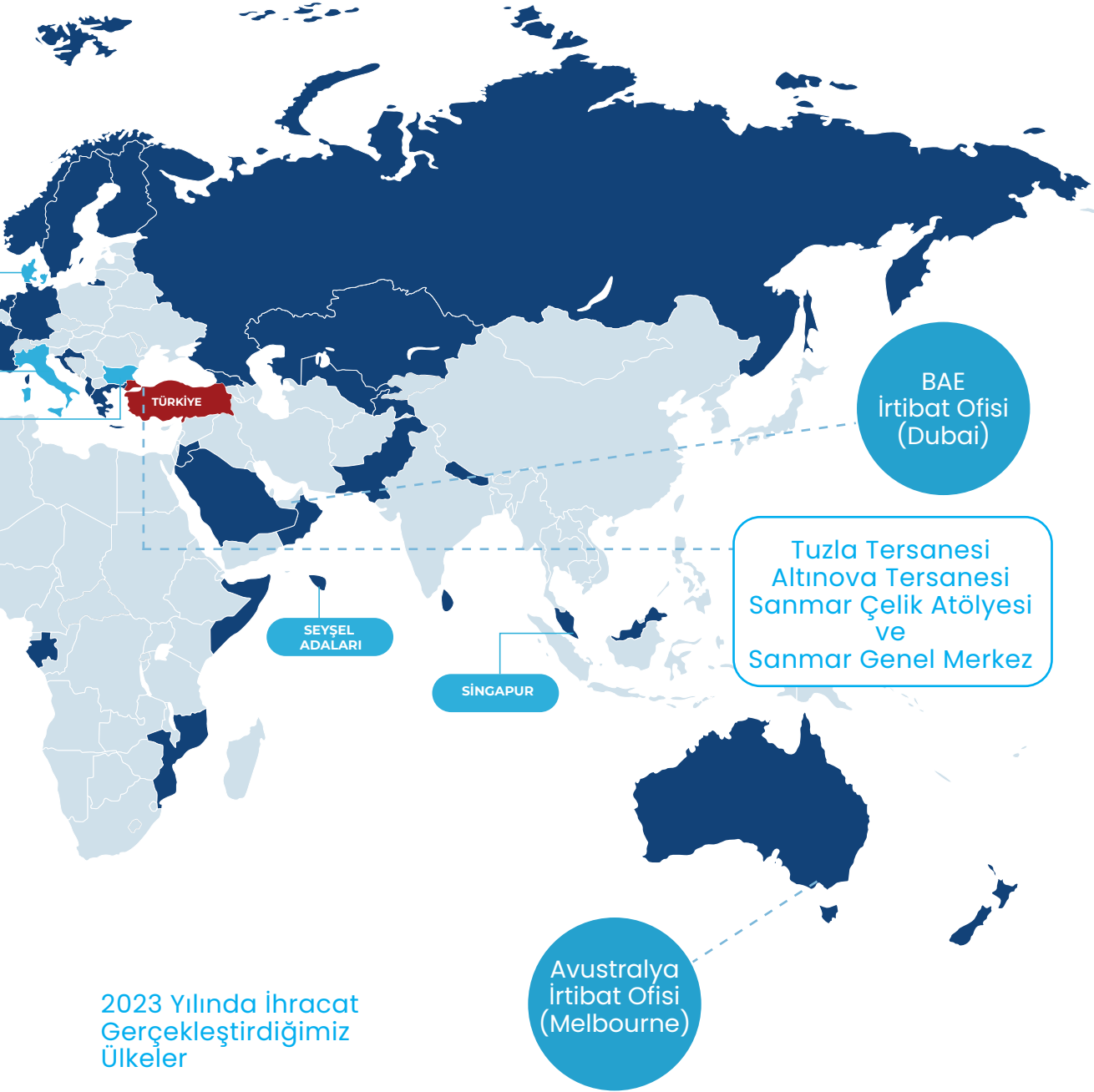
- 2023 yılında dünyanın en fazla elektrikli römorkör üreticisi olduk.
- 2 tane ElectRA 2300 SX, 70 ton çeki gücü, 3616 kWh kapasite, SAAM için inşa edildi.
- 3 tane ElectRA 2800 SX, 70 ton çeki gücü, 5288 kWh kapasite, HAISEA Marine'in en yeşil filo projesi için inşa edildi.
- 1 tane ElectRA 2200 SX, 45 ton çeki gücü, 1718 kWh kapasite, Bukser og Berging için inşa ediliyor ve 2024'te teslim edilmesi planlanıyor.
- 1 tane ElectRA 2300 SX, 70 ton çeki gücü, 1800 kWh, Sanmar Filosu için inşa ediliyor, 2024'te teslim edilecek.
- ElectRA 2300 SX 3616 kWh serimiz senede 2600 metrik ton daha az karbon salımı yapıyor olacak.

Yerel ve Global Varlığımız



**6 kıtada 40'tan fazla ülkeye
300+ satış gerçekleştirdik.**

• Türkiye	68	• Fas	7	• Şili	2	• Gabon	1
• Birleşik Krallık	34	• Ürdün	7	• Danimarka	2	• Yunanistan	1
• İtalya	30	• Almanya	6	• Finlandiya	2	• Jamaika	1
• Birleşik Arap Emirlikleri	18	• Hollanda	5	• Seyşeller	2	• Liberya	1
• Kanada	13	• Umman	5	• Gürcistan	2	• Martinik	1
• Avustralya	10	• Somali	4	• Kazakistan	2	• Meksika	1
• Pakistan	10	• Kosta Rika	3	• Mozambik	2	• Sri Lanka	1
• Norveç	9	• Panama	3	• Yeni Zelanda	2	• İsveç	1
• Dominik Cumhuriyeti	9	• Peru	3	• Portekiz	2	• Palau	1
• İspanya	9	• Rusya	3	• Hırvatistan	1	• Cook Adaları	1
• Bulgaristan	7	• Fransa	3				



2017

Dünyanın uzaktan kumandalı ilk ticari römorkörünü inşa ettik.

2019

2019 yılında ilk hidromekanik hibrit (AVD) römorkörünü inşa ettik.

2020

Robert Allan'ın tasarladığı 200'üncü römorkörü inşa ettik.

2016

- Altınova tersanesinin ikinci etabı üretime başladı.
- Sertifikasyonlarımıza "Satış Sonrası Hizmet" eklendi.
- Kuruluşumuzun 40. yıl dönümünde kendi filomuzun gemi sayısını 24'e ulaştırdık.

2015

2. Tersanemiz olan Sanmar Altınova Tersanesini bünyemize kattık.

2014

Norveçli bir operatör için dünyanın ilk sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) yakıtlı römorkörünü inşa ettik.

2013

- Sanmar OSB Çelik fabrikamızda blok üretimine başladık.
- 2013 yılı sonunda 100'den fazla deniz vasıtası inşa ettik.

1976

Orhan Gürün ve Gökçen Seven tarafından kuruldu.

1978

Devlete ait petrol terminali Botaş'ın römorkörlerini işlettik.

1984

Botaş'a 6 adet Voith Traktör Römorkör danışmanlığı verdik.

2021

- Akü elektrikli römorkörler ve LNG ile çalışan römorkörlerin üretimine başladık.
- Yeni ofisler, depolar, ön montaj salonlarını bünyemize katmak ve yeni elektrikli römorkör serimiz ElectRA'nın inşası için Tuzla yakınlarında üçüncü tersaneyi satın aldık.

2022

Yeni nesil çevre dostu, emisyonsuz 6 adet elektrikli ve 2 LNG yakıtlı römorkör üretimine başladık.

2023

KOTUG ile 2 adet çift yakıtlı metanol eskort römorkörü için sözleşme imzaladık.

Sanmar Kilometre Taşları

2012

- Sanmar Merkez Ofisimiz Tuzla'ya taşındı.
- ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 Entegre Yönetim Sertifikalarını aldık.

2011

Sanmar Tuzla Tersanesi'nde üretime başladık.

2002

ISO 9001 Sertifikasını aldık.

1990

16 tonluk ilk römorkörümüz olan Sanmar I'ı inşa ettik. Bunu, daha güçlü bir motora sahip olan Sanmar II izledi.

1992

Türkiye'de ilk özel liman römorkörcülük faaliyetlerine başladık.

1995

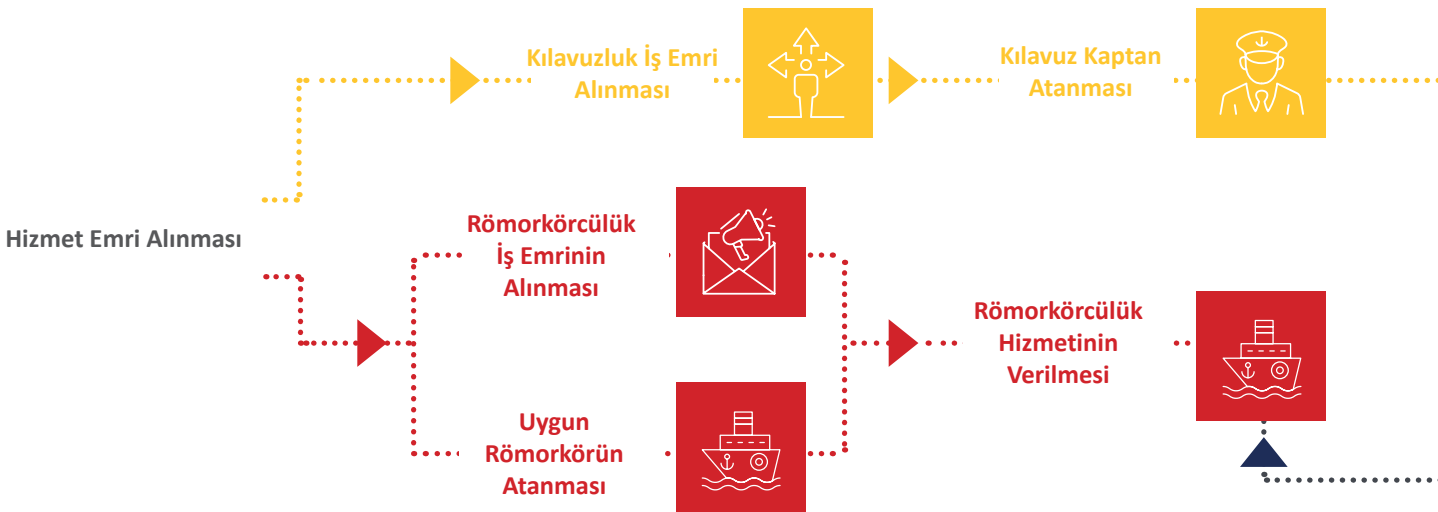
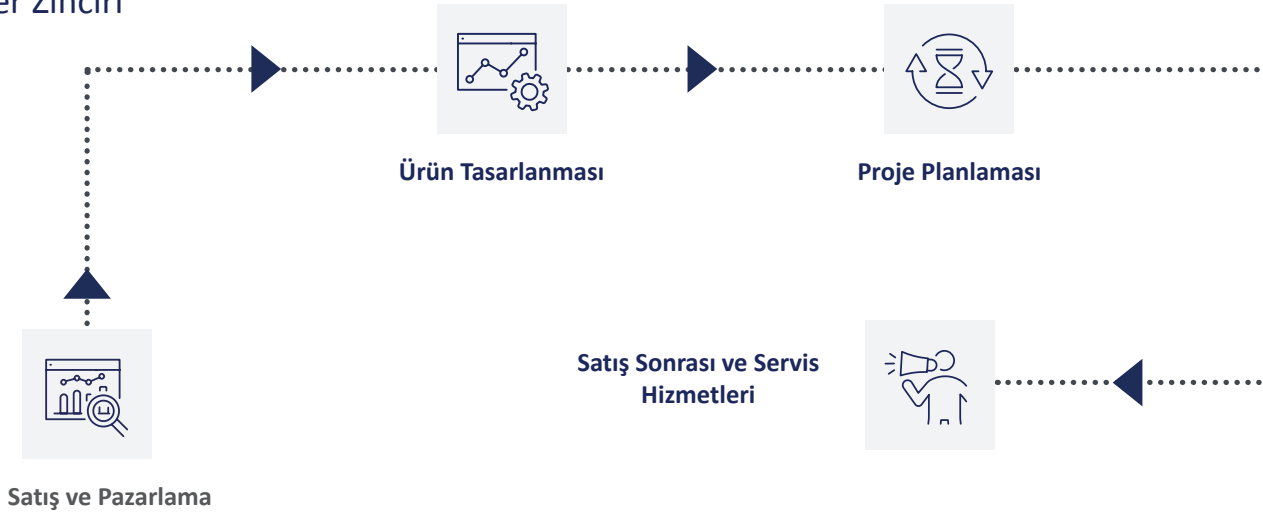
Avrupa'da Robert Allan tasarımı olan ilk römorkörü inşa ettik.

Değer Zinciri

Hem ülkemizde hem de küresel ölçekte sektörümüzde lider bir konuma sahibiz. Bu sebeple, Türkiye ve dünyadaki yerimizi göz önünde bulundurarak bütüncül bir yaklaşım benimsiyor; değer zincirimiz ile etki yaratmayı önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, 2022 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik stratejimizi tüm iş adımlarımıza entegre ettik.

Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri ana faaliyetlerimizde değer zincirimizi oluşturan her halkanın iş yapış şeklimizdeki etkisini, paydaş gruplarını tanımlayarak ortaya koyuyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda bu paydaş grupları ile faaliyetlerimizin etkisini analiz ediyoruz.

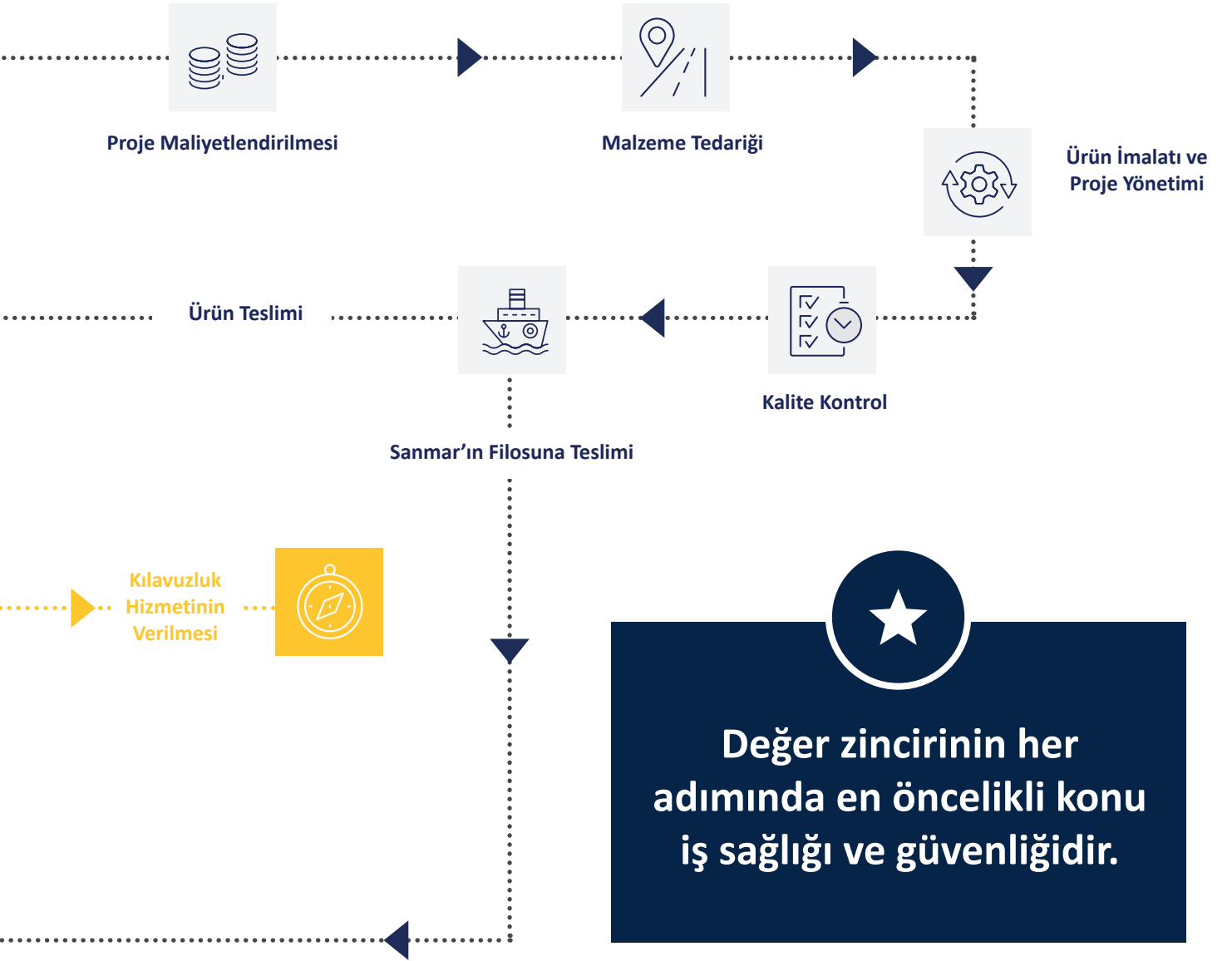
Sanmar Değer Zinciri



■ Gemi İnşa ■ Kılavuzluk ■ Römorkörcülük

Ürün veya yan ürün tedarikinden satış sonrası hizmete kadar tüm Gemi İnşa, Römorkör ve Kılavuzluk Hizmetleri adımlarında ilgili paydaş gruplarımızla etkileşim halinde olmanın, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda başarımızın anahtarı niteliğinde olduğunun bilincindeyiz.

Değer zincirimizin 3 ana kolu (Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri) hakkında detaylı bilgiye [Sanmar Denizcilik 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'ndan](#) ulaşabilirsiniz.



Küresel ve Sektörel Trendler

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
İklim Değişikliği				
<p>İklim değişikliği, dünyamızı ve yaşadığımız toplumu derinlemesine etkileyen çağımızın en önemli meselesi olarak karşımıza çıkıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) bu yıl yayınladığı risk raporunda da belirttiği gibi, iklim değişikliği ve buna bağlı değişiklikler kısa ve orta vadeli küresel riskler arasında öne çıkıyor. İklim değişikliği, su kıtlığı, enerji güvenliği, artan enerji maliyetleri, aşırı hava olayları ve ekosistem tahribatı gibi riskleri beraberinde getiriyor. Birleşmiş Milletler'in kurduğu Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'ne (IPCC) göre¹, bugün küresel iklimde gözlemlenen değişikliklerin bir kısmı önümüzdeki yüzyıllar boyunca geri döndürülemez niteliktedir.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Karbon Ayak izi• Atık Yönetimi• Çevre Koruma & Çevre Yönetimi	   	<ul style="list-style-type: none">• ISO 14064 Yönetim Sistemi çerçevesinde emisyon hesaplaması yapıyoruz ve emisyon azaltım politikaları uyguluyoruz.• Alternatif Yakıtlı (LNG ve metanol) ve çevre dostu römorkör üretimi yapıyoruz ve karbon salımlarımızı düşürüyoruz. <p>İklim değişikliğine karşı aldığımız önlemler ve aksiyonlara raporumuzun Çevresel Ayak İzimiz bölümünden erişebilirsiniz.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Fiziksel - Aşırı hava olayları• Fiziksel - Ekosistem kaynaklı çevresel kirlilikler• Fiziksel - Kronik iklim olayları <p>Risk yönetimi perspektifimize Risk ve Uyum Yönetimi bölümünden erişebilirsiniz.</p>
Sosyal Dönüşüm				
<p>Dünya genelinde birçok ülkenin iklim değişikliği nedeniyle bağımlı nüfus artışı ve zorunlu göç yaşadığı görülüyor². Türkiye nüfusunun ise geçtiğimiz 10 yıl içinde kendini yenileyebilen bir demografik yapıdan uzaklaştığı gözlemleniyor. Bu durum bağımlı nüfusun arttığı ve çalışan nüfusun gerilediğini gösteriyor. 2030'a yaklaşırken, 65 yaş üzeri nüfusun demografik payının %15'i aşması ve demografik fırsat penceresinin kapanması bekleniyor³. Öte yandan, son 10 yılda iklim değişikliği nedeniyle gerçekleşen zorunlu göç artışını gösteriyor. Tahminler 2050'de dünya çapında iklim değişikliği sebebiyle 1,2 milyar göçmen olabileceğini işaret ediyor⁴. Şirketler, bu trendleri değişen harcama eğilimleriyle, çeşitli sektörlerde yaşanan talep düşüklüğüyle ve istenen becerilere sahip çalışanlara ulaşmakta zorluk çekerek tecrübe ediyor. Bu durum özellikle üretim sektörlerindeki temsilcileri ve çalışma koşulları nedeniyle dezavantajlı durumda olan gençler ve kadınlar gibi gruplar üzerinde daha büyük bir etkiye sahiptir⁵.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Toplumsal Etki• Çalışan Gelişimi• Etik Yönetimi	   	<ul style="list-style-type: none">• Nitelikli işgücü sürekliliğine katkı sunmak amacıyla Sanmar Mühendis Geliştirme Programı'nı yürütüyoruz. Ayrıca Yıldız Teknik Üniversitesi ile staj protokolümüzü ilerleterek, henüz eğitimlerinin başında olan adaylar için gelişim fırsatları sunuyoruz.• Çalışan memnuniyetini sağlamak için ekibimize gelişim imkanları sunuyoruz. <p>Eğitim ve staj programlarımıza Çalışan Gelişimi bölümünden erişebilirsiniz.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Diğer Riskler - Cinsiyet eşitliği• Diğer Riskler - Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti• Diğer Riskler - Çalışan hakları• Diğer Riskler - Performans değerlendirmesi <p>Risk yönetimi perspektifimize Risk ve Uyum Yönetimi bölümünden erişebilirsiniz.</p>

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
Teknoloji				
<p>Günümüzde, teknoloji her sektörle etkileşimde olan ve sektörlerde kaldıraç etkisi yaratan önemli bir küresel eğilimdir. Öncü teknolojilere (Yapay Zeka, IoT, iklim teknolojileri gibi) yapılan ve artarak devam eden yatırımlar, hali hazırda tüm sektörleri dönüştürüyor ve geliştiriyor. Teknolojik ilerlemenin iş süreçlerini ve tedarik zincirlerini dönüştürmesiyle birlikte bu ilerleme, dijitalleşme, veri analitiği, bulut bilişim, yapay zekâ ve dijital platformların kullanımının arttığı bir dönemi ifade ediyor.</p> <p>Öte yandan, teknolojinin giderek yaygınlaşması siber güvenlik sorunlarını da yaygınlaştırıyor. Siber suçlardaki artışa paralel olarak, kritik kaynaklar ve hizmetler (tarım ve su, finansal sistemler, kamu güvenliği, ulaşım, enerji) açısından da siber güvenlik riskleri ortaya çıkıyor⁶.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • İnovasyon • Risk Yönetimi • Etik Yönetimi 		<ul style="list-style-type: none"> • Üretim ve operasyon süreçlerimizin sürekli güncel teknolojik tasarımlar ile desteklenmesine ve dijital teknolojilerin kullanımına önem veriyoruz. Dijitalleşmeye yönelik projelerimize İnovasyon bölümünden erişebilirsiniz. • Siber risklere karşı hazırlıklı olmak bizim için kritik önem taşıyor. Siber güvenliğimizi artırarak hem şirket bilgi ve operasyonel güvenliğini hem de müşteri güvenliğini sağlıyoruz. • Şirketimizde siber güvenlik konuları ile Bilgi Teknolojileri bölümümüz titizlikle ilgileniyor. Müşteri ve tasarım bilgileri ayrı bir veri altyapısı alanında tutularak, bilgilerin güvenliği ve gizliliği sağlanıyor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Geçiş - Bilgi güvenliği ve siber güvenlik <p>Risk yönetimi perspektifimize Risk ve Uyum Yönetimi bölümünden erişebilirsiniz.</p>
Makroekonomik Görünüm				
<p>Son yıllarda ülkeler arasındaki krizler ve tedarik zinciri aksaklıkları gibi etkenler tüm dünyada yaşam maliyeti kaynaklı sorunları tetiklemiştir⁷. Bu durum, farklı coğrafi bölgelerdeki birbiriyle gittikçe daha bağlantılı hale gelen tedarik zincirlerinde üretim, ulaştırma ve depolama ağlarında büyük aksamalara, gıda üretimindeki düşüşe ve enerji maliyetlerindeki artışa sebep oldu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışan Gelişimi • Etik Yönetimi 		<ul style="list-style-type: none"> • Makroekonomik istikrarsızlığın etkilerini azaltmak için tedarikçi değerlendirmelerimizi yaparak tedarikçi teslim süreleri ve tedarik zincirinde kullanılan ekipmanların belge denetimlerini gerçekleştiriyoruz. • Sanmar İş Etiği ve Davranış Kuralları ile temel insan haklarının gözetilmesi ve korunmasını prosedürlerimiz, kurallarımız ve yönetim şeklimiz ile güvence altına alıyoruz. 	<ul style="list-style-type: none"> • Piyasa - Değişken makroekonomik koşullar/Kur ve faiz oranı dalgalanması <p>Risk yönetimi perspektifimize Risk ve Uyum Yönetimi bölümünden erişebilirsiniz.</p>

¹<https://www.ipcc.ch/>

²https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/2019/10/un75_shifting_demographics.pdf


³<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Nufus-Projeksiyonlari-2023-2100-53699>

⁴<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC10037158/#:~:text=Such%20figures%20are%20expected%20to,and%20climate%20change%20%5B6%5D.>

⁵<https://humanitarianaction.info/document/global-humanitarian-overview-2024/article/economic-hardship-persists-increasingly-becoming-primary-driver-need>

⁶https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

⁷<https://unctad.org/global-crisis>

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
Denizcilik Sektöründe Döngüsellik				
<p>Döngüsellik amacını atık oluşumunun azaltılması, doğal kaynakların korunması ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunulmasıdır. Bu, malzemelerin yeniden kullanımını, geri dönüşümünü ve yenilenmesini destekleyen atık kirliliğini en aza indiren ürünler, süreçler ve sistemler tasarlamayı içerir. Döngüsel ekonomi, kullanılan malzemeleri olabildiğince uzun süre kullanımda tutmayı ve yaşam döngülerinin sonunda geri kazanmayı hedefler. Döngüsel ekonomi, karbon salımlarının düşürülmesi, kaynak verimliliğinin geliştirilmesi gibi çeşitli ekonomik, çevresel ve sosyal faydalar sunar⁸. Şirketlerin atıkları en aza indirmeye ve malzemelerin yaşam döngüsünü uzatmaya çalışmasıyla denizcilik sektöründe döngüsellik ivme kazanıyor.</p>	<ul style="list-style-type: none">Malzeme Geri Kazanımı	  	<ul style="list-style-type: none">Depolarımızda döngüsellik kapsamında Kullanılmış Malzemelerin Geri Dönüşümüne Kazandırılması projemiz ile kullanılan malzemeleri geri dönüşümüne kazandırıyor, kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanıyoruz.Tersane ve ofislerimizde geri dönüşümü teşvik etmek amacıyla Sıfır Atık Projesi gerçekleştiriyoruz ve çalışma alanlarımızda oluşan atıkları geri dönüşümüne yolluyoruz.	<ul style="list-style-type: none">Teknoloji - Daha düşük emisyon teknolojilerine geçişRegülasyon - Gelecek regülasyonlara uyum <p>Risk yönetimi perspektifimize Risk ve Uyum Yönetimi bölümünden erişebilirsiniz.</p>
Sürdürülebilir Teknolojiler ve İnovasyon				
<p>Teknoloji ve veri odaklı çözümler, çevresel ve sosyal sorunların ele alınmasında önemli bir rol oynuyor. Bu durum, alternatif malzemelerin geliştirilmesi ve temiz teknolojiler gibi yenilikçi ve çevre dostu teknolojilerin kullanılması anlamına geliyor. Karbonsuzlaşma yolculuğunda teknolojinin belirleyici rol oynayacağını söylemek mümkün. Ayrıca, teknoloji sayesinde emisyon etkin noktaları belirlenerek ve en büyük etkiye sahip alanlar tespit edilerek karbonsuzlaştırmanın önü açılıyor.⁹</p>	<ul style="list-style-type: none">İnovasyon	  	<ul style="list-style-type: none">Çevresel etkimizi minimuma indirmek adına teknolojinin gücünden yararlanarak yeni ürün ve hizmetler geliştiriyoruz. <p>Bu kapsamda raporumuzda detaylandırdığımız Çevre dostu ve inovatif ürünlerimize İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler bölümünden erişebilirsiniz.</p>	<ul style="list-style-type: none">Teknoloji - Daha düşük emisyon teknolojilerine geçiş <p>Risk yönetimi perspektifimize Risk ve Uyum Yönetimi bölümünden erişebilirsiniz.</p>

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
Sürdürülebilirlikle İlişkili Regülasyonlar				
<p>Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat prensipleri doğrultusunda, yaklaşık 50.000 işletmenin zorunlu sürdürülebilirlik raporlaması yapmasını ve bu raporların denetime tabi tutulmasını öngören AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi'ni (CSRD) uygulamaya koymuştur¹⁰. Bu Direktif'in uluslararası arenada öncü bir uygulama örneği olduğunu görüyoruz. AB öncülüğünde Türkiye de bu alanda aksiyon olarak Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nu (KGGK) yetkilendirdi. Gerekliliklerini uluslararası standartlarla uyumlu olarak belirleyen Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 2023 yılında yayımlanmıştır. TSRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı'nın (IFRS) oluşturduğu ve Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) yayınlamış olduğu standartları, raporlama ölçütü olarak benimsemeye karar vermiştir.</p> <p>Bu adım, kurumsal sorumluluğu teşvik etmeyi ve sürdürülebilirlik standartlarını karşılayan ve yeşil dönüşüm hedefleri doğrultusunda hareket eden kuruluşlar yaratmayı amaçlamaktadır. Bu standart, aynı zamanda uluslararası yatırım kararlarında öncelik tanınan ülke olmayı ve yeşil finansmana olan erişim imkanlarını artırmayı hedeflemektedir.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi Karbon Ayak İzi Atık Yönetimi Risk Yönetimi 	 	<ul style="list-style-type: none"> Küresel sürdürülebilirlik standartlarını göz önünde bulundurarak oluşturduğumuz Sanmar sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde özellikle son yıllarda hedeflerimizi gerçekleştiriyor ve faaliyetlerimizi hedeflerimiz doğrultusunda düzenliyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda faaliyetlerimizin etkilerini analiz ediyor ve bu etkileri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (BM SKA'lar) ile ilişkilendiriyoruz. <p>Sürdürülebilirlik stratejimize Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız bölümünden erişebilirsiniz.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Regülasyon - Mevcut regülasyonlara uyum Regülasyon - Gelecek regülasyonlara uyum <p>Risk yönetimi perspektifimize Risk ve Uyum Yönetimi bölümünden erişebilirsiniz.</p>

⁸<https://www.europarl.europa.eu/topics/en/article/20151201STO05603/circular-economy-definition-importance-and-benefits>

⁹<https://www.mckinsey.com/capabilities/mckinsey-digital/our-insights/playing-offense-with-green-tech-to-achieve-net-zero-emissions>

¹⁰https://finance.ec.europa.eu/capital-markets-union-and-financial-markets/company-reporting-and-auditing/company-reporting/corporate-sustainability-reporting_en#legislation



03

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Günümüzün hızla değişen dünyasında, artan çevresel sorunlar şirketlerin ve toplumun sürdürülebilirlik konusunda daha fazla sorumluluk alma ihtiyacı doğuruyor. Sürdürülebilirlik bakış açımız ekonomik, sosyal ve çevresel faktörleri dengeleyerek kaynakları etkin bir şekilde yönetmeyi temel alıyor. Bu doğrultuda, etkin bir sürdürülebilirlik çerçevesi oluşturmanın, operasyonlarımızın ve ilgili faaliyetlerimizin performansını ortaya koymamıza, iyileştirmeler planlamamıza ve geleceğe yönelik daha bilinçli kararlar almamıza yardımcı olan kritik bir araç olduğuna inanıyoruz. Geçtiğimiz yıl ilk sürdürülebilirlik raporumuzla temellerini oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir aşamayı daha geride bıraktık. Vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimiz ışığında, sürekli gelişmeyi destekleyen güçlü ve şeffaf bir sürdürülebilirlik perspektifi benimsedik. Geride bıraktığımız yıl öncelikli konularımızı belirledik, kapsamlı bir strateji geliştirdik ve faaliyetlerimize yol gösterecek hedefler oluşturduk. Şimdi ise bu çabalarımızın paydaşlarımız ve çevre için uzun vadeli değer yaratma konusundaki kararlılığımızı gösteren ölçülebilir aksiyonlara nasıl dönüştüğünü ortaya koyuyoruz.

Bu yıl da sürdürülebilirliği iş faaliyetlerimizin her alanına dahil ederek çevresel, sosyal ve yönetim konularını bütüncül olarak ele almayı sürdürdük. İş anlayışımızın merkezine koyduğumuz kalite, yenilik ve sürekli gelişim bizi her zaman olduğumuzdan ve yaptığımızdan daha iyisini yapmaya teşvik etti.

“Geleceğe Yön Gösteriyor, Bugünü Koruyoruz” mottomuzla geleceğimizi inşa ederken çevremizi, kaynaklarımızı ve değerlerimizi sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.



Tablodaki portreler, sırasıyla atık kumaş parçaları, atık ip - halat parçaları ve atık kablo parçaları kullanılarak Deniz Sağdıç tarafından tasarlanmıştır.

Geleceğe Yön Gösteriyor, Bugünü Koruyoruz



Çevre

- Doğal kaynakları etkin ve adil kullanmak
- Deniz kirliliğini önlemek
- Enerji verimliliğini artırmak
- Üretim kaynaklı çıkan atığı azaltmak
- Döngüsel ekonomi fırsatlarını değerlendirmek
- Karbon ayak izimizi azaltmak



Sosyal İlkeler ve Çalışanlarımız

- Adil, şeffaf ve duyarlı olma ilkelerini benimsemek
- İş sağlığı ve güvenliğini en üst düzeyde sağlamak
- Çalışanlarımızın refahını korumak
- Profesyonel gelişim olanakları sağlamak



Toplum

- Topluma faydalı olmak ve gelecek nesillere dokunmak
- Sosyal sorumluluk ve farkındalık projelerimiz ile değer yaratmak

Teknoloji ve İnovasyon

- Kalite ve inovasyonu tüm süreçlerde önceliklendirmek
- Teknolojik atılımlarla sürdürülebilir ürünler geliştirmeye devam etmek

Benimsediğimiz yaklaşım ile sürdürülebilirlik ilkelerini içselleştirmek, çevresel etkimizi sürekli olarak takip etmek ve paydaşlarımızla açık iletişimimizi korumak konusunda kararlıyız. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında, vizyon ve hedeflerimiz ile iş yapışımızı yönlendiriyor ve gelecek nesillere kalıcı değerler yaratmak için çalışıyoruz.

Sanmar sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda geçtiğimiz yıl belirlediğimiz **3 temel stratejik önceliğimiz** bulunuyor:

1

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak adına iş sağlığı ve güvenliği için aldığımız önlem ve kontrollerimizi inovatif bakış açımız ile geliştirmek.



2

Limanların devamlılığını ve güvenliğini yüksek teknoloji ve çevreci gemilerle sağlayarak çevresel ayak izimizi minimuma indirmek.



3

Müşteri memnuniyetine önem göstererek sahip olduğumuz deneyim ve kaliteyi sürdürülebilir hale getirmek.



Çevre



Sosyal İlkeler ve Çalışanlarımız



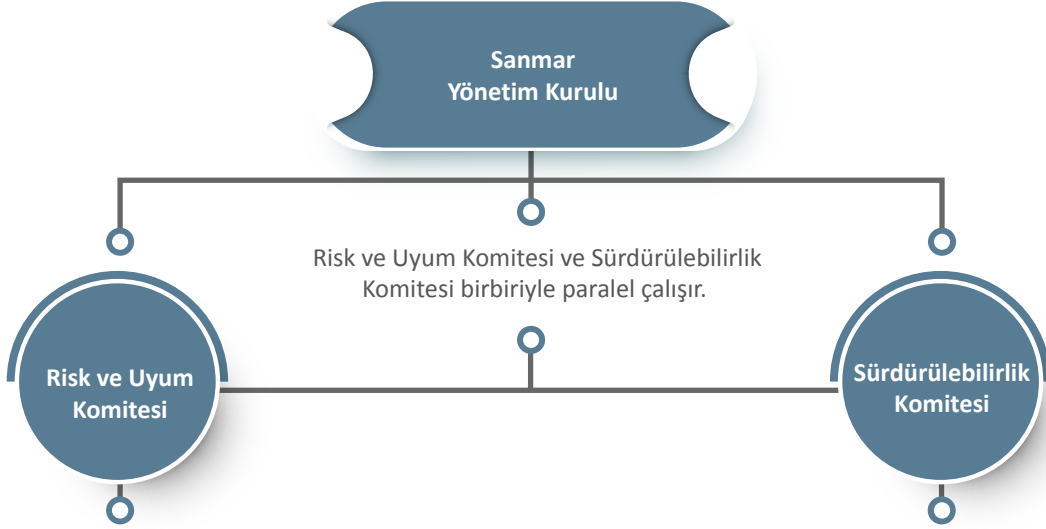
Toplum



Teknoloji ve İnovasyon

Sanmar Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Sanmar'da Sürdürülebilirlik Yönetimi kurumsal yönetim anlayışımızın önemli ve ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Bu doğrultuda, geçtiğimiz yıl taahhüt ettiğimiz çevre, sosyal ve yönetim konularını daha etkin bir şekilde ele almak ve şirket genelinde kapsayıcı bir yaklaşım benimsemek için Risk ve Uyum Komitemizi ve Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Sürdürülebilirlik Komitesi içinde ise çevre, sosyal ve sürdürülebilir finans alanlarında çalışmalar yürütecek alt çalışma grupları oluşturduk.



Risk ve Uyum Komitesi, sürdürülebilirlik bağlantılı risklerin kurumsal risklere entegrasyonunu sağlar.



Risk ve Uyum Komitesi düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlama yapar.



Sürdürülebilirlik Komitesi düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlama yapar.



Çalışma grupları, düzenli olarak toplanır, yaptıkları çalışmalarını Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlar.



Sürdürülebilirlik Komitesi'nde sürdürülebilirlik hedefleri, performansı ve projeleri takip edilir.

Çalışma Grupları

Çalışma Grupları birbiriyle uyumlu çalışır, düzenli aralıklarla toplanır.

Çevre

Bu grupta su yönetimi, emisyon yönetimi, atık yönetimi ve enerji yönetimi konularını detaylı bir şekilde ele almayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, ilgili konularda iyileştirme çalışmaları üretmek, veri izleme ve takibini sistematik bir şekilde gerçekleştirmek bu çalışma grubunun görev tanımları arasında bulunuyor.

Sosyal

Bu grupta insan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği gibi konulara odaklanmayı planlıyoruz.

Bu çerçevede, ilgili konularda çalışmalar yürütmek, sosyal olarak sorumlu uygulamalar geliştirmek ve sürekli iyileştirme projeleri yapmak çalışma grubunun görevleri arasındadır.

Sürdürülebilir Finans

Bu grupta, yeşil finansmana erişim ve yasal uyumluluk gibi konuları değerlendirmeyi hedefliyoruz.

Bu çalışma grubu, finansal süreçleri daha sürdürülebilir hale getirmek için stratejiler geliştirmeye ve şirketimizin finansal açıdan sorumlu bir yaklaşımı benimsemesine destek olacak.

Sanmar Önceliklendirme Analizi

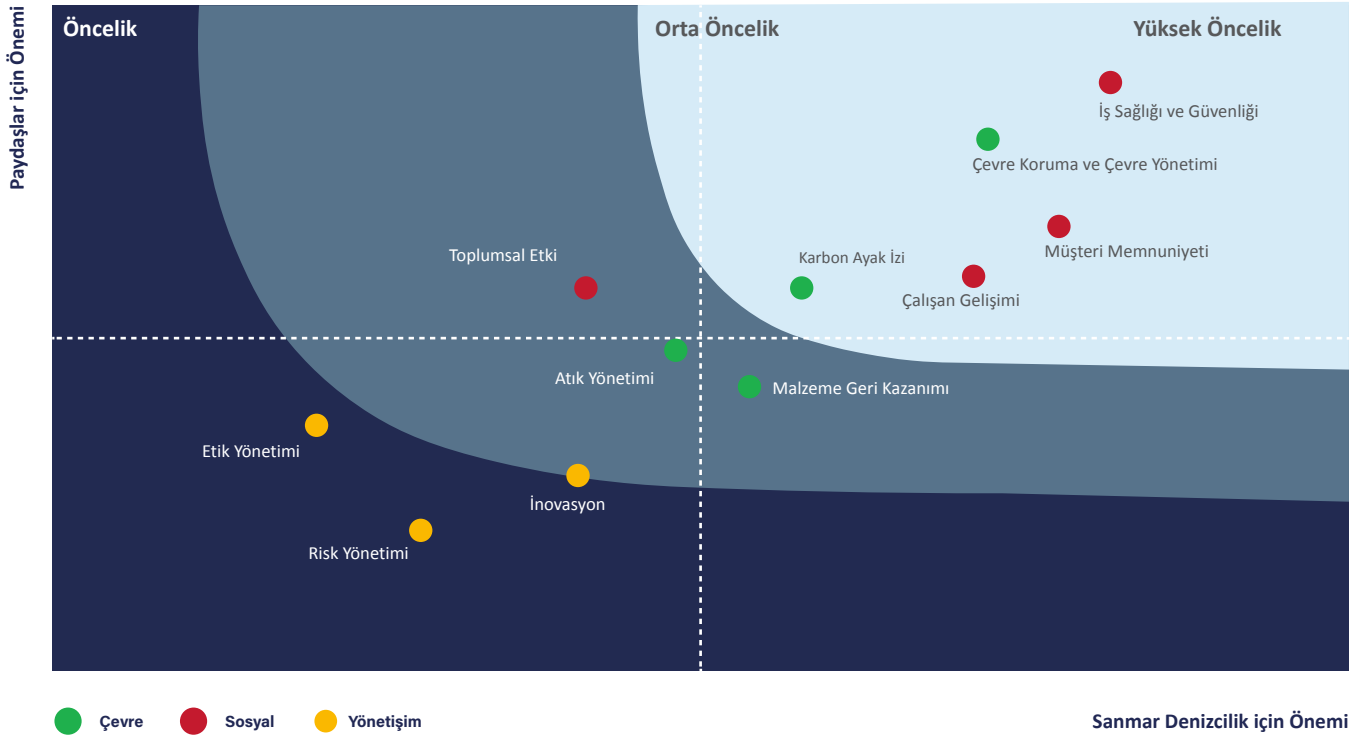
2022 yılında hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzda, Sürdürülebilirlik konu başlıklarında stratejik önceliklerimizi saptamak ve odak alanlarımızı belirlemek amacıyla ilk önceliklendirme analizimizi gerçekleştirdik.

Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu, OECD'nin Ekonomik Görünümü ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin 2020-2030'u şekillendiren Makro Eğilimler ve Kesintiler Raporu dahil olmak üzere tanınmış uluslararası kuruluşların yayınladığı küresel risk ve sürdürülebilirlik eğilimleriyle ilgili raporları inceledik. Bu süreçte paydaşlarımızın sesini dinleyerek analizimizin kapsayıcı bir perspektife sahip olmasına özen gösterdik. Gerçekleştirdiğimiz analizler sonucunda elde ettiğimiz

bilgileri, Sanmar Denizcilik stratejisi ve kurumsal yaklaşımı ile birleştirerek çevre, sosyal ve yönetim odak alanlarımızda toplam 11 öncelikli konu tanımlamıştık.





















2023 yılı raporlama çalışmalarımızda tüm öncelikli konuları, sürdürülebilirlik ekosistemindeki güncel konular ışığında yeniden değerlendirdik. Bu değerlendirme sonucunda, aynı konuların bizler için önemli olduğunu belirleyerek, öncelikli konu başlıklarımızın aynı kalmasında karar kıldık.

Önceliklendirme analizi adımlarımıza ve ayrıntılı içeriğe **Sanmar Denizcilik 2022 Sürdürülebilirlik Raporu**'ndan ulaşabilirsiniz.



Öne Çıkan Hedeflerimiz

- ÇSY Risk envanterinin güncellenmesini ve takibini gerçekleştirmek.
- Sürdürülebilirlik Komitesi kurulması için çalışmalara başlamak ve Komite Çalışma ve Usul ve Esaslarını belirlemek.

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	SANMAR DENİZCİLİK İÇİN ÖNEMİ	İLGİLİ PAYDAŞLAR
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliğini operasyonlarımızın her aşamasının vazgeçilmez bir parçası olarak kabul ediyoruz. Gemi İnşa, Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetlerimizin her bir aşamasında hassasiyetle uyguladığımız iş sağlığı ve güvenliği prosedürleri sayesinde çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz.	  
Çevre Koruma & Çevre Yönetimi	Doğal zenginliklerimizin farkında olarak, tüm operasyonlarımızda doğal kaynaklarımızın verimli kullanımına özen gösteriyoruz. Atık yönetiminden su kaynaklarının korunmasına, emisyon kontrolünden enerji verimliliğine kadar tüm süreçleri mevzuata uygun bir şekilde yürüterek doğaya bıraktığımız etkiyi minimuma indiriyoruz. Gelecekteki olası regülasyonlara ve gelişmelere uyum ve adaptasyon için çalışıyoruz.	  
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri memnuniyetine büyük önem veriyor ve bu doğrultuda tüm operasyon süreçlerimizi yönetiyoruz. En iyilerle çalışıp en iyilere hizmet ederek, hizmet kalitemizi ve memnuniyetimizi en üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz.	 
Çalışan Gelişimi	Çalışanlarımızın gelişimine büyük bir önem atfediyor ve bu amaçla ilgili yatırımlar yaparak çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz. Şeffaflık, adil olma ve dürüstlük ilkelerine dayalı insan hakları stratejimiz sayesinde, tüm operasyonlarımızda çeşitliliği ve kapsayıcılığı gözetiyoruz.	  
Karbon Ayak İzi	Operasyonlarımızın çevresel etkilerini minimuma indirmeyi hedefleyerek, karbon ayak izimizi azaltmak ve operasyonel verimliliği artırmak için yeni projeler ve uygulamalar geliştiriyoruz. Çevresel performansın izlenmesinden enerji verimliliği projelerine kadar birçok verimlilik odaklı faaliyet gerçekleştiriyoruz.	    
Atık Yönetimi	Üretim sahalarımızdaki kaynak tüketimini azaltmayı ve ana üretim malzemelerimizin geri dönüşümünü teşvik etmeyi amaçlayarak atık yönetimini başarıyla yürütüyoruz. Sadece üretim süreçlerimizde dönüşümü desteklemek yerine aynı zamanda Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetlerimizde de farkındalık yaratmak için farklı faaliyetler yürütüyoruz.	    

 **Yüksek Öncelik** **Orta Öncelik** **Öncelik**

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	SANMAR DENİZCİLİK İÇİN ÖNEMİ	İLGİLİ PAYDAŞLAR
Toplumsal Etki	<p>Her geçen gün sosyal sorumluluk projelerine katılımımızı artırarak insana dokunmayı ve toplum için fayda sağlamayı hedefliyoruz. Katılım sağladığımız ve destek olduğumuz projeler aracılığıyla sürdürülebilir bir toplumsal etki yaratmayı amaçlıyoruz.</p>	
Malzeme Geri Kazanımı	<p>Üretim sürecinde arta kalan metal levhaların tekrar üretime kazandırılması gibi projeler ile malzemeleri yeniden kullanmayı, atık miktarımızı azaltmayı ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı önceliklendiriyoruz.</p>	
İnovasyon	<p>Kuruluşumuzdan bu yana Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen firmalarından biri olmamızın en büyük itici gücü, teknoloji ve inovasyona verdiğimiz değer ve önemdir. Gelişimin teknolojik ve inovatif hiçbir çaba göstermeden mümkün olabileceğine inanmıyor bu noktada inovasyonu önceliklerimizden biri haline getiriyoruz.</p>	
Etik Yönetimi	<p>Uluslararası etik yönetim prensiplerine uygun davranışlar kurallarını gözetip ve uygulayan Sanmar İş Etiği ve Davranış Kuralları çerçevesinde etik konuların yönetimini sürdürüyoruz.</p>	
Risk Yönetimi	<p>Çevre, sosyal ve yönetim risklerini dikkatle izleyerek gereken aksiyon planlarını oluşturuyor, aynı zamanda ortaya çıkan fırsatları değerlendiriyoruz. Belirlediğimiz risklere yönelik bir yol haritası oluşturuyoruz ve bu doğrultuda kontrollü şekilde riskleri en aza indirmek için çalışıyoruz.</p>	

Paydaş İletişimi

Paydaşlarımızla kurduğumuz iletişim ağı, birlikte daha güçlü adımlar atmamıza olanak tanıyor. Her bir paydaşımızla sağlam temeller üzerine inşa ettiğimiz bu ilişkiler, sadece bugün değil, gelecekte de sürdürülebilir başarıya giden yolumuzu aydınlatıyor.

Temel paydaş gruplarımızı iç paydaş ve dış paydaş olarak sınıflandırıyoruz. Dış paydaşlarımızı, Sanmar Denizcilik sürdürülebilirlik stratejisine etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz ve sürekli iletişim içerisinde olduğumuz kilit paydaş gruplarımızı belirleyerek tanımladık. İletişim kanalını ve sıklığını belirlerken ise paydaş taleplerini ve ihtiyaçlarını göz önünde bulundurduk. 2023 yılı itibarıyla paydaş gruplarımızı, iletişim kanalımızı ve sıklığımızı **Paydaş İletişim Tablosu'nda** görebilirsiniz.

İç Paydaş

- Üst Yönetim
- Çalışanlar



SANMAR
PAYDAŞ GRUPLARI

Dış Paydaş


- Müşteriler
- Devlet Kurumları
- Danışman
- Üniversiteler
- Finans Kuruluşları
- Tedarikçiler
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Ulusal-Uluslararası Kuruluşlar
- Diğer (Acentalar, İş Ortakları vb.)



Paydaş İletişim Tablosu

PAYDAŞ GRUBU		SANMAR İÇİN ÖNEMİ
İç Paydaş	Çalışanlar 	Çalışanlarımız, operasyonlarımızın ve yüksek kaliteli ürünler geliştirilmemizin arkasındaki itici güçtür. Çalışanlarımıza yatırım yapmanın ekonomik ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin başarısı ve işimizin büyümesi için çok büyük önem taşıdığına inanıyoruz.
	Üst Yönetim 	Yöneticilerimiz işimizin ve operasyonlarımızın merkezinde yer alır. Zamanında, önemli ve doğru kararlar alarak başarımıza yön verir ve katkıda bulunur.
Dış Paydaş	Sivil Toplum Kuruluşları 	STK'lar sosyal sorumluluk, çevresel çözümler ve toplumun sosyal fırsatlara erişimi ile ilgili konularda çok değerli rehberlik yapmakta ve iş birlikçi bir rol üstlenmektedir.
	Üniversiteler 	Çalışmalarımızı ve üretim süreçlerimizdeki gelişime açık alanları, kılavuzluk ve yeni bakış açıları sağlayan eğitim kurumları, üniversiteler ve araştırma kuruluşlarının içgörülerini ve uzmanlıklarından yararlanılarak şekillendirmeye özen gösteriyoruz.
	Müşteriler 	Müşterilerimiz operasyonlarımızın akışını etkileyen en önemli unsurlardır. Onların tercihleri satışlarımızı ve uzun vadeli başarımızı doğrudan etkiler. Sektördeki başarımızın ve rekabet gücümüzün devamını sağlamak için yüksek memnuniyet seviyelerini korumak, sadakatlerini kazanmak ve geri bildirimlerini aktif olarak dinlemek bizim için çok önemlidir.
	Tedarikçiler 	Tedarikçilerimiz, operasyonlarımızın ve ürettiğimiz ürünlerin devamlılığı için vazgeçilmezdir. Bu kapsamda tedarikçilerimizle geliştirdiğimiz sağlıklı ve şeffaf ilişki, üretim süreçlerimiz için gerekli malzeme ve hizmetlerin sürekliliğinin yanı sıra hammadde ve gerekli tedarik hizmetlerinin kalitesi ve yeterliliğini de sağlar.

PAYDAŞLAR İÇİN YARATILAN DEĞER	İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
<p>Çalışanlarımıza mesleki ve kişisel gelişmeleri için fırsatlar, adil ücretlendirme ve yan haklar sunuyoruz. Kapsayıcı, sağlıklı ve başarılı bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını yüksek tutmak için fırsatları uygulamaya koymaya çalışıyoruz. Yöneticilerimize, başarılı projelerle sonuçlanan ve iş dünyasında başarılı olmalarına katkıda bulunan kilit sorumluluklar ve roller veriyoruz.</p>	<p>E-Posta, Mobil İletişim Araçları, Duyuru Panoları, Toplantılar, Etik Hat, Çalışan Önerileri</p>	Devamlı
	<p>Üst Yönetim E-Posta, İç Mesajlaşma, Toplantı</p>	Periyodik
<p>Ortak projelerimiz sonucunda üretilen sosyal değer ve çevresel faydalar iş birliklerimizi güçlendiriyor.</p>	E-Posta, Toplantı	Periyodik
<p>Üniversiteler ve araştırma kuruluşları arasında yeni alanlarda iş birliği sağlarken, sektörümüzle ilgili alanlarda da gelişimlerine destek sağlıyoruz.</p>	Kariyer Günleri	Yıllık
<p>Yüksek kaliteli ve teknoloji ürünler, yenilikçi çözümler ve optimize mühendislik çözümleri üretmeye devam ediyor ve sürdürülebilirlik taahhüdümüzü yerine getiriyoruz. Yeni tasarımlarımız, sunduğumuz özellikler ve teknolojiler ile müşterilerimizin yaşamlarına değer katıyor ve deneyimlerini geliştiren yenilikçi çözümler sağlıyor.</p>	E-Bülten, Toplantılar, Sosyal Medya, Web Sitesi, Projeler, Fuarlar, Törenler, Sanmar Günleri	Devamlı
<p>Stratejik ortaklıkları teşvik ediyor, adil ve etik uygulamaları destekliyor, kalite standartlarını koruyor, yenilikçiliği ve tedarik yönetimini optimize ederek tedarik zinciri ilişkilerimizi geliştiriyoruz. Karşılıklı büyümeyi ve başarıyı kolaylaştırıyor ve sürdürülebilir ve dayanıklı bir tedarik ekosistemine katkıda bulunuyoruz.</p>	Toplantılar, E-Posta, Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri ve Yerinde Denetim	Devamlı

PAYDAŞ GRUBU		SANMAR İÇİN ÖNEMİ
Dış Paydaş	Devlet Kuruluşları 	Kamu kurumları, şirketimizin mevzuat karmaşıklığını aşabilmesi, kaynaklara erişebilmesi ve sürdürülebilir ekonomik kalkınmaya katkıda bulunabilmesi için hayati bir öneme sahiptir.
	Finans Kuruluşları 	Finans kuruluşları, finansman araçlarına erişim, yatırım ve sermaye piyasası ticaret fırsatları sunarak büyümemizi kolaylaştırıyor.
	Danışman 	Danışmanlarımız kilit paydaşlarımızdan bir tanesidir. İş süreçlerimizi ve diğer paydaşlarla olan ilişkilerimizi regülasyonlara uygun hale getirirken, kaynak verimliliğini de göz önünde bulundurarak dönüşümler gerçekleştirmemizde önemli bir rol oynuyorlar.
	Ulusal - Uluslararası Kuruluşlar 	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar, yüksek kalite ve güvenlik standartlarına bağlı kalmamızı, çevresel açıdan sürdürülebilir uygulamalar gerçekleştirmemizi, etik ve sosyal sorumluluk normlarına uymamızı sağlıyor. Ayrıca, inovasyon ve teknolojiye yatırım yapmamıza, şeffaflık ve hesap verilebilirliği sürdürmemize destek veriyor.
	Diğer (Acenteler, iş ortakları vb.) 	Acente ve iş ortaklarımızın katkıları sonucunda farklı iş ve projelere dahil olmamızı sağlıyorlar. Kılavuzluk hizmetlerimizde, iş ortağı acentelerimizin operasyonel katkıları, iş emri ve belge yönetiminde belirleyici bir etki yaratıyor.

PAYDAŞLAR İÇİN YARATILAN DEĞER	İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
<p>Kamu kurumları tarafından belirlenen yönetmelik ve standartlara sıkı sıkıya bağlı kalmaya özen gösteriyoruz. Gemi inşa endüstrisinin önemli bir aktörü olarak, ilgili düzenlemeleri aktif bir şekilde destekliyor ve sektörde mevzuata uyumu teşvik ediyoruz.</p>	Toplantılar, Sosyal Medya	Periyodik
<p>Finansal istikrar ve sürdürülebilirlik taahhüdü sergileyerek finansal paydaşlar arasında güveni teşvik ediyoruz. Finansal kaynaklarımızı sürdürülebilir ve yenilikçi yatırımlara yönlendirerek iş dünyasında sürdürülebilir dönüşümü destekleyen bir yaklaşımı benimsiyoruz.</p>	Fiziki ve Online Toplantılar, E-Posta, Telefon, Denize İndirme Törenleri (projeler), Banka Performans Anketleri	Devamlı
<p>Şirketimizde sürdürülebilirlik raporlaması ve kurumsal süreçler özelinde üçüncü taraf firmalardan danışmanlık hizmeti alıyoruz.</p>	Toplantılar, E-Posta, Ziyaretler	Periyodik
<p>Uluslararası kuruluşlar tarafından belirlenmiş en yüksek standartlara uygun üretim yapmaktayız. Bunlar arasında kalite ve güvenlik standartlarına bağlılık, çevresel açıdan sürdürülebilir uygulamaların hayata geçirilmesi, etik ve sosyal sorumluluk normlarının gözetilmesi, inovasyon ve teknolojiye yatırım yapılması, şeffaflık ve hesap verebilirliğin sürdürülmesi ve uluslararası iş birliği ve ağ oluşturma faaliyetlerine katılım yer almaktadır.</p>	E-posta, Mobil İletişim Araçları, Telefon, Toplantılar	Devamlı
<p>Kurumsal yönetim yaklaşımımız iş ortaklarımızla yürüttüğümüz iş süreçlerimizi olumlu yönde etkiliyor.</p>	Toplantılar, E-Posta, Mobil İletişim Araçları, Ziyaretler	Periyodik

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilirlik yolcuğumuzun her basamağında şirketimiz ve kilit paydaşlarımız için yarattığımız değeri artırmak amacı ile hedeflerimizi uluslararası standartları ve gelişmeleri takip ederek hazırlıyoruz.

Geçtiğimiz raporlama döneminde, sürdürülebilirlik stratejimizi belirlemek için yaptığımız çalışmaların aşamalarından biri olarak, öncelikli konularımız, alt konu başlıklarımız, risklerimiz, fırsatlarımız ve KPI'larımız* rehberliğinde hedef vermemiz gereken konu başlıklarını ortaya koyduk.

Bu konu başlıklarını 17 hedef ve 169 alt hedeften oluşan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirdiğimiz hedeflerimizin detayları aşağıdaki tabloda yer alıyor. Bu bağlamda, paydaş analizlerimizden elde ettiğimiz ÇSY odağındaki 11 öncelikli konumuzu SKA'lar ile eşleştirerek faaliyetlerimizi uluslararası hedefler doğrultusunda dönüştürüyoruz.



*Key Performance Indicators



Odak Alanı	Öncelikli Konu	Alt Konu	KPI	Faaliyet Alanı	Kısa Vade
					0-2 Yıl
Çevresel Ayak İzimiz	Çevre Koruma & Çevre Yönetimi		Toplam üretim hacmindeki düşük emisyonlu römorkörler inşa edilmesi	Gemi İnşa	Düşük emisyonlu römorkörlerin sayısının artırılması
			Çevre konulu eğitim saati (#)	Gemi İnşa	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan kişilerin yüzdesinin %50 oranda artırılması
				Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan personele toplam personele oranının %70'ten az olmaması (Yıllık Periyotta)
	Karbon Ayak İzi	Enerji Yönetimi	Toplam enerji tüketimi (Mwh)	Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Toplam enerji tüketiminin izlenebilirliğinin sağlanması
			Toplam yenilenebilir enerji yatırımı (TL)	Gemi İnşa	Yenilenebilir enerji yatırımlarının yapılması first değerlendirilmesi
			Yenilenebilir enerji kullanımı (%)	Gemi İnşa	Yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketimi içinde payının ortaya çıkarılması
		Su Yönetimi	Ürün başına su tüketimi (m ³ /gros ton)	Gemi İnşa	Ürün başına su miktarının takip edilmesi
			Ürün başına tekrar kullanılan, geri dönüştürülen su miktarı (m ³ /gros ton)	Gemi İnşa	Atıksu geri kazanımı projelerinin oluşturulması faydasının ortaya konması
			Deniz vasıtası (römorkör ve pilot bot) başına su tüketimi (m ³)	Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Kişi başına su miktarının takip edilmesi (günlük kişi başı 50 lt su tüketimi)
			Emisyon Yönetimi	Kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonları (tCO ₂ e)	Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti
	Atık Yönetimi		Tehlikeli atık yoğunluğu (ton/gros ton)	Gemi İnşa	Atık yoğunluğunun %1 azaltılması
			Tehlikeli atık miktarı (ton)	Gemi İnşa	Tehlikeli atık miktarının %1 azaltılması
	Malzeme Geri Dönüşümü		Geride Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı (ton)	Gemi İnşa	Malzeme geri kazanımı projesinin hayata geçirilmesi

	Orta Vade	Uzun Vade	SKA	2022 Baz Yılı Durumu	2023 Performansı	Hedef Gerçekleşme Durumu
	3-5 Yıl	5 Yıl ve Üzeri				
Emisyonları	Düşük emisyonlu römorkörlerin sayısının artırılması	Düşük emisyonlu römorkörlerin sayısının artırılması		Electra 0 LNG 0	Electra2800 - 3 adet Electra 2300 - 2 Adet LNG Rastar4000 - 2 Adet	Tamamlandı
	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan kişilerin yüzdesinin %100 oranda artırılması	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan kişilerin yüzdesinin %150 oranda artırılması		Altınova: 648 Saat Tuzla: 117 Saat Toplam: 765 Saat	Altınova: 696 saat Tuzla: 160 saat Toplam: 856 saat	%12 artış Devam ediyor
İnşaat	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan personelin toplam personele oranının %80'den az olmaması (2 yıllık Periyotta)	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan personelin toplam personele oranının %90'dan az olmaması (4 yıllık periyotta)			208 çalışanın 174'üne çevre konulu eğitim düzenlenmiştir.	%84 Tamamlandı
Emisyonları	Toplam enerji tüketiminin devamlı olarak izlenmesi	Birim GT'ye gelen elektriğin azaltılması		Toplam Enerji Tüketimi: 49.481 Mwh	Toplam enerji tüketimi 2023: 35.546 Mwh Altınova: 4.035,5 Mwh Tuzla: 1.420,3 Mwh Operasyon: 489,5 Mwh	%22 azalış Tamamlandı
Fırsatların	Yenilenebilir enerji yatırımlarının yapılması / fırsatlarının değerlendirilmesi	Yenilenebilir enerji yatırımlarının yapılması / fırsatlarının değerlendirilmesi		0	3.5 Milyon TL	Artış Tamamlandı
İnşaat	Yenilenebilir enerji yatırımlarının yapılması / fırsatlarının değerlendirilmesi	Yenilenebilir enerji yatırımlarının yapılması / fırsatlarının değerlendirilmesi		0	%43	%43 artış Tamamlandı
	Üretimden kaynaklı su tüketiminin ürün başına %1 oranda azaltılması	Üretimden kaynaklı su tüketiminin ürün başına %5 oranda azaltılması		2,54 m ³ /gros ton	2,51 m ³ /gros ton	%1 azalış Tamamlandı
Atıklar	Atıksu geri kazanımı projelerinden elde edilen faydanın %1 artırılması	Atıksu geri kazanımı projelerinden elde edilen faydanın %5 artırılması		-	Çalışma yapılıyor	Devam ediyor
	Kişi başına su miktarının takip edilmesi (günlük kişi başı 50 lt su tüketimi)	Kişi başına su miktarının takip edilmesi (günlük kişi başı 50 lt su tüketimi)		Takip ediliyor	Takip ediliyor	Tamamlandı
	Hesaplanan emisyon değerinin her yıl azaltılması	Hesaplanan emisyon değerinin her yıl azaltılması		22.650 ton CO ₂ e	18.304 ton CO ₂ e	%19 azalış Tamamlandı
	Atık yoğunluğunun %3 azaltılması	Atık yoğunluğunun %5 azaltılması		0,0260 ton/gros ton	0,0370 ton/gros ton	Devam ediyor
	Tehlikeli atık miktarının %3 azaltılması	Tehlikeli atık miktarının %5 azaltılması		Tehlikeli Atık Miktarı 220.272 ton	Tehlikeli atık miktarı 382.696 ton	Devam ediyor
Malzeme	Malzeme geri kazanımı projesinin hayata geçirilmesi	Malzeme geri kazanım oranlarının takip edilmesi ve raporlanması		315 ton	250 ton	% 21 azalış Tamamlandı

Odak Alanı	Öncelikli Konu	Alt Konu	KPI	Faaliyet Alanı	Kısa Vade	
					0-2 Yıl	
Sosyal Etkimiz	Çalışan Gelişimi	Çalışan Gelişimi Yönetimi	Çalışan hakları ve insan hakları konulu eğitim saati (#)	Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Çalışan hakları konulu eğitim alan çalışanların oranında olması	
				Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Çalışan memnuniyetinin takip edilmesi	
	İş Sağlığı ve Güvenliği			Kaza sıklık Oranı (%)	Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Kaza sayısının sıfır veya minimum düzeyde olması
				Ölümlü iş kazası sayısı (#)	Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Ölümlü iş kazası sayısının sıfır olması
				Kayıp gün oranı (LDR)	Gemi İnşa	Kayıp gün oranının personel sayısı ile orantılı % olması
				İSG eğitim saati (#)	Gemi İnşa	İSG eğitim oranının %50 oranında olması
				İSG eğitim oranı (%)	Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Tehlikeli sınıf kapsamında İSG eğitim oranının ç başına 2 yılda bir asgari 12 saat olması
	Toplumsal Etki			Sosyal sorumluluk projeleri (#)	Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Sosyal sorumluluk projelerinin devam ettirilmesi
					Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	İnsan Hakları ihlali olaylarının sıfır olması
	Müşteri Memnuniyeti				Gemi İnşa	Memnuniyet anketi gerçekleştirilen müşteri oranının artırılması

*İSG eğitimleri yasal mevzuat kapsamında iki yılda bir verildiği için tabloya 2021 yılı kişi*saat değerleri eklenmiştir. Yasal mevzuat eğitimlerine ek olarak işbaşı toplantısı eğitimleri ve iş kazası sonrası eğitimler düzenlenmektedir.

	Orta Vade	Uzun Vade	SKA	2022 Baz Yılı Durumu	2023 Performansı	Hedef Gerçekleşme Durumu
	3-5 Yıl	5 Yıl ve Üzeri				
%50	Çalışan hakları konulu eğitim alan çalışanların %75 oranında olması	Çalışan hakları konulu eğitim alan çalışanların %100 oranında olması		-		Devam ediyor
	Çalışan memnuniyetinin takip edilmesi	Çalışan memnuniyetinin takip edilmesi		-		Devam ediyor
Kazası	Kaza sayısının sıfır veya minimum düzeyde olması	Kaza sayısının sıfır veya minimum düzeyde olması		5	6	%20 Tamamlandı
	Ölümlü iş kazası sayısının sıfır olması	Ölümlü iş kazası sayısının sıfır olması		0	0	Tamamlandı
%10 az	Kayıp gün oranının personel sayısı ile orantılı %20 az olması	Kayıp gün oranının personel sayısı ile orantılı %30 az olması		%13,21	%19,75	%50 artış Devam ediyor
	İSG eğitim oranının %100 oranında olması	İSG eğitim oranının %200 oranında olması		83.860	126.600	%51 artış Tamamlandı
Çalışan	Tehlikeli sınıf kapsamında İSG eğitim oranının çalışan başına 2 yılda bir asgari 12 saat olması	Tehlikeli sınıf kapsamında İSG eğitim oranının çalışan başına 2 yılda bir asgari 12 saat olması		3.294*	3.328 saat	16 saat Tamamlandı
Sosyal	Sosyal sorumluluk projelerinin devam ettirilmesi	Sosyal sorumluluk projelerinin devam ettirilmesi		10 Proje	16 Proje	%60 artış Tamamlandı
	İnsan Hakları ihlali olaylarının sıfır olması	İnsan Hakları ihlali olaylarının sıfır olması			0	0
Memnuniyet	Memnuniyet anketi gerçekleştirilen müşteri oranının artırılması	Memnuniyet anketi gerçekleştirilen müşteri oranının artırılması		7 müşteriden dönüş alındı	7 müşteriden dönüş alındı	Tamamlandı

Odak Alanı	Öncelikli Konu	Alt Konu	KPI	Faaliyet Alanı	Kısa Vade
					0-2 Yıl
Kurumsal Yönetişim	İnovasyon		Sürdürülebilirlik bağlantılı inovasyon projeleri	Gemi İnşa	Sürdürülebilirlik bağlantılı inovasyon projelerinin yapılması
				Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	CRM & sigorta süreçlerinin dijitalleştirilmesi
	Etik Yönetimi		Etik eğitimi tamamlanma oranı (%)	Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin %100 oranında tamamlanması
	Risk Yönetimi			Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Risk ve Uyum komitesi kurulması ve Komite Çalışma Usul ve Esasları belirlenmesi
	Tedarik Zinciri Yönetimi		Tedarikçi değerlendirmesine dahil olan tedarikçi sayısı (#)	Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	5 yeni tedarikçi
			Tedarikçilerden alınan ekipman manuellere soft-copy olarak temin edilmesi	Gemi İnşa	En fazla 5 adet
			Tedarikçilerin teslimat sürelerinin denetlenmesi ve takip edilmesi	Gemi İnşa	Stratejik ekipman tedarikçilerinden 10 tanesinin teslimatlarının tedarikçilerden alınan raporlarla kontrol edilmesi
	Sürdürülebilirlik Yönetimi			Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	ÇSY risk envanterinin güncellenmesi ve takibi
				Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Sürdürülebilirlik yönetimi komitesi kurulması ve çalışmalarına başlanması ve Komite Çalışma Usul ve Esasları belirlenmesi
	Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum		Yasal düzenleme ve politikalara uyum konusunda uygunsuzluk sayısı	Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti	Yasal düzenleme ve politikalara uyum konusunda uygunsuzluk sayısının sıfır olması

	Orta Vade	Uzun Vade	SKA	2022 Baz Yılı Durumu	2023 Performansı	Hedef Gerçekleşme Durumu
	3-5 Yıl	5 Yıl ve Üzeri				
e yatırım	Sürdürülebilirlik bağlantılı inovasyon projelerine yatırım yapılması	Sürdürülebilirlik bağlantılı inovasyon projelerine yatırım yapılması		-	7 Proje ile yatırımlar devam ediyor.	Tamamlandı
	Kritik veri toplayan birimlerin dijitalleşmesi	Tüm birimlerin dijitalleşmesi		-	Şirket tüm birimlerinde dijitalleşme çalışmaları sürdürülmektedir.	Tamamlandı
anında	Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin %100 oranında tamamlaması	Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin %100 oranında tamamlaması		-	%100 Katılım	Tamamlandı
alışma ve	Kurumsal Risk Yönetim sisteminin kurulması, Yönetim Kurulunca belirlenecek risk iştahı doğrultusunda politikalaştırılması ve hayata geçirilmesi	Kurumsal risklerin güncellenmesi ve takip edilmesi		TCFD uyumlu riskler ve fırsatlar belirlendi	<ul style="list-style-type: none"> ▪Risk ve Uyum Komitesi Kuruldu. ▪Kurumsal riskler değerlendirilerek 3 yeni risk tanımlandı ve kurumsal risk envanteri güncellendi. 	Tamamlandı
	8 yeni tedarikçi	10 yeni tedarikçi		50	42	Devam ediyor
	En fazla 10 adet	En fazla 15 adet		-	5 adet	Tamamlandı
n takip	Stratejik ekipman tedarikçilerinden 12 tanesinin teslimatlarının tedarikçilerden alınan raporlarla takip edilmesi	Stratejik ekipman tedarikçilerinden 15 tanesinin teslimatlarının tedarikçilerden alınan raporlarla takip edilmesi		-	10 tedarikçiyle uygulama gerçekleştirildi	Tamamlandı
	ÇSY risk envanterinin güncellenmesi ve takibi	ÇSY risk envanterinin güncellenmesi ve takibi		-	3 yeni risk ÇSY risk envanterine eklendi.	Tamamlandı
çin Usul ve	Sürdürülebilirlik Komitesi kurulması ve Komite Çalışma ve Usul ve Esasların belirlenmesi	Sürdürülebilirlik konularının ele alındığı düzenli toplantıların gerçekleştirilmesi	 	-	<ul style="list-style-type: none"> ▪Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. ▪Komite Çalışma ve Usul ve Esasları belirlendi. 	Tamamlandı
da	Yasal düzenleme ve politikalara uyum konusunda uygunsuzluk sayısının sıfır olması	Yasal düzenleme ve politikalara uyum konusunda uygunsuzluk sayısının sıfır olması		0	0	Tamamlandı



04

Kurumsal Yönetişim





Kurumsal Yönetişim

Etkin bir kurumsal yönetim yapısına sahip olmak, kurumsal güven ortamı oluşturmada ve şirket hedeflerini gerçekleştirmede önemli bir rol üstlenir. Bu ana fikir ile kurumsal yönetim yapımız taahhütlerimizi gerçekleştirmemizde, şeffaflık kültürünü korumamızda, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmamızda belirleyici rol oynuyor. Yönetim Kurulu ile direktörler arasındaki iş birliği, stratejik planlama, risk yönetimi ve karar alma süreçlerini güçlendirerek, şirketimizin hedeflerini değişen piyasa koşulları ve paydaş beklentileriyle uyumlu hale getirmemizi sağlıyor.

Şirketimiz için stratejik kararların alınmasında etkin rol oynayan Yönetim Kurulumuz, şirketi yönetmek ve temsil etmek ile görevlidir. Bu görevini yerine getirirken risk yönetimi, büyüme fırsatları, finansal getiri ve uzun vadeli çıkarları göz önünde bulundurur. Yönetim Kurulumuzun temel amacı, şirketimizin başarısının ve refahının devamlılığını korumaktır. Yönetim Kurulu'nun tüm eylemleri, adillik, sorumluluk, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik davranış ilkeleri ile paralel olarak şekilleniyor. Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulu Başkanı Ali Gürün ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Cem Seven olmak üzere 2 üyeden oluşuyor.

Kurumsal yapımızla ilgili tüm detaylara **"Bir Bakışta Sanmar Denizcilik"** bölümünden ulaşabilirsiniz.



Ali Gürün

Yönetim Kurulu Başkanı

Ali Gürün lise eğitimini Kadıköy Anadolu Lisesi'nde tamamlamış, lisans derecesini İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Fakültesi, Makina Mühendisliği'nden, yüksek lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi, Gemi Makinaları Yüksek Mühendisliği'nden almıştır. Gürün, Sanmar Denizcilik bünyesinde 1989 yılından itibaren Mühendislik, Üretim, Yönetim ve Büyüme Stratejisi ve Pazarlama alanlarında aktif roller almış, Yönetici Ortak olarak ulusal ve global çerçevede, sektörel ve ekonomik gelişmeleri yakından takip ederek, dünya pazarına entegre yöneticilik tarzıyla bugün Sanmar 'da görevine Yönetim Kurulu Başkanı olarak devam etmektedir.

Ali Gürün, The Shipowners' P&I ve Deniz Temiz Derneği Turmepa'da Yönetim Kurulu Üyesi, Piri Reis Üniversitesi'nde Mütevelli Heyet Üyesi, Deniz Ticaret Odası'nda yedek Y.K. Üyesi ve Meclis Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Cem Seven

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Cem Seven lise eğitimini Özel Saint-Joseph Fransız Lisesi'nde tamamlamış ve lisans derecesini Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden almıştır. Cem Seven 1989 yılından itibaren Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş. bünyesinde, şirketin pazar stratejisinin oluşturulması, Sanmar Denizcilik'in iş geliştirme ve pazar genişletme açısından stratejik konumunu analiz etme, yeni tersanelerin inşasının takibi ve organizasyonu, iş stratejisinin belirlenmesi, geliştirilmesi ve uygulanmasını yönetmiştir.

Bürokratik ilişkiler ve düzenleyici kurumlar ile iletişim halinde olarak sürdürdüğü aktif yöneticilik hayatı diğer ticaret ve meslek birlikleriyle bağlantılar oluşturarak ve bu bağlantıların sürdürülebilir kılınması yolundaki çalışmalarını takiben, Sanmar bünyesindeki görevine bugün Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak devam etmektedir. Cem Seven, İstanbul İhracatçılar Birliği Genel Sekreterliği bünyesinde Gemi, Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı olarak ikinci kez görev yapmaktadır.

Etik Yönetimi

Etik değerlere olan bağlılığımızın, şirketimizin bugünkü başarısını şekillendirdiğini ve gelecekteki başarılarımıza ise sağlam bir zemin oluşturduğunu düşünüyoruz. Dürüstlük, şeffaflık, adalet ve sorumluluk gibi temel etik değerler ve yönetim ilkeleri, iş yapış şeklimizde ve karar alma süreçlerimizde önceliğimizdir.

Çalışanlarımızın etik değerlere saygı gösterme konusunda daha da bilinçlendirilmesi ve düzenli eğitimler verilmesine önem veriyoruz. Sadece etik standartlara uyumu teşvik etmekle kalmayıp, aynı zamanda etik sorunlara farkındalık oluşturulmasını sağlıyoruz.

Etkin bir etik yönetimi için İş Etiği ve Davranış Kuralları Politikası, İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı, İş Etiği ve Davranış Kuralları Bildirim Prosedürü, Etik Kurul Çalışma Prosedürü ve Etik Kurulu Atama Yazısını oluşturduk ve tüm çalışanlarımızla paylaştık. 2023 yılında aktif olarak çalışmaya başlayan Etik Kurulumuz, düzenli aralıklarla üst yönetimimize bu konuda takip ettiğimiz metrikleri raporlamaya başladı.

Çalışma süresi iki yıl olarak belirlenen Sanmar Etik Kurulu Başkan ve üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından seçiliyor ve tüm çalışanlarımıza duyuruluyor. İki yıllık süre sonunda Yönetim Kurulu kararı ile üyeler görevlerine devam ediyor ya da yeniden seçiliyor. Daha önce hakkında soruşturma açılmış veya uyarı ya da ihtar kararı çıkan yöneticiler Etik Kurulumuzda görev alamıyor.

Etik Kurul, bildirimde bulunan kişilerin kimliğini ve bildirim detaylarını gizli tutmakla yükümlüdür. Şirket olarak bu süreci hassasiyetle yürüterek, etik ihlal bildirimini yapan kişilere karşı misilleme niteliğinde olası tutum ve davranışlara kesinlikle tolerans göstermiyoruz.

- Yasal düzenlemelere, Sanmar İş Etiği ve Davranış Kurallarına ve ilgili diğer politika ve prosedürlere aykırı olduğu düşünülen durumlar "SpeakHub" bildirim kanalı üzerinden bildirilebilir.
- Etik Hat platformumuz, iş birliği yaptığımız bağımsız ve tarafsız bir şirket tarafından sağlanır.
- Bildirim sahibinin kişisel verilerini paylaşması durumunda, bu bilgiler KVKK'ya uygun bir şekilde saklanır ve özellikle belirtilmediği sürece üçüncü kişiler ile kesinlikle paylaşmayız.

Kimlik Beyanı

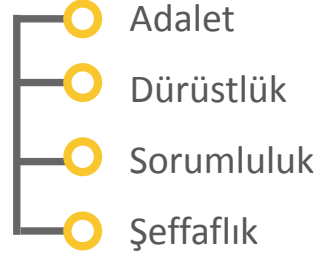
Sanmar Etik Hattına bildirimde bulunan kişinin bildirim açarken 3 alternatifi bulunuyor:

1. Bilgilerinin anonim kalmasını sağlamak için adını ve iletişim bilgilerini paylaşmamak.
2. Adını ve iletişim bilgilerini SpeakHub ile paylaşmak ve bilgilerin Sanmar Etik Kuruluna iletilmesine izin vermek. (Bu durumda Etik Kurul, araştırma sırasında ihtiyaç duyulan bilgileri talep etmek için doğrudan bilgi verenle iletişime geçer.)
3. Adını ve iletişim bilgilerini yalnızca SpeakHub ile paylaşmak ancak Sanmar Etik Kurulu ile paylaşmamak. (Bu durumda Etik Kurul, araştırma sırasında ihtiyaç duyulan bilgileri talep etmek için, bilgi verenle iletişimi SpeakHub aracılığıyla sağlar.)



Çalışanlarımız "https://www.speak-hub.com/tr" üzerinden bildirim yapabilmektedir.

Etik Yönetim İlkeleri



Bu konudaki hassasiyetimizi en üst seviyede tutarak Etik Kurul ile birlikte bu gibi süreçleri yakından takip ediyoruz.

Geçtiğimiz yıl, şeffaf ve etkin bir etik yönetimini daha da güçlendirmek amacıyla etik konusunda önemli bir adım atmıştık. Bu yıl, Etik ihalleriyle ilgili sorunları daha hızlı ve etkin bir şekilde çözmek, çalışma ortamımızı daha adil, şeffaf ve değerlerimizle uyumlu hale getirmek için bağımsız üçüncü taraf bir firmayla iş birliği yaparak Etik Hattımızı kurduk.

Etik Hattımızı tüm çalışanlarımıza duyurduğumuz bir lansman gerçekleştirdik. Yönetim Kurulu'nun şeffaf ve etkin etik yönetimi konusunda görüşlerini içeren video konuşmalarını lansman sırasında tüm çalışanlarımızla paylaştık.

Çalışanlarımızın etik ve uyum alanında farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler gerçekleştirdik ve şirket içi iletişimimizi sağladık.



Öne Çıkan Hedeflerimiz
Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin %100 oranında tamamlanmasını sağlamak.

Risk ve Uyum Yönetimi

Risk yönetimi, şirketimizin sürdürülebilirliği, kârlılığı ve itibarı için temel bir önceliktir. Tanımlamadığımız bir riski kontrol etmenin mümkün olmadığına inanıyoruz. Risklerimizi, şirket stratejilerimiz ve iş modelimiz kapsamında belirleyip, düzenli olarak değerlendiriyoruz. Kurumsal risklerin yanı sıra, sürdürülebilirlikle bağlantılı risklerimizi de analiz ediyor, bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.

Şirketimiz bünyesindeki her birim ve çalışanlar, gerçekleştirdiği faaliyetlerden doğabilecek potansiyel risklerin takibi ve yönetiminden sorumludur.

Bu yıl itibarıyla risklerin bütüncül bir yönetim anlayışıyla değerlendirilmesi, risk envanterimizin güncel tutulması, şirketimizde risk kültürünün yaygınlaştırılması ve risklerin önlenmesi ya da azaltılmasına yönelik aksiyon planlarının takibi amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı bir **Risk ve Uyum Komitesi** kurduk.



Öne Çıkan Hedeflerimiz

- Risk ve Uyum Komitesi kurulması ve Komite Çalışma ve Usul ve Esasların belirlemek.
- Yasal düzenleme ve politikalara uyum konusunda uygunsuzluk sayısının sıfır olmasını sağlamak.



Bu yıl, belirlediğimiz riskleri tanımladığımız, farklı kırımlarda değerlendirdiğimiz, fırsatlarını belirlediğimiz kapsamlı ve yenilikçi bir çalışma gerçekleştirdik. Risk çalışmamızın detaylarına “**Ekler**” bölümünden ulaşabilirsiniz.

Bu komitenin görev ve sorumlulukları şu şekildedir:

- 1 Şirketin risk stratejilerini belirlemek
- 2 Riskleri düzenli gözden geçirmek
- 3 Oluşabilecek fırsatlara önceden pozisyonlanmak
- 4 Yönetim Kurulu'na düzenli aralıklarla raporlamak

Şirketimizde, her süreç sahibinin işi ile ilgili riskleri tanımladıktan sonra bu belirledikleri riskleri Risk ve Uyum Komitesine bildirmesi gerekiyor.

Risk ve Uyum Komitesi de süreç sahiplerinden gelen riskleri periyodik olarak kontrol ve takip etmekle yükümlüdür.

Bu komite ile, şirketimizin uzun vadede sürdürülebilir başarısı için önemli olan risk yönetimi ve uyum programı alanlarında daha fazla uzmanlık geliştirerek risklere daha etkin biçimde cevap verme ve fırsatları değerlendirme yetkinliğimizi artırmayı amaçlıyoruz.

Risk değerlendirmemizde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risklerimizi tanımlamak ve değerlendirmek için TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) ve COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) tarafından belirlenen risk kategorilerini kullanıyoruz.

Geçtiğimiz yıl, TCFD'nin kılavuzluğunda, regülasyon, teknoloji, piyasa, itibar, fiziksel risk ve diğer riskleri değerlendirerek risk yönetimimizi daha etkin hale getirmek için çalışmalar gerçekleştirmiş ve 25 adet ÇSY riski belirlemiştik.

Bu yıl, kurduğumuz risk komitemizle konu özelinde çalışmalarımızı gözden geçirerek ÇSY risklerimizi güncelledik ve üç adet yeni geçiş riski tanımladık:



Fiyatta rekabetçi olunamama riski



Teşvik ve desteklerin sonlanması ve rekabet avantajının kaybedilmesi riski



Rekabet ortamında değişim riski

Risk Kategorisi	Riskler										
Regülasyon	Mevcut Regülasyonlara Uyum	Gelecek Regülasyonlara Uyum									
Teknoloji	Dijital Kaynakların Etkin Kullanılmaması	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	Daha Düşük Emisyon Teknolojisine Geçişte Yaşanabilecek Zorluklar								
Piyasa	Ham Madde Maliyet Değişkenliği / Tedarik Darboğazları Oluşması	Kriz Yönetimi	Değişken Makroekonomik Koşullar / Kur ve Faiz Oranı Dalgalanması	Müşteri ve Tedarikçilerin Çeşitlendirilememesi	Teşvik ve Desteklerin Sonlanması ve Rekabet Avantajının Kaybedilmesi	Fiyatta Rekabetçi Olunamaması	Rekabet Ortamında Değişim				
İtibar	Artan Paydaş Beklentisi	İş Etiği	Rakip Firmalardan Geri Kalınması	Çevresel Bozulma							
Fiziksel	Aşırı Hava Olayları	Ekosistem Kaynaklı Çevresel Kirlilikler	Kronik İklim Olayları								
Diğer Riskler	Cinsiyet Eşitsizliği	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	Çalışan Hakları	Performans Değerlendirmesi	İş Sağlığı Güvenliği	Tedarik Zinciri Standartları ve Yönetimi	Yeteneğin Çekilememesi veya Elde Tutulamaması	Kurumsal Risklerin Yönetimi	Düşük Risk	Orta Risk	Yüksek Risk

İnovasyon

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için inovatif yaklaşımlar geliştirerek iş yapış süreçlerimizi ve ürünlerimizi dönüştürmeye kaynak ayırıyoruz. Sürdürülebilir ekonomiye geçiş sürecinde dayanıklılığımızı artırmak için faaliyet planlaması gerçekleştiriyor ve paydaşlarımızın da önceliklerini değerlendiriyoruz.

2022 yılı sürdürülebilirlik raporumuzda dijital dönüşüm stratejimiz kapsamında yürüttüğümüz çalışmalardan bahsetmiştik. 2023 yılında da bu çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. Mevcut ERP programımız olan SAP Business One üzerinde iş yapış şeklimize uygun olarak tasarladığımız CRM modülü en önemli projelerimizden biri oldu. Gerçek ya da potansiyel müşterilerimiz ile olan görüşmelerimizi kayıt altına alıyor ve ilişkilerimizi daha iyi yönetebilmek adına proaktif bir yaklaşımı benimsiyoruz. Fırsat yönetimi ile müşterilerimizin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak vermiş olduğumuz teklifleri statülerine göre anlık takip edebiliyoruz. Sürecin uçtan uca tasarımı ile teklif, sipariş, sözleşme ve alacak yönetimi takibini etkin bir şekilde işletiyoruz. Bu doğrultuda, müşteri beklentilerine de cevap verebilecek şekilde daha hızlı ve etkin karar alma süreçleri yürütebiliyoruz.

5 Yıllık Dijitalleşme Yol Haritası

2024

- İnsan Kaynakları süreçlerinin SAP Success Factors üzerinde yeniden yapılandırılması (devam)
- Demirbaş ve zimmet takip yönetimi
- Toplantı takip sistemi
- Tersane yerleşim raporu
- Evrak kayıt sistem kurgusu
- Şirketin Dijital Olgunluk seviyesinin ölçülmesi
- Satış sonrası hizmetler sürecinin Sanmar Connect sistemi üzerinde dijitalleştirilmesi
- SSH sürecine ait raporlar tasarlanması

2025

- CRM Faz 2
- IFRS Raporlarının sistem üzerinden hazırlanması
- Yönetici dashboardlarının Qlik üzerinden hazırlanması
- Dizayn adam/saat takibi
- Mobil uygulama - Onay ekranları
- Mahal ve sistem bazlı maliyet raporu
- İş avansı talep yönetimi
- Çalışan görüşleri ve önerileri
- İnsan kaynakları fazla mesai süreci
- Seyahat uygulamaları sistemsel çözüm
- Lexpera yasal mevzuat takip sistemi
- İnsan Kaynakları süreçlerinin SAP Success Factors üzerinde yeniden yapılandırılması

Diğer önemli projelerimizi ise Operasyon Takip Sistemi, Ekipman Bakım Takip Yönetimi, Arıza Takip Yönetimi, Manevra Yönetimi, Sözleşme ve Avans Yönetimi şeklinde sıralayabiliriz. Dijital dönüşüm yolculuğumuz kapsamında paydaş beklentilerimizi ve kaynaklarımızı da dikkate alarak dijitalleşme projelerimizi öncelik seviyesine göre ayırarak 5 yıllık bir plan hazırladık. BT ve Dijitalleşme Komitemiz bu planın hedeflenen şekilde hayata geçirilmesinden ve diğer departmanlarla koordineli bir şekilde çalışarak Yönetim Kurulu'na raporlamaktan sorumludur.

Ürünlerimiz ve üretim yöntemlerimizle ilgili de yenilikçi adımlar atmaya devam ediyoruz. “Ürünler, Hizmetler ve Kalite” başlığı altında hem dünyada gerçekleştirdiğimiz ilklerden hem de ileri mühendislik çözümlerimiz ve inovatif yaklaşımımızla ürettiğimiz ve üreteceğimiz ürünlerden detaylı olarak bahsettik.

Öne Çıkan Hedeflerimiz

- Sürdürülebilirlik bağlantılı inovasyon projelerine yatırım yapmak.
- CRM & Sigorta süreçlerini dijitalleştirmek.

2026

- Gemi ve tersanelerde kestirimci bakım alt yapısının oluşturulması
- Tekne üretim proseslerinde robotik kaynak sistemlerinin kullanılması
- Üretim veri takip sisteminin geliştirilerek dijitalleştirilmesi
- Sanmar Connect'te yer alan süreçlerden kritik olanların belirlenmesi ve mobil uygulamaya taşınması
- IoT Çözümleri (Smart wearable) (Adam saatleri ve verimlilik takibi)

2028

- Rutin ve tekrar eden işlerin RPA ile yapılandırılması
- ÇSY kapsamında yürütülen tüm çalışmaların dijitalleştirilmesi
- Yapay Zeka kullanarak proje planlarının güncellenmesi
- ISG ve Kalite süreçlerinin Sanmar Connect üzerinden yönetilebilmesi

2027

- Çalışanların bilgi ve deneyimlerini paylaşabileceği platformlar oluşturulması
- Denizaltı operasyonlarında otonom sistemler kullanılması
- Eğitimler için simülasyon sistemleri kurulması

İnovatif bakış açımızı tüm süreçlerimize aktif olarak entegre etmeye devam ediyoruz ve **4 ana noktada** çalışmalarımızı devam ettiriyoruz:

İnovatif ve Çevreye Duyarlı Ürünler Üretiyoruz

- Elektrikle çalışan ElectRA serisi yeni nesil römorkörlerin üretimine başladık.
- Dünyanın en fazla elektrikli römorkör üreten tersanesiyiz.
- Alternatif yakıtlı römorkörler üretiyoruz; LNG yakıtlı römorkör ve metanol yakıtlı römorkörler.
- Sektörde teknolojik ilkleri müşterilerimize sunduk; uzaktan kumandalı römorkör, VectRA serisi, hidromekanik hibrit römorkör, TRAnverse römorkör.

İş Süreçlerimizi Dijitalleştiriyoruz

- Manuel olarak topladığımız çalışan görüşlerini dijital ortama taşımak ve verimi artırmak için çalışmalar başlattık.
- Üst yönetimimizin onayını gerektiren süreçlerin dijitalleştirilmesi ve mobil uygulama takibi ile üst yönetim tarafından anlık olarak yapılmasına yönelik çalışmalarımızı tamamladık.
- Yasal uyuma verdiğimiz önem doğrultusunda Lexpera yazılımı ile Yasal Mevzuat Takip Sistemi kullanmaya başladık.

Yeni Nesil Üretim Yöntemlerini Benimsiyoruz

- Deniz kirliliğini önlemek için tüm üretim süreçlerimizi donanımlı kapalı holler içinde gerçekleştiriyoruz.
- Gemi yapı elemanlarından kaynaklı üretimleri azaltıp, presli üretimlerimizi maksimum seviyede tutuyoruz. Böylelikle hem İSG hem de çevre açısından riskleri minimuma indiriyoruz.
- 2017 senesinde CNC tezgâhı alımı yaptık. Yeni CNC Holü kurulumu ve devreye alımını ise 2022 yılında gerçekleştirdik. Üretime katkısı açısından modern CNC tezgahına sahip olduğumuz için tüm projelerin %95 sac kesimlerini kendi tersanemizde yapabiliyoruz ve dışa bağımlılığımızı azaltıyoruz.
- CNC kesimlerini, Sanmar Connect sistemine entegre ederek, projede kullandığımız tüm sacları birebir sistem üzerinden takip edip raporlayabiliyoruz. Ayrıca proje kesimlerinde fire yönetimi yapıyor, proje için planlanan toplam sac kesim plakaları kullanımını optimize ediyoruz. Öte yandan, sadece Sanmar Projeleri için kesim yapıldığı için nakliye ve operasyon maliyetlerini minimuma indiriyoruz.

Üretim ve Hizmet Süreçlerimizde Sürdürülebilir Enerjiye Geçiş Projelerimize Devam Ediyoruz

- Altınova tersanemizin çatısına güneş paneli kurma çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu yıl yatırımını yaptığımız, gelecek yıl ise kurmayı planladığımız bu güneş paneliyle, akü elektrikli römorkörlerimizi şarj ederek, %100 karbon salımsız bir römorkör operasyonu sağlanmasını planlıyoruz.

İnovatif ürün ve hizmetlerimize dair detaylı açıklamaya “İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler” bölümünden ulaşabilirsiniz.

Ekonomik Performans

Aile şirketi olarak başladığımız yolculuğumuzda, sürekli gelişim, kalite, inovasyon ve müşteri memnuniyetini her zaman önceliğimiz olarak benimsedik. Bu başarıya ulaşmamızda finansal istikrarımızı korumak ve ekonomik performansımızı artırmak, işimizi sürdürmemiz için önceliğimizdir.

Güçlü ekonomik performansımız, misyonumuz ve hedeflerimizle uyumlu şekilde büyümemizi, sektörde rekabetçi bir konumda kalabilmemizi sağlıyor. Ayrıca, inovasyona öncülük edebilmemiz için yeni projeleri finanse etmemize olanak tanıyor. Aynı zamanda, müşterilerimize daha iyi hizmet sunmamıza, hizmetlerimizi sürdürülebilir bir şekilde yönetme kapasitemizi daha da sağlamlaştırılmamıza imkân verirken çalışanlarımızın refahını artırmamızı ve daha güvenli ve çevreye odaklı üretim yapmamızı da sağlıyor.

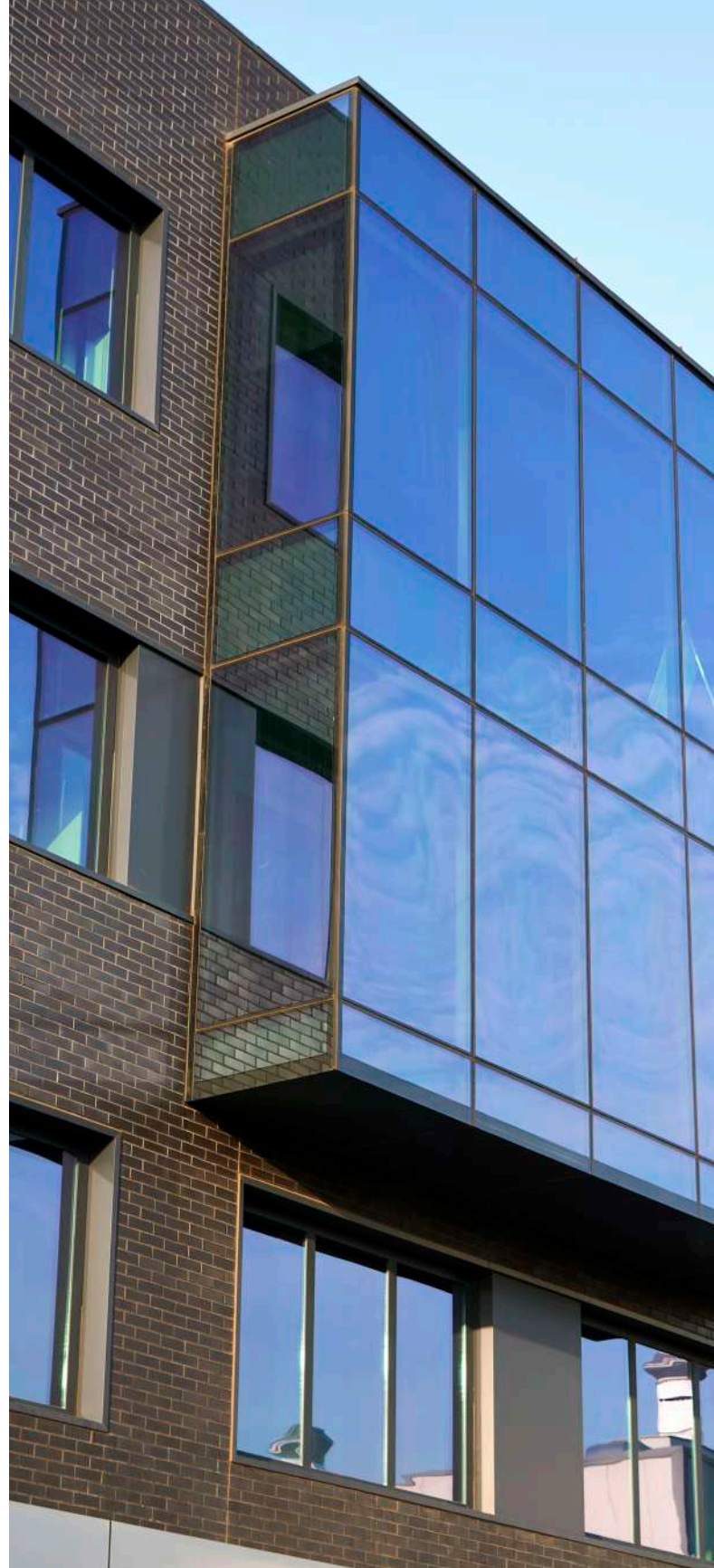
Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu sıralamasında (İSO ilk 500), 2023 yılında üretimden satışlarda 302., net satışlarda 283. sıradayız. 2023 yılında, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından yapılan "Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Araştırması'nda" 2023 genel sıralamada 157. sıradayız. **Sektörümüzde ilk 4 ihracatçıdan biri olmanın ana faaliyet alanımızda ise 1. ihracatçı olmanın gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz.** Bu göstergeler ışığında faaliyet konumuzla ilgili ihracat tutarının önemli bir payını karşılayarak ülke ekonomisine ve istihdamına katkı sağlıyoruz.



2021 Yılında Sektörümüzde İhracatta **4.** Olduk.

2022 Yılında Sektörümüzde İhracatta **2.** Olduk.

2023 Yılında Sektörümüzde İhracatta **4.** Olduk.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Kaliteli hizmet sunmanın en önemli adımlarından birinin tedarikçilerimiz ile geliştirdiğimiz sağlıklı iş ilişkilerimiz olduğunu düşünüyoruz. Tedarik zincirimizi planlı bir şekilde yönetebilme takibi ve kalitesini artırmak amacıyla, 2020 yılından beri SAP alt yapısını tüm kritik süreçlerimizde kullanıyoruz. Böylece, izlenebilirlik, iş verimliliği ve süreç optimizasyonu sağlıyoruz. Buna ek olarak, dijital yetkinliğimizi geliştirerek iş süreçlerimizde anlık ve aralıklı raporlama yetkinliğimizi artırdık.

Tedarik zincirimizin süreçlerinden sorumlu olduğumuzu düşünerek tedarikçilerimizi titizlikle belirliyoruz. Bu belirleme sırasında oluşturduğumuz kriterlerimiz ile fiyat ve kaliteyle birlikte insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliğine gösterilen önem, çevresel ve sosyal etki performansı gibi faktörleri göz önünde bulunduruyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği ve 4857 sayılı iş kanununa göre, "Tehlikeli ve Çok Tehlikeli" sınıfta yer alıyoruz. Yasal mevzuat gereği 18 yaş altı çocuk işçi çalıştıran tedarikçiler ile kesinlikle iş birliği sağlamıyoruz.

Çalıştığımız tedarikçiler ile şirket politikamız gereği her yıl 'Tedarikçi Sistem Performans Değerlendirmesi' ve 'Tedarikçi Uygunluk Yeri Denetimi' gerçekleştiriyoruz.

Tedarik zinciri departmanımızla belirlediğimiz ve denetim kriterlerine göre en yüksek performansı gösteren tedarikçilerle çalışıyoruz. Değerlendirme kriterlerimiz; çevre ve kalite yönetimi, ayrımcılık, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi alanları kapsıyor. Denetimler sonucunda 70 puan ve üzeri alan tedarikçilerle iş birliğimizi sürdürüyoruz.

2023 yılında, operasyonel tedarikçilerimiz için toplam **13 adet performans değerlendirmesi ve 4 adet yerinde denetim yaptık**. Stratejik ekipman ve sarf malzeme sağlayan tedarikçilerimiz arasından ise 42 tedarikçimizi değerlendirdik. **Aynı zamanda, 2023 yılında tedarikçilerimizin %77'sini çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirdik.**

Değerlendirme ve denetim adımlarından biri olarak, römorkör inşasında kullandığımız ara malların asbest¹¹ maddesini içermediğinden ve üretim süreçlerimizin kontaminasyonu engellediğinden emin olmak için depolarımızdan rastgele numuneler alıyoruz. Bu numuneleri, yılın her çeyreğinde Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) laboratuvarlarında teste tabii tutuyor ve bağımsız değerlendirme raporlarını ediniyoruz.

2023 yılında operasyonel tedarikçilerimiz için 13 adet performans değerlendirmesi ve 4 adet yerinde denetim gerçekleştirdik.



Öne Çıkan Hedeflerimiz

- Tedarikçi Değerlendirmesi'ne 5 yeni tedarikçiyi dahil etmek.
- Tedarikçilerden alınan ekipman manuellere en fazla 5 şirketi daha eklemek.
- Stratejik ekipman tedarikçilerinden 10 tanesinin teslimatlarının tedarikçilerden alınan raporlarla takibini gerçekleştirmek.

¹¹ Asbest, ticari adıyla amyant, jeolojik olarak lifsi kristal yapısına sahip silikat (magnezyum silikat, kalsiyum-magnezyum silikat, demir-magnezyum silikat) bileşimindeki bir grup mineralin ortak adıdır. Asbest sahip olduğu fiziksel ve kimyasal özelliklerinin bir sonucu olarak gösterdiği izolasyon özelliği nedeniyle kullanılmaktadır. Asbest liflerinin solunması mezotelyoma, asbestozis ve akciğer kanseri dahil olmak üzere çeşitli tehlikeli akciğer rahatsızlıklarına yol açabilir, bu sağlık ve güvenlik tehlikesi taşımaktadır.

Tedarikçilerimizi 3 grupta tanımlıyoruz:

Operasyonel Tedarikçiler

Üretim ve operasyon süreçlerimizde doğrudan iş birliği yaptığımız, operasyonel süreçlerin sürdürülebilirliğini sağlayan tedarikçiler.

Stratejik Ekipman Tedarikçileri

Proje şartnamelerinde belirtilen ve müşteri beklentilerine uygun, üretimden satış sonrası desteğe kadar güvenilirliği kanıtlanmış tedarikçiler. Bu grup, proje ihtiyaçlarına yönelik kritik ekipman sağlar.

Sarf Malzeme Tedarikçileri

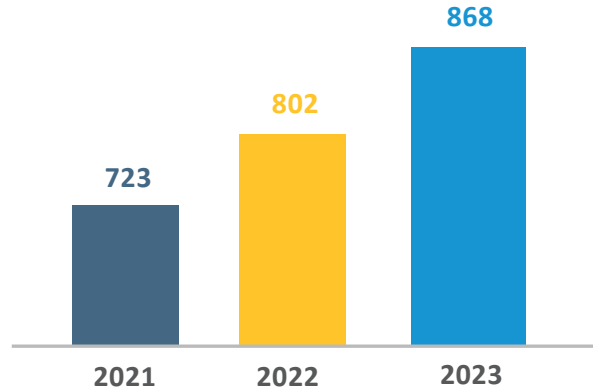
Üretim sırasında düzenli olarak tüketilen malzemeleri sağlayan tedarikçiler, operasyonel süreçlerin kesintisiz devamını sağlar.

Seçimlerimiz sırasında, ürettiğimiz römorkörlerin inşaları uluslararası bağımsız klas kuruluşları tarafından denetleniyor ve inşa sonunda yine aynı kuruluşlar tarafından sertifikalandırılıyor. Bu nedenle, her iki tedarikçi grubunun da sağlamış olduğu ekipman ve malzemelerde klas kuruluşlarının uygun bulunduğu ürünleri tercih ediyoruz.

Yerel ekonomiye katkı sağlamak, bizim gibi ülkesini global olarak temsil eden şirketler için en büyük motivasyonlardan biridir. İhtiyaç duyduğumuz ekipman ve malzemeleri yerel tedarikçilerden temin edilebiliyorsak, yerel tedarikçilerle çalışmayı önceliklendirmeye gayret ediyoruz.

Yerelleşmenin öneminin ve şirketimize katacağı değer farkında olarak faaliyet gösteriyoruz. Bu bağlamda, **2021 yılından bugüne, yerel tedarikçi oranımızı %20 artırmayı başardık. 2023 yılında yerel tedarikçi oranımızın %87 olmasından gurur duyuyoruz.**

Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı



Tedarik Zincirimiz



Sorumlu



Sürdürülebilir



Kaliteli



Şeffaf



Takip Edilebilir



Yerel Tedarikçi Oranımız: %87

Operasyonel Tedarikçiler: %100 Yerel

Sarf Malzeme Tedarikçileri: %100 Yerel

Stratejik Ekipman Tedarikçileri: %46 Yerel



05

Çevresel Ayak İzimiz

*“Geleceğe yön gösteriyor,
çevremizi koruyoruz.”*

Çevresel Ayak İzimiz

Çevrenin korunmasına önem veriyor, çevre politikamızı Şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Çevresel Amaçlarımız

Bütün operasyonlarımız ve projelerimiz süresince çevreye olan olumsuz etkiyi ortadan kaldırmak veya en aza indirmek.

Biyçeşitlilik ve ekosistemi korumak, üretimimizde ihtiyaç duyacağımız ham madde ve doğal kaynakları sürdürülebilir ve en verimli şekilde kullanmak.

Faaliyetlerimizden kaynaklı olası olumsuz etkileri önlemek veya azaltmak; olumlu etkileri ise sürekli iyileştirici aksiyonlar ile geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmek.

Geçtiğimiz yıl, paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi sonuçları çevresel konulara olan odağımızın gerekliliğini net bir şekilde ortaya koyuyor. Öncelikli konularımız odağında sorumluluklarımızı en iyi şekilde yerine getirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Çevre konularında üçüncü taraf bir firmadan çevre danışmanlık hizmeti alıyoruz. Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri faaliyetlerimizde iki ayrı İSG-Ç ekibimiz bulunuyor. Ayrıca, çevre çalışmalarımızı sahip olduğumuz **ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemimiz** doğrultusunda yürütüyoruz.

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi

Çevre Yönetim Sistemimiz ile:

- Çevre yönetimi konusunda ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.
- Çevrenin korunmasına yönelik süreçlerimizin etkin ve verimli olmasını sağlıyoruz.
- Atık yönetimi konusunda sistemler geliştiriyor ve atık miktarlarını takip ediyoruz.
- Çevre yönetim performansımızı yakından takip ederek sürekli geliştiriyoruz.
- Çalışanlarımızın ve alt yüklenicilerimizin farkındalığını artırmak için çevre konulu eğitimler veriyoruz.

Küresel ölçekte sürdürülebilirlik konularındaki gelişmeleri ve küresel gündemi yakından inceliyor; çevresel öncelikli konularımız kapsamında derinlemesine araştırmalar yapıyoruz. İş süreçlerimize entegre edebileceğimiz alanları tespit ederek çevresel etkimizi azaltmak için önemli adımlar atıyoruz.

2023 yılında üretim miktarımızı 2021 yılına kıyasla %54 oranında, geçtiğimiz yıla kıyasla ise %25 oranında artırmayı başardık. Bu artış ile geleceğe yön veren ve çevreyi koruyan ürünler geliştirmeye devam edeceğiz.

Karbon Ayak İzi



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarımızda uzun vadede Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı her yıl azaltmak.



2022 yılında, Türkiye ve Avrupa'da denizcilik sektöründe ISO 14064 standart değerlendirmesini başarıyla tamamlayan ilk şirket olduk.

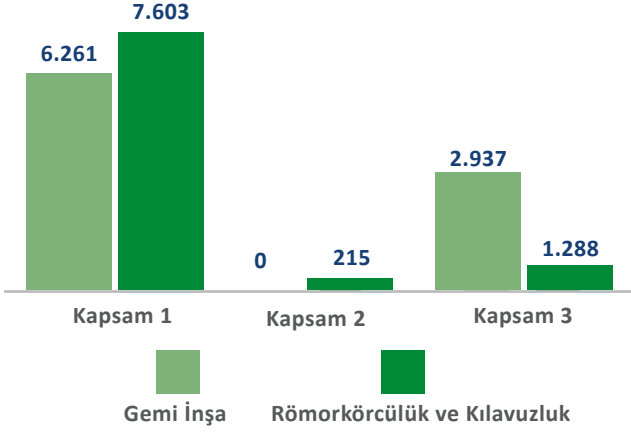
İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, global hedefleri takip ediyor, geçtiğimiz yıl oluşturduğumuz eylem planını gerçekleştirmek için çalışıyoruz.

Karbon emisyonlarımızı azaltmak için inovatif projeler hayata geçiriyoruz. Bu alandaki atılımlarımız arasında **%100 elektrikli ve sıfır emisyonlu** ElectRA serimizi öne çıkarıyoruz. Bu römorkörlerimiz tam kapasite çalıştıklarında yılda ortalama 2.600 metrik ton CO₂ emisyon azaltım sağlıyor. Bu çerçevede geliştirdiğimiz ürünlerin detaylarını "**İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler**" bölümünden inceleyebilirsiniz.

2022 yılında, Türkiye ve Avrupa'da denizcilik sektöründe ISO 14064 standart değerlendirmesini başarıyla tamamlayan ilk şirket olduk. Bununla birlikte, çevresel etkimizi azaltma stratejileri üzerinde çalışmalarımıza devam ediyoruz. Sera gazı emisyonlarımızı, ISO 14064 standardı ve GHG Protokolü'nce (Greenhouse Gas Protocol) yayınlanan Sera Gazı Protokolü Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standartları doğrultusunda aşağıdaki kısımda hesapladık:

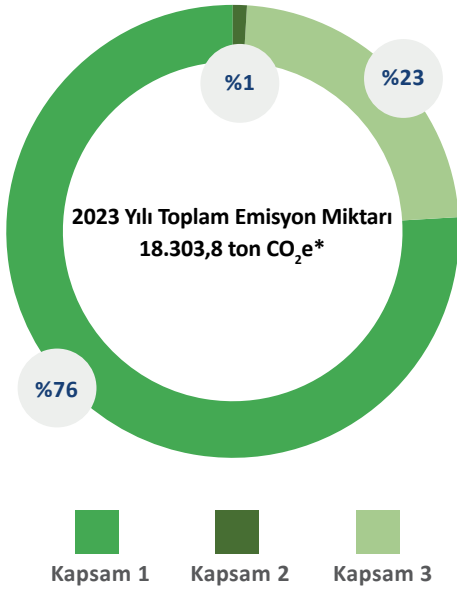
Kapsam 1	Kategori 1 Doğrudan sera gazı emisyonları ve uzaklaştırmaları (CO ₂ e) <ul style="list-style-type: none">Sabit yanma kaynaklıHareketli yanma kaynaklıEndüstriyel süreçler kaynaklıAntropojenik sistemler kaynaklı
Kapsam 2	Kategori 2 İthal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları (CO ₂ e) <ul style="list-style-type: none">Elektrik
Kapsam 3	Kategori 3 Ulaşım kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları (CO ₂ e) Kategori 4 Kuruluş tarafından kullanılan ürünler kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları (CO ₂ e)

2023 Yılı Emisyon Dağılımı (ton CO₂e)



2023 yılında üretim faaliyetlerimiz kaynaklı oluşan Kapsam 1 ve 2 toplam emisyon miktarımızı 6.261 CO₂e ve Kapsam 3 emisyonumuzu 2.937 ton CO₂e olarak hesapladık.

2023 Yılı Toplam Emisyon Dağılımı (ton CO₂e)(%)

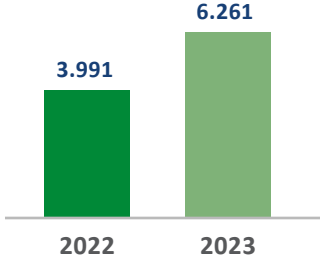


Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetleri faaliyet alanlarımızda ise Kapsam 1 ve 2 emisyon miktarımız 7.819 ton CO₂e'dir. Kapsam 3 emisyonumuz ise 1.288 ton CO₂e'dir.

*Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk konsolide verisidir.



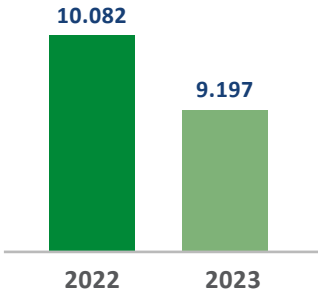
Kapsam 1 Emisyon Dağılımı (ton CO₂e)*



*Gemi İnşa faaliyet alanındaki kapsam 1 emisyon dağılımı grafiğidir.

Geçtiğimiz yıla kıyasla, Gemi İnşa süreçlerimizde Kapsam 1 emisyon miktarımız %10 artış gösterdi. Bu artışın temel sebebinin faaliyete geçirmiş olduğumuz yeni üretim hangarımız ile üretim miktarımızdaki %25'lik artış ve yeni ofis binamızın olduğunu söyleyebiliriz.

Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyon Dağılımı (ton CO₂e)*

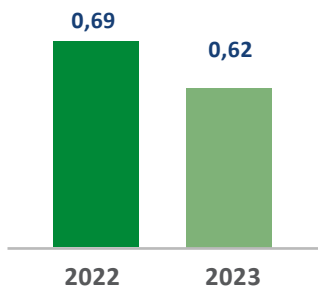


*Gemi İnşa faaliyet alanındaki kapsam 1, 2 ve 3 emisyon dağılımı grafiğidir.

Öte yandan, Kapsam 2 emisyonlarımızda ise %100 azalma meydana geldi. Bu azalışın sebebi ise üretim süreçlerimizde %100 yenilenebilir enerjiden kaynaklı elektrik kullanımı oldu. Son olarak, Kapsam 3 emisyonlarımızda %34'lük bir azalma kaydettik.

Kapsam 1 emisyonumuz artmış olsa da, 2022'den 2023 yılına Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızın toplamında %10'luk bir azalma sağladık.

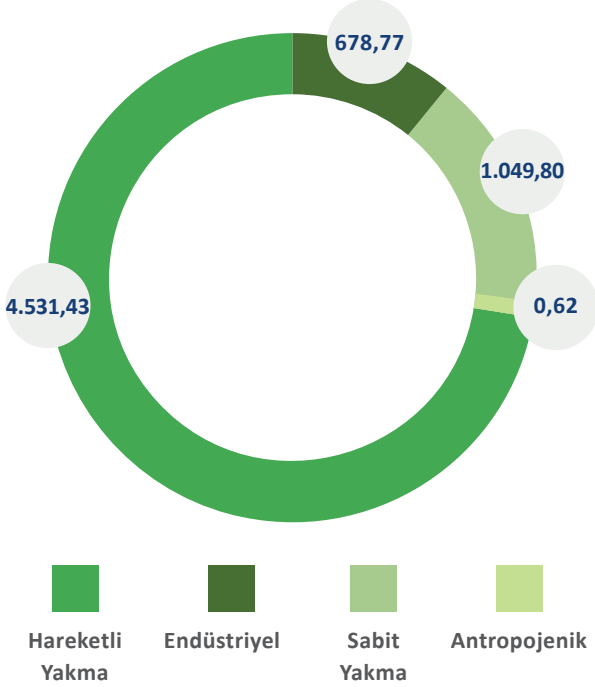
Emisyon Yoğunluğu (ton CO₂e/gros ton)*



*Gemi İnşa faaliyet alanındaki kapsam emisyon yoğunluğu grafiğidir. Sera gazı emisyon yoğunluğu Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları toplamının üretim miktarına bölünmesi yoluyla hesaplanmıştır.

Sera gazı emisyon yoğunluğumuz 0,69'dan 0,62 ton CO₂e/gros ton'a geriledi ve %11'lik bir düşüş elde ettik.

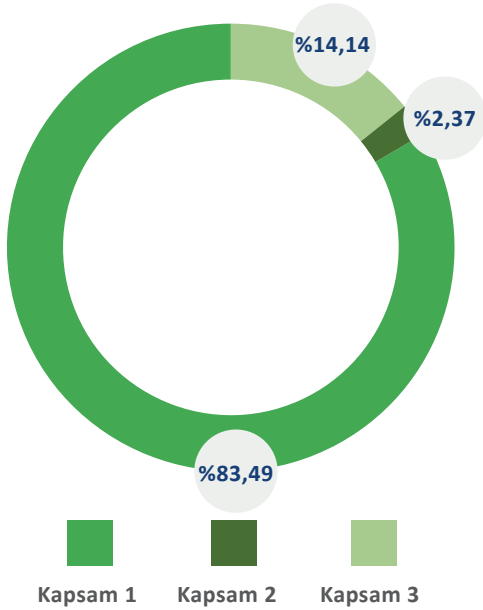
2023 Yılı Yenilenemeyen Enerji Tüketimi Kaynaklı Karbon Salımı Dağılımı (ton CO₂e)*



*Gemi İnşa faaliyet alanındaki 2023 yılı yenilenemeyen enerji tüketimi kaynaklı karbon salımı dağılımı grafiğidir.

Gemi İnşa süreçlerimizde 2023 yılı yenilenemeyen enerji tüketimi kaynaklı karbon salımı dağılımımızın büyük çoğunluğunu 4.531 ton CO₂e ile hareketli yakma kaynaklı emisyonlar (şirket araçları, iş makineleri vb.) oluşturuyor. Üretim portföyümüzü çevre dostu girişimlerimiz ile daha yeşil, daha sürdürülebilir hale getirerek, çevresel ayak izimizi azaltma konusunda kararlı adımlarla ilerliyoruz.

2023 Yılı Kapsam 1 ve 2 Emisyon Dağılımı (ton CO₂e)*

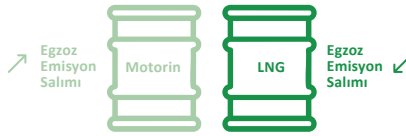


*Römorkörcülük ve Kılavuzluk faaliyet alanındaki kapsam 1 ve 2 emisyon dağılımı grafiğidir.

Römorkörcülük ve Kılavuzluk faaliyetlerimizde 2023 yılı Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızın dağılımına baktığımızda, Kapsam 1 emisyonlarımızın %83, Kapsam 2 emisyonlarımız ise %2'lik bir orana sahip olduğunu söyleyebiliriz.

LNG Yakıtlı Römorkörümüz

Norveç'in Bukser og Berging firması için ürettiğimiz iki LNG yakıtlı römorkörden edindiğimiz tecrübe, teknik donanım ve global itibarımızın yardımı ile, 2021 yılında Kanadalı Haisea Marine firmasının ihalesini kazandık ve en çevreci filosunu inşa etmek üzere bir sözleşme imzaladık. 5 römorkörlük bu filo 3 tane ElectRA 2800 SX ve 2 tane RAstar 4000 DF (LNG yakıtlı) römorkörlerinden oluşmaktadır.



RAstar 4000 DF römorkörü ürettiğimiz en güçlü römorkör olup 100 ton çeki gücüne sahip ve 200 tona kadar dolaylı eskort kuvveti oluşturabiliyor.

Klasik motorinle çalışanlara oranla önemli ölçüde az egzoz emisyonu salımı yapar. BUBE için üretilen LNG'li römorkörlerden farklı olarak Haisea römorkörleri daha ileri teknolojisi sayesinde emisyon değerlerinde ciddi miktarda azalma sağlamaktadır.

LNG ile çalışan römorkörlerde doğal gaz sülfür (SO_x) emisyonu sifıra yakın olup, doğal gaz partikül atık miktarı minimumdur.

Karbondioksit salımı %26 daha azdır ve azot oksit (NO_x) salımı %90 daha düşüktür.



- Karbondioksit salımı %26 daha düşük
- Doğal gaz partikül
- SO_x salımı
- NO_x salımı %90 düşük



Bu römorkörler aynı zamanda, sessiz çalışmalarlarıyla deniz canlılarının yaşam konforunu koruyarak çevresel sürdürülebilirliği de destekliyor.

Üretim süreçlerimizde ve ürünlerimizin teknik özelliklerinde her geçen gün yenilik yapmaya devam ediyoruz ve çevresel etkileri azaltma çabalarımızı yıllar içinde artırarak sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, çevreci teknolojilerle, inovasyonla ve iş birlikleriyle daha temiz bir gelecek için çalışıyoruz.



Enerji Yönetimi

Öne Çıkan Hedeflerimiz:



- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede yenilenebilir enerji fırsatlarını değerlendirmek.
- Gemi İnşa faaliyet alanımızda yenilenebilir enerjinin toplam enerji içerisindeki payını takip etmek.
- Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarımızda kısa vadede toplam enerji tüketiminin izlenebilirliğini sağlamak.

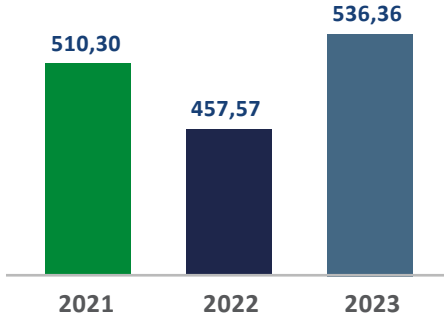
Şirketimizde, faaliyetlerimiz sırasında kullanılan enerji kaynaklarını belirliyor, toplam enerji tüketimimizi izleyerek kaynaklarımızı daha etkin kullanmaya özen gösteriyoruz. Enerji tüketimimiz doğal gaz¹², elektrik, LPG ve MDO (Marine Diesel Oil) tüketimlerinden oluşuyor. Tüketimlerimizi azaltmak ve enerji verimliliğimizi artırmak adına sürekli iyileştirme projeleri geliştiriyoruz.

¹²LNG: Doğal gaz, atmosfer basıncında -162°C'a kadar soğutulduğunda yoğuşarak, gaz fazından sıvı fazına geçmekte ve LNG olarak adlandırılmaktadır. LNG kokusuz, rensiz ve zehirli olmayan bir yakıt türüdür.



2023 yılında tersanelerimizde kullandığımız elektriği %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

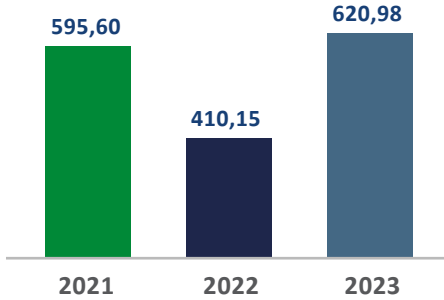
Yıllara Göre Ürün Başına Elektrik (kWh/gros ton)*



*Gemi inşa faaliyet alanındaki ürün başına elektrik tüketiminin grafiğidir.

Geçtiğimiz yıla kıyasla ürün başına elektrik tüketimimizde %17'lik bir artış oldu ancak 2023 yılında tersanelerimizde kullandığımız elektriği %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

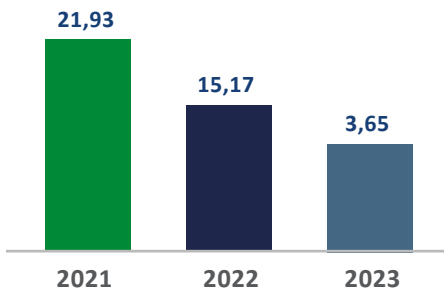
Yıllara Göre Ürün Başına MDO (kWh/gros ton)*



*Gemi inşa faaliyet alanındaki ürün başına MDO tüketiminin grafiğidir.

Bu yıl ürün başına MDO tüketimimizde %54 oranında bir artış gözlemledik. Bu artışın temel nedeni ise, ilk defa yapılan römorkörlerin deneme seyri sayılarının fazla oluşudur.

Yıllara Göre Ürün Başına Doğal Gaz (kWh/gros ton)*



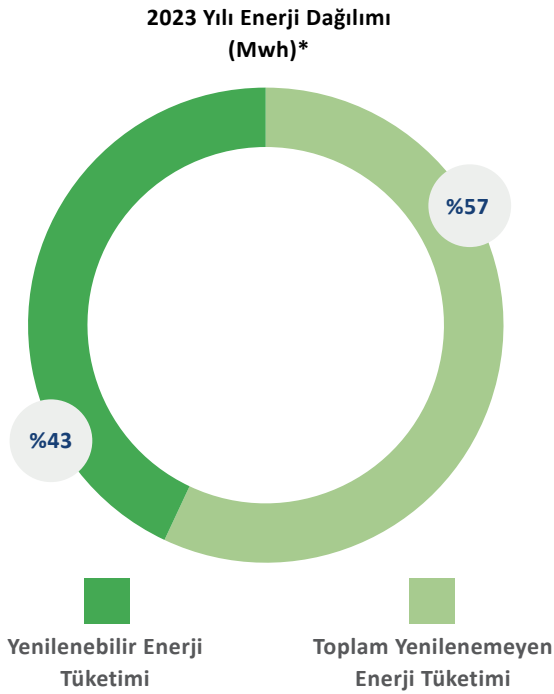
*Gemi inşa faaliyet alanındaki ürün başına doğal gaz tüketiminin grafiğidir.

Ürün başına doğal gaz kullanımımızı geçtiğimiz yıla kıyasla **%76 oranında** düşürdük.

Enerji tasarrufu sağlamak adına geçtiğimiz yıl tüm aydınlatmalarımızı (Tuzla lokasyonumuzdaki hangar tepe lambaları hariç) led armatürlerle değiştirdik. 2012 yılında gerçekleştirdiğimiz ve hala kullandığımız **“Denize indirme sistemi projemizle”** gemi indirme işlemi yapılırken frenlemeden kaynaklı kaybedilen enerjiyi elektrik enerjisine dönüştürerek tersane içinde kullanımını sağlıyoruz. **Denize indirme sistemi sayesinde operasyonlarımızdan kaynaklanan enerji kayıplarını azaltıyoruz.**

Bir başka projemizle, deniz suyunun sıcaklığından faydalanarak ısı pompası sistemi yardımıyla idari binamızı soğutuyoruz. **Bu projeyle Tuzla idari binamızı deniz suyuyla soğutarak enerji tasarrufu yapıyor ve karbon ayak izimizi azaltıyoruz.**

En önemli ve etki kapasitesi yüksek projelerimizden biri **“Güneş Paneli”** projemizdir. Bu yıl, enerji verimliliğini artırmak ve temiz enerji kaynaklarına yönelme isteğimiz doğrultusunda, Altınova tersanemizin çatısına **4.035,52 Mwh** güç üreten bir güneş paneli kurmak için yatırım yaptık. 2024 yılında ise devreye almayı planlıyoruz. Altınova tesisimize ek olarak, Tuzla tesisimize de **1.420,37 Mwh** güç üreten bir güneş paneli kurulumunu hedefliyoruz.



*Gemi İnşa faaliyet alanındaki toplam Kapsam 1 ve 2 emisyon dağılım grafiğidir.

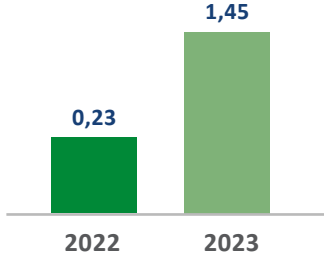
Bu yıl üretimde **tükettiğimiz toplam enerjinin** %43'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.** Bu oranı her yıl kademeli olarak yükseltecek, yenilenebilir enerjiye olan yatırımlarımızı artırarak sürdüreceğiz.

** Yenilenebilir Enerji Tüketim Kaynakları:
- Elektrik

Yenilenemeyen Enerji Tüketim Kaynakları:
- Doğalgaz
- MDO
- Dizel
- LPG/LNG/CNG

Dahası, üretim süreçlerimizde tükettiğimiz enerjiyi optimize etmek üzere yaptığımız iyileştirmeler sonucunda bu yıl 14.744 kWh'lık bir enerji tasarrufu, 2,4 milyon TL'lik maliyet tasarrufu sağladık.

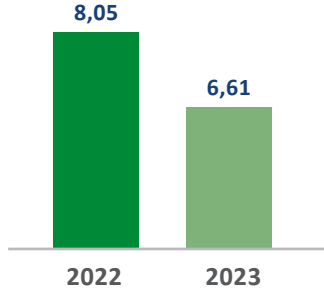
Ürün Başına İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Enerji Tasarrufu (kWh/gros ton)*



*Gemi İnşa faaliyetlerimizde gerçekleşen ürün başına enerji tasarrufu grafiğidir.

Ayrıca, ürün başına iyileştirmeler sonucunda elde ettiğimiz enerji tasarrufu geçtiğimiz yıla kıyasla 5 kattan fazla arttı.

Enerji Yoğunluğu (Mwh/gros ton)*



*Römorkörcülük ve Kılavuzluk faaliyet alanındaki ürün başına enerji yoğunluğu grafiğidir.

Öte yandan, Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetlerimizde ton başına enerji tüketimimizi düşürerek %18'lik bir azalma sağladık. Bu iyileşmeye ek olarak, geçtiğimiz yıl 2 adet olan enerji verimliliği projelerimizin sayısını 4'e çıkarttık. Yaptığımız projeler sonucunda bu yıl **415,1 Mwh**'lık bir enerji tasarrufu ve **896.208 TL**'lik maliyet tasarrufu sağladık.

Geliştirdiğimiz ve geliştireceğimiz projeler ile operasyonlarımızda ve üretim bandımızda aşamalı karbon azaltım ve yenilenebilir enerji kullanma hedeflerimize ulaşacağımıza inanıyoruz.

Gelecek dönemlerde yapacağımız inovatif gelişimler ile de enerji tüketimimizi azaltıp, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırmayı hedefliyoruz.



Yük Testi Enerji Geri Kazanımı Projesi

Enerji yönetimi kapsamında koyduğumuz hedefler doğrultusunda var gücümüzle çalışıyoruz. Bu çerçevede, 2023 yılında Yük Testi Enerji Geri Kazanım projemizi hayata geçirdik.

Standart Sanmar gemi jeneratör yük testinde kademeli yük bankaları sistemiyle yaklaşık 200 kWh enerji harcanıyordu.

Yeni şebekeye senkron olabilen test ünitesiyle 200 kWh harcanan enerjinin tersane içinde kullanımını sağladık. Bu sayede, tersane enerji maliyet tasarrufumuzu 400 kWh'e çıkarttık.

Malzeme Geri Dönüşümü



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa ve orta vadede malzeme geri kazanımı projesini hayata geçirmek, uzun vadede malzeme geri kazanımı oranlarını takip etmek ve raporlamak.

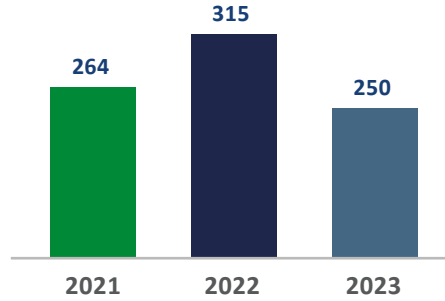
Gemi İnşa, Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetlerimizde çevreye duyarlı ve kaynak verimliliğini gözetilen bir yaklaşım izliyoruz. Bu nedenle, operasyonlarımız sırasında kaynak kullanımını dögüsel ekonomi prensiplerine uygun bir şekilde yönetiyoruz. Üretim süreçlerimizde, kaynaklı imalatları azaltarak soğuk presli imalata geçiş yaptık ve üretim sürecimize olabildiğince dahil ettik. Ayrıca, ana malzemelerimizden olan sac firelerini teçhiz donatım imalatı yapan üçüncü taraf firmalara göndererek tekrar işlenmesini sağlıyoruz.

Üretim sürecimizde geri dönüşüm çalışmalarımızın yanında, depolarımız ve ofislerimizde de bu alanda projeler geliştiriyor ve uygulamaya koyuyoruz.

Depolarımızda dögüsellik çerçevesinde yürüttüğümüz **“Kullanılmış Malzemelerin Geri Dönüşüme Kazandırılması”** projemiz ile bu malzemeleri geri dönüşüme kazandırarak kaynakları daha etkili kullanıyoruz.

Tersane ve ofislerimizde geri dönüşümü teşvik etmek amacıyla uyguladığımız **“Sıfır Atık Projesi”** ise çalışma alanlarımızda oluşan atıkların geri dönüşümüne olanak sağlıyor.

Toplam Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı (ton)*



*Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk konsolide verisidir.



Tersane ve ofislerimizde geri dönüşümü teşvik etmek amacıyla uyguladığımız **“Sıfır Atık Projesi”** ise çalışma alanlarımızda oluşan atıkların geri dönüşümüne olanak sağlıyor.

Atık Yönetimi

Üretim faaliyetlerimiz sebebiyle oluşan çevresel etkiyi minimuma indirmek için çalışıyoruz. Bu kapsamda, atıklarımızı etkin şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. İş süreçlerimizde ortaya çıkan atıkları azaltmaya ek olarak ana operasyon alanımız olan denizleri korumak hedefiyle projeler gerçekleştiriyoruz.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede atık yoğunluğu (ton/gros ton) %1 azaltmayı hedefliyoruz.
- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede tehlikeli atık miktarımızı (ton) %1 azaltmayı hedefliyoruz.

Atık Yönetimi Felsefemiz



Atık Yönetim Prosedürümüz ve İSG –Ç Çevresel Atık Yönetimimiz ile yasal gereklilikler çerçevesinde **tüm tersanelerimizde etkin bir atık yönetimi yürütüyoruz.**

Ofis, üretim alanları ve depolama sahalarında oluşan atıkların bertarafı için uygulanacak yöntemleri belirliyoruz. Faaliyetlerimiz nedeniyle ortaya çıkacak atıkların çevreye olan etkisini, **ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi**'nde kullanılan çevre boyutlarının analizi metodu ile değerlendiriyoruz.



Evsel atıklarımızın belediye kanalları veya özel yetkili şirketler aracılığı ile bertarafını gerçekleştiriyoruz.



Tehlikeli atıklarımızı ise lisanslı firmalara göndererek bertarafını sağlıyoruz.



Değerlendirilebilir atıklarımızı ise geri kazanılan atıklar olarak tanımlıyoruz ve bu atıkları cinsi, miktarı ve içeriğine uygun olarak ilgili kutu ve konteynerlerde ayrı ayrı topluyoruz. Toplanan atıkları, atık yönetim sistemi kapsamında tanımlanan özelliklerine ve bertaraf yöntemlerine göre etiketleyip, geri dönüşümünü sağlıyoruz.



Bununla birlikte, atıkların miktarları ve bertaraf yöntemlerini hazırlanan Atık Beyan Formları ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan ediyoruz.



Atık oluşumunu azaltma çalışmalarımızın yanı sıra faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklarımızı da yetkili bertaraf tesislerine lisanslı araçlar ve Ulusal Atık Taşıma Formu eşliğinde gönderiyoruz.



Bu yıl faaliyetlerimiz sonucu oluşan 78.620 tonluk atığı geri dönüştürmeyi başardık.

Ayrıca yürüttüğümüz **“Deniz Kirliliği ile Mücadele”** projemiz çerçevesinde Tuzla ve Altınova Tersaneciler Birliği ile ortak çalışma yürüterek tersanelerimiz için hizmet alıyoruz. Atık yönetimi kapsamında, operasyonlarımızı gerçekleştirdiğimiz suları korumak için ise **“Deniz Kirliliği Müdahale Kiti”** projemizi yürürlüğe koyduk. Bu projede, tersanelerimizde ve römorkörlerimizde olası deniz üstü kirliliğine karşı hızlı müdahale edebilmek için deniz kirliliği temizlik ekipmanları bulunduruyoruz. Atıklarımızın geri dönüşüm sürecine dahil edilmesi, projelerimizin de katkısı ile daha etkin bir yönetim metodu benimsediğimizi ve çevresel etkimizi azaltma konusundaki kararlılığımızı ifade ediyor.

Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi

Çevresel yönetimimizi, çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirerek ve en iyi uygulamaları operasyonlarımıza ve üretim süreçlerimize dahil ederek şekillendiriyoruz.

ISO 14001 ÇYS standardına tam uyumlu ve tasdikli olan Çevresel Yönetim Sistemimizi tüm tersanelerimizde uyguluyoruz. Çevre yönetim sistemimiz doğrultusunda, riskleri etkin biçimde yönetiyor, fırsatları değerlendiriyor ve çevresel performansımızı sürekli iyileştiriyoruz. Çevre stratejimiz ile doğal çevrenin korunması ve deniz yaşamına zarar gelmesinin önüne geçilmesine odaklanıyoruz.

Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO), MARPOL¹³ ve Türk Denizcilik İdaresi gibi ulusal ve uluslararası kurumlar tarafından yayımlanan düzenlemeleri takip ediyor, hizmet alanlarımızda uyguluyoruz.

Yürürlüğe koyacağımız projeler öncesinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na başvuruyor, Çevre Etki Değerlendirme (ÇED) görüşü alıyoruz. Bakanlık tarafından çevre etki değerlendirmesi yapılıyor ve Bakanlık görüşüne göre gerekli olduğu durumda ÇED raporu hazırlıyoruz.

Dahası, proje alanlarının etrafında bulunan doğal yaşam alanları ve deniz ekosistemlerini korumak için önlemler alıyoruz. Çevre Koruma Prosedürümüz ile çevre koruma aktivitelerini sistematik hale getiriyoruz.

Çalışanlarımızı deniz ve çevre kirliliğini önleme eğitimine tabi tutarak, çevre bilincinin korunmasını ve artırılmasını sağlıyoruz. Yılda iki kez çevre tatbikatı yapıyoruz. Yine yılda iki kez Gisaş ve Most Denizcilik firmaları ile Deniz Kirliliğini Önleme Tatbikatı gerçekleştiriyoruz. Doğal mirasımızın korunması için sürdürülebilirlik ilkeleri ile doğru orantılı faaliyet gösteriyor, sektörümüzdeki güncel çevresel mevzuatı ve uygulamaları takip ederek faaliyetlerimizi sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyoruz.

T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Denizcilik Genel Müdürlüğü tarafından verilen **deniz çevresinin petrol ve diğer zararlı maddelerle kirlenmesinde acil durumlarda müdahale yetkimiz ve deniz çevresinin petrol ve diğer zararlı maddelerden kaynaklanan kirliliğe hazırlıklı olma ile ilgili eğitim semineri ve tatbikat program düzenleme yetki belgemiz** bulunuyor. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik alanında yalnızca kendi faaliyetlerimizi gözetmekle kalmıyor, denizlerimizi tüm olası tehlikelerden korumak için çabalıyoruz.



Haisea Marine için yapılan "Dünyanın en yeşil filosu" projesinde Vancouver'ın kuzeyindeki Kitimat bölgesinde faaliyet gösteren 3 tane ElectRA 2800 SX römorkörü, deniz canlılarını rahatsız etmemek için çok düşük ses seviyesinde çalışıyor.

Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Toplam üretim hacmindeki enerji verimli römorkörlerin sayısını artırmak.
- Kısa vadede, çevre konulu eğitimleri tamamlayan kişilerin yüzdesinin %50 oranında artırmak.

¹³1973 yılında imzalanan, 1978 yılında değiştirilen Denizlerin Gemilerden Kirlenmesini Önleme Uluslararası Sözleşmesi'dir.

¹⁴<https://www.un.org/en/climatechange/science/climate-issues/biodiversity>

Biyçeşitlilik

Denizlerin ve doğal yaşam alanlarının korunmasını kapsayan yasalara tam uyumlu faaliyet göstermeye çalışıyoruz. Denizler, okyanuslar ve tatlı su kaynakları gezegenimizin hayat kaynağıdır ve global iklimi dengeler. İklim değişikliği ile artan karbondioksit miktarının okyanuslar ve denizler tarafından emilmesi ve aynı zamanda devamlı olarak kirletilmesi nedeniyle biyçeşitliliğin ciddi şekilde tehdit altında olduğu biliniyor¹⁴.

Biyçeşitliliğin korunması kapsamında Haisea Marine için imal edilen (3 Electra 2800 SX, 2 RAstar 4000DF) 5 projemizde ABS ENVIRO + notasyonu bulunuyor. Bu notasyon, deniz kirliliğini minimuma indirmek için ekipmanların özenle seçildiğini belirtiyor. Bu ekipmanlara örnek olarak, kullandığımız 5ppm (milyonda parça) seviyesinde sintine separatörü, deniz canlılarına olumsuz etkileri önüyor.

Faaliyetlerimizin biyçeşitliliği nasıl etkilediğini takip ediyoruz. Değerlendirmelerimiz neticesinde oluşacak etkiyi en aza indirmek için çalışıyor, deniz ekosistemlerini korumak için önlem alıyoruz.

Yürüttüğümüz faaliyetleri sadece denizlerde yaşayan canlıları değil, ekosistemimizin tamamında yaşayan canlıları gözeterek gerçekleştirmeye dikkat ediyoruz. Örneğin, biyçeşitlilikle bağlantılı projelerimizde sürdürülebilir malzemelerin kullanımını teşvik ederek ormansızlaşma ve habitat kaybının azaltılmasına katkıda bulunmaya çalışıyoruz. Tersanelerimizin yakınında bulunan doğal yaşam alanlarını korumak için Gemi İnşa çalışmalarımızı (zımpara, yıkama, raspa boya ve kaynak işlemleri dahil) kapalı alanda yapıyoruz.

Üretim nedeniyle oluşan atık suları ise, su IBC'leri (Intermediate Bulk Container) ile kimyasal arıtma tesislerine iletiyor, deniz ya da sulak alanlara deşarj edilmesinin önüne geçiyoruz. Ayrıca, gemilerin dış yüzeyinde deniz canlılarına zarar vermeyen özel boyalar kullanıyoruz. Bu boyaların çevreye ve deniz kirliliğine zarar vermediğine dair üreticiden ilgili uluslararası sertifikaları temin ediyoruz.





Sanmar -Turmepe İş Birliği ile 2023 yılında 290 tekneden 120 bin atık alımı gerçekleştirdik. Bu sayede 1 milyon litre deniz suyunun temiz kalmasına katkı sağladık.

Deniz Temiz Derneği / TURMEPA, atık alım tekneleriyle yat ve turistik tekne sahiplerinin uğrak yeri olan koylarda mobil olarak binlerce ton sıvı atık toplayarak deniz turizminin çevresel ayak izini azaltmaya katkı sağlıyor.

TURMEPA ile 2022 yılında önemli bir iş birliğine imza attığımızı bir önceki Sürdürülebilirlik raporumuzda paylaşmıştık. Bu iş birliği ile Şirketimiz sponsorluğunda, Tekirova 1 tekemiz Bodrum koylarında "Sürdürülebilir Deniz Turizmi" uygulamasıyla sıvı atıkları topluyor. 2023 yaz sezonu boyunca, Tekirova 1 tekemiz ile 290 tekneden 120 bin atık alımı gerçekleştirerek 1 milyon litre deniz suyunun temiz kalmasına katkı sağladık.

TURMEPA ve Sanmar'ın sürdürdüğü denizi kirlilikten koruma çalışmaları balık popülasyonunun yeniden inşasına katkı sağlıyor. Tekirova I teknesiyle, Bodrum'da yat ve turistik teknelerden toplanan atık suyun deniz ortamına karışması engellenerek deniz canlılarına sağlıklı bir yaşam alanı için katkı sağlanırken deniz habitatının bozulması önleniyor. Bilimsel araştırmalara göre ihtiyacımız olan oksijenin yüzde 50 ila 70'i denizlerimiz tarafından üretiliyor. Bu nedenle bu çalışma sadece denizdeki değil karadaki yaşamın devamı için de hayati önem taşıyor.



¹⁵ <https://turkiye.un.org/tr/224255-be%C5%9F-maddede-bm-2023-su-konferans%C4%B1>

Su Yönetimi

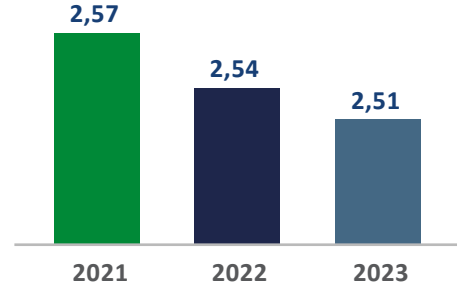
Sürdürülebilir kalkınma için en temel kaynaklardan biri sudur. Yaklaşık 4 milyar insan, yılın en az bir ayında ciddi su kıtlığı ile yüzleşiyor¹⁵. Öyle ki, herkesin bu temel kaynağa erişiminin adil bir şekilde sağlanması, suyun korunması ve uygun bir şekilde yönetilmesi önem teşkil ediyor.

Üretim faaliyetlerimizde kullandığımız ürün başına su tüketimimizi 2021 yılı tüketim miktarımızın %2 altına düşürerek su kullanımımızı benzer bir seviyede tuttuk. Su tüketimimizi azaltmak için daha etkin adımlar atmamız gerektiğinin bilincindeyiz.

Su tüketimlerimiz İSG-Ç ekipleri tarafından takip ediliyor. Çeşitli su tasarrufu projeleri yürüterek daha verimli bir su yönetimi oluşturmaya kararlıyız.

Altınova ve Tuzla tersanelerinin idari binalarında fotoselle çalışan armatürler kullanıyoruz. Böylelikle idari binalarımızda gereksiz su kullanımını önleyerek, su tasarrufu sağlamış oluyoruz. Uygun planlamaları gerçekleştirip su tasarrufu önlemlerimizi geliştirerek su yönetimi performansımızı gün geçtikçe iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Ürün Başına Su Tüketimi (m³/gros ton)*



*Gemi inşa faaliyet alanındaki ürün başına su tüketiminin grafiğidir.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede ürün başına su miktarını (m³/gros ton) takip etmek.
- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede atık su geri kazanımı projesini hayata geçirmek.
- Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanımızda kişi başına su miktarını takip etmek (m³).



06

Sosyal Etkimiz

*“Geleceğe yön gösteriyor,
çalışan refahını ve
eşitliğini koruyoruz.”*

Çalışan Gelişimi

Gelişmiş ve kapsayıcı bir toplum için çalışanlarımızı güçlendirerek, yetenekli ve çeşitli bir iş gücü oluşturmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın refahını ve gelişimini ön planda tutarak güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz. İnsan kaynakları stratejimizle, çalışanların eşitliğini ve refahını korumak için önemli yatırımlar yapıyor, toplumsal etkimizi artıracak faaliyetlere odaklanıyoruz. Bunun için beş yönetim ilkimiz doğrultusunda sosyal etkimizi yönetiyoruz. Temel değerlerimiz çerçevesinde geliştirdiğimiz yönetim ilkelerimiz doğrultusunda, müşteri ihtiyaçlarını gözeterek, yenilikçiliği öncelleyen ve girişimcilik odaklı misyonumuzu desteklemek için temel paydaşlarımızdan olan çalışanlarımızla birlikte doğaya, insana, emeğe ve iş güvenliğine duyarlı vizyonumuzu sürekli kılma gayreti içindeyiz.

Yönetişim İlkelerimiz



Kapsayıcılık



Şeffaflık



Çeşitlilik



Hesap Verebilirlik



Etik

Temel değerlerimizin detaylarına ulaşmak için “Bir Bakışta Sanmar Denizcilik” bölümünü ziyaret edebilirsiniz.

Kapsayıcılık başlığında gerçekleştirdiğimiz en büyük yatırımlarımızdan birinin gençlerin desteklenmesi olduğunu düşünüyoruz. Bu bağlamda, hem lise hem de üniversite öğrencileri için staj programları oluşturuyoruz. İTÜ (İstanbul Teknik Üniversitesi), YTÜ (Yıldız Teknik Üniversitesi) ve Piri Reis Üniversite’leri başta olmak üzere çeşitli üniversiteler ile yürüttüğümüz iş birlikleri kapsamında üniversite öğrencilerine staj programı olanağı sağlıyoruz.



İTÜ, YTÜ ve Piri Reis Üniversite’leri ile yaptığımız iş birliği ile Sanmar Staj Programı’mızı sürdürüyoruz.

2021 ve 2022 yıllarında toplam 155 öğrenciye staj imkanı sunduk ve bunlardan beşi stajlarını tamamladıktan sonra aramıza katıldı. 2023 yılında hem stajyer hem de staj sonrası istihdam sayısını artırdık. Bu sayede 80 stajyer istihdam ettik ve 7 stajyerimizi de bünyemize kattık.

Bunun yanı sıra, genç yetenekleri desteklemek ve şirketimizin nitelikli iş gücünü artırmak amacıyla, Sanmar **Mühendis Geliştirme Programı** adıyla bir işe alım projesi yürütüyoruz. Bu projeye, Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği ve Gemi ve Deniz Teknolojileri Mühendisliği 4.sınıfta öğrenim gören ve ilgili sene içerisinde mezun olması kesin olan adaylarımızı işe alım görüşmelerine dahil ediyoruz.

Programına seçilen yeni mezun mühendisler, şirketimizin üretim, tasarım ve mühendislikle ilgili bölümlerinde yaklaşık 1,5 yıl sürecek olan rotasyon planına dahil ediliyor ve gelişim göstermeleri sonucunda kadroya alınıyor. Bu programa Ağustos 2022’de başladık ve altı kişiyi programa dahil ettik. 2022 yılında başlayan rotasyon programlarını başarıyla tamamlayan üç kişiyi ise 2023 yılında istihdam ettik. Staj programımıza ek olarak, üniversite öğrencileri için burs fırsatları sunuyoruz. Şirkete yapılan başvurular veya iletilen referanslar sonucunda ise bu bursları öğrencilerimize veriyoruz.



Mezuniyeti beklenen Gemi İnşaatı ve Gemi Makinaları ve Gemi Teknolojileri Mühendisliği öğrencileri ile Sanmar Mühendis Geliştirme Programı’mızı hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini durmaksızın desteklemeyi, en önemli görevlerimizden biri olarak tanımlıyoruz. Çalışan gelişimi için altı farklı kategoride eğitim programımız bulunuyor. Temel yetkinlik eğitimlerinden tüm çalışanlarımız faydalanabiliyorken, pozisyon bazlı ihtiyaç duyulan yetkinlik eğitimlerini ise çalışan ya da yönetici talebine istinaden ilgili çalışanlarımıza sağlıyoruz. Aynı zamanda, yabancı dil yeteneklerini geliştirebilmeleri adına talep belirten, yöneticisi tarafından yarar göreceği düşünülen tüm çalışanlarımıza eğitim hizmet sözleşmemiz dahilinde çevrimiçi dil geliştirme programından üyelik olanağı sunuyoruz. Bu sözleşme kapsamında çalışanlarımız, bilgi ve yetkinliklerini geliştirecekleri eğitim talebinde bulunabiliyor.

Bunun yanı sıra, yüksek lisans veya doktora yapmak isteyen çalışanlarımız için ise ilgili programlarda ücret desteği ve izin hakkını sağlıyoruz.

Çalışan eğitimleri ve gelişimlerine verdiğimiz önemin yanında, çalışanlarımızın performans yönetimine de aynı özeni gösteriyoruz. Adil değerlendirme şartlarını gözeterek çalışan memnuniyetini sağlamak için performans yönetimini yılda iki kez "Kolay İK" uygulaması üzerinden tarafsız bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Değerlendirilen ve değerlendiren çalışanlarımız, değerlendirme çıktıları hakkında birbirlerine geri bildirim veriyorlar.

Çalışan refahına verdiğimiz önemin bir sonucu olarak, 2023 yılında **Great Place to Work**® sertifikası almak için çalışmalara başladık. İş yerinde pozitif deneyimi destekleyen projeler yapmaya ve çalışanlarımızı önceliklendirmeye devam edeceğiz. Çalışan refahı özelinde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeleri korumak ve geliştirmek için çalışanlarımızın öneri, şikayet ve teşekkür, geri bildirim ve görüşlerini iletebileceği platformu raporlama dönemimizde hayata geçirdik.

Paydaş Görüşü



Piri Reis Üniversitesi (PRÜ) Dekanı



Piri Reis Üniversitesi olarak, Sanmar Denizcilik ile 2024 yılında hayata geçirmeyi planladığımız CADMATIC Temel Eğitimler projemizin temel taşlarını bu yıl attık.

CADMATIC programının Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği öğrencilerine tanıtılması ve öğrencilerin üniversitede aldıkları derslerde bu programı kullanmaları konusunda SANMAR ve Üniversitemiz arasında ortak bir çalışma başlatmayı planladık: CADMATIC programının akademik dönem içinde kurs olarak verilmesi ve yine derslerde uygulamalı şekilde kullanılması.

Proje planında, CADMATIC programının Türkiye temsilcisi ARTI Mühendislik ile bir araya gelerek üniversitemizin 30 öğrencisinin kullanımına uygun lisans sözleşmesi imzalayacak ve programın kurulumunu gerçekleştireceğiz. PRÜ olarak, CADMATIC programının eğitimini koordine etmek üzere bir Araştırma Görevlisi görevlendireceğiz.

2024-2025 Eğitim Öğretim akademik yılının başlaması ile birlikte süreç, programın kullanılacağı derslerin belirlenmesi, bu derslerin haftalık programına göre CADMATIC temel eğitimlerin başlaması, sonrasında öğrencilerin program kullanımına destek olmak üzere SANMAR mühendislerinin ders içi uygulamalara katılması şeklinde planlandı.



2023 raporlama döneminde, çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saati 4.443, çalışan başına ortalama eğitim saati ise 9,2 olarak hesaplanmıştır.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Çalışan hakları ve insan hakları konulu eğitim alan çalışan sayısının %50 oranında olmasını sağlamak.
- Çalışan memnuniyetinin takip edilmesi.

Eşitlik ve Çeşitlilik

Yaptığımız iş gereği, tersanelerimizde özellikle gemi inşa faaliyet alanımızda kadın çalışan istihdam etme konusunda bazı darboğazlar yaşıyoruz. Denizcilik sektörü, kadın çalışan temsiliyetinin sınırlı olduğu bir sektör olarak biliniyor. Özellikle Türkiye’de, kadın denizci oranı %2’nin altında seyrediyor¹⁶. Son yıllarda, World Maritime Organisation’ın başlattığı sektör bazlı kadın temsiliyetini iyileştirmeye yönelik inisiyatif global anlamda yayılmaya başlamış durumda. Biz de kadın çalışanların sektördeki varlığının artırılmasına yönelik adımlar atmaya önemsiyoruz. Sadece şirketimizde değil, alt işveren kadrolarımızda dahi kadın çalışan oranını artırmak için çalışıyor, uygun kadrolarda kadın istihdamını önceliklendiriyoruz. **Bu hedefimiz doğrultusunda, 2022’den 2023’e işe yeni başlayan kadın çalışan oranımızı %13,2’den %16,1’e yükselttik.**

477 beyaz yaka çalışan sayımız ile iki farklı tersanemizde çalışan çeşitliliğini artırmak adına gerekli çalışmalar geliştiriyoruz. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık anlayışımızı içeren İş Etiği ve Davranış Kuralları Politikamız bulunuyor. Politikamız çerçevesinde de tüm insan kaynakları süreçlerimizde cinsiyet, dil, din, renk, yaş, milliyet, düşünce ve mal varlığı farkı gözetilmeden, ayrımcılık yapılmadığını vurguluyoruz. Bununla birlikte, işe alım süreçlerimizde fırsat eşitliğini göz önünde bulunduruyor, yenilikleri takip ediyoruz. Örneğin, adaylarımızı kameralı değerlendirme sistemiyle değerlendiriyoruz. Sadece cinsiyet çeşitliliğine değil, yaş çeşitliliği, kuşak farklılığı ve farklı sektör tecrübelerini de bir araya getirerek çalışanlarımız arasındaki aktif öğrenmeyi de canlı tutmaya çalışıyoruz. Ayrıca, sosyal dezavantajlı bireylerin de çalışma hayatına katılımına öncelik vererek istihdam politikalarımızı bu bağlamda gerçekleştiriyoruz. 2023 raporlama dönemimizde, toplamda beş engelli ekip üyesinin istihdamını gerçekleştirdik.

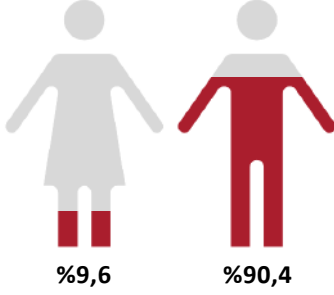
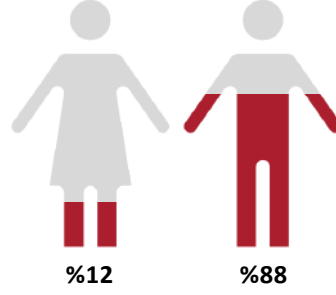
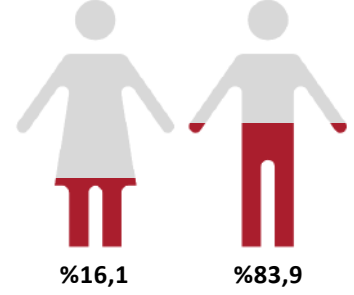
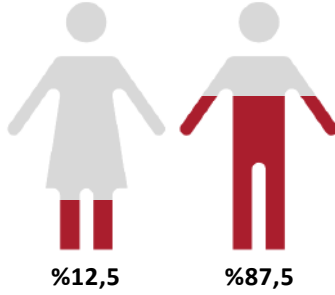
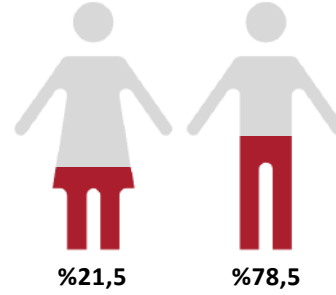
Bunların yanı sıra, tüm çalışanlarımıza eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz. Ücret politikamızda Hay / Korn Ferry yapısını temel alıyoruz. Kısa vadeli geliştirmeler ise İnsan Kaynakları ekibimiz tarafından yapılıyor. Belirli periyotlarla Korn Ferry ile sistemin işleyişini gözden geçirerek yeniden değerlendiriyoruz.

Kariyer planlamasını, terfi ve unvan atama kriterleri anlamlı olan pozisyonlar için tanımlıyoruz ve işe alım sürecinde de bu noktalara dikkat ederek ilerliyoruz. Amacımız, tüm çalışanlarımıza faaliyet alanlarımızda ve değer zincirimizde adil fırsatlar sunmaktır. Bu yaklaşımın yanı sıra, performans değerlendirme süreçlerinde de çalışanlarımızın aktif katılımını sağlayarak ilgili geri bildirimlerini alıyoruz.

Süregelen çabalarımız ve aksiyonlarımız ile çalışanlarımız için daha adil, eşit ve dürüst bir çalışma ortamı yaratma hedefimizdeki gelişim kaydettiğimiz aşamayı görmekten mutluluk duyuyoruz. Bu yoldaki önemli hedeflerimizden biri de Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk faaliyet alanlarımızdaki kadın çalışanların temsiliğini artırmaktır.



¹⁶ <https://wwwcdn.imo.org/localresources/en/OurWork/TechnicalCooperation/Documents/>

**Beyaz Yaka Çalışanlarda
Cinsiyet Dağılımı (%)****Müdür Pozisyonlarında
Cinsiyet Dağılımı (%)****Yeni İşe Başlayanlarda
Cinsiyet Dağılımı (%)****İşten Ayrılan Çalışanlarda
Cinsiyet Dağılımı (%)****30 Yaş Altı Çalışanlarda
Cinsiyet Dağılımı (%)**

İnsan Hakları

İş yapışımızda insan haklarına saygı göstermeye büyük önem veriyoruz. Çalışanlar, müşteriler ve tedarikçilerle değerlerimiz doğrultusunda bir ilişki kurarken, aynı yaklaşımı benimsemelerini bekliyoruz. İş Etiği ve Davranış Kuralları Politikamızda insan haklarına uyum, iş yapma şeklimizi belirliyor. Ayrıca, işe alım ve tedarikçi seçim süreçlerimizde de bu ilkelere uygunluğu sağlamak sorumluluğumuzdadır. Tedarikçi seçim süreçleri sonrasında, anlaşma yaptığımız tedarikçileri insan haklarına ve hukuka saygı açısından denetlemeye devam ediyoruz.

Sanmar'da çalışanlarımız sendikalaşma hakkına sahiptir ve aidatlarını şirket olarak karşıladığımız bir sendikaya üye olma imkânı sunulmaktadır. Bu sayede çalışanlarımız, yasal haklarını koruyarak iş koşullarını iyileştirmek için bir araya gelme fırsatına sahip olur. Şu an 78 adet sendikalı çalışanımız bulunmaktadır.

Ayrıca, ISO 27001 ve KVKK uyum standartlarını tamamen benimsiyoruz. Geçtiğimiz raporlama yılında, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini almak için hazırlıklara başladık. 2021 yılında KVKK gerekliliklerini tamamladığımızı gururla belirtmek isteriz. Bu süreçte ilgili talimatlar ve prosedürler hazırladık; bilgi güvenliği ve gizliliğini sağlamak amacıyla ortak alanlarımızdaki verilere erişimi denetleyen yetki matrisleri oluşturduk. Çalışanların bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla, üçüncü taraf bir şirketten gelen spam ve virüs raporlarını paylaşarak düzenli tatbikatlar yapıyoruz. Ayrıca, siber saldırılara karşı direnci artırmak için Yönetilen Tespit ve Müdahale (MDR) hizmeti alıyoruz.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- İnsan Hakları ihlali olaylarının sıfır olmasını sağlamak.



İş Etiği ve Davranış Kuralları Politikamız ve tedarikçi seçim sürecimizde insan hakları uyumunu gözetiyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, kurumsal kültürümüzün temel bir parçasını oluşturur. Paydaşlarımızın değerlendirmelerine sunduğumuz önceliklendirme matrisimizde de en yüksek öncelikli konu iş sağlığı ve güvenliği olarak belirlenmiştir. Bu farkındalıkla, tüm faaliyet alanlarımızda yüksek güvenlik önlemleri alıyoruz.

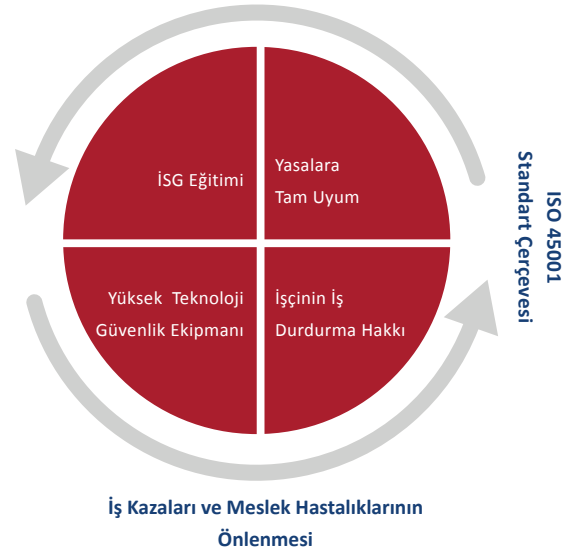
Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri için ayrı İş Sağlığı ve Güvenliği ekiplerimiz bulunmaktadır. Gemi inşa alanında her iki tersanemizde iş yeri hekimi, sağlık personeli ve revir bulunurken Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri için Ortak Sağlık Güvenlik Biriminden (OSGB) iş yeri hekimi hizmeti alıyoruz.

Ayrıca, ISO 45001 standardı çerçevesinde oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin iş metotları, süreçleri ve sistemlerinde tanımlandığı şekilde uygulanması adına çalışmalarımızı ilgili ekipler tarafından yürütüyoruz. Tüm çalışmalarımızı yürütürken temel prensibimiz İSG bazlı risklerin tolere edilebilir seviyeye indirilmesi ve mümkün olanları kaynağında yok ederek iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçilmesidir.

Faaliyetlerimizde İSG risklerinin değerlendirilmesi ve bu risklere önceden pozisyon alınması için İSG risk komitemiz mevcuttur. İSG risk kurulu olarak komite üyeleri ve alt işverenlerin firma temsilcileriyle aylık periyotlarla bir araya gelerek iş kazaları, ramak kala kazalar, saha uygunsuzlukları, ödül & ceza sistemi ve aylık İSG faaliyetlerini değerlendiriyoruz. Aylık periyotlarla değerlendirdiğimiz İSG risklerini, Fine Kinney metodunu kullanarak risklerin ağırlık oranlarını hesaplayıp derecelendirme yapıyor ve aksiyon planlarına karar veriyoruz. Benimsediğimiz proaktif düşünce yapısı sayesinde eğitim saatlerini artırarak, kazanın oluşmaması için farkındalığı artırmayı amaçlıyor ve ramak kala kazalarının minimize edilmesini sağlıyoruz.

Bu kapsamda, raporlama dönemimizde kazalarla ilgili yeni bir sınıflandırma hayata geçirdik ve bu yaşanan kazaları kritik, çok yüksek, yüksek, orta ve düşük riskli kazalar olarak sınıflandırdık. Bu yeni sınıflandırma doğrultusunda hedeflerimizi güncelledik. Ayrıca, alt işverenlerimizin de İSG metriklerini takip ediyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında alt işverenlerimizde ölümlü kaza oranı ve meslek hastalığı oranı sıfırdır. Yüksek riskli kaza sayısı ise 5'tir.

İSG Bazlı Risklerin Ortadan Kaldırılması



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Kaza sayısını sıfır veya minimum düzeyde tutmak.
- Ölümlü iş kazası sayısının sıfır olmasını sağlamak.
- Kayıp gün oranının personel sayısı ile orantılı %10 az olmasını sağlamak.
- Kısa vadede İSG eğitim oranının %50 oranında olmasını sağlamak.
- Tehlikeli sınıf kapsamında İSG eğitim oranının çalışan başına 2 yılda bir asgari 12 saat olmasını sağlamak.

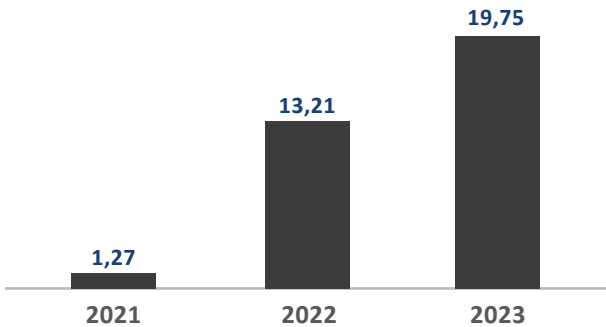
Ölümlü kaza oranı "0"
Meslek hastalığı oranı "0"
Yüksek Seviyeli kaza sayısı "5"
Çok Yüksek Seviyeli kaza sayısı "2" şeklinde gerçekleşti.*

*Alt işveren, İSG verilerini temsil etmektedir.

İSG Kapsamında,

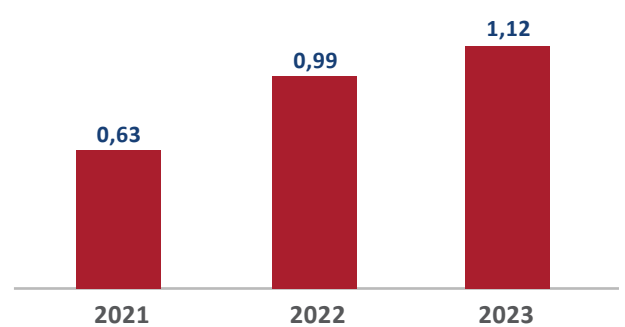
- Sanal gerçeklik gözlüğü ile eğitimler düzenliyoruz.
- Haftada bir gün üst düzey bir yönetici İSG saha turlu (safety walk) uygulaması yapıyor.
- Personel başına verilen eğitimin artırılması için çalışıyoruz.

Kayıp Gün Oranı (%)*



*Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk faaliyet alanlarındaki kayıp gün oranını belirtmektedir.

Kaza Sıklık Oranı (%)*



*Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk faaliyet alanlarındaki kaza sıklık oranını belirtmektedir.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:
Sosyal sorumluluk projelerini devam ettirmek.

Toplumsal Etki

Sürdürülebilirliğe çok yönlü bir perspektiften yaklaşıyor ve sosyal etkimizin dönüştürücü gücünü sürekli göz önünde bulunduruyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, doğal kaynakların kullanımından toplumsal etkilere kadar geniş bir perspektifte şekilleniyor. Bu sayede, ekonomik başarılarımızı sürdürürken, etik değerlerimize uygun olarak toplumsal ve çevresel etkilerimizi sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.



8 Mart Dünya Kadınlar gününde, tüm kadın çalışanlarımıza kendilerini değerli hissettirecek hediye çeki alımı gerçekleştirdik.



Kadın çalışanlarımız adına Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı'na bağışta bulunduk.



Tema vakfına tüm çalışanlarımızın yeni doğan bebekler adına 3 adet, iş görüşmesine gelen her aday adına 1 adet fidan bağışı gerçekleştiriyoruz.



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda 223 çalışanımızın 0-14 yaş aralığındaki 331 çocuğu için kitap hediye çeki, kendi isimlerine özel kargolanmıştır.



Sanmar ve grup şirketleri ile alt işveren çalışanları dahil toplam 1923 kişiye ramazan erzak dağıtımını sağladık.



Sanata verdiğimiz değer ile paralel olarak, genç bağımsız sanatçıları destekleme motivasyonu ile Altınova ofisimizdeki sanat eserlerini bağımsız sanatçıları destekleyen ve sanatta piyasa eşitliğini savunan bir sanat platformu olan Loft Art üzerinden alıyoruz.



Türkiye kürek sporunun dünyada daha iyi yerlere gelmesini desteklemek için Türkiye Kürek Federasyonu'nun ana sponsorluğunu yapmaya devam ediyoruz.



Fenerbahçe Kadın Voleybol takımının forma sırt sponsorluğunu yaparak başarılarına ortak oluyoruz.



Birgül Erken'in buz altında paletle en uzun mesafe Guinness dünya rekoru denemesi için sponsor olduk.



Her toplumun eğitimle var olacağına olan inancımızla her bir çalışanımızın vefat eden birinci derece yakını adına 3 öğrencinin eğitimini karşılayacak şekilde TEGV bağışta bulunuyoruz.



Şile'de bulunan Ahmetli Yahşi Bey İlkokulu'nun Sanmar Denizcilik Akıl ve Zekâ Oyunları Atölyesi için maddi ve manevi destekte bulunduk.



Doğançay Müzesi İstanbul Ortaokullar Resim Yarışmasında dereceye giren 5 öğrencimizin her birine ödül verdik.



Edirne Gökçen Seven Kızılay Anaokulu'nun Kızılay tarafından inşası için fon desteği sağladık.



2018 yılında ilk kez Sinop'ta kurduğumuz anaokulu projemizin ikincisini Muğla'da inşa etmek için çalışmalara başladık. Orhan Gürün Kızılay Anaokulu isimli anaokulu projemizin inşası için fon desteği sağladık.



Genç nesillerin sporla buluşmasına katkıda bulunmak için LÖSEV Eğitim Kurumu'na çok sayıda top bağışı yaptık.

Müşteri Memnuniyeti

Kaliteyi her alanda ön planda tutarak müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun çözümler sunuyor ve müşteri memnuniyetine büyük önem veriyoruz. Römorkörlerimizin inşasında uluslararası denizcilik regülasyonlarına ve klas kurallarına uyum sağlıyoruz. Üretim sürecini, hassas planlamalar ve ITP (Inspection and Test Plan) çerçevesinde yürütüyoruz. Üretim sürecimizin her aşamasında iç kontrol mekanizmalarımız bulunmaktadır. Üretim süreçlerinin tamamını kapalı hollerde gerçekleştiriyor dış etmenlerden kaynaklanabilecek riskleri en aza indiriyoruz. Kapalı hollerde üretim yapmamız aynı zamanda çevreye zarar vermeden üretimlerimizi gerçekleştirmemize imkan sağlıyor. Tersanelerimizde yüksek üretim standartları ve entegre kalite yönetim sistemleri kullanarak her projede uluslararası kalite gereksinimlerini karşılamayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşımımızla, **“her yerde kalite”** politikası ile kalıcı müşteri memnuniyeti sağlamayı hedefliyoruz. 2023 yılında toplamda 18 müşterimize proje teslim ettik. Geçtiğimiz raporlama dönemine göre yabancı müşteri sayımızı %25 artırdık.

Müşteri memnuniyetini sağlamak için ürün kalitesi ve satış sonrası hizmetlerde mükemmellik hedefliyoruz. Müşteri memnuniyeti anlayışımızın odağında çevreye duyarlı ve yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi de önemli bir paya sahiptir. Alternatif yakıtlı (LNG, metanol) ve elektrikli römorkörler gibi çevre dostu projeler ile sektöre öncülük yapıyoruz. Bu yaklaşımımız, müşterilerimizin güvenini artırırken çevre bilincine sahip operatörler için önemli bir tercih sebebi oluyor. Çevre dostu ürünlerimizin yanı sıra müşteri ihtiyaçlarını karşılayan geniş bir ürün yelpazesi sunuyoruz. Ürün geliştirme sürecimizin her aşamasında müşterilerimiz ile iletişim ve iş birliği içinde olmaya özen gösteriyoruz.



Üretimlerimizde 3 boyutlu modelleme sürecinde müşterilerimiz ile aktif iletişim sağlamak için e-browser programı kullanıyoruz. Bu program sayesinde müşterilerimizin proje müdürleri, kendi römorkörlerinin daha tasarım ve modelleme aşamasında sanal ortamda içini gezip geri bildirimlerini kolayca iletebiliyorlar.

Teslim ettiğimiz römorkörler için yaptığımız sözleşme kapsamında garanti sunuyoruz, garanti süresi içerisinde müşterilerimizden gelen talepleri hızlı bir şekilde karşılıyoruz. Müşteri taleplerimizi etkin bir şekilde yönetebilmek için satış sonrası hizmetler departmanımız mevcuttur. Geliştirilen bu yapı, müşterimizle sürekli iletişim halinde kalmamızı ve operasyonel gereksinimlerin eksiksiz karşılanmasını sağlıyor. Müşteri memnuniyetini yalnızca ürün teslimatında değil, proaktif iletişim ve destek süreçleri ile uzun vadeli iş ortaklıkları kurarak da sağlıyoruz.

Müşterilerimizle yakın iş birliği yaparak her aşamada geri bildirim topluyoruz, bu sayede müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Dünya çapında gerçekleştirdiğimiz ilkler, çevre dostu teknolojiler ve inovasyona dayalı çözümler sunma konusunda çalışmalarımız ile pazarda çok önemli bir role sahibiz.

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamak ve güçlü ilişkiler kurmanın yanı sıra müşterilerimizin gizliliğini sağlamak da bizim için büyük öneme sahip. Müşterilerimizin gizliliğini korumak adına ortak alanlarda erişim için yetki matrisleri tanımladık. Aynı zamanda müşterilerimizle olan yüksek gizliliğe sahip dokümanları ve tüm bilgileri CRM sistemimizde arşivliyoruz. Bu sayede müşterilerimizde güven hissini yaratarak işlerimizi yürütüyoruz.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

Memnuniyet anketini gerçekleştiren müşteri oranımızı artırmak.



07

Ekler



Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi

Sanmar Denizcilik Üyelikleri

1. Gisbir - Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği
2. DTO - İMEAK Deniz Ticaret Odası
3. GYHİB - Gemi Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği
4. ETA - European Tugowners Association
5. Turmepa - Deniz Temiz Derneği
6. Yater - Yalova Tersaneciler Derneği
7. BTA - British Tugowners Association
8. MBF - Maritime Battery Forum

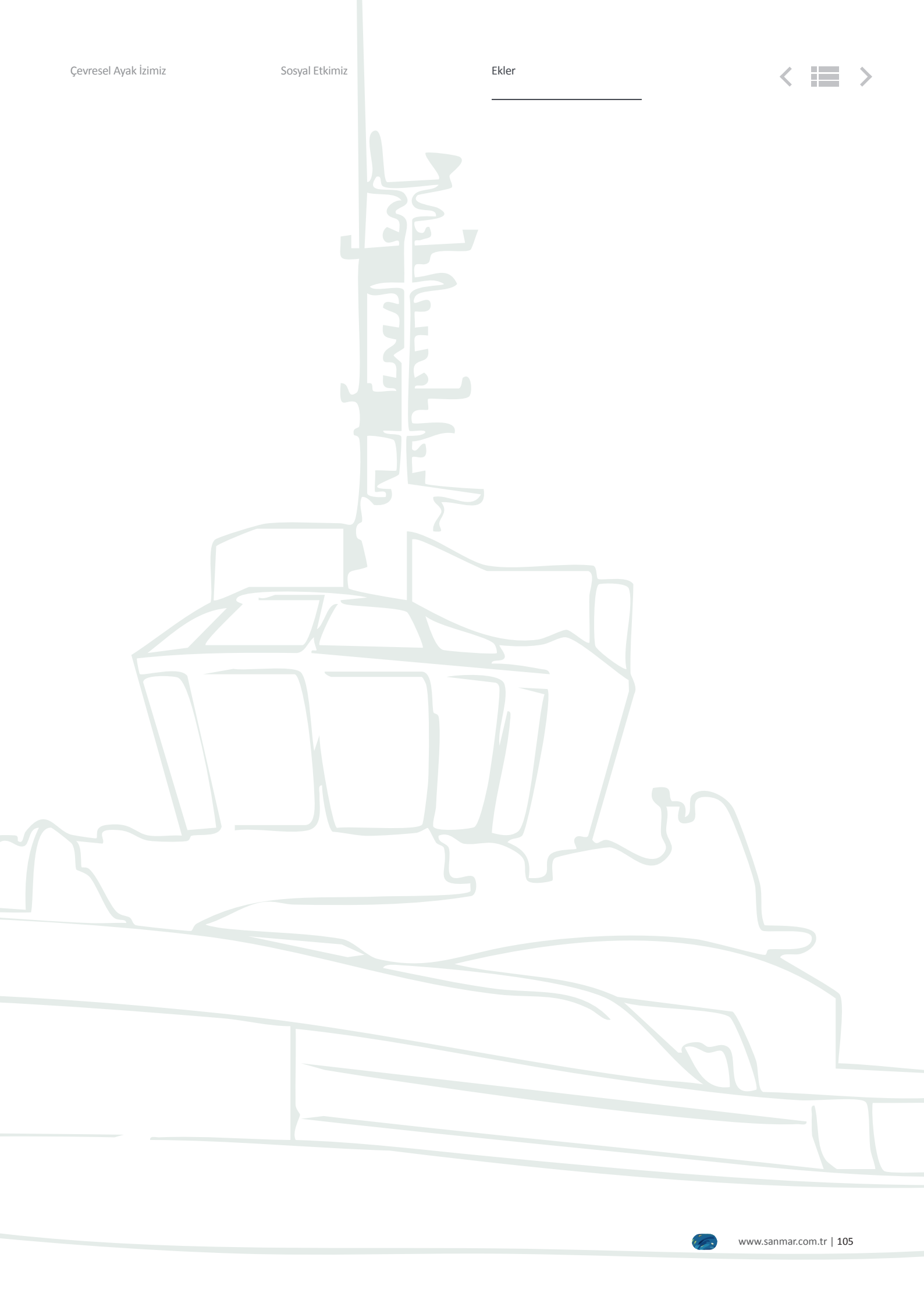
Ödüller

Sanmar Denizcilik 2023 Ödülleri

1. ITS Awards - 2023 Yılın Römorkörü Ödülü (ElectRA 2800SX serisinin ilk römorkörü)
2. 3. Türkiye Denizcilik Zirvesi- En Çevreci Gemiyi İnşa Eden Tersane Ödülü

Sanmar Denizcilik 2022 Ödülleri

1. 2. Türkiye Denizcilik Zirvesi- En Çevreci Gemiyi İnşa Eden Tersane Ödülü



Sanmar Denizcilik Risk ve Fırsat Tablosu

Risk	Risk Kategorisi	Alt Kategori	Risk Tanımı	İlgili Paydaş
Geçiş Riskleri	Regülasyon	Mevcut Regülasyonlara Uyum	Mevcut regülasyonlara (Denizcilik Atıkları Uygulaması Genelgesi vb.) uyum sağlayamama.	Çalışanlar, İş ortakları, Müşteriler, Toplum
Geçiş Riskleri	Regülasyon	Gelecek Regülasyona Uyum	Türkiye’de yakın gelecekte uygulanması beklenen regülasyonlara (Emisyon Ticaret Sistemi, Sınırdaki Karbon Vergisi, Avrupa Yeşil Mutbaktı vb.) uyum sağlayamama.	Çalışanlar, İş ortakları, Müşteriler, Toplum
Geçiş Riskleri	Teknoloji	Dijital Kaynakların Etkin Kullanılmaması	Bilgi işlem, teknoloji ve dijital kaynakların yeterli ve etkin kullanılmaması.	Çalışanlar, İş ortakları, Müşteriler, Toplum
Geçiş Riskleri	Teknoloji	Daha Düşük Emisyon Teknolojisine Geçişte Yaşanabilecek Zorluklar	Daha düşük emisyon teknolojilerine geçişte yaşanabilecek başarısızlık, enerji geçişi için yeterli teknolojik inovasyon pozisyonu geliştirememesi. Maliyetlerinin yüksek olması sebebiyle alternatif yakıt ve elektrikli gemilere müşteri taleplerinin daha az olması. Yeterli yeşil alternatif yakıt ve elektriğin bulunmaması (istisnai ülkeler hariç) dolayısıyla maliyetlerinin yüksek olması. Yeterli tecrübe ve bilgiye sahip personel bulunmaması.	Çalışanlar, İş ortakları, Müşteriler, Toplum
Geçiş Riskleri	Teknoloji	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	Siber saldırılar sonucu BT altyapısında olumsuz etkiler, veri güvenliği ihlalleri buna bağlı proje ve müşteri özelinde veri kayıpları ve olumsuz etkiler.	Çalışanlar, İş ortakları, Müşteriler, Toplum
Geçiş Riskleri	Piyasa	Ham Madde Maliyet Değişkenliği/ Tedarik Darboğazları Oluşması	Küresel tedarik zincirlerinde yaşanan sorunlar, ham madde maliyetlerindeki değişkenlik nedeniyle tedarik darboğazları oluşması.	Müşteriler, İş Ortakları
Geçiş Riskleri	Piyasa	Kriz Yönetimi	Ulusal ve uluslararası gerçekleştirilen faaliyetlerde piyasadaki belirsizlikten kaynaklanabilecek olası durumlar sonucu operasyonel aksama.	Çalışanlar, İş ortakları, Müşteriler, Toplum
Geçiş Riskleri	Piyasa	Değişken Makroekonomik Koşullar / Kur ve Faiz Oranı Dalgalanması	Piyasa parametrelerindeki dalgalanmaların sonucunda maruz kalınabilecek finansal kayıplar, finansmana erişim ve finansman maliyetleri, yurt içinde yeterli kredi miktarına ulaşılamaması vb. Türkiye'nin kredi risk primi (CDS).	Çalışanlar, İş ortakları, Müşteriler, Toplum

*Risk şiddeti doğal riski belirtmektedir.

Risk Şiddeti*

Çok Düşük

Düşük

Orta

Yüksek

Çok Yüksek

Risk Şiddeti

Fırsat



Mevcut regülasyonların sıkı takibi neticesinde Şirket herhangi bir yasal uyumsuzluk cezası ödemek zorunda kalmayacaktır.



Taslak yasal düzenlemelerin yayım öncesinde tarafımıza ilgili kuruluşlardan ulaştırılması gelecek regülasyonlara hazırlıklı olabilmemize imkan sağlamaktadır.



İş süreçlerindeki insana bağlı hata seviyesinin minimuma indirilmesi.

Dijital platformlar üzerinden doğru ve tam bilgiye ulaşılması, hızlı ve sağlıklı kararlar alınabilmesine imkan sağlamaktadır. Bu da, sürdürülebilir iş modeline katkı sağlamaktadır.



Düşük maliyetli yerli (alternatif yakıt tankları, deniz şartlarına uygun piller vs) ürünler ortaya çıkarmak.

Oluşan bilgi birikimiyle genel gemi kurallarına katkıda bulunarak şirket ve ülke olarak ön plana çıkmak.

Düşük emisyon teknolojisi kullanılarak ürün portföyünün çeşitlendirilmesinde yetkin ve deneyimli personele sahip olmak.



Veri bütünlüğü, gizliliği ve güvenliğinin sağlanarak güçlü ve sağlıklı bir BT alt yapısının olması iş sürekliliğine olanak tanımaktadır.



Ekipmanların standardize edilmesi projeler arası ekipman değişimi fırsatı yaratıyor. Böylelikle üretim planında bir diğerine göre daha önemli olan projelerin ekipmanlarının gecikmesi halinde, daha az önemli olanın ekipmanları bu projeye aktararak proje planına sadık kalınması sağlanıyor.



Riskin erken teşhisi ve olası kriz senaryolarının hızlı ve etkin yönetimi operasyonların kesintiye uğramadan sürekliliğinin sağlanmasına ve pazar payının artırılmasına olanak sağlayacaktır.



Lehte gerçekleşmesi öngörülen piyasa koşullarına göre iş ortaklarımız ve kullanılan enstrümanlar çeşitlendirilerek işlem bazında finansal kazanç sağlanır.

Risk	Risk Kategorisi	Alt Kategorisi	Risk Tanımı	İlgili Paydaş
Geçiş Riskleri	Piyasa	Fiyatta Rekabetçi Olunamaması	Avrupa'da yapılan üretimler için devlet teşviklerinin olması sebebiyle rakiplerle fiyat rekabetinde geride kalınması.	İş Ortakları, Müşteriler
Geçiş Riskleri	Piyasa	Teşvik ve Desteklerin Sonlanması ve Rekabet Avantajının Kaybedilmesi	Yasal otorite tarafından sağlanan teşvik ve istisnaların sonlandırılması/değiştirilmesi sebebiyle rekabet avantajının kaybedilmesi.	İş Ortakları, Müşteriler
Geçiş Riskleri	Piyasa	Müşteri ve Tedarikçilerin Çeşitlendirilememesi	Tedarikçilerin ve müşterilerin çeşitlendirilememesi nedeniyle iş sürekliliğinin sektöre uğraması.	İş Ortakları, Müşteriler
Geçiş Riskleri	Piyasa	Rekabet Ortamında Değişim	Sektördeki önemli şirket birleşmelerinden kaynaklı rekabet ortamının değişmesi.	İş Ortakları, Müşteriler
Geçiş Riskleri	İtibar	Artan Paydaş Beklentisi	<p>İklim değişikliği ile mücadele ve daha düşük karbon ekonomisine geçişe yönelik uluslararası girişimlerin, tedarikçiler, müşterilerin, iş ortaklarının, yerel toplulukların, STK'ların ve paydaşların ÇSY alanında artan beklentilerini ve ihtiyaçlarını karşılayamama.</p> <p>Paydaşların iş stratejilerinin takip edilmemesi ve anlaşılabilmesi sebebiyle beklentilerin karşılanamaması.</p>	Çalışanlar, İş Ortakları, Müşteriler, Toplum

Risk Şiddeti	Fırsat
■	<p>Avrupa'daki üretim faaliyetlerine yönelik devlet teşvikleri, üretim maliyetlerini düşürerek, firmanın rekabet gücünü artırabilir. Bu teşviklerden faydalanarak maliyet avantajı sağlanabilir.</p> <p>Devlet teşvikleri, Avrupa'da üretim yapan firmalara yönelik destekler sağladığı için yerel pazarlara daha uygun fiyatlarla ürün sunma fırsatı yaratabilir. Böylece Avrupa iç pazarında rekabet avantajı elde edilebilir.</p> <p>Teşvikler genellikle Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini destekler. Daha yenilikçi ürünler geliştirerek rakiplerden ayırmak ve uzun vadede teknoloji liderliği kurma fırsatları doğabilir.</p> <p>Avrupa'da üretim yapmanın bir diğer avantajı, teşviklerin ihracata da yansiyabilmesidir. Devlet destekli üretimle, diğer bölgelere uygun maliyetlerle ihracat yapma fırsatları doğabilir.</p> <p>Avrupa'daki birçok teşvik, sürdürülebilir üretime ve yeşil enerji kullanımına yöneliktir. Bu sayede, firmanın çevre dostu bir imaj geliştirip çevre bilincine sahip müşteri kitlelerine hitap etme fırsatı ortaya çıkabilir.</p>
■	<p>Teşvikler veya istisnalar kaybolduğunda, maliyetlerin optimize etmek ve yeni iş modelleri geliştirmek için yaratıcı çözümler bulmaya yönelme.</p> <p>Belirli teşvikler veya istisnalara dayalı olarak belli pazar segmentlerinde odaklanırken, bu avantajlar ortadan kalktığında yeni ürünler veya hizmetler geliştirmeye ve farklı müşteri segmentlerine ulaşmaya imkan sağlama.</p> <p>Teşvik ve desteklerin sonlanmasıyla Sanmar'ın kendi iç dinamikleriyle rekabet avantajı elde etmeye çalışmasına ve devamında daha sağlam ve sürdürülebilir bir rekabetçi yapıya dönüşebilme.</p>
■	<p>Tedarikçi Tarafı: Ekipmanların standardize edilmesi projeler arası ekipman değişimi fırsatı yaratmaktadır. Böylelikle üretim planında bir diğerine göre daha önemli olan projelerin ekipmanlarının gecikmesi halinde, daha az önemli olanın ekipmanları bu projeye aktarılarak proje planına sadık kalınması sağlanıyor.</p> <p>Müşteri Tarafı: Ziyaretler sırasında ürün portföyümüzün, özellikle yeşil römorkör, tanıtılarak müşteri planlarında yeni düzenleme fikri sağlayabilmek.</p> <p>Yeni uygulamalara erişimin artırılması ve gelişmekte olan teknolojiler açısından uzun vadeli büyümenin güvence altına alınması.</p> <p>Tek arıza noktası (single point failure) nedeniyle tedarik zincirinde meydana gelen kesintileri hafifletme fırsatı sunar.</p>
■	<p>Büyük şirketlerin birleşmesi, onların odağını geniş pazar segmentlerine kaydırabilir. Bu da daha küçük niş pazarlara odaklanmak isteyen firmalar için fırsat yaratabilir. Bu niş pazarlarda daha az rekabet ve daha güçlü müşteri ilişkileri kurulabilir.</p> <p>Birleşen şirketler genellikle operasyonel entegrasyon süreçleriyle meşgul olurken, diğer şirketler ürün ve hizmetlerinde farklılaşarak pazar konumlarını güçlendirebilir. Özelleştirilmiş hizmetler, müşteri odaklı çözümler veya yenilikçi ürünlerle fark yaratma fırsatı oluşur.</p> <p>Birleşme sürecinde olan büyük şirketler, bu süreç boyunca imaj sorunları yaşayabilir veya marka bağlılıkları zayıflayabilir. Bu da daha küçük oyuncular için kendi marka imajlarını güçlendirme ve pazar payını artırma fırsatı doğurabilir.</p>
■	<p>Düşük karbon ekonomisine geçişe yönelik ilk adım, belirtilen standardın alınması ile atıldı. İleriye dönük olarak ÇSY alanında artan beklentilerin ve ihtiyaçların karşılanabilmesi için sürecin geliştirilmesi adına yol açılmış olundu.</p> <p>İnşa ve teslim edilen yeşil römorkörler ile bilginin artması ve tercih sebebi olunması.</p> <p>Spekülatif olarak ve/veya filomuzda inşa edilen yeşil römorkörler ile operasyon alanımızda yeşil teknolojiyi desteklemek ve liderlik etmek.</p> <p>Temiz teknoloji uygulamalarında tercih edilen tersane olarak daha fazla katılımın kapısının açılması.</p> <p>Piyasadaki ihtiyaca yönelik üretimin yapılması ile satış hacminin artırılması.</p>

Risk	Risk Kategorisi	Alt Kategori	Risk Tanımı	İlgili Paydaş
Fiziksel Riskler	İtibar	Çevresel Bozulma	Şirketin flora ve fauna üzerindeki herhangi bir olumsuz etkisinin çevresel bozulmaya yol açması sonucu şirket itibarının zedelenmesi, topluma ve yerel halka olumsuz etki oluşturması.	Çalışanlar, İş Ortakları, Müşteriler, Toplum
Fiziksel Riskler	İtibar	İş Etiği	Şirket bünyesinde, tedarikçilerde ya da iş ortaklarında olası insan hakları ihlalleri / etik ihlalleri / yolsuzluk ve rüşvet / çıkar çatışması.	Çalışanlar, İş Ortakları, Müşteriler, Toplum
Fiziksel Riskler	İtibar	Rakip Firmalardan Geri Kalınması	Sektörel rekabet ortamında yeni rakip firmalardan veya gelişmelerden & yeniliklerden geri kalarak kurum olarak rakiplerden geriye düşülmesi.	İş Ortakları, Müşteriler

Risk Şiddeti	Fırsat
	Belirli periyotlarda eğitim ve tatbikatların yapılması ile kazanmış olduğumuz yetkinlik ve tecrübe sayesinde flora ve faunaya zarar verebilecek olaylara hızlı müdahale etme fırsatı.
	Şirket vizyon ve misyonuna uygun müşteri ve tedarikçiler ile çalışarak tüm süreçler boyunca sağlıklı bir iş akışı gerçekleştirmek. Faaliyet alanımıza filomuza dahil edilen yeşil römorkörlerle yeşil teknolojiyi desteklemek ve alana öncülük etmek. Bu alandaki değerlerimizi, kilit tedarikçilerimiz, yüklenicilerimiz ve müşterilerimizin değerleriyle uyumlu hale getirmek.
	Düzenli görüşmeler ile ileri tarihli taleplere hazırlıklı olarak stratejilerin belirlenmesi. Üretim faaliyet kolumuzun yanı sıra Römorkörcülük ve Kılavuzluk anlamında hizmet vermemiz sebebiyle ürettiğimiz ürünleri fiilen kullanıyor olmamız müşteri beklentilerini tahmin ederek ürünlerimizi iyileştirme ve geliştirmemize imkan sağlamaktadır. Şirket vizyonu ve misyonu doğrultusunda müşteri ve tedarikçilerle birlikte çalışarak tüm süreçlerde sağlıklı bir iş akışı gerçekleştirmek. Sektörün uzun vadeli hedeflerine hizmet etmek için en iyi donanıma sahip işletme olarak bizi öne çıkaran çözümler sunmak.

Risk	Risk Kategorisi	Alt Kategorisi	Risk Tanımı	İlgili Paydaş
Diğer Riskler	Akut / Ani	Aşırı Hava Olayları	Aşırı hava olaylarının yaşanması sebebiyle (sıcak hava dalgaları, fırtınalar, orman yangınları, hortum, seller vb.) iş sürekliliğinin olumsuz etkilenmesi.	Çalışanlar, İş Ortakları, Müşteriler, Toplum
Diğer Riskler	Akut / Ani	Ekosistem Kaynaklı Çevresel Kirlilikler	Ekosistem kaynaklı çevresel kirlilikler (musilaj vb.) sebebiyle deniz vasıtalarının makine aksamlarının zarar görmesi sonucu iş sürekliliğinin olumsuz etkilenmesi.	İş Ortakları, Müşteriler, Toplum
Diğer Riskler	Kronik	Kronik İklim Olayları	Kronik iklim olaylarının (yağış modellerindeki değişiklikler, mevsimsel değişiklikler nedeni ile iklimsel kaymaların yaşanması, yükselen sıcaklıklar ve kuraklık, deniz seviyelerindeki yükselme) gerçekleşmesi sebebiyle gemi dizayn ve dayanıklılığı konusunda gerekli dönüşümün önceden sağlanamaması (Örneğin: deniz suyundaki içeriğin değişmesi ile birlikte karbondioksit artışının yaşanması ve gemi parçalarının oksidasyona maruz kalması vb.).	Çalışanlar, İş Ortakları, Müşteriler, Toplum
Diğer Riskler	Sosyal Riskler	Cinsiyet Eşitsizliği	İşe alım ve ücretlendirme sürecinde eşit işe eşit ücret politikasının uygulanmaması.	Çalışanlar
Diğer Riskler	Sosyal Riskler	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	Çalışanların kendilerini ifade etmeleri için uygun ortam sağlanamaması sebebi ile çalışan kaybının yaşanması.	Çalışanlar
Diğer Riskler	Sosyal Riskler	Çalışan Hakları	Ulusal ve uluslararası sözleşmelere uygun insan hakları politikalarının yürütülmemesi.	Çalışanlar
Diğer Riskler	Sosyal Riskler	Performans Değerlendirmesi	Etkin bir performans değerlendirme sisteminin yürütülmemesi.	Çalışanlar
Diğer Riskler	Sosyal Riskler	Yeteneğin Çekilememesi veya Elde Tutulamaması	Nitelikli çalışanların kaybı, yetenek kazanımı ve yeteneklerin elde tutulmasındaki zorluklardan kaynaklı riskler.	Çalışanlar
Diğer Riskler	Sosyal Riskler	İş Sağlığı Güvenliği	Çalışanların İSG risklerine maruz kalması, olası kaza & ramakkala durumları ve ölümlü kaza olması.	Çalışanlar
Diğer Riskler	Sosyal Riskler	Tedarik Zinciri Standartları ve Yönetimi	Tedarikçi zincirinde iş etiği, küresel insan hakları, çocuk işçi çalıştırma gibi sebepler ile ihlallerin yaşanması.	İş Ortakları, Müşteriler, Toplum
Diğer Riskler	Yönetişim Riski	Kurumsal Risklerin Yönetimi	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması, kurumsal risk envanterinin oluşturulmaması & takip edilmemesi, riski azaltıcı aktivitelerin planlanmaması.	Çalışanlar, İş Ortakları, Müşteriler, Toplum

Risk Şiddeti	Fırsat
	Üretim faaliyetlerimizin kapalı hangarlarda yapılması hava olaylarından etkilenmemesini sağlayarak üretimin sürekliliğine fırsat tanımaktadır. Römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetleri tarafında ise hava tahmin raporlarının sıkı takibi ve tecrübeli kılavuz kaptanlar tarafından operasyonların önceden planlanması hizmetlerin aksamadan gerçekleştirilmesine imkan tanımaktadır. Bu durum da hem yaşanabilecek olumsuz ihtilafların engellenmesine hem de finansal kaybın önlenmesine fırsat tanımaktadır.
	Teknik ekibin hizmet sahalarında sürekli görev yapması oluşabilecek arıza ve teknik aksamalara hızlı müdahale imkanı sağlayarak iş sürekliliğin devamlılığına fırsat tanımaktadır.
	Ürün portföyünün müşteri taleplerine göre çeşitlendirilmesi, agile proje yönetimi ve etkin değişim yönetim sisteminin uygulanıyor olması, dünyanın birçok ülkesine satış yapılmasına ve pazar payının artmasına fırsat tanımaktadır.
	Şirket prensipleri gereği fırsat eşitliği sağlanması, eşit işe eşit ücret politikalarının izlenmesi kalifiye ve yetkin personelin Şirketimizi tercih etmesine olanak sağlamaktadır.
	Çalışanların sağlıklı, rahat ve güvenli olarak görevlerini ifa etmelerini sağlayacak çalışma ortamı sağlanması ve tesislerin endüstri standartlarının üzerinde olması Sanmar'ın çalışan perspektifinden tercih edilmesinde öne çıkan konulardır.
	İnsan haklarına uygun bir çalışma ortamı Sanmar'ın tercih edilmesinde ön plana çıkmaktadır.
	Mevcut performans değerlendirme sistemi ile çalışanların zayıf yanlarının güçlendirilmesine yönelik eğitimler alınarak verimliliğin artırılması. Performans değerlendirme sonucu potansiyeli yüksek olan çalışanların terfi edilmesi ile çalışan bağlılığının ve aidiyetinin artırılması.
	Özellikle sektöre özgü alanlarda Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun olan kişilerin Şirket tercihlerinde ön sıralarda yer almak. Yeteneklerin çekilmesi için yeni işe alım projeleri ve kariyer fırsatlarının (örnek: SMGP) tasarım ve uygulamalarının devamı. Şirketin uzun vadeli vizyon ve hedeflerine ulaşmasına olanak sağlar. Şirkete rekabet avantajı sağlar.
	Güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamı oluşturulması, personelin huzur içinde çalışmasına ve Şirket'e olan bağlılık ve aidiyet duygusunun gelişimine imkan sağlayarak iş verimliliğinin artmasına fırsat tanımaktadır. Güçlü bir İSG-Ç yapılanması sayesinde müşteri beklentilerine hızlı cevap verilebilmektedir. Müşteriler tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetimlerde, gerekli tüm koşulların ve ortamın mevcudiyetinin görülmesi iş fırsatlarının kazanılmasına imkan sağlamaktadır. İSG-Ç sisteminin etkin uygulanması ve sürdürülebilir olması neticesinde yasal çerçevedeki sorumluluklarımıza uyum sağlanabilmesine ve karşılaşılabilecek cezai yaptırımlardan kaçınılmasına fırsat sağlamaktadır.
	Sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturulmasına olanak sağlamaktadır. Sosyal sorumluluk bilincinde bir kültür yapısının varlığı.
	Risk ve kontrollerin etkin yönetimi ile birlikte kurumsal bir yapının inşa edilmesi, Finansal kaybın önlenerek verimliliğin artırılması, Sağlıklı karar verme mekanizmalarının oluşturulması, Şeffaf ve güvenilir kontrol ortamının mevcudiyeti.

Sosyal Performans Göstergeleri¹

Genel Çalışan Demografisi	Birim	2021	2022	2023
Toplam Çalışan Sayısı	#	421	451	477
Kadın	#	35	40	46
Erkek	#	386	411	431

Çalışan Demografisi - Yaş	Birim	2021	2022	2023
30 yaş altı	#	65	80	93
Kadın	#	15	18	20
Erkek	#	50	62	73
30-50 (dahil) yaş	#	289	298	293
Kadın	#	17	20	24
Erkek	#	272	278	269
50 yaş üzeri	#	67	73	90
Kadın	#	3	2	2
Erkek	#	64	71	88
Müdür ve üzeri - 30 yaş altı	#	0	2	1
Kadın	#	0	1	1
Erkek	#	0	1	0
Müdür ve üzeri - 30-50 (dahil) yaş	#	14	24	24
Kadın	#	2	3	3
Erkek	#	12	21	21
Müdür ve üzeri - 50 yaş üzeri	#	6	10	10
Kadın	#	0	0	0
Erkek	#	6	10	10

Yeni İşe Başlayanlar Demografisi	Birim	2021	2022	2023
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı	#	36	53	31
Kadın	#	10	7	5
Erkek	#	26	46	26
30 yaş altı	#	23	30	17
Kadın	#	6	6	4
Erkek	#	17	24	13
30-50 (dahil) yaş	#	12	22	13
Kadın	#	3	1	1
Erkek	#	9	21	12
50 yaş üzeri	#	1	1	1
Kadın	#	1	0	0
Erkek	#	0	1	1
Bir yıl içinde işe alınan stajyer sayısı	#	51	104	80
Kadın	#	11	27	20
Erkek	#	40	77	60

¹Sosyal performans göstergelerinde aksi belirtilmedikçe ilgili veriler Gemi İnşa, Römorkörcülük ve Kılavuzluk faaliyet alanları için konsolide olarak hesaplanmıştır.

Yetenek Gelişimi	Birim	2021	2022	2023
Performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	#	203	219	206
Kadın	#	31	32	27
Erkek	#	172	187	179

Doğum İzinleri	Birim	2021	2022	2023
Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı	#	19	13	8
Kadın	#	0	2	1
Erkek	#	19	11	7
Doğum izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	#	19	13	8
Kadın	#	0	2	1
Erkek	#	19	11	7

Çalışan Eğitimleri	Birim	2021	2022	2023
Çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	3,9	14	9,2
Kadın	saat	0,89	13,21	10,3
Erkek	saat	2,96	0,8	13,63
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	saat	1.615	7.529	4.443
Kadın	saat	373	1.743	967
Erkek	saat	1.242	5.786	3.476

Cinsiyet Çeşitliliği	Birim	2021	2022	2023
Toplam işgücünde kadın çalışan oranı	%	0,08	0,09	0,10
Orta ve üst yönetim dahil tüm yönetim pozisyonlarındaki kadınların oranı	%	0,03	0,05	0,01
Müdürler arasında kadın çalışan oranı	%	0,14	0,12	0,12

Yaş Çeşitliliği	Birim	2021	2022	2023
Yönetici pozisyonunda ve daha üst kademelerde bulunan 30 yaş altı çalışanların oranı	%	0,00	0,05	0,03

İSG Metrikleri ¹	Birim	2021	2022	2023
Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı	gün	6 ³	67 ³	106
Kaza sayısı ²	#	3 ³	5 ³	6
Ölüm sayısı	#	0	0	0
Meslek hastalıkları sayısı	#	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)	%	0,63 ³	0,99 ³	1,12
Ölümlü Kaza Oranı	%	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	%	0,00	0,00	0,00
Kayıp Gün Oranı (LDR)	%	1,27 ³	13,21 ³	19,75

¹Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

²Kaza Sınıfları ile ilgili açıklamalar aşağıdaki gibidir:

Kritik: Ölümlü sonuçlanan kazalar

Çok Yüksek: Uzun kayıp, kalıcı hasar veya sakatlıklar, 3. Derece yanıklar

Yüksek: Şirket sınırları dışında ilk yardım ihtiyacı bulunan ciddi yaralanmalar

Orta: Şirket sınırları dışında ilk yardım ihtiyacı bulunan orta derece yaralanmalar

Düşük: İlk yardım ile giderilebilen kazalar

³Raporlama dönemi için veri hesaplama yöntemi güncellenmiş ve geçen senelerdeki veriler bu yöntemle yeniden hesaplanmıştır.

Alt Yüklenici İSG Metrikleri	Birim	2023
Ölümlü Kaza Oranı	#	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	#	0
Yüksek Seviyeli Kaza Sayısı ¹	#	5
Çok Yüksek Seviyeli Kaza Sayısı ²	#	2

¹Yüksek seviyeli kaza sayısı ciddi yaralanmalar, uzun kayıp, kalıcı hasar veya sakatlıklar, 3. derece yanıklar gibi kazaları kapsar.

²Çok yüksek seviyeli kaza uzun kayıp, kalıcı hasar veya sakatlıklar, 3. derece yanıklar gibi kazaları kapsar

Tedarikçiler	Birim	2021	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	#	816	913	997
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	#	723	802	868
Toplam Yabancı/Küresel Tedarikçi Sayısı	#	93	111	129
Toplam yeni tedarikçi sayısı	#	40	97	84
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%	89	88	87
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	#	64	50	42
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi	%	8	5	4

Müşteriler	Birim	2021	2022	2023
Toplam Müşteri sayısı	#	13	17	18
Yabancı Müşteri sayısı	#	11	12	15
Yerli müşteri sayısı	#	2	5	3

Çevresel Performans Göstergeleri

	Birim	2021	2022	2023
Üretim Miktarı	gros ton	6.600	8.138	10.172
Limanda Çalışan Tekneler	gros ton	5.483	5.251	4.859

Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	Birim	Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Elektrik ¹	kWh	3.367.955	3.723.737	0,00	440.890	427.297	489.534
Ürün Başına Elektrik	kWh/gros ton	510,30	457,57	0,00	80,41	81,37	100,75
Doğalgaz	kWh	144.763	123.467	37.086	0,00	0,00	0,00
Ürün Başına Doğalgaz	kWh/gros ton	21,93	15,17	3,65	0,00	0,00	0,00
MDO (Marine Diesel Oil)	kWh	3.930.940	3.337.810	6.408.130	32.284.880	41.868.000	31.610.242
Ürün Başına MDO	kWh/gros ton	595,60	410,15	629,98	5.888,18	7.973,34	6.505,50
Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)	kWh	MD ²	523.350	686.170	0,00	0,00	0,00
Ürün Başına Dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)	kWh/gros ton	MD	64,31	67,46	0,00	0,00	0,00
LPG/LNG /CNG	kWh	291	345	544	0,00	0,00	0,00
Ürün Başına LPG/LNG / CNG	kWh/gros ton	0,04	0,04	0,05	0,00	0,00	0,00
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	kWh	7.443.949	7.708.709	7.131.930	32.725.770	42.295.297	32.099.776
Ürün Başına Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	kWh/ton	1.128	947	701	5.969	8.055	6.606

¹2023 yılı Elektrik tüketiminin tamamı yenilenebilir kaynaklardan gerçekleşmiştir.

²MD: Mevcut Değil

Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi¹	kWh	MD	MD	5.455.889	MD	MD	MD
Ürün Başına Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	kWh/ton	MD	MD	536,36	MD	MD	MD

¹2023 yılı Elektrik tüketiminin tamamı yenilenebilir kaynaklardan gerçekleşmiştir.

Şirket Araçları	Birim	2021	2022	2023 ¹
Toplam yakıt tüketimi (Kiralık arabalar)	litre	MD	MD	96.074
Dizel	litre	MD	MD	30.532
Benzin	litre	MD	MD	65.543
Toplam yakıt tüketimi (Sahip olunan arabalar)	litre	MD	MD	37.375
Dizel	litre	MD	MD	32.141
Benzin	litre	MD	MD	5.234

¹Raporlama dönemi için veri hesaplama yöntemi güncellenmiş ve geçen senelerdeki veriler bu yöntemle yeniden hesaplanmıştır.

Enerji Tüketimi (kWh)	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Doğrudan Enerji tüketimi	Mwh	4.076	3.985	7.132	32.284,88	41.868,00	31.610,24
Dolaylı Enerji Tüketimi	Mwh	3.368	3.724	5.455,889	440,89	427,30	489,534
Toplam Enerji Tüketimi	Mwh	7.444	7.709	12.588	32.725,77	42.295,30	32.099,78
Ürün başına enerji tüketimi (ton başına enerji tüketimi)	Mwh/ gros ton	1,13	0,95	1,24	5,97	8,05	6,61

Enerji Tasarrufu	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Enerji Tasarrufu	kWh	0,00	1.840	14.744	249.196	374.727	415.115
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Maliyet Tasarrufu	TL / USD	0,00	180.000 TL	2.442.400 TL	22.837 USD	36.656 USD	37.751 USD
Ürün Başına İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Enerji Tasarrufu	kWh/gros ton	0,00	0,23	1,45	45,45	71,36	85,43

Emisyonlar	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kapsam 1 Emisyonları	tonCO ₂ e	MD	3,991.26 ³	6.260,62	8.841	8.398,00	7.603,39
Kapsam 2 Emisyonları	tonCO ₂ e	MD	1.638,44	0,00	188	188,01	215,39
Kapsam 3 Emisyonları ¹	tonCO ₂ e	MD	4.452,58	2.936,67	55,00	3981.34 ³	1.287,73
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu ²	ton CO ₂ e / gros ton	MD	0,69	0,62	1,65	1,64	1,61

¹Kapsam 3 emisyonları kategori 3 ve 4'ü kapsamaktadır.

²Sera gazı emisyon yoğunluğu Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları toplamının üretim miktarına bölünmesi yoluyla hesaplanmıştır.

³Raporlama dönemi için veri hesaplama yöntemi güncellenmiş ve geçen senelerdeki veriler bu yöntemle yeniden hesaplanmıştır.

Su Tüketimi ¹	Birim	Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³	16.951	20.696	25.561	1.387	1.387	4.670
Toplam Taze Su Tüketimi	m³	16.951	20.696	25.561	1.387	1.387	4.670
Ürün Başına Su Tüketimi	m ³ /gros ton	2,57	2,54	2,51	0,25	0,26	0,96

¹2022 değerinin 2023 yılından fazla olmasının sebebi geçmiş yıllarda sadece ofislerde kullanılan miktarlara ait verilerin tutulmasından kaynaklanmaktadır.

Atık Tüketimi ¹	Birim	2021	2022	2023
Hammadde	ton	6.600	8.138	6.575
Ürün Başına Hammadde	ton/ gros ton	1,00	1,00	0,65
Yardımcı Malzemeler	ton	1.500	2.550	3.480
Ürün Başına Yardımcı Malzemeler	ton/ gros ton	0,23	0,31	0,34
Toplam Malzeme Kullanımı	ton	8.100	10.688	10.055
Ürün Başına Toplam Malzeme Kullanımı	ton/ gros ton	1,23	1,31	0,99

¹Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı ¹	Birim	2021	2022	2023
Hammadde	ton	264	315	250
Ürün Başına Hammadde	ton/ gros ton	0,04	0,04	0,02
Toplam Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı	ton	264	315	250
Ürün Başına Toplam Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı	ton/ gros ton	0,04	0,04	0,02
Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanım Oranı	%	0,03	0,03	0,02

¹Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Bertaraf Türlerine Göre Atık Miktarları ¹	Birim	2021	2022	2023
Tehikeli Atık	ton	259.425	220.272	382.696
Ürün başına tehlikeli atık miktarı	ton / gros ton	39,307	27,067	37,622
Tehlikesiz Atık	ton	1.130.725	973.550	1.293.200
Ürün başına tehlikesiz atık miktarı	ton / gros ton	171,32	119,63	127,13
Bertaraf Ettirilen Toplam Atık Miktarı	ton	1.390.150	1.193.822	1.675.896
Ürün Başına Bertaraf Ettirilen Toplam Atık Miktar	ton/ gros ton	0,207	0,144	0,162

¹Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıklar ¹	Birim	2021	2022	2023
Kağıt	ton	23.120	24.510	44.360
Ürün Başına Kağıt	ton/ gros ton	3,50	3,01	4,36
Metal	ton	32.810	71.450	34.260
Ürün Başına Metal	ton/ gros ton	4,97	8,78	3,37
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	ton	55.930	95.960	78.620
Ürün Başına Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	ton/ gros ton	8,47	11,79	7,73

¹Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Katı ve Sıvı Atıklar ¹	Birim	2021	2022	2023
Toplam Atık Miktarı (Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan)	ton	1.446.080	1.289.782	1.754.516
Ürün Başına Toplam Atık Miktarı Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan	ton/gros ton	219,10	158,49	172,48
Geri Dönüşümü Sağlanan Atık Oranı	%	0,04	0,07	0,04
Bertaraf Ettirilen Atık Oranı	%	0,96	0,93	0,96
Atık Azaltım Miktarı	ton	1.446.080	-156.298	464.734
Ürün Başına Atık Azaltım Miktarı	ton/gros ton	219	-19,21	46

¹Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	Sanmar Denizcilik,1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına göre hazırlanmıştır.	
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021	
Geçerli GRI Sektör Standart(lar)ı		
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, sayfa 8
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 8
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 8
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 96-97; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 114-116
	2-5 Dış Denetim	Sanmar Denizcilik 2023 sürdürülebilirlik raporu için dış güvence hizmeti almamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Sanmar Denizcilik sayfa 16-35; Değer Zincirimiz, sayfa 30-31; Organizasyon Yapımız, sayfa 18-19; Ürünler, Hizmetler ve Kalite, sayfa 20-21
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Etkimiz, sayfa 91-101; Çalışan Gelişimi, sayfa 92-93
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Eşitlik ve Çeşitlilik, sayfa 94-95
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sanmar Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sayfa 40
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Çalışan Gelişimi, sayfa 92-93
	2-19 Ücret politikaları	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 38-57
	2-23 Politika taahhütler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71; Etik Yönetimi, sayfa 62-63; Risk ve Uyum Yönetim, sayfa 64-65
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik Yönetimi, sayfa 62-63; Risk ve Uyum Yönetim, sayfa 64-65
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71; Etik Yönetimi, sayfa 62-63
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik Yönetimi, sayfa 62-63

GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetişim sayfa 60-71; Etik Yönetimi, sayfa 62-63; Risk ve Uyum Yönetim, sayfa 64-65
	2-28 Kurumsal üyelikler	Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi, sayfa 104
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişimi, sayfa 44-49
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 38-57; Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 38-57; Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 38-57; Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43
Etik Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43; Etik Yönetimi, sayfa 62-63
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik Yönetimi, sayfa 62-63; Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 64-65
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik Yönetimi, sayfa 62-63; Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 64-65; İnsan Hakları, sayfa 96
Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43; Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi, sayfa 86
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sayfa 80-83; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sayfa 80-83; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, sayfa 80-83; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi, sayfa 80-83; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Yönetimi, sayfa 80-83
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Karbon Ayak İzi, sayfa 75-79; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Karbon Ayak İzi, sayfa 75-79; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Karbon Ayak İzi, sayfa 75-79; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Karbon Ayak İzi, sayfa 75-79; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119

Malzeme Geri Kazanımı

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43; Malzeme Geri Dönüşümü, sayfa 84
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Çevresel Ayak İzimiz, sayfa 74-89; Malzeme Geri Dönüşümü, sayfa 84
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 38-57
	2-23 Politika taahhütler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71; Etik Yönetimi, sayfa 62-63; Risk ve Uyum Yönetim, sayfa 64-65
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik Yönetimi, sayfa 62-63; Risk ve Uyum Yönetim, sayfa 64-65
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60-71; Etik Yönetimi, sayfa 62-63
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik Yönetimi, sayfa 62-63
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetişim sayfa 60-71; Etik Yönetimi, sayfa 62-63; Risk ve Uyum Yönetim, sayfa 64-65
	2-28 Kurumsal üyelikler	Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi, sayfa 104
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişimi, sayfa 44-49

Atık Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43; Atık Yönetimi, sayfa 84-85
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 84-85; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 84-85; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, sayfa 84-85; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, sayfa 84-85; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, sayfa 84-85; Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117-119

Çalışan Gelişimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43; Çalışan Gelişimi, sayfa 92-93
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Gelişimi, sayfa 92-93
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi, sayfa 92-93
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve geçiş yardımı programları	Çalışan Gelişimi, sayfa 92-93
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Gelişimi, sayfa 92-93

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 96-97
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 96-97
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 114-116
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 114-116
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 96-97
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 96-97
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 96-97
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 96-97; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 114-116

Toplumsal Etki

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43; Toplumsal Etki, sayfa 98-99
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Toplumsal Etki, sayfa 98-99
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde belirgin düzeyde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Toplumsal Etki, sayfa 98-99

Müşteri Memnuniyeti

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43; Müşteri Memnuniyeti, sayfa 100-101
--------------------------------------	--------------------------------	---

Risk Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43; Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 64-65
--------------------------------------	--------------------------------	---

İnovasyon

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 41-43; İnovasyon, sayfa 66-68
--------------------------------------	--------------------------------	---

Künye

ADRES

Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş.
Tuzla Tersanesi Aydıntepe, Güzin Sokağı No:31, 34947 Tuzla/İstanbul-TÜRKİYE
T +(90) 216 458 5900 F +(90) 216 458 5959
info@sanmar.com.tr
Altınova Tersanesi
Cumhuriyet, Hakkı Kan Cad. No: 48/1, 77700 Altınova/Yalova-TÜRKİYE
+(90) 226 461 44 50
+(90) 216 458 5959
info@sanmar.com.tr

Rapor Danışmanlığı

PricewaterhouseCoopers Türkiye
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8 Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
T +(90) 212 326 6060
<https://www.pwc.com.tr/tr/hakimizda/bilgi-talep-formu.html>

Daha fazla bilgi için iletişim:
Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim
sustainability@sanmar.com.tr

Bu raporda Sanmar Denizcilik, Sanmar, Şirket, biz ve bizim ifadeleri aksi belirtilmedikçe Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş.'yi ifade etmektedir.



Yasal Uyarı

PwC Türkiye tarafından hazırlanan Sanmar Denizcilik Sürdürülebilirlik Raporu'nun ("Rapor") her hakkı Sanmar Denizcilik'e ("Müşteri") aittir ve PwC Yönetim Danışmanlığı A.Ş. (PwC Türkiye) yalnızca bu raporun hazırlanmasında destek olmuş ve danışmanlık hizmeti vermiştir. Bu rapor yalnızca ilgililere genel rehberlik etmesi amacıyla kamuya açılmış olup profesyonel tavsiye niteliğinde değildir. Raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır. PwC Türkiye bu kaynakların güvenilirliğini sağlamak veya elde edilen bilgilerin doğruluğunu ve tamlığını teyit etmekle ve araştırmakla yükümlü değildir. PwC Türkiye ve/veya Müşteri tarafından açık ya da zımni olarak hiçbir kimseye bu raporun doğruluğuna ve tamlığına ilişkin hiçbir beyanda ya da taahhütte bulunmamaktadır. Alanında uzmanlaşmış profesyonellerden tavsiye almaksızın bu belgede yer alan bilgilere dayanarak hareket edilmemelidir. Bu rapordaki bilgilere dayanarak bir eylemde bulunan, eylemde bulunmayan veya karar alan kimselere karşı; raporun üretiminde katkıda bulunan herhangi bir şahıs veya kurum (PwC Türkiye ve/veya Müşterinin kendisi, onların yöneticileri, çalışanları ve temsilcileri) hiçbir yükümlülük, sorumluluk veya özen borcu altında değildir ve anılan gerçek yahut tüzel kişiler raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek hiçbir zarardan sorumlu değildir.

Bu belgedeki tüm bilgiler Sanmar Denizcilik tarafından sağlanmıştır. Raporun tüm hakları saklıdır.



Bu rapor geri dönüştürülmüş kağıda basılmıştır.



www.sanmar.com.tr | info@sanmar.com.tr

TUZLA OFİS

Aydıntepe, Güzin Sokağı No:31,
34947 Tuzla/İstanbul-TÜRKİYE

T: +(90) 216 458 5900
F: +(90) 216 458 5959

ALTINOVA OFİS

Cumhuriyet, Hakkı Kan Cad No: 48/1,
77700 Altınova/Yalova-TÜRKİYE

T: +(90) 226 461 44 50
F: +(90) 216 458 5959