



Sanmar Denizcilik Sürdürülebilirlik Raporu

2022



“Geleceğe Yön Gösteriyor,
Bugünü Koruyoruz.”



İçindekiler

07 Rapor Hakkında

- 08 Amaç
- 09 Kapsam
- 09 İlkeler ve Standartlar
- 10 Yönetim Kurulu Ortak Mesajı

13 Bir Bakışta Sanmar Denizcilik

- 16 Organizasyon Yapısı, Ürünler ve Hizmetler
- 19 Ürün Portföyü
- 20 Temel Değerler
- 21 Küresel Ağ
- 22 Sanmar Kilometre Taşları
- 24 Değer Zinciri
 - 26 Gemi İnşa Hizmetleri
 - 28 Kılavuzluk Hizmetleri
 - 28 Römorkörcülük Hizmetleri
- 30 Küresel Eğilimler
- 34 ESG Performansında Öne Çıkanlar

37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

- 40 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 41 Önceliklendirme Analizi
- 46 Paydaş İletişimi
- 47 Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 54 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Desteklenmesi

57 Kurumsal Yönetişim

- 60 Etik Yönetimi
- 60 Risk ve Uyum Yönetimi
- 64 İnovasyon
- 65 Ekonomik Performans
- 66 Tedarik Zinciri Yönetimi

71 Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz

- 74 Karbon Ayak İzi
 - 76 Enerji Yönetimi
- 78 Malzeme Geri Dönüşümü
 - 79 Atık Yönetimi
- 81 Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi
 - 82 Biyoçeşitlilik
 - 85 Su Yönetimi

87 Sosyal Etkimizi Yönetme

- 88 Çalışan Gelişimi
 - 91 Eşitlik ve Çeşitlilik
 - 93 İnsan Hakları
- 94 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 96 Toplumsal Etki
- 98 Müşteri Memnuniyeti

101 Ekler

- 102 Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi
- 102 Ödüller
- 102 Sosyal Performans Göstergeleri
- 105 Çevresel Performans Göstergeleri
- 107 GRI İndeksi
- 112 Künye



Rapor Hakkında



Rapor Hakkında



Amaç

Faaliyetlerimiz sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlarken aynı zamanda sektörümüzde öncü olarak, gelecek nesiller için dünyamızın yaşanabilirliğini, limanların güvenliğini, dünya ekonomisinin sürdürülebilirliğini ve çevreye duyarlı olmayı hedefliyoruz. Bu taahhüdümüz doğrultusunda ürettiğimiz ve işlettiğimiz römorkörler ve iş tekneleri ile dünyanın öncü ve modern yetkinliklerini göz önüne seriyoruz. Mümkün olan gelişimin sınırlarını zorlamak ve çevremiz üzerinde olumlu bir etki bırakmak konusundaki kararlılığımızdan büyük gurur duyarak, 2022 yılında bu yöndeki çabalarımızı sürdürdüğümüzü siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz. Bu raporun temel amacı kıymetli paydaşlarımıza Sanmar Denizcilik'in sürdürülebilirlik yolculuğu hakkında kapsamlı bilgi vermektir.

Daha sürdürülebilir bir Sanmar'a doğru yolculuğumuza kararlı adımlar ile devam ederken, ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınlamaktan mutluluk duyuyoruz. Raporumuz ile sürdürülebilirlik stratejimizi, önceliklerimizi, performansımızı, hedeflerimizi iş yapış şeklimizin bir parçası haline getirdiğimiz yolculuğumuza detaylandırıyoruz. Bu paylaşımın başlıca amaçlarından biri de faaliyetlerimizden kaynaklanan etkiyi değerlendirmek amacıyla paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim kurmaktır.

Şirketimizin 2022 mali yılındaki sürdürülebilirlik yaklaşımını, ekonomik, çevresel ve sosyal performansımıza dair içgörüler odağında sunuyoruz. Rapor boyunca geçen "Sanmar Denizcilik" ve "Sanmar" kelimeleri aksi belirtilmediği sürece Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş. anlamına gelmektedir.

Kapsam

Bu rapor, Sanmar'ın ana faaliyet konuları olan Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri faaliyetlerini kapsayacak şekilde 1 Ocak 2022 ve 31 Aralık 2022 tarih aralıklarını içeren finansal yıl için hazırlanmış olup, mali ve mali olmayan verilerimizi sunmaktadır. Aksi belirtilmedikçe rapor içinde yazan tüm mali ve mali olmayan veriler Sanmar Denizcilik üretim ve operasyon alanındaki verilerin toplamı olarak paylaşılmaktadır.

İlkeler ve Standartlar

Bu rapor, 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarih aralığını kapsayan finansal yıl için GRI (Küresel Raporlama İnisiyatifi) Standartlarına uygun bir şekilde titizlikle hazırlanmıştır. GRI İçerik İndeksi Tabloları hakkında daha detaylı bilgi "Ekler" bölümünde bulabilirsiniz. Stratejik sürdürülebilirlik konularını belirleme sürecinde, GRI tarafından yönlendirilen önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik bağlamı ve bütünlük prensiplerini dikkatle göz önünde bulundurduk. Bu prensipler, organizasyonumuz için en uygulanabilir ve etkili sürdürülebilirlik yönlerini belirlemede temel dayanağımız oldu. Önemli konular özelinde odaklandığımız hedeflerimiz ile 8 adet Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacına (SKA) aktif olarak katkı sağlıyoruz.

Bu kritik alanları ele alarak, Birleşmiş Milletler tarafından belirtilen çeşitli küresel sürdürülebilirlik konularına pozitif etki yaratma taahhüdümüzü gösteriyoruz. Ayrıca, "Ekler" bölümünde, önceki iki döneme ilişkin toplam 3 yıllık ayrıntılı performans göstergelerimizi bulabilirsiniz.

İlk yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu gelecek yıllarda yıllık olarak yayımlamayı hedefliyoruz. Raporlama içerisinde taahhüt ettiğimiz hedeflerimiz doğrultusunda bu hedefleri düzenli olarak izlemek ve siz değerli paydaşlarımıza sunmak konusunda kararlıyız. Yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporumuzun tüm paydaşlarımızın erişimine açık olmasını sağlamayı ve onların değerli bildirimlerini alarak bu yolculukta birlikte yürümeyi hedefliyoruz.

Raporumuza, "<https://www.sanmar.com.tr/en/hse-quality-esg>" adresinden kolayca erişebilirsiniz, herhangi bir soru veya talebiniz için "sustainability@sanmar.com.tr" e-posta adresi aracılığıyla bize ulaşabilirsiniz.

Navigasyon Paneli



Yönetim Kurulu Ortak Mesajı

Ülkemizin dört bir yanını derinden sarsan ve 11 ilimizi etkileyen Şubat 2023 depremleri, bu topraklarda meydana gelen en büyük doğal felaketlerden biriydi. Başta bu felaketten etkilenen vatandaşlarımız olmak üzere, ülkemize yeniden geçmiş olsun ve başsağlığı dilekelerimizi sunuyoruz. Sanmar olarak depremden etkilenen vatandaşlarımıza ve çalışanlarımıza destek olabilmek için seferber olduk. Bu zor zamanlarda yaşanan acıların dayanışma ve yardımlaşma ile sarılacağına inanıyor ve bu doğrultuda çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu çalışmalarımızı bir sonraki raporlamamızda paydaşlarımıza aktaracağız.

Çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı Küresel Raporlama Girişimi (GRI) rehberliğinde hazırladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu paydaşlarımıza sunmaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz. Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri alanlarına sürdürülebilirlik perspektifinden bakıldığında, sektörün karbon ayak izini azaltma, deniz kirliliği kontrolü, işçi sağlığı ve güvenliği, dijitalleşme, tedarik zinciri yönetimi ve enflasyon gibi bir dizi önemli konuyla karşı karşıya olduğunu görüyoruz. Bu zorluklar, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda önemli sorumluluklar doğuruyor. Bu nedenle, sektörün bu konularla başa çıkarak daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak için önemli bir görev üstlenmesi gerekiyor.

Sektörde yaklaşık 50 yıllık tecrübemiz ve nitelikli çalışanlarımızla sorumluluklarımızı yerine getiriyor, faaliyetlerimize hız kesmeden devam ediyoruz. 2022 yılına baktığımızda, 24 römorkör ve 8 palamar botu olmak üzere toplamda 32 tekne teslimi ile rekor sayıya ulaştık. Paralel olarak, 2023 yılında teslim edilecek teknolojik ve sürdürülebilirlik açısından önemli 6 tane elektrikli ve 2 tane LNG yakıtlı römorkör üretimimize devam ettik. Sektörde "Örnek Gösterilen" bir kuruluş olarak yüksek teknoloji ve çevre dostu tekne üretimlerini sürdürülebilir iş stratejilerimizin odak noktasına yerleştirdik. Bu minvalde dünya standartlarının üzerinde üretim tesislerimizi açtık, yeni üretim holleri inşa ettik. Bu değişim ve dönüşümler ile hem müşterilerimizin beklentilerini en iyi şekilde karşılayabilmek hem de üretimin daha güvenli bir ortamda yapılarak çevresel ayak izimizi azaltmak en önemli motivasyonlarımızdı.



Sektörde birçok ilke imza atarak yenilikçi, teknolojik ve inovatif ürünler (otonom, elektrik, LNG, methanol) üretmek sektöre yön göstermeye ve liderlik etmeye devam ediyoruz. Bu tip tekneleri inşa ederken sektörün geleceğini ve standartlarını değiştiriyoruz. Bu yaklaşımımızla, mottomuzu "Geleceğe Yön Gösteriyor, Bugünü Koruyoruz" olarak belirledik. Ürettiğimiz çevreci ve yüksek teknoloji römorkörleri, operatör olarak kendi filomuzda da kullanıyor, Türk limanlarının güvenliğini ve sürekliliğini sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda geleceğe yönelik taahhüdümüzü güçlendirmeye kararlıyız. Bu çerçevede kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerimizi siz değerli paydaşlarımıza paylaşmak istiyoruz. Kısa ve orta dönem stratejimiz 3 yıl önce başlayan dijital dönüşüm yolculuğumuz ile tüm süreçlerimizin dijitalleştirilmesi ve verimliliğin artırılmasıdır. Yüksek teknoloji ve çevreci ürünlerin üretilmesinin yanı sıra gemi inşaatı ve operasyonun da çevreye minimum etki ile devam etmesi bir diğer hedefimizdir. Uzun dönemli stratejilerimiz, sektörde liderliğimizi korumak ve iş gücünü devam ettirmektir.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından olan insan ve toplumu merkezimizde tutarak değer yaratmaya ve fayda sağlamaya yönelik projeler yürütüyoruz. Bu projelerden bazıları, Anaokulu Projesi, Akıl ve Zeka Oyunları Atölyesi, Atma Bağışla Projesi, spor alanında sponsorluklar, üniversitelere yapılan yatırımlar, meslek tanıtımı ve mühendislik geliştirme programı ile gelecek nesil iş gücünü iş hayatına hazırlıyor, faaliyet kollarımıza olan ilginin artmasını sağlıyoruz. Aynı zamanda Sanmar Yönetim Kurulu olarak eğitim, güvenlik ve çevre konularında birçok vakıf ve sivil toplum kuruluşunda görev alıyoruz (Turmepe, Üniversite Mütevelli Heyeti, Shipowners P&I Club Yönetim Kurulu Üyesi, İhracatçılar Birliği). Bu kuruluşlarda görevlerimizi yerine getirirken Şirket içinde de Çevre, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) konularındaki çalışmalarımızı arttırıyoruz.

Sektörde birçok ilke imza atarak devam ettiğimiz bu yolculuğumuzda, alanında ilk Sürdürülebilirlik Raporu hazırlayan şirket olmanın heyecanını yaşıyoruz. Bu yolculukta hep yanımızda olan değerli çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederiz.



%0

%14

%12

SANMAR

Bir Bakışta
Sanmar Denizcilik

Bir Bakışta Sanmar Denizcilik

1976 yılında Orhan Gürün ve Gökçen Seven tarafından İstanbul'da kurulduk. Kuruluşumuzdan bu yana, iş anlayışımızın merkezine kalite, yenilik ve sürekli gelişimi yerleştirerek Türkiye'de sektörün önde gelen firmalarından biri olmayı başardık. Bu temel ilkeler ile hikayemize ilk olarak bir römorkör operatörü olmak ile başladık ve sonrasında römorkör üretimine kadar olan başarılarımızın temelini oluşturduk. Zamanla sektörün değişen ihtiyaçlarına, çalışma koşullarına, sağlık ve güvenlik standartlarına, daha temiz kaynak kullanımına ve sürdürülebilirliği odağa alan operasyonlara vizyoner ve yenilikçi yaklaşımlarımızla uyum sağladık. Bu yenilikçi yaklaşım, karbon salımının azaltılması, hava kalitesinin iyileştirilmesine yönelik ulusal ve uluslararası gereksinimlere yanıt verilmesi gibi birçok sürdürülebilirlik odaklı çabayı da yanında getirdi. Tam da bu noktada tüm paydaşlarımızın nezdinde değişimin ve yeniliğin öncüsü olmak iş yapışımızın en temel unsuru olduğu için "daha sürdürülebilir bir gelecek" bakış açısını da misyonumuza eklememiz gerektiğini fark ettik.

1990 yılında ilk römorkörümüzü ürettik ve 16 tonluk çekiş gücüne sahip "Sanmar I" römorkörünü teslim ettik. Ardından "Sanmar II" ile 34 tonluk çekiş gücüne sahip bir römorkör üreterek Türk limanlarında faaliyete başladık. 90'lı yılların sonuna geldiğimizde, Türkiye, Meksika, Bulgaristan ve Pakistan gibi ülkelerde operatörlere römorkörler teslim ettik. Bugün, altı kıtada faaliyet gösteren operatörlere römorkörler üretmek küresel arenada önemli bir oyuncu haline geldik.

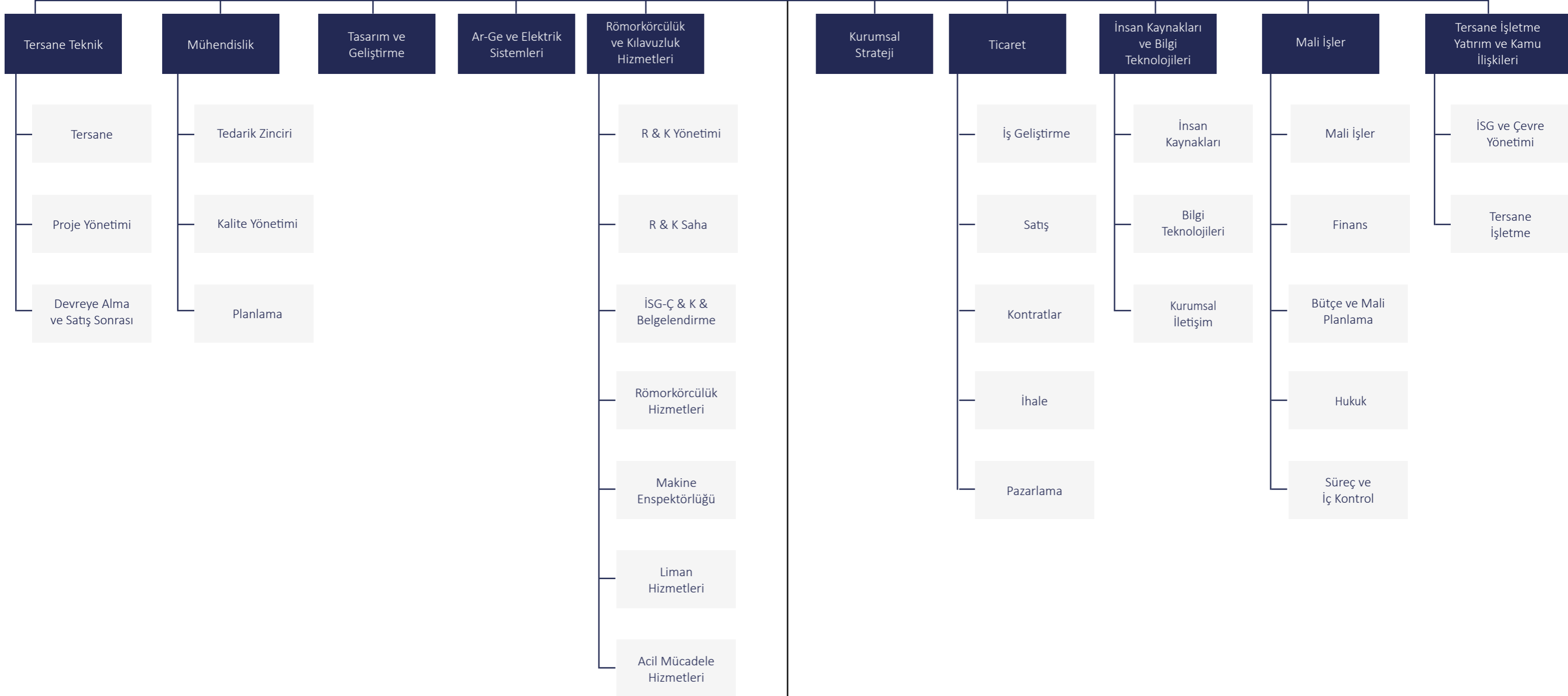
Teknoloji, inovasyon ve yüksek kalite, işimizi sürdürdüğümüz her an temel önceliğimizdir. Bu bakış açımız ile 2014 yılında Norveçli bir operatör için dünyanın ilk LNG yakıtlı römorkörlerini inşa ettik. Ardından Danimarkalı bir operatör için dünyanın ilk uzaktan kumandalı römorkörünü 2017 yılında geliştirdik. Deniz tipi akü üreticisi olan Corvus Energy ile yaptığımız iş birliği, tamamen elektrikle çalışan römorkörlerin üretimine başlamamıza olanak sağladı. Ürün portföyümüz, dünyanın önde gelen dizayn firması Robert Allan Ltd.'nin tasarımlarına dayanmaktadır ve toplam inşa 300'den fazla römorkör üretimini içermektedir. Ayrıca, 2019 yılında ilk Hidromekanik Hibrit (Advanced Variable Drive) römorkörünü inşa ettik. 2021 yılında Kanadalı bir firma ile 3 elektrikli ve 2 LNG yakıtlı römorkör projesi sözleşmesini imzaladık.

Şimdilerde bu serüvenin en büyük kahramanları olan çalışanlarımız, ilk kurulduğumuzda sadece sınırlı sayıda idi. Bugün ise 500'den fazla çalışanımız ve 1500 alt yüklenici ile dünya genelinde ülkemizi güçlü şekilde temsil eden bir markaya dönüştük. Her bir metresinde binlerce kişinin emeğini barındıran, ürettiğimiz 300'den fazla deniz vasıtası ile ulusal ve uluslararası denizlerde faaliyet gösteriyoruz. Tuzla ve Altnova'daki son teknoloji ile yürütülen tesislerimizle denizcilik sektöründe yenilikçiliği temsil ediyor ve bu kültürü geliştirerek uzun yıllar sürdüreceğimize inanıyoruz.



Organizasyon Yapısı, Ürünler ve Hizmetler

Yönetim Kurulu





Ürün Portföyü

Sahip olduğumuz 32 adetlik filomuz ile Antalya, Mersin, İzmit, Nemrut, Petkim ve Samsun limanlarında faaliyet gösteriyoruz. Römorkör yelpazemiz, 30 yılı aşkın süredir yakın iş birliği içerisinde olduğumuz Robert Allan Ltd.'nin son teknoloji tasarımlarına dayanıyor. Ürünlerimiz hakkındaki tüm detaylara aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

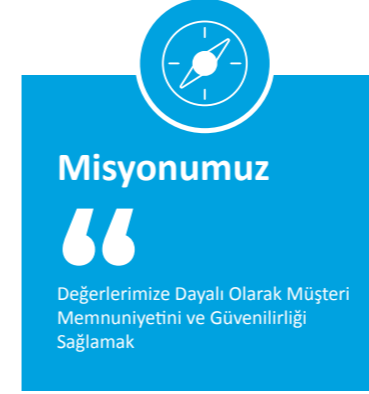


[https://www.sanmar.com.tr/#\[NS%281\]](https://www.sanmar.com.tr/#[NS%281])












Temel Değerler

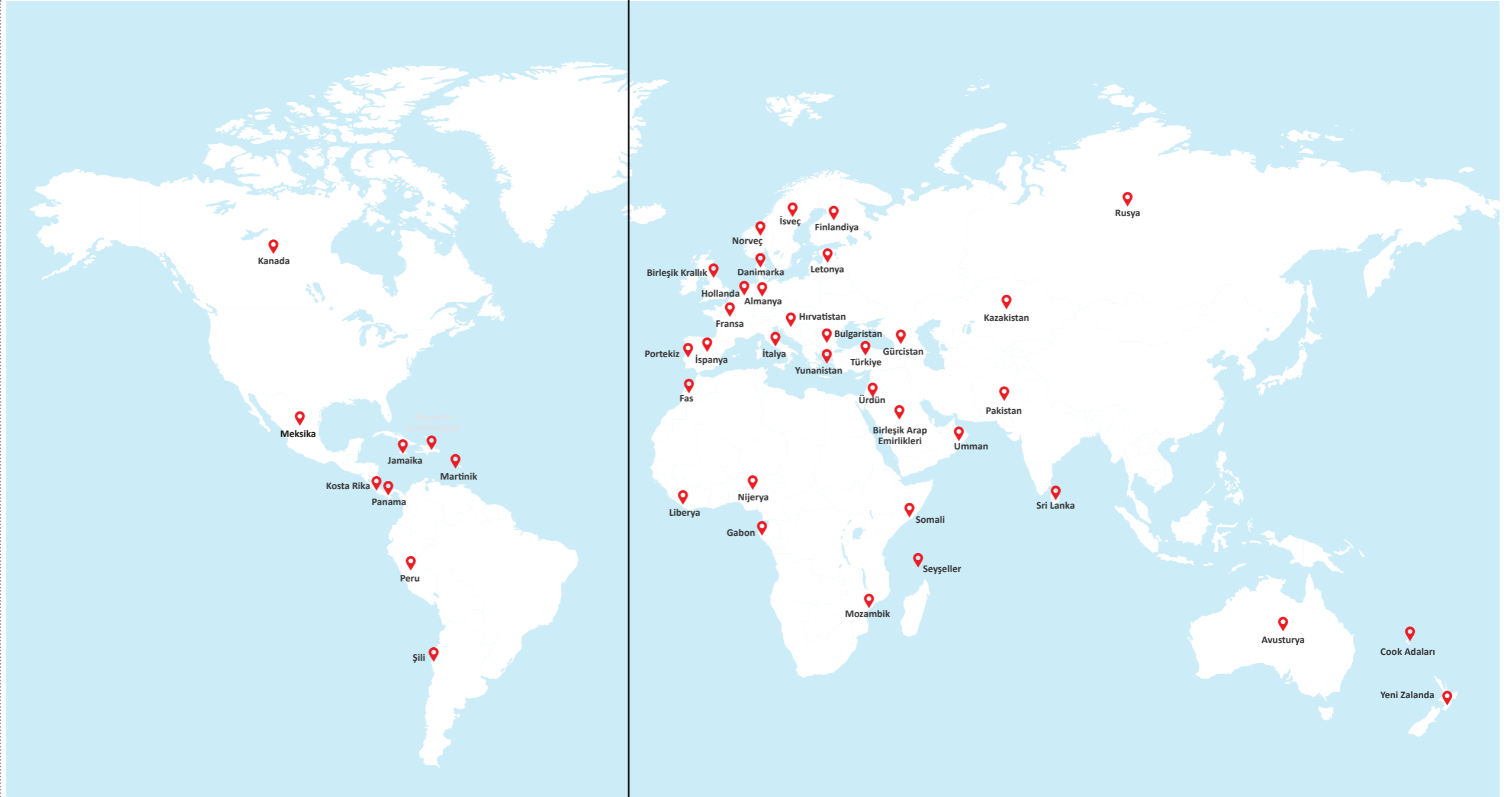
Sektörümüzde müşteri memnuniyeti ve güvenilirlik lider olma vizyonumuz doğrultusunda işimizi en yüksek kalitede ortaya koyuyoruz. Liderlik vizyonumuzu değerlerimize dayanan misyonumuz ile sağlayacağımızın farkındayız. Bu misyonun temel bileşenlerini yüksek kalite ve rol model olma, sistemli yaklaşım ve uzmanlık, çevre koruma ve iş sağlığı güvenliği, takım çalışması, zamanında ve hatasız iş yapma, güvenilirlik, güçlü ve etkin iletişim, ileri teknoloji ve inovasyon gibi değerler oluşturmaktadır. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız ile kurduğumuz verimli ilişki sayesinde bu değerleri korumak ve yüksek standartlarımızı sürdürmek konusunda kararlıyız.



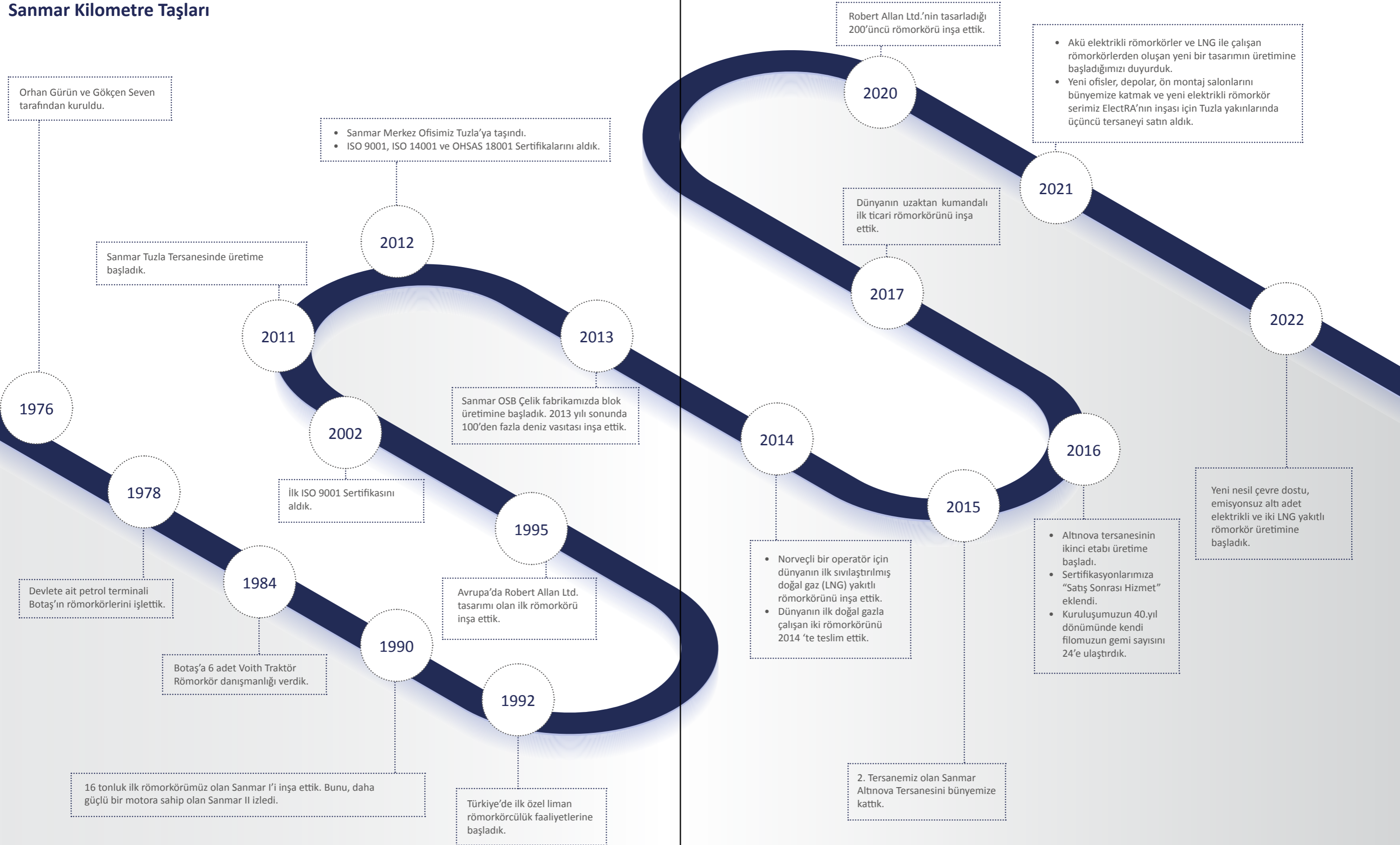
Antalya, Mersin, İzmit, Nemrut, Petkim ve Samsun limanlarında faaliyet gösteriyoruz ve kuruluşumuzdan itibaren 40'tan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirdik. Ürün yelpazemiz her geçen gün genişlerken, küresel ağıımızı yurtdışında daha da genişleterek dünya çapındaki paydaşlarımızla ilişkimizi sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.

Değerlerimiz

-  Yüksek kalite ve rol model olma
-  Sistemli yaklaşım ve uzmanlık
-  Çevre koruma
-  İş sağlığı güvenliği
-  Takım çalışması
-  Zamanında ve hatasız iş yapma
-  Güvenilirlik
-  Güçlü ve etkin iletişim
-  İleri teknoloji ve inovasyon



Sanmar Kilometre Taşları



Değer Zinciri

Hem ulusal hem de uluslararası alanda sektörümüzde önemli ve öncü bir rol oynuyoruz. Sahip olduğumuz bu rol, paydaşlarımız ile yürüdüğümüz sürdürülebilirlik yolculuğunda da üzerimize düşen sorumluluğu almamız konusunda bizleri teşvik etti.

Bu sebeple Türkiye'deki ve dünyadaki yerimizi göz önünde bulundurarak, bütüncül bir yaklaşım benimsiyor, değer zincirimiz ile etki yaratmayı önceliklendiriyoruz. Raporlama yılı itibarıyla oluşturduğumuz Sanmar sürdürülebilirlik

stratejimizi tüm iş basamaklarımıza entegre edip, kimseyi geri bırakmama prensibi ile hareket ederek sadece bizim için değil değer zincirindeki tüm halkalar ile değer yaratmayı hedefliyoruz.

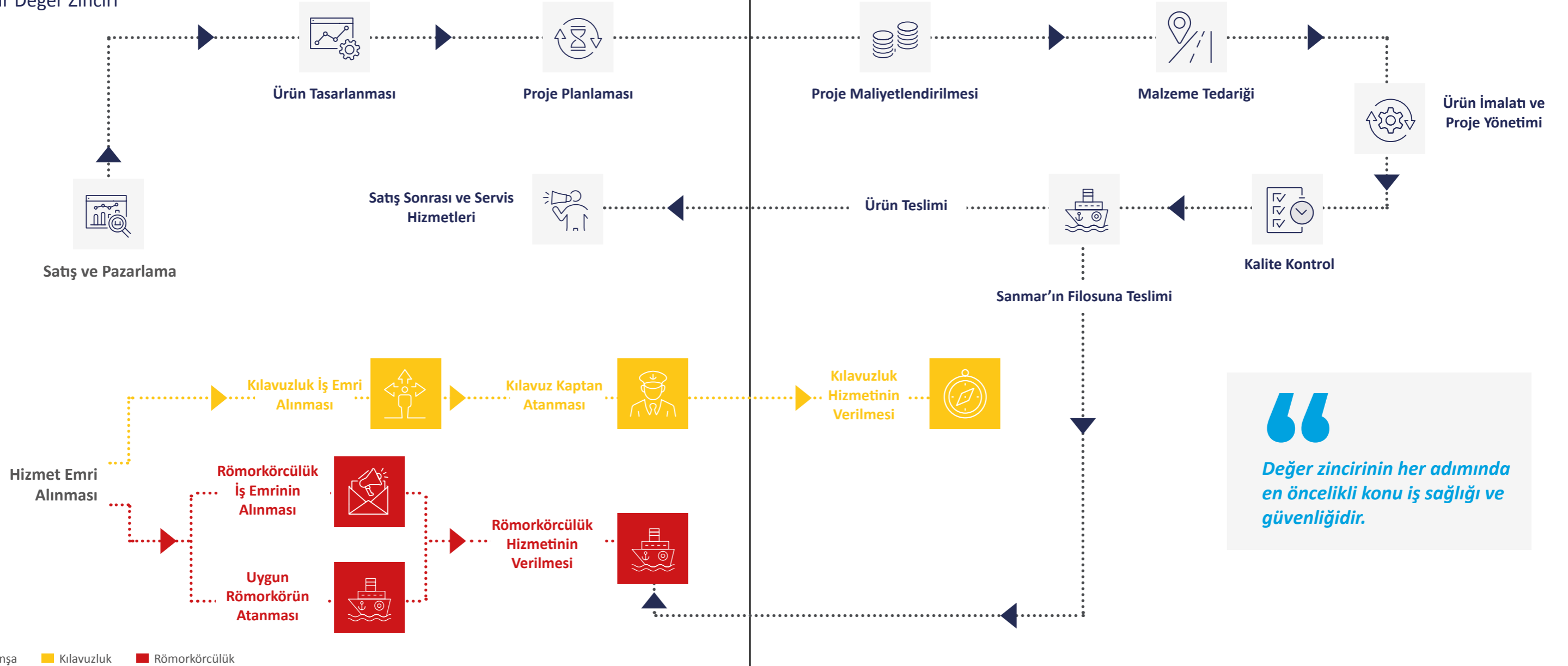
Gemi İnşa ile Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri ana faaliyetlerimizde değer zincirimizi oluşturan her halkanın iş yapış şeklimizdeki etkisini tüm paydaş gruplarını tanımlayarak ortaya koyuyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin etkilerini, sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu bir şekilde analiz ediyor ve bu etkileri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (UN SDG) ve belirlediğimiz öncelikli konularla eşliyoruz.

Ürün veya yan ürün tedariklerinden satış sonrası hizmetimize kadar olan tüm Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri basamaklarında, ilgili paydaş gruplarımızla birebir etkileşimde olmanın sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda başarımızın anahtarı olduğunu biliyoruz.

Tüm bu çabalarımızın sonucu ortaya çıkardığımız performansımızı ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz vasıtasıyla değer zincirimiz ve tüm paydaşlarımız ile paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Sanmar Değer Zinciri



Gemi İnşa Hizmetleri

1

Satış ve Pazarlama: Bu aşamada, müşteri memnuniyetini sağlayan kaliteli ürünler sunarak uzun vadeli ilişkiler kurmak hedeflenir. Ayrıca çevre dostu ve inovatif ürünleri tanıtarak müşterilerimize değer katılırken sürdürülebilirlik misyonumuz doğrultusunda hareket edilir.



- Müşteri Memnuniyeti
- Toplumsal Etki

3

Proje Planlaması: Planlama programları aracılığıyla proje planlaması yapılır. Süreç boyunca proje planının kaynak etkenlerine göre güncelliği sağlanır.



- Müşteri Memnuniyeti
- Toplumsal Etki
- İnovasyon

2

Ürün Tasarlanması: Robert Allan Ltd. iş birliği ile yeni ürünler tasarlanması. Aynı zamanda mevcut ürünlerin müşteri taleplerine uygun şekilde yeniden düzenlenmesi, çevre dostu ve alternatif yakıt kullanımına yönelik tasarımların artırılması, teknolojik ve yasal düzenlemelere uyum sağlanması, malzeme verimliliğine odaklanılması, mürettebatın güvenliği ve konforunun sağlanması ve kullanıcı geri bildirimlerine dayalı güncellemeler yapılması.



- Müşteri Memnuniyeti
- Toplumsal Etki
- İnovasyon

4

Proje Maliyetlendirilmesi: İlgili departmanlardan veriler toplanarak gemi inşa planındaki tüm projelerin maliyetleri ile inşası planlanan spesifik projelerin maliyetlerinin modellenmesi yapılır.



- Müşteri Memnuniyeti
- Risk Yönetimi

5

Malzeme Tedariği: Üç ana kol üzerinde yürütülmektedir: Satın alma, İthalat & İhracat & Lojistik ve Depolama. Satın alma, stratejik ve lokal satın alma olarak ikiye ayrılır. İthalat & İhracat & Lojistik, stratejik satın alma ile iş birliği içinde, alımların lojistik süreçlerini takip eder ve gümrük işlemlerini gerçekleştirerek malzemeleri depoya ulaştırır. Depo aşaması, alımların evrak kontrolü ve malzeme teslimlerini içerir.



- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi
- İklim Değişikliği
- Atık Yönetimi

- Müşteri Memnuniyeti
- Toplumsal Etki

- İnovasyon
- Atık Yönetimi

6

Ürün İmalatı ve Proje Yönetimi: Bu adım, planlanan ürünün uluslararası klas ve bayrak kurallarına, Sanmar standartlarına ve müşteri isteklerine uygun kalitede zamanında üretilip teslim edilmesini içerir. Teknik şartnamelerin hazırlanması, üretim süreçlerinin planlama departmanı tarafından takip edilmesi, güvenlik ve koordinasyonun sağlanması ve müşterilere düzenli proje bildirim raporlarının iletilmesi de bu sürecin bir parçasıdır.



- Müşteri Memnuniyeti
- Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi

8

Ürün Teslimi: Müşteri memnuniyeti ve sürdürülebilir taahhütlere odaklanılarak iki farklı yöntemle gerçekleştirilmektedir.

1- Tersanede Müşteriye Ürün Teslimi: Üretilen deniz vasıtaları müşteri tarafından doğrudan teslim alınır.

2- Müşterinin Talep Ettiği Lokasyona Ürün Teslimi: Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri Departmanı, satışı gerçekleştirilen deniz vasıtalarının teslimini yönetmektedir. Seyir öncesi hazırlıkları gerçekleştirir. Seyir prosedürleri ve deniz vasıtalarının teslim süreci çevre dostu ve güvenli bir şekilde yürütülür.



- Müşteri Memnuniyeti

9

Satış Sonrası ve Servis Hizmetleri: Bu adımda, gemi projeleri için müşteri taleplerine hızlı ve etkili bir şekilde çözüm sağlanarak sürdürülebilir bir hizmet sunulur. Satış sonrası servis hizmetleri gelecekteki ürün gelişimine katkıda bulunur ve müşteri memnuniyetinin artırılması için servis koşullarının güncellenmesine olanak sağlar.



- Müşteri Memnuniyeti
- İş Sağlığı ve Güvenliği



7

Kalite Kontrol: Kalite yönetimi adımı iki temel sorumluluğu içerir: Ürün Kalitesi ve Sistem Kalitesi. Ürün Kalitesi, gemi inşası süreçlerini denetler, klas kuruluşlarıyla iş birliği yapar ve gereken sertifikasyonları sağlar. Ayrıca, kayıtları tutar ve iş birliğiyle kaliteli ürünler üretmeyi amaçlar. Sistem Kalitesi ise ISO yönetim sistemlerini kullanır, uluslararası belgelendirme alır ve çevre duyarlılığını önceliklendirir.



Kılavuzluk Hizmetleri

- Müşteri Memnuniyeti
- Risk Yönetimi
- Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği

1



Kılavuzluk İş Emri Alınması: Acente talebi ile Yanaştırma / Kaldırma / Şifing / Refakat görevleri için iş emri alınır. Her bir görev özelinde gerekli belgeler teyit edilir ve iş planına alınır.

2

- Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği

Kılavuz Kaptan Atanması: Kılavuzluk istasyonunda, sıradaki kılavuz kaptana işle ilgili bilgi verilir ve Kılavuz Kaptan manevra stratejisini ve kullanılacak deniz vasıtalarını belirler ve manevra hakkında taraflara bilgi aktarımını gerçekleştirir.



3

- Müşteri Memnuniyeti
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Risk Yönetimi



Kılavuzluk Hizmetinin Verilmesi: Kılavuz kaptan, manevrası yapılacak gemi ile irtibat sağladıktan sonra daha önce belirlediği deniz vasıtalarını operasyona katılacakları yere yönlendirir, kendisi de kılavuz botuyla manevra yapılacak gemiye hareket eder. Burada gemi kaptanına manevra hakkında bilgi verir ve anlaşılabilir şekilde manevrayı gerçekleştirir. Manevra sonrası vasıtaları yeni bir manevraya veya bağlama yerlerine yönlendirir, Pilot Bill'i düzenler ve gemi kaptanına imzalatır. Ardından pilot botuyla kılavuz istasyonuna döner ve işin belgelerini teslim eder, bir sonraki manevra için hazır bekler.

Römorkörcülük Hizmetleri

- Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Müşteri Memnuniyeti
- Risk Yönetimi



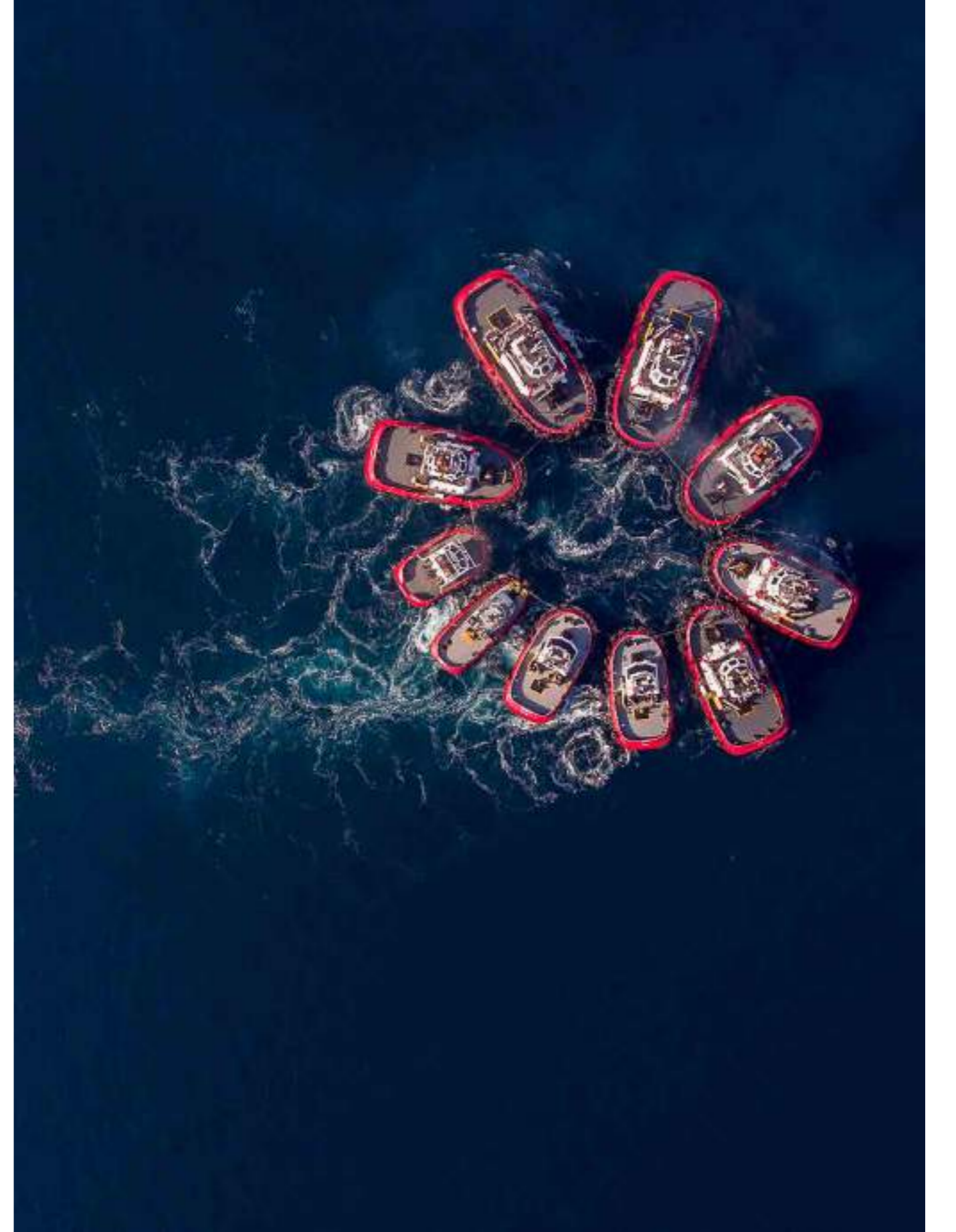
1

Römorkörcülük İş Emrinin Alınması ve Uygun Römorkörün Atanması: Bölgede görevli gözcü, kılavuzluk hizmeti veren şirketin gözcüsünden manevrada kullanılacak vasıtaları öğrenir. Kılavuz kaptanın belirlediği zamanda buluşma noktasında olmaları için römorkörlere bilgi verilir.



2

Römorkörcülük Hizmetinin Verilmesi: Römorkör kaptanı, gözcüden aldığı manevra bilgileri ve talimatlar ile ekibini hazır eder. Kılavuz kaptanın belirttiği konumda bekler, talimatlarına uygun olarak manevrayı gerçekleştirir. Manevra sonrası kılavuz kaptandan operasyonu terk izni alır, verilen talimatlara göre yeni bir operasyona veya bağlama yerine döner. Bir sonraki manevra için hazırda bekler.



Küresel Eğilimler

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Yaklaşımı
------------------	-----------------------	---------------------	------------------

Fiziksel iklim risklerinden kaynaklanan sorunlar:

İklim değişikliği, su kıtlığı, enerji güvenliği, artan enerji maliyetleri, adaptasyon yatırımları, aşırı hava olayları ve ekosistem tahribatı gibi fiziksel riskleri beraberinde getiriyor. Bu riskler, 2030'a kadar daha da artabilir ve toplumlar, özellikle düşük ve orta düzey gelirli ülkeler, daha fazla etkilenebilir. 2023'te uyum sağlama ve dayanıklılık finansmanına daha fazla ilgi gösterilmesi gerekecek. Su kıtlığı ve kuraklıkla ilişkili maliyetlerin azaltılması ve çözüm arayışlarının artırılması da öncelikli hale gelecek. Bu nedenle, felaketlere karşı daha iyi hazırlık yapmak için teknoloji ve müdahalelere yapılan yatırımların artırılması gerekmektedir. Ayrıca, iklim değişikliği etkileri eşit olarak dağılmayacak, düşük ve orta düzey gelirli ülkeler daha fazla risk altında olacaktır. Sonuç olarak, iklim değişikliğinin neden olduğu fiziksel riskler, toplumlar, sektörler ve finansal sistemler için ciddi bir tehdit oluşturmaktadır ve bu sorunlarla başa çıkmak için daha fazla çaba ve yatırım gerekmektedir.

- Karbon Ayak İzi
- Atık Yönetimi



- ISO 14064 Yönetim Sistemi çerçevesinde emisyon hesaplaması yapıp ilgili birimlere raporlamaya başladık. Her sene düzenli olarak kapsam 1,2 ve 3 emisyonlarımızı hesaplayıp ilgili azaltım politikalarımızı uygulamaya devam ediyoruz.
- Led aydınlatmaya geçiş ve Altınova tersanemizin çatısına güneş paneli kurma gibi enerji tüketimini azaltacak çalışmalarımızı yürütüyoruz.
- Altınova Tersanesi'nde kurulması planlanan bu güneş panelleriyle akü elektrikli römorkörlerimizi şarj ederek, %100 karbon salımsız bir römorkör seyir testleri sağlamayı planlıyoruz.
- Altınova ve Tuzla idari binamızda fotoselle çalışan armatür kullanılarak su tasarrufu sağlamaya ve doğal kaynak kullanımımızı azaltmaya çalışıyoruz.
- Alternatif Yakıtlı ve çevre dostu römorkör üretimi yapıyoruz ve bu römorkörler LNG ve metanol ile çalışarak karbon salımını klasik yöntemlere oranla düşürüyorlar.

Artan sürdürülebilir regülasyonlarından kaynaklanacak yasal uyum zorlukları:

2022'de ESG faktörlerinin şirketler ve yatırımcılar için önemi giderek arttı. Bu sebeple bu konudaki hukuki mücadeleler ve iklimle ilgili düzenlemeler ve yasallaştırma eylemleri de arttı. Bazı ülkeler daha sıkı düzenlemeleri benimserken, bazıları ise bu konuda daha temkinli yaklaşım politikası izledi. Şirketler ise verdikleri taahhütleri, eylemlerle uyumlu hale getirme baskısı altındalar. 2023'te, sürdürülebilirlik konusunda şirketlerin ve yatırımcıların hukuki risklerle karşılaşması ve düzenlemelere uyum sağlaması bekleniyor. Bu düzenlemeler aynı zamanda sürdürülebilirlik açıklamalarının tutarlılığı ve şeffaflığını artırmayı amaçlar ve yeni düzenlemelerin yürürlüğe girmesi ile şirketlere ek yük getirebilir.

- Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi
- Risk Yönetimi



- Yeni gelen veya gelecek yasal düzenlemelere uyum sağlamak için yönetim yapımızı güçlendiriyoruz.
- Sürdürülebilir yönetim anlayışını tabana yaymak amacıyla, sürdürülebilirlik ile ilgili görevlerimizi organizasyon içerisinde tanımlıyoruz.
- 2023 yılında ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlıyor ve kapsam içindeki 1, 2 ve 3 emisyonları ile çevresel ve sosyal performans göstergelerimizi şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Yaklaşımı
------------------	-----------------------	---------------------	------------------

Finansal İstikrarsızlık:

2022'de küresel yeşil, sosyal, sürdürülebilirlik ve sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil (GSSSB) piyasası, yüksek faiz oranları ve resesyona riski gibi nedenlerle 2021'deki seviyeleri yakalayamadı. COP27, çok taraflı kalkınma bankaları karma finans kullanımını artırma ve özel sermayeyi daha fazla çekme çabalarını vurgulayarak bu konuda ilerlemeyi desteklemeye karar verdi. Aynı zamanda, uyum finansmanını artırma baskısı, GSSSB'lerin iklim finansmanı açığını kapatmaya nasıl katkı sağlayabileceğini göstermeye odaklanacağını belirtti. Ancak, küresel bir iklim finans taksonomisinin eksikliği, şeffaflık ve karşılaştırılabilirlik konularında bir zorluk olarak devam ediyor.

- İnovasyon
- Risk Yönetimi



- Şirketimizde finans konularından Mali İşler Direktörlüğü sorumlu olup tüm performansımızı şeffaflıkla raporlamaktadır.
- Risk envanterimizde ESG ve kurumsal yönetim riskleri altında ekonomik riskleri bütünüyle ele alıyoruz. Finansal risklerin belirlenmesi, analiz edilmesi ve bu risklerin yönetimi konusunda titizlikle çalışıyoruz. Piyasa koşullarının sürekli değiştiğinin farkında olarak finansal stratejimizi düzenli olarak gözden geçirip, gerekli koşullara uygun şekilde uyum sağlamaya özen gösteriyoruz.

Dijitalizasyon ve İnovasyon:

Dijitalizasyon ve inovasyon mega trendi, teknolojik ilerlemelerin iş süreçlerini ve tedarik zincirlerini dönüştürmesiyle birlikte, veri analitiği, bulut bilişim, yapay zekâ ve dijital platformların kullanımının arttığı bir dönemi ifade ediyor. Bu trend, işletmelerin müşteri ihtiyaçlarına daha iyi cevap verebilmesi, süreç verimliliğini artırabilmesi ve çevresel sürdürülebilirlik performansını iyileştirebilmesi için teknolojiyi iş yapışına entegre etmesini içeriyor. Ayrıca, veri görünürlüğü'nün artması, karar alma süreçlerinde daha fazla veriye dayalı yaklaşımı da teşvik ediyor.

- İnovasyon
- Malzeme Geri Kazanımı



- Dijitalizasyonu ve inovasyonu gemi inşa ile römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetlerimizde önceliklendiriyoruz. Üretim ve operasyon süreçlerimizin sürekli güncel teknolojik tasarımlar ile desteklenmesine ve dijital teknolojilerin kullanılmasına önem veriyoruz.
- Dijitalizasyon ve inovasyon projelerine yatırım yaparak iş süreçlerimizi daha verimli hale getiriyoruz. Gemi inşa üretimimizde, üretim takip süreçlerimizi dijitalleştirerek, iletişim ağıımızı güçlendirdik ve çıktı almanın önüne geçerek kâğıt israfının önüne geçtik.

Siber Riskler:

Siber riskler giderek daha karmaşık ve yaygın hale geliyor. Bu durum, siber güvenlik konusunda daha fazla yatırım yapılmasını, güvenlik politikalarının güçlendirilmesini ve siber tehditlere karşı daha etkili bir savunma stratejisi oluşturulmasını gerektiriyor. Siber saldırılar, şirket operasyonlarını, işlerin sürdürülebilirliğini ve itibarını etkileyecek önemli bir konu haline geliyor.

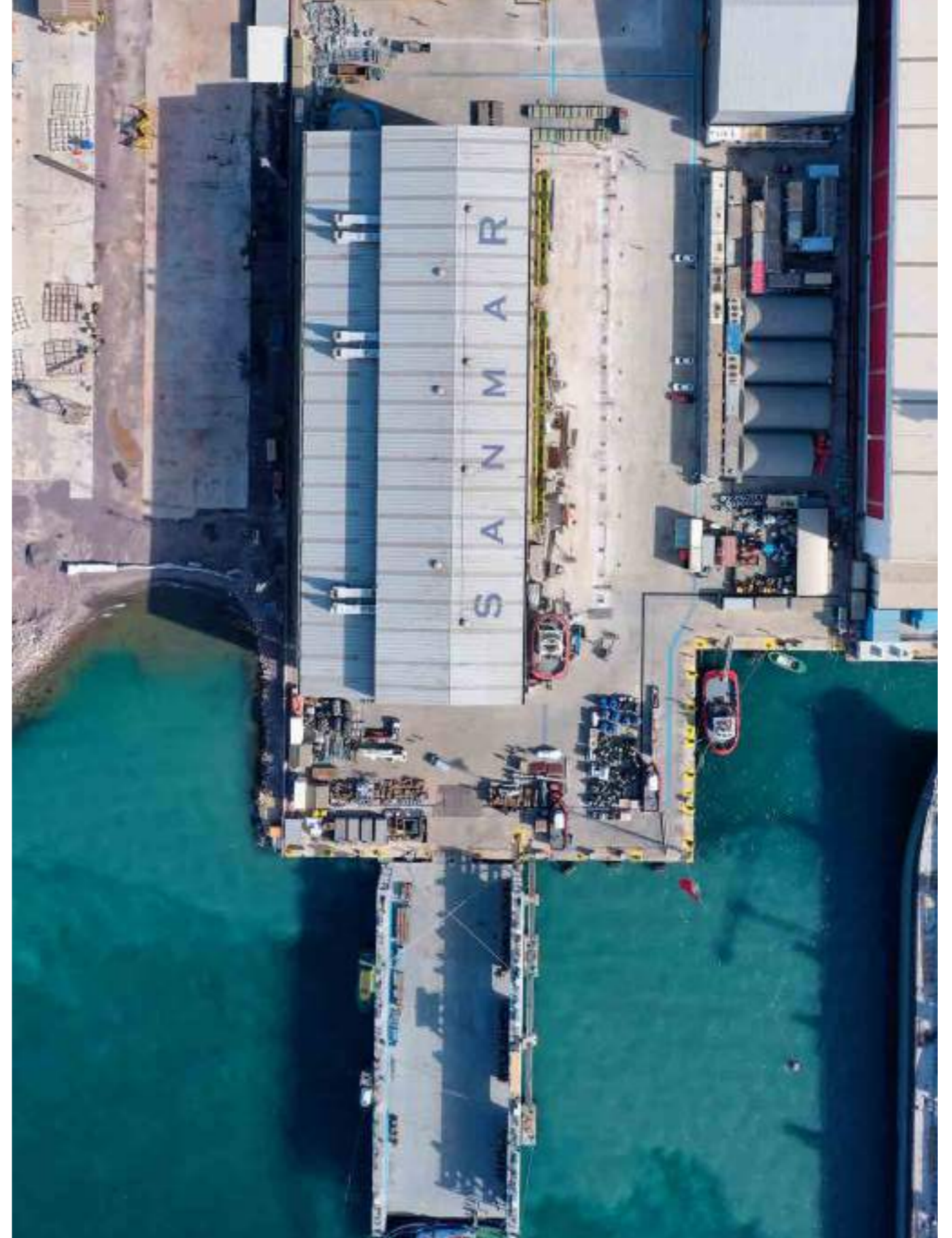
- Risk Yönetimi
- Etik Yönetimi



- Siber risklere karşı hazırlıklı olmak Sanmar için kritik önem taşıyor. Siber güvenliğimizi artırarak hem şirket bilgi ve faaliyet güvenliğini hem de müşteri güvenliğini sağlamış oluyoruz.
- Şirketimizde siber güvenlik konuları ile Bilgi Teknolojileri bölümümüz titizlikle ilgileniyor. Müşteri bilgileri ve tasarım bilgileri ayrı bir veri altyapısı alanında tutularak güvenliği ve gizliliği sağlanıyor.
- Şirket içinde kullanılan tüm dokümanlara yetki tanımlaması yapılarak bilgi güvenliğini sağlıyoruz.
- Siber saldırı ve güvenlik ihlali gibi ihtimallere önden hazırlıklı olmak için kriz yönetimi ve iş planları hazırlıyoruz.

Küresel Eğilimler

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Yaklaşımı
<p>Sosyal Eşitsizlik:</p> <p>Gelir eşitsizliği ve toplumsal kutuplaşma gibi sosyal eşitsizlikler, ekonomik, toplumsal ve çevresel dengesizlikleri derinleştirerek sürdürülebilirlik hedeflerini tehdit eder. Bu eşitsizlikler, temel insan haklarına erişimi olumsuz etkileyebiliyor, toplumsal istikrarsızlığa yol açabiliyor ve çevresel kaynakların hızla tükenmesine neden olabiliyor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Toplumsal Etki Çalışan Gelişimi Etik Yönetimi 	   	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Kaynakları organizasyonumuzdaki güçlü yapılanmamız ile çalışma adaletsizliğe ortam yaratmayacak bir sistem oluşturduk. Sanmar Davranış Kuralları ile temel insan haklarının gözetilmesi ve korunmasını prosedürlerimiz, kurallarımız ve yönetim şeklimiz ile güvence altına aldık. Bu yaklaşım Sanmar çalışanları arasında herhangi bir sosyal eşitsizlik durumunun yaşanmamasını sağlıyor. Kadın çalışan sayımızı 2020 yılına göre %48 artırdık. Ayrıca, üst yönetimde çalışan kadın oranında yaklaşık %100'lük bir artış elde ettik.
<p>Biyçeşitliliğin Tahribatı:</p> <p>COP27 ve COP15 konferansları, doğanın ekonomik büyümeyi desteklediğini, ancak biyolojik çeşitliliğin hızla azaldığını gösteriyor. Bu nedenle, politika yapıcılarının ve şirketlerin biyolojik çeşitlilikle ilgili riskleri ve fırsatları daha fazla göz önünde bulundurması kaçınılmaz oluyor. Düzenlemeler ve standartlar bu konuda farkındalığı artırarak hizalanmayı sağlıyor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Çevre Koruma & Çevre Yönetimi 	    	<ul style="list-style-type: none"> Tersanelerimizde ve römorkörlerimizde olası deniz üstü kirliliğine karşı hızlı müdahale edebilmek için deniz kirliliği temizlik ekipmanları mevcuttur. 29 yıldır denizlerimizin maviliğini korumak için çalışan TURMEPA ile atık alım tekneleri sayesinde denizlerimize açtığı koruma şemsiyesini daha da genişletmeyi planlıyoruz. İş birliğimiz sayesinde TURMEPA tekne sayısını 2'ye çıkartmış olacak. Böylelikle ekosistem dengesini bozma potansiyeli olan atık suları toplayarak cennet koylarımızın mavi kalmasına destek olmayı hedefliyoruz. Deniz kirliliği ile mücadele ve biyçeşitliliğin korunması kapsamında Tuzla ve Altınova Tersaneciler Birliği ile ortak çalışma yaparak Tuzla'da Gisaş'tan, Altınova'da Most Denizcilik'ten hizmet alıyoruz. Kanadalı bir operatör için imal edilen 5 projede ABS ENVIRO + notasyonu mevcuttur. Bu notasyon kapsamında deniz kirliliğine en az sebep olacak şekilde ekipmanlar seçilmiştir. Kullanılan ekipmanlara örnek olarak 5ppm separtasyon özelliğine sahip sintine separatörü (oily water separator) kullanılmıştır ve bu sayede deniz canlılarının kötü etkilenmesini engellenmektedir.



ESG Performansında Öne Çıkanlar


 Çevre

2020 senesine göre operasyonlarımızdaki elektrik tüketimimizi **%3** oranında azalttık.

Operasyonlarımız için gerçekleştirilen enerji iyileştirmeleri sonucunda **374.727 kWh** enerji tasarrufu sağladık.

2021 yılından bu yana üretim süreçlerimizdeki doğal gaz tüketimimizi **%15** oranında azalttık.

Toplam geri dönüştürülmüş malzeme kullanımımızda **%51** oranında artış sağladık.

Gemi inşa üretimimizde, üretim takip süreçlerimizi dijitalleştirerek yılda **535 kg** kâğıt tasarrufu sağladık.

Sera gazı oluşmasını azaltacak **alternatif yakıtlı ve akü elektrikli** römorkörler ürettik.

2022 yılında TURMEPA ile görüşmelere başladık. İş birliğimiz sayesinde TURMEPA Bodrum'da 2023 yaz sezonu boyunca tekne filosunu ikiye katlamış olacak.

 Sosyal

Toplam kadın çalışan sayısını 2020 senesine göre **%48** artırdık.

Çalışan başına ortalama eğitim süremizi **14 saate** çıkardık.

2022 yılında liman hizmetlerimizde **sıfır iş kazası** meydana geldi.

Kaza sıklık oranımızı 2020 senesine göre **%7** azalttık.

ISG eğitim saatimizi 2020 senesine göre **%73** artırdık.

Toplam yerel tedarikçi sayımızı 2021 senesine oranla **%11** artırdık.

 Yönetişim

2022 yılında **12 farklı** ülkeden müşterilerimize ihraç gerçekleştirdik.

2022 yılında, 2. Türkiye Denizcilik Zirvesi- **En Çevreci Gemi İnşa Eden Tersane Ödülü**'nü aldık.

2020 senesine göre üretimimizi **%20** artırdık.

Çevre, Sosyal ve Yönetişim başlıklarına doğrudan fayda sağlayacak **8 büyük Ar-Ge projesine** başladık.

Etik Hat kurulmasına yönelik anlaşmalar yaptık ve politika ve prosedürler oluşturmaya başladık.



MUSTAFA ANILAZIC
Kıyafetlerim Seninle
Kıyafetlerim Seninle / Kıyafetlerim Seninle
2013



HANZEL GULBENK
Kıyafetlerim Seninle
Kıyafetlerim Seninle / Kıyafetlerim Seninle
2013



HANZEL GULBENK
Kıyafetlerim Seninle
Kıyafetlerim Seninle / Kıyafetlerim Seninle
2013

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Günümüzde, hızla değişen dünya dinamikleri ve artan çevresel sorunlar, şirketlerin ve toplumun sürdürülebilirlik konusunda daha fazla sorumluluk almasını zorunlu hale getirmiştir. Sürdürülebilirliğin, ekonomik, sosyal ve çevresel faktörleri dengede tutarak kaynakları etkin bir şekilde yönetmeyi amaçlayan bir anlayışı benimsiyoruz. Doğru bir sürdürülebilirlik çerçevesi oluşturmanın, operasyonlarımızın ve ilgili faaliyetlerimizin performansını ortaya koymamıza, iyileştirmeler planlamamıza ve geleceğe yönelik daha bilinçli kararlar almamıza yardımcı olan kritik bir araç olacağına inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik çerçevemizi oluştururken en önemli adımlardan biri yönetim yapımıza bu bakışı entegre etmek oldu. Sanmar sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, yılların verdiği tecrübeyle iş yapışımızı her geçen gün daha iyi ve sistematik hale getirmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için belirlediğimiz hedeflere uygun stratejiler geliştiriyoruz. Hedeflerimize ulaşma yolunda paydaşlarımızın sesini dinliyor ve taleplerini göz ardı etmiyoruz.

Günümüzde sadece finansal başarıya odaklanmanın ötesine geçerek sürdürülebilirlik yaklaşımımızı iş faaliyetlerimize entegre etmemiz gerekiyor. Entegrasyon aşamasında en önemli adım ilkelerimizle bu yaklaşımımızı ilişkilendirmektir.

Bu doğrultuda, müşteri memnuniyeti ve güvenilirlikte lider olmak vizyonumuz ile sürdürülebilirliği iş faaliyetlerimize entegre ederken halihazırda ayrı ayrı değerlendirdiğimiz çevresel, sosyal ve yönetim konularını bütüncül olarak ele almaya başladık. İş anlayışımızın merkezine koyduğumuz kalite, yenilik ve sürekli gelişim bizi her zaman olduğumuzdan ve yaptığımızdan daha iyisini yapmaya teşvik etti.

“Geleceğe yön gösteriyor, bugünü koruyoruz” mottomuz ile geleceğimizi inşa ederken, çevremizi, kaynaklarımızı ve sahip olduğumuz değerlerimizi korumak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Sadece bugünün değil, yarının ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak hareket etmeyi kendimize görev olarak alıyoruz.

Bütüncül olarak ele aldığımız çevre konularında doğal kaynakların etkin ve adil kullanılmasını, deniz kirliliğinin önlenmesi, enerji verimliliğinin artırılmasını, üretim kaynaklı çıkan atığın azaltılmasını, döngüsel ekonomi fırsatlarının değerlendirilmesi ve karbon ayak izimizi azaltma hedefimizi gerçekleştirmek adına stratejik adımlar atıyoruz. Benimsediğimiz yaklaşım ile sürdürülebilirlik ilkelerini içselleştirmek, çevresel etkilerimizi sürekli olarak takip etmek ve paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim yürütmek konusunda kararlıyız.

Sosyal konularda ise her zaman adil, şeffaf ve duyarlı olma ilkelerini benimsiyoruz. Sosyal öncelikli konularımız üzerindeki çalışmalarımızı bu ilkeler doğrultusunda büyük bir hassasiyetle yürütüyoruz. İşimizi birlikte yürüttüğümüz her çalışma arkadaşımızı değerli görüyor, profesyonel gelişimlerine katkı sağlayacak çalışmalar yürütüyoruz.

Topluma faydalı olmak, gelecek nesillere dokunabilmek de sürdürülebilirlik çerçevemizin kapsadığı amaçlardan bir tanesidir. Yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık projeleri ile daha iyi bir gelecek için çalışmaya devam edeceğimizin taahhüdünü veriyoruz.

Sanmar sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda 3 temel stratejik öncelik belirledik:

- 1 Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak adına iş sağlığı ve güvenliği için aldığımız önlem ve kontrollerimizi inovatif bakış açımız ile geliştirmek.
- 2 Faaliyet gösterdiğimiz limanların devamlılığını ve güvenliğini yüksek teknolojili ve çevreci gemilerle sağlayarak çevresel ayak izimizi minimuma indirmek.
- 3 Müşteri memnuniyetine önem göstererek sahip olduğumuz deneyim ve kaliteyi sürdürülebilir hale getirmek.

Sahip olduğumuz sürdürülebilirlik yaklaşımında, vizyon ve hedeflerimiz ile bütünleşmiş şekilde ilerlerken geleceğimizi yönlendiriyor ve bugünü koruma prensibimiz ile değer yaratmak için çalışıyoruz.



Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Aile şirketi olarak yola çıktığımız süreçte, her geçen gün daha kurumsal, hesap verebilir ve şeffaf bir yapı olma arzumuz, şirket içinde departmanlaşma yolunu izlememize neden oldu. Şirket içindeki departmanların görev ve yetkilerini belirledik ve her bir departmana, işlerinde uzman ve deneyimli direktörler atadık. İlgili departman direktörleri, düzenli olarak yönetim kuruluna raporlama yapmaya başladı.

Oluşturduğumuz bu yapı içinde işler sağlıklı bir şekilde yürürken, kurumsal yönetim ilkelerini şirket içinde daha geniş bir şekilde benimsemeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda önümüzdeki dönemde çevre, sosyal ve yönetim konularını daha etkin bir şekilde ele alarak şirket genelinde kapsayıcı bir yaklaşım benimsemek için Risk ve Uyum Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturmayı planlıyoruz.

Planladığımız bu yapı içerisinde, Risk ve Uyum Komitesi'nde sürdürülebilirlik bağlantılı risklerin kurumsal risklere entegrasyonunu sağlamayı, akabinde bu doğrultudaki ilerlemeyi düzenli aralıklarla yönetim kuruluna raporlama yapmayı hedefliyoruz.

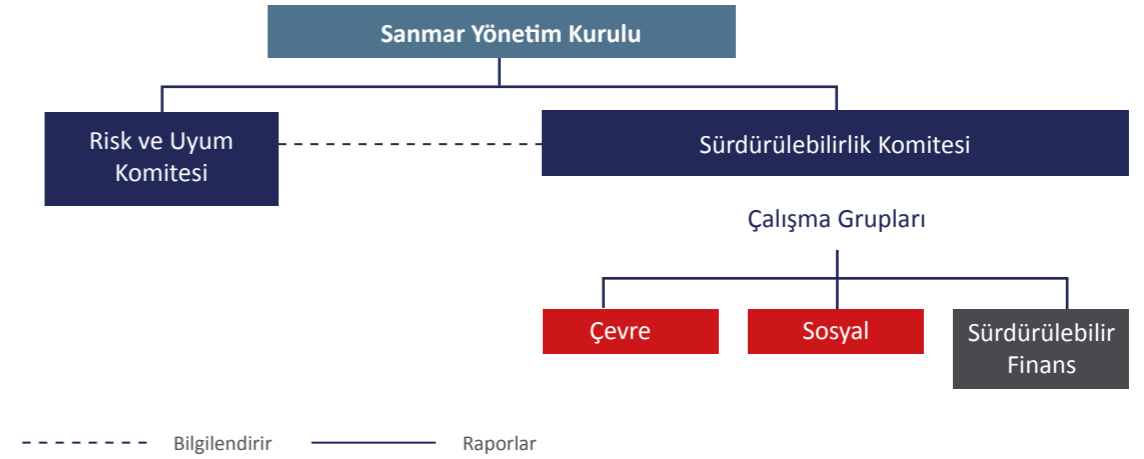
Sürdürülebilirlik Komitesi içinde ise çevre, sosyal ve sürdürülebilir finans alanlarında çalışmalar yürütecek alt çalışma grupları kurmayı planlıyoruz.

Bu çalışma gruplarının, düzenli aralıklarla toplanarak yaptıkları çalışmaları Sürdürülebilirlik Komitesine raporlamasını, Sürdürülebilirlik Komitesinin ise bu bilgileri düzenli olarak en yüksek karar alma organı olan yönetim kuruluna sunmasını hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi altında kurmayı planladığımız çalışma gruplarından biri olan Çevre Çalışma Grubu'nda, su yönetimi, emisyon yönetimi, atık yönetimi ve enerji yönetimi konularını detaylı bir şekilde ele almayı amaçlıyoruz. Bu çalışma grubunun görev tanımını, ilgili konularda iyileştirme çalışmaları üretecek, veri izleme ve takibini sistematik bir şekilde gerçekleştirecekler şeklinde kurguluyoruz.

Sosyal Çalışma Grubu'nda ise insan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği gibi konulara odaklanmayı planlıyoruz. Bu çerçevede, ilgili konularda çalışmalar yürüterek, sosyal açıdan sorumlu uygulamalar geliştirmeyi ve sürekli iyileştirme projeleri yapmayı istiyoruz.

Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu'nda, yeşil finansmana erişim ve yasal uyumluluk gibi konuları değerlendirmeyi hedefliyoruz. Bu çalışma grubu, finansal süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getirmek için stratejiler geliştirmemize ve finansal açıdan sorumlu bir yaklaşım benimsememize yardımcı olacak.



Önceliklendirme Analizi

İlk sürdürülebilirlik raporumuzda, paydaşlarımızın üzerinde belirgin etkiler yaratan faktörleri ve kendi operasyonlarımızla ilgili konuları önceliklendirmek istedik. Sürdürülebilirlik konu başlıklarında stratejik önceliklerimizi saptamak ve odak alanlarımızı belirlemek amacıyla ilk önceliklendirme analizimizi gerçekleştirdik. Gerçekleştirdiğimiz bu analizi, birçok paydaşımızın katkılarıyla, güncel düzenlemeler, standartlar, mega trendler ve kurumsal stratejimizi gözeterik şekillendirdik. 2022 yılında karşılaştığımız ulusal ve uluslararası gündem oluşturan olayların da önceliklerimiz üzerindeki etkisini değerlendirdik.

Bu süreçte, analizimizin kapsayıcı bir perspektife sahip olmasına özel bir önem verdik. Her bir paydaşın görüş ve beklentilerini değerlendirmek, çeşitli bakış açılarından faydalanmak ve geniş bir perspektiften stratejik önceliklerimizi belirlemek adına çaba sarf ettik.

Sürdürülebilirlik raporumuz, bu analiz sonuçlarına dayanarak belirlenen stratejik öncelikleri vurgulayarak, gelecekteki çabalarımızı yönlendirecek önemli bir rehber niteliğindedir. Bu süreçte gösterilen katılım ve iş birliği, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığımızı pekiştirmiştir.



Adım 1 : Öncelikli Konuların Belirlenmesi

Öncelik verdiğimiz konuları ve trendleri iyi analiz edebilmek adına farklı kuruluşların, inisiyatiflerin ve indekslerin (SASB, MSCI, S&P, WEF, UNGC, WBSCD, UNSDGs)¹ yayımlanmış raporlarını ve çıktılarını araştırdık. Sektörel odak alanlarımızı belirlemek adına iyi uygulama örnekleri ile karşılaştırma analizi gerçekleştirdik. Bu araştırmalar ve analiz sonucunda elde ettiğimiz bilgileri, Sanmar Denizcilik stratejisi ve kurumsal yaklaşımı ile birleştirerek çevre, sosyal ve yönetim odak alanlarımızda toplam 11 öncelikli konu belirledik.



Adım 2 : İç ve Dış Paydaş Görüşleri

Belirlenen 11 öncelikli konumuzun kendi içinde önceliklendirilmesi adına çevrim içi anket yolu ile paydaşlarımızdan görüş aldık. Anketin Türkçe ve İngilizce versiyonlarını hazırlayarak ilgili olduğunu belirlediğimiz iç ve dış paydaşlarımız ile paylaştık.

Öncelikli konularımızın kendi operasyonlarımızda nasıl önceliklendirildiğini analiz edebilmek adına çalışanlarımız ve üst yöneticilerimizden, belirlediğimiz 11 öncelikli konuyu sıralamalarını istedik. Anketimiz, çalışanlarımız ve üst yönetici tarafından yanıtlandı ve önceliklendirme matrisimizin X eksenini oluşturacak girdileri sağlamış olduk.

Devamında anketimizi belirlediğimiz dış paydaş gruplarına ilettik. Dış paydaşlarımızı belirlerken, Sanmar sürdürülebilirlik stratejisine etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz ve sürekli iletişim içerisinde olduğumuz kilit paydaşlarımızı seçtik. Belirlenen sekiz farklı kilit paydaş gruplarımızdan da (tedarikçiler, müşteriler, finans kuruluşları, danışmanlar, devlet kurumları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, ulusal-uluslararası kuruluşlar) yanıtları topladık ve toplanan bu yanıtları analiz ederek önceliklendirme matrisimizin Y eksenine girdi sağlamış olduk.



Adım 3 : Önceliklendirme Matrisi

Anket sonuçlarımızdan elde ettiğimiz bilgiler ile verilen önceliklendirme puanını bir analiz metodolojisi kullanarak X ve Y ekseninde bir grafiğe dönüştürdük. Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda önceliklerimizi doğru yönetmek adına konularımızı önem derecesine göre sıraladık. Belirlediğimiz ortalama eşik değerlerine göre konularımızı Öncelik, Orta Öncelik ve Yüksek Öncelik olarak 3 farklı önem derecesinde kategorize ettik. Ek olarak grafikte öncelikli konularımızı yansıtırken çevre, sosyal ve yönetim önceliklerinin kolay anlaşılabilmesi için matris üzerinde renklendirerek gösterimini sağladık.

¹ SASB: Sustainability Accounting Standards Board
MSCI: Morgan Stanley Capital International
S&P: Standard & Poor's
WEF: World Economic Forum
UNGC: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

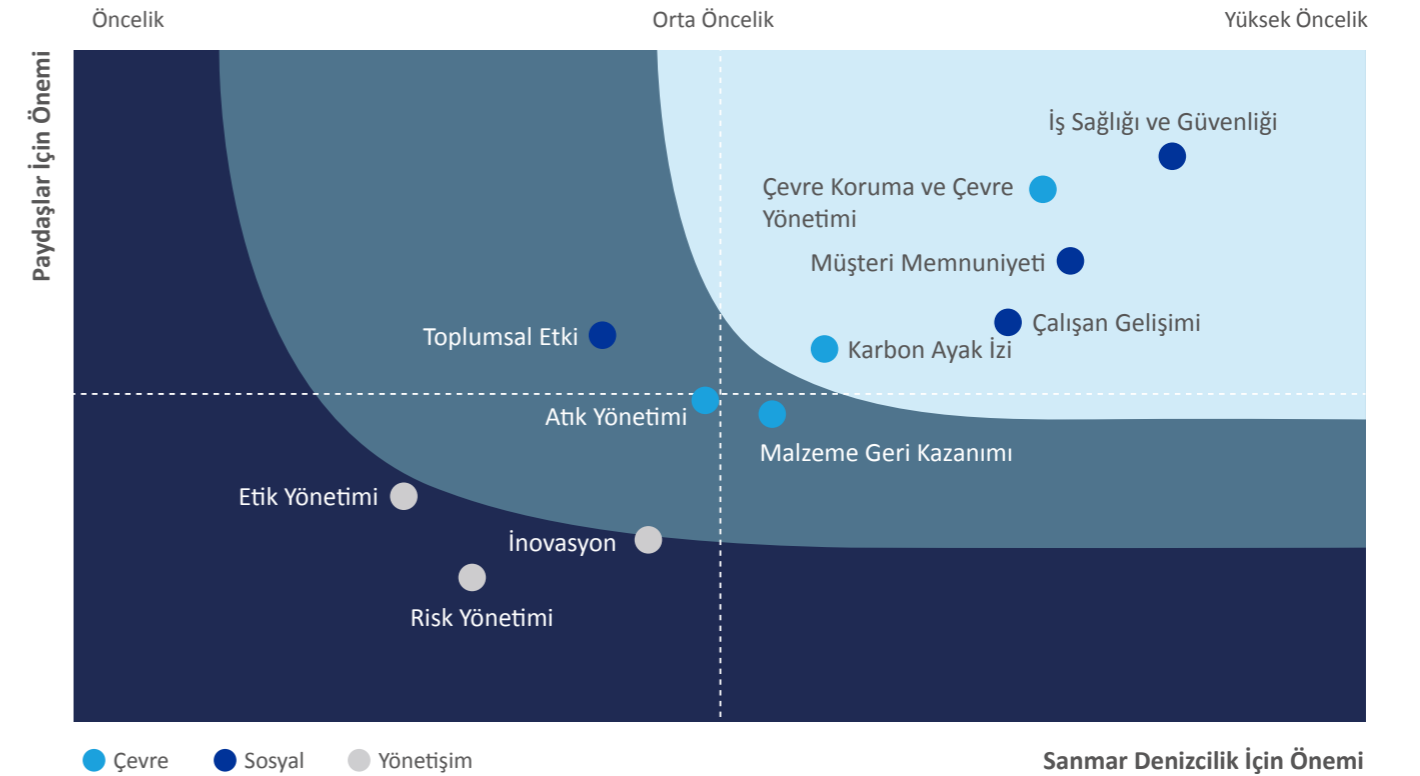
WBSCD: World Business Council for Sustainable Development
UNSDG: United Nations Sustainable Development Group
UNGC: United Nations Global Compact



Adım 4 : Üst Yönetim Onayı

Ortaya çıkan önceliklendirme matrisimiz, Sanmar Denizcilik Yönetim Kurulu tarafından detaylı bir şekilde analiz edilip onaylandı.

Yapılan önceliklendirme analizi sonuçlarında bizler için en kıymetli çıktılardan biri iç ve dış paydaş önceliklerinin birbiri ile uyumlu olması oldu. Bu sonuç, gitmek istediğimiz yolda, dış paydaşlarımıza hedeflerimizi ve olmak istediğimiz noktayı ne kadar iyi anlatabildiğimizi bizlere gösterdi. Önceliklendirme matrisimiz, öncelikli konularımızın değerlendirilmesini yansıtırken aynı zamanda Sanmar sürdürülebilirlik stratejimizin de temelini oluşturmaktadır.



Öncelikli
KonularımızSanmar Denizcilik
İçin Önemiİlgili
Paydaşlarİş Sağlığı ve
Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliğini operasyonlarımızın her aşamasının vazgeçilmez bir parçası olarak kabul ediyoruz. Gemi İnşa, Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetlerimizin her bir aşamasında hassasiyetle uyguladığımız iş sağlığı ve güvenliği prosedürleri sayesinde çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Çevre Koruma &
Çevre Yönetimi

Doğal zenginliklerimizin farkında olarak, tüm operasyonlarımızda doğal kaynaklarımızın verimli kullanımına özen gösteriyoruz. Atık yönetiminden su kaynaklarının korunmasına, emisyon kontrolünden enerji verimliliğine kadar tüm süreçleri mevzuata uygun bir şekilde yürüterek doğaya bıraktığımız etkiyi minimuma indiriyoruz. Gelecekteki olası regülasyonlara ve gelişmelere uyum ve adaptasyon için çalışıyoruz.

Yüksek
ÖncelikliMüşteri
Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetine büyük önem veriyor ve bu doğrultuda tüm operasyon süreçlerimizi yönetiyoruz. En iyilerle çalışıp en iyilere hizmet ederek, hizmet kalitemizi ve memnuniyetimizi en üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz.



Çalışan Gelişimi

Çalışanlarımızın gelişimine büyük bir önem atfediyor ve bu amaçla ilgili yatırımlar yaparak çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz. Şeffaflık, adil olma ve dürüstlük ilkelerine dayalı insan hakları stratejimiz sayesinde, tüm operasyonlarımızda çeşitliliği ve kapsayıcılığı gözetiyoruz.



Karbon Ayak İzi

Operasyonlarımızın çevresel etkilerini minimuma indirmeyi hedefleyerek, karbon ayak izimizi azaltmak ve operasyonel verimliliği artırmak için yeni projeler ve uygulamalar geliştiriyoruz. Çevresel performansın izlenmesinden enerji verimliliği projelerine kadar birçok verimlilik odaklı faaliyet gerçekleştiriyoruz.

Öncelikli
KonularımızSanmar Denizcilik
İçin Önemiİlgili
PaydaşlarAtık
Yönetimi

Üretim sahalarımızdaki kaynak tüketimini azaltmayı ve ana üretim malzemelerimizin geri dönüşümünü teşvik etmeyi amaçlayarak atık yönetimini başarıyla yürütüyoruz. Sadece üretim süreçlerimizde dönüşümü desteklemek yerine aynı zamanda Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetlerimizde de farkındalık yaratmak için farklı faaliyetler yürütüyoruz.

Orta
ÖncelikliToplumsal
Etki

Her geçen gün sosyal sorumluluk projelerine katılımımızı artırarak insana dokunmayı ve toplum için fayda sağlamayı hedefliyoruz. Katılım sağladığımız ve destek olduğumuz projeler aracılığıyla sürdürülebilir bir toplumsal etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Malzeme Geri
Kazanımı

Üretim sürecinde arta kalan metal levhaların tekrar üretime kazandırılması gibi projeler ile malzemeleri yeniden kullanmayı, atık miktarımızı azaltmayı ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı, önceliklendiriyoruz.



İnovasyon

Kuruluşumuzdan bu yana Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen firmalarından biri olmamızın en büyük itici gücü, teknoloji ve inovasyona verdiğimiz değer ve önemdir. Gelişimin teknolojik ve inovatif hiçbir çaba göstermeden mümkün olabileceğine inanmıyor bu noktada inovasyonu önceliklerimizden biri haline getiriyoruz.



Öncelikli

Etik Yönetimi

Uluslararası etik yönetim prensiplerine uygun, davranış kurallarını gözetilen ve uygulayan Sanmar İş Etiği ve Davranış Kuralları çerçevesinde etik konuların yönetimini sürdürüyoruz.



Risk Yönetimi

Çevre, sosyal ve yönetim risklerini dikkatle izleyerek gereken aksiyon planlarını oluşturuyor, aynı zamanda ortaya çıkan fırsatları değerlendiriyoruz. Belirlediğimiz risklere yönelik bir yol haritası oluşturuyoruz ve bu doğrultuda kontrollü şekilde riskleri en aza indirmek için çalışıyoruz.



Paydaş İletişimi

Sürdürülebilir değer yaratmanın, paydaş katılımı ve aktif iletişim ile sağlanacağı bilinci ile tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımız ile olan iletişimimizi önceliklendiriyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz bu iletişim ağı, birlikte daha güçlü adımlar atmamıza olanak tanıyor. Her bir paydaşımızla sağlam temeller üzerine inşa ettiğimiz bu ilişkiler, sadece bugün değil, gelecekte de sürdürülebilir başarıya giden yolu aydınlatıyor. Şeffaflıkla iletişim kurmak ve birbirimizi anlamak, ortak hedeflere ulaşmamızı sağlayan bir köprü görevi görüyor.

Temel paydaş gruplarımızı iç paydaş ve dış paydaş olarak sınıflandırıyoruz.

Dış paydaşlarımızı, Sanmar Denizcilik sürdürülebilirlik stratejisine etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz ve sürekli iletişim içerisinde olduğumuz kilit paydaş gruplarımızı belirleyerek tanımladık. İç paydaşlarımızı, çalışanlarımız ve üst yönetim kadrosu oluştururken; dış paydaşlarımızı, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, müşteriler, tedarikçiler, devlet kurumları, finans kuruluşları, danışman, ulusal-uluslararası kuruluşlar ve diğer (acenteler, iş ortakları vb.) oluşturuyor. İletişim kanalını ve sıklığını belirlerken ise paydaş taleplerini ve ihtiyaçlarını göz önünde bulundurduk. 2022 yılı itibari ile paydaş gruplarımızı, iletişim kanalımızı ve sıklığımızı aşağıda paylaştığımız tabloda görebilirsiniz.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı	
İç Paydaş	Çalışanlar	E-posta, whatsapp grupları, turacell mesaj, toplantılar, etik hattı	Periyodik
	Üst Yönetim	E-posta, iç mesajlaşma, toplantı	Periyodik
Dış Paydaş	Sivil Toplum Kuruluşları	E-posta, toplantı	Periyodik
	Üniversiteler	Kariyer günleri	Yıllık
	Müşteriler	E-bülten, toplantılar, sosyal medya, web sitesi, projeler, fuarlar	Periyodik
	Tedarikçiler	Toplantılar, iç mesajlaşma	Devamlı
	Devlet Kurumları	Toplantılar, sosyal medya, resmi yazışmalar	Periyodik
	Finans Kuruluşları	Fiziki ve online toplantılar, e-posta, telefon, denize indirme törenleri (projeler), banka performans anketleri.	Devamlı
	Danışman	Toplantılar, e-posta, ziyaretler	Periyodik
Ulusal - Uluslararası Kuruluşlar	E-posta, whatsapp grupları, telefon, toplantılar	Devamlı	
Diğer (Acenteler, iş ortakları vb.)	Toplantılar, e-posta, whatsapp, ziyaretler	Periyodik	



Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilirlik yolcuğumuzun her basamağında şirketimiz ve kilit paydaşlarımız için yarattığımız değeri artırmak amacı ile hedeflerimizi uluslararası standartları ve gelişmeleri takip ederek hazırlıyoruz.






Sürdürülebilirlik stratejimizi belirlemek için yaptığımız çalışmaların aşamalarından biri olarak, öncelikli konularımız, alt konu başlıklarımız, risklerimiz & fırsatlarımız ve KPI²larımız odağında hedef vermemiz gereken konu başlıklarını ortaya koyduk. Vereceğimiz numerik hedefler için izleme, trend analizi ve diğer hedeflerle uyumlanma sürecindeki altyapı çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu sebeple önümüzdeki yıllarda, numerik sürdürülebilirlik hedeflerimizin verilmesini

planlıyoruz. Bu yıl ekiplerimizle gerçekleştirdiğimiz strateji çalışmasının çıktısı olarak, numerik olmayan hedeflerimizi siz değerli paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Yayımladığımız ilk raporda hedeflerimizi gerçekçi, ulaşılabilir ve sağlam temeller üzerine inşa etmeyi hedefledik. Bu bağlamda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirdiğimiz hedeflerimizin detayları aşağıdaki tabloda yer alıyor.

² Key Performance Indicators

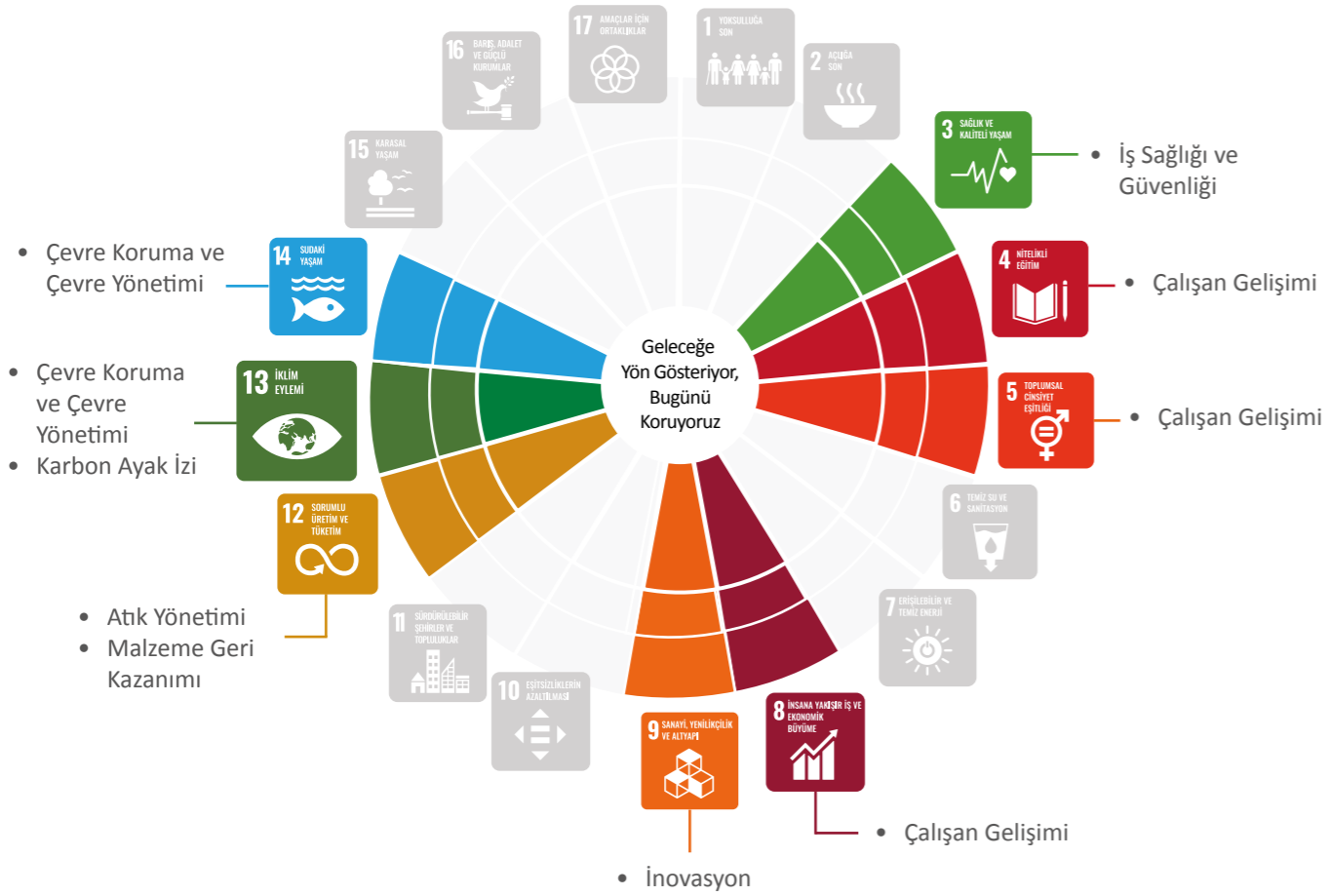
Odak Alanı	Öncelikli Konu	KPI	Faaliyet Alanı	Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade	SKA	
Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz	Çevre Koruma & Çevre Yönetimi	Toplam üretim hacmindeki enerji verimli römorkörler inşa edilmesi	Gemi inşa	Enerji verimli römorkörlerin sayısının artırılması			 	
		Çevre kazası (#)	Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Sıfır kimyasal kazası				
		Çevre konulu eğitim saati (#)	Gemi inşa	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan kişilerin yüzdesinin %50 oranda artırılması	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan kişilerin yüzdesinin %100 oranda artırılması	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan kişilerin yüzdesinin %150 oranda artırılması		
		Römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan personelin toplam personele oranının %70'ten az olmaması (Yıllık Periyotta)	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan personelin toplam personele oranının %80'den az olmaması (2 yıllık Periyotta)	Çevre konulu eğitimlerini tamamlayan personelin toplam personele oranının %90'dan az olmaması (4 yıllık periyotta)			
	Karbon Ayak İzi	Enerji Yönetimi	Toplam enerji tüketimi (kwh)	Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Toplam enerji tüketiminin izlenebilirliğinin sağlanması			
			Toplam Yenilenebilir enerji yatırımı	Gemi inşa	Yenilenebilir enerji yatırımlarının yapılması / fırsatlarının değerlendirilmesi			
			Yenilenebilir enerji kullanımı	Gemi inşa	Yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketimi içindeki payının ortaya çıkarılması			
		Su Yönetimi	Ürün Başına Su Tüketimi (m ³ /gros ton)	Gemi inşa	Ürün başına su miktarının takip edilmesi	Üretimden kaynaklı su tüketiminin azaltılması ürün başına %1 oranda azaltılması	Üretimden kaynaklı su tüketiminin azaltılması ürün başına %5 oranda azaltılması	
			Ürün başına tekrar kullanılan, geri dönüştürülen su miktarı (m ³ /gros ton)	Gemi inşa	Atıksu geri kazanımı projelerinin oluşturulması & faydasının ortaya konması	Atıksu geri kazanımı projelerinden elde edilen faydanın %1 artırılması	Atıksu geri kazanımı projelerinden elde edilen faydanın %5 artırılması	
			Deniz vasıtası (römorkör ve pilot bot) başına su tüketimi (m ³)	Römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Kişi başına su miktarının takip edilmesi (günlük kişi başı 50 lt su tüketimi)			
Emisyon Yönetimi	Kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonları (tCO ₂ e)	Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Emisyon takibinin yapılması	Hesaplanan emisyon değerinin her yıl azaltılması				
	Atık Yönetimi	Tehlikeli atık yoğunluğu (ton/groston)	Gemi inşa	Atık yoğunluğunun %1 azaltılması	Atık yoğunluğunun %3 azaltılması	Atık yoğunluğunun %5 azaltılması		
Tehlikeli atık miktarı (ton)		Gemi inşa	Tehlikeli atık miktarının %1 azaltılması	Tehlikeli atık miktarının %3 azaltılması	Tehlikeli atık miktarının %5 azaltılması			
Malzeme Geri Dönüşümü	Malzeme geri dönüşümü (#)	Gemi inşa	Malzeme geri kazanımı projesinin hayata geçirilmesi	Malzeme geri kazanım oranlarının takip edilmesi ve raporlanması				

Odak Alanı	Öncelikli Konu	Alt Konu	KPI	Faaliyet Alanı	Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade	SKA			
Sosyal Etkimizi Yönetme	Çalışan Gelişimi Yönetimi		Çalışan hakları ve insan hakları konulu eğitim saati (#)	Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Çalışan hakları ve insan hakları konulu eğitim alan çalışanların %50 oranda olması	Çalışan hakları ve insan hakları konulu eğitim alan çalışanların %75 oranda olması	Çalışan hakları ve insan hakları konulu eğitim alan çalışanların %100 oranda olması	 			
				Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti					Çalışan memnuniyetinin takip edilmesi		
	İş Sağlığı ve Güvenliği		Kaza sıklık oranı (%)	Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Kayıp gün oranının personel sayısı ile orantılı %10 az olması	Kaza sayısının sıfır veya minimum düzeyde olması	Ölümlü iş kazası sayısının sıfır olması	Kayıp gün oranının personel sayısı ile orantılı %30 az olması			
			Ölümlü iş kazası sayısı (#)	Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti							
			Kayıp gün oranı (LDR)	Gemi inşa						İSG eğitim oranının %100 oranda olması	İSG eğitim oranının %200 oranda olması
			İSG eğitim oranı (%)	Römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti						Tehlikeli sınıf kapsamında İSG eğitim oranının çalışan başına 2 yılda bir asgari 12 saat olması	Tehlikeli sınıf kapsamında İSG eğitim oranının çalışan başına 2 yılda bir asgari 12 saat olması
	Toplumsal Etki		Sosyal sorumluluk projeleri (#)	Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Tehlikeli sınıf kapsamında İSG eğitim oranının çalışan başına 2 yılda bir asgari 12 saat olması	Sosyal sorumluluk projelerinin devam ettirilmesi	İnsan hakları ihlali olaylarının sıfır olması				
				Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti							
	Müşteri Memnuniyeti			Gemi inşa		Memnuniyet anketi gerçekleştirilen müşteri oranının artırılması					

Odak Alanı	Öncelikli Konu	Alt Konu	KPI	Faaliyet Alanı	Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade	SKA	
Kurumsal Yönetişim	İnovasyon		Sürdürülebilirlik bağlantılı inovasyon projeleri	Gemi inşa	Sürdürülebilirlik bağlantılı inovasyon projelerine yatırım yapılması				
				Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	CRM & Sigorta süreçlerinin dijitalleştirilmesi	Kritik veri toplayan birimlerin dijitalleşmesi	Tüm birimlerin dijitalleşmesi		
	Etik Yönetimi		Etik eğitimi tamamlanma oranı (%)	Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin %100 oranında tamamlanması	Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin %100 oranında tamamlanması	Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin %100 oranında tamamlanması		
	Risk Yönetimi			Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Risk ve Uyum komitesi kurulması ve komite çalışma ve usul ve esasların belirlenmesi	Kurumsal Risk Yönetim sisteminin kurulması, yönetim kurulunca belirlenecek risk iştahı doğrultusunda politikalaştırılması ve hayata geçirilmesi	Kurumsal risklerin güncellenmesi ve takip edilmesi		
	-	Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçi Değerlendirmesine dahil olan tedarikçi sayısı (#)	Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Tedarikçi Değerlendirmesine dahil olan tedarikçi sayısı	Tedarikçi Değerlendirmesine dahil olan tedarikçi sayısının 2 adet artırılması	Tedarikçi Değerlendirmesine dahil olan tedarikçi sayısının 6 adet artırılması		
			Tedarikçilerden alınan ekipman manuellere soft-copy olarak temin edilmesi	Gemi inşa	Ekipman manuellere %10'unun soft-copy olarak alınması	Ekipman manuellere %30'unun soft-copy olarak alınması	Ekipman manuellere %50'sinin soft-copy olarak alınması		
			Tedarikçilerin Teslim süreleri anlamında denetlenmesi	Gemi inşa	Stratejik ekipman tedarikçilerinden 10 tanesinin teslimatlarının tedarikçilerden alınan raporlarla takip edilmesi	Stratejik ekipman tedarikçilerinden 20 tanesinin teslimatlarının tedarikçilerden alınan raporlarla takip edilmesi	Stratejik ekipman tedarikçilerinden 30 tanesinin teslimatlarının tedarikçilerden alınan raporlarla takip edilmesi		
		Sürdürülebilirlik Yönetimi		Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	ESG Risk envanterinin güncellenmesi ve takibi			
			Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Sürdürülebilirlik yönetimi komitesi kurulması için çalışmalara başlanması ve komite çalışma ve usul ve esasların belirlenmesi	Sürdürülebilirlik yönetimi komitesi kurulması ve komite çalışma ve usul ve esasların belirlenmesi	Sürdürülebilirlik konularının ele alındığı düzenli toplantıların gerçekleştirilmesi			
	Yasal Düzenlemeler ve Politikalar Uyum		Yasal düzenleme ve politikalar uyum konusunda uygunsuzluk sayısı	Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Yasal düzenleme ve politikalar uyum konusunda uygunsuzluk sayısının sıfır olması				
	Paydaşlarla Etkileşim			Gemi inşa & römorkörcülük ve kılavuzluk hizmeti	Dış paydaş anketi ile paydaşların görüşünün alınması				

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Desteklenmesi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), 17 hedef ve 169 alt hedeften oluşan ve "Kimseyi Geride Bırakma" ilkesiyle Birleşmiş Milletler (BM) üye 193 ülke tarafından kabul edilen bir çerçevedir. Bu hedeflere verdiğimiz taahhütler doğrultusunda destek sağlıyor, sürdürülebilir fayda sağlayan her faaliyetimizi SKA'lar ile ilişkilendiriyoruz. Hedeflerimize olan sıkı bağlılığımızla, daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak için çalışıyoruz.



Bu bağlamda paydaş analizimizden elde ettiğimiz ÇSY odağındaki 11 öncelikli konumuzu, SKA'lar ile eşleştirerek faaliyetlerimizin somut etkisini daha net ortaya koyuyoruz. Gelecek nesillere daha sürdürülebilir ve yaşanabilir bir dünya bırakma amacını ön planda tutuyoruz.





Kurumsal Yönetişim

4

Kurumsal Yönetişim



Etkili bir kurumsal yönetim yapısının olması, güven ortamının tesis edilmesinde ve şirket hedeflerine ulaşılmasında kritik bir rol oynar. Kurulan bu yapı, verdiğimiz taahhütlerimizin yerine getirilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerimizdeki ilerleme konusunda önemli bir paya sahiptir. Yönetim Kurulu ile direktörler arasındaki iş birliği, stratejik planlama, risk yönetimi ve karar alma süreçleri, şirketin hedeflerini değişen dünya, pazar koşulları ve paydaş beklentileri ile uyumlu hale getirme imkânı sağlar. Güçlü kurumsal yönetim mekanizmalarının hayata geçirilmesi, büyük bir sorumluluk ile şeffaflık kültürünün teşvik edilmesi, şirketin uzun vadeli başarısını korur ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratır.

Kuruluşumuzdan bu yana kapsamlı markalaşma stratejimize uyumlu çalışıp, yüksek verimlilik gösterip ve performansımızın en üst seviyelerde tutulmasına özen gösteriyoruz. 1976'dan bugüne, sürekli gelişim adına gösterdiğimiz başarıyı, aktif ve şeffaf iletişim ile sağladığımızı inanıyoruz. Bu bağlamda bu iletişim ağını yaygınlaştırıp, Sanmar Denizcilik'in genel vizyonu ve misyonu ile uyumlu bir entegrasyon sağlayarak, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız, yasal otoriteler, profesyonel kuruluşlar, diğer tersaneler, limanlar ve römorkör operatörleriyle kuvvetli bir bağ kuruyoruz.

Sanmar Denizcilik yönetim kurulu stratejik kararların alınmasında ve şirketin politika / prensiplerine göre yönetilmesinde aktif rol oynar. Yönetim Kurulumuz, şirketi yönetmek ve temsil etmek ile görevli olup bu görevini yerine getirirken risk yönetimi, büyüme fırsatları, finansal getiri ve uzun vadeli çıkarları göz önünde bulunduruyor, bu doğrultuda yönetim stratejilerine ve modellerine karar veriyor. Yönetim Kurulumuzun temel amacı, şirketimizin başarısının ve refahının devamlılığını sağlamaktır. Yönetim Kurulu'nun tüm eylemleri, adillik, sorumluluk, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik davranış ilkeleri doğrultusunda şekilleniyor. Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurul Başkanı Ali Gürün ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Cem Seven olmak üzere 2 üyeden oluşuyor.



Ali Gürün
Yönetim Kurulu
Başkanı

Ali Gürün lise eğitimini Kadıköy Anadolu Lisesi'nde tamamlamış, lisans derecesini İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Fakültesi, Makina Mühendisliği'nden, yüksek lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi, Gemi Makineleri Yüksek Mühendisliği'nden almıştır.

Gürün, Sanmar Denizcilik bünyesinde 1989 yılından itibaren Mühendislik, Üretim, Yönetim ve Büyüme Stratejisi ve Pazarlama alanlarında aktif roller almış, Yönetici Ortak olarak ulusal ve global çerçevede, sektörel ve ekonomik gelişmeleri yakından takip ederek, dünya pazarına entegre yöneticilik tarzıyla bugün Sanmar'da görevine Yönetim Kurulu Başkanı olarak devam etmektedir. Ali Gürün, The Shipowners' P&I ve Deniz Temiz Derneği Turmepa'da Yönetim Kurulu Üyesi, Piri Reis Üniversitesi'nde Mütevelli Heyet Üyesi, Deniz Ticaret Odası'nda yedek Y.K. Üyesi ve Meclis Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Cem Seven
Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

Cem Seven lise eğitimini Özel Saint-Joseph Fransız Lisesi'nde tamamlamış ve lisans derecesini Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden almıştır. Cem Seven 1989 yılından itibaren Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş. bünyesinde, şirketin pazar stratejisinin oluşturulması, Sanmar Denizcilik'in iş geliştirme ve pazar genişletme açısından stratejik konumunu analiz etme, yeni tersanelerin inşasının takibi ve organizasyonu, iş stratejisinin belirlenmesi, geliştirilmesi ve uygulanmasını yönetmiştir. Bürokratik ilişkiler ve düzenleyici kurumlar ile iletişim halinde olarak sürdürdüğü aktif yöneticilik hayatı diğer ticaret ve meslek birlikleriyle bağlantılar oluşturarak ve bu bağlantıların sürdürülebilir kılınması yolundaki çalışmalarını takiben, Sanmar bünyesindeki görevine bugün Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak devam etmektedir.

Cem Seven, İstanbul İhracatçılar Birliği Genel Sekreterliği bünyesinde Gemi, Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Etik Yönetimi

Sanmar, sadece iş başarısıyla değil, aynı zamanda etik değerlere olan kararlılığıyla da bilinen bir kuruluştur. Etik yönetim ilkelerine olan bağlılığımız, şirket kültürümüzün temelini oluşturuyor. Dürüstlük, şeffaflık, adalet ve sorumluluk gibi temel etik ilkelerini iş yapış şeklimizde ve karar alma süreçlerimizde önceliğimiz haline getiriyoruz.

Çalışanlarımızın etik değerlere saygı gösterme konusundaki bilinçlendirilmesi ve düzenli eğitimi, sadece etik standartlara uymaya teşvik etmekle kalmayıp, aynı zamanda etik sorunlara farkındalık oluşturulmasına olanak sağlıyor. Her bir çalışma arkadaşımızın bir diğerinin yaşam alanına saygı göstermesi en önemli taahhütlerimizden biridir. Bu etik değerlere olan bağlılığımızın, şirketimizin sadece bugünkü başarısını değil gelecekteki başarılarımızı da şekillendireceğine inanıyoruz.

Etkin bir etik yönetimi için İş Etiği Davranış Kuralları Politikası ve İş Etiği Davranış Kuralları El Kitabını oluşturarak, buna bağlı prosedürler geliştirdik ve Etik Kurulu kurduk. Etik Kurulun yetki ve görevlerini belirledik ve etik kurul çalışma prosedürlerini oluşturduk. Bu kapsamda önümüzdeki yıldan itibaren düzenli aralıklarla üst yönetimimize bu konuda izlediğimiz metrikleri raporlamayı planlıyoruz.

Prosedürümüz gereği, Sanmar Etik Kurulu Başkan ve üyeleri Yönetim Kurulu tarafından oluşturuluyor ve atama yazısı ile tüm çalışanlarımıza duyuruluyor. Etik Kurulumuzdaki başkanın, üyenin ve sekreterin çalışma süresi iki yıldır. Bu süre sonunda yönetim kurulu kararı ile üyeler görevlerine devam edebilir ya da kurul üyeleri yeniden seçilir. Daha önce hakkında soruşturma açılmış ve hakkında uyarı veya ihtar kararı çıkan yöneticiler Etik Kurulumuzda görev alamaz. Etik Kurul, bildirimde bulunan kişilerin kimliğini ve bildirim detaylarını gizli tutmakla yükümlüdür. Ayrıca süreci titizlikle yürüterek, etik ihlal bildiri yapan kişilere yönelik olası misilleme niteliğinde tutum ve davranışlara kesinlikle tolerans gösterilmez.



Bu yıl, şeffaf ve etkin bir etik yönetimini daha da güçlendirmek amacıyla etik konusunda önemli bir adım attık. Etik ihlalleriyle ilgili sorunları daha hızlı ve etkin bir şekilde çözmek, çalışma ortamımızı daha adil, şeffaf ve değerlerimizle uyumlu hale getirmek için etik hat kurmak üzere çalışmalarımıza başladık.

Bu süreçte, bağımsız üçüncü taraf bir firmayla iş birliği yaparak detaylı bir araştırma başlattık. Etik bildirimlerin, tarafsız bir kuruluş tarafından sağlanan online bir web sitesi üzerinden yapılması için gereken tüm alt yapıyı oluşturduk. Alt yapının oluşturulması sürecinde görev tanımlarını belirledik, mevcut prosedür ve talimatlarımızı gözden geçirdik ve süreç adımlarını detaylarıyla birlikte netleştirdik.

Önümüzdeki raporlama döneminde, etik hat uygulamamızı canlıya geçirmeyi planlıyoruz. Etik hattımızın canlıya alınması ile çalışanlarımızın etik konularındaki endişelerini güvenli bir şekilde iletebilmelerini sağlamak adına açık iletişim ortamı sağlayan önemli bir adım atmış olacağız.

Risk ve Uyum Yönetimi

Sanmar Denizcilik'te risk yönetimi, şirketimizin sürdürülebilirliği, karlılığı ve itibarı için öncelik verdiğimiz konulardan biridir. İnanıyoruz ki, tanımlamadığımız bir riski kontrol edemeyiz. Kontrol edemediğimizde de bir riskin etkisini azaltamayız ve birçok farklı olumsuz sonuçlar doğuracak risklerden etkilenebiliriz. Yanı sıra, her riskin içerisinde bir fırsat bulundurduğu yaklaşımı ile önceden pozisyon alarak yakalayacağımız fırsat alanlarını da kaçırmıyoruz.

Şirket stratejilerimizi ve iş yapışımızı göz önünde bulundurarak risklerimizi belirleyip, düzenli olarak değerlendiriyoruz. Kurumsal risklere ek olarak, sürdürülebilirlik ile ilişkili risklerimizin de değerlendirmeye katılmasının, bütüncül yaklaşımı benimsememizin yolunu açacağına inanıyoruz.



Şirketimizde her direktörlük ve bu direktörlüklere bağlı çalışanlar yürüttüğü işlerden kaynaklı olası risklerden sorumludur. Bu risklerin bütüncül bir yaklaşımla ele alınarak risk envanterimizin sürekli güncel tutulması, şirket içerisinde risk kültürünün benimsenmesi ve risk önleyici veya azaltıcı eylem planlarının takibi amacıyla önümüzdeki sene doğrudan yönetim kuruluna bağlı Risk ve Uyum Komitesi kurmayı planlıyoruz. Kurmayı planladığımız bu komitenin görev ve sorumluluklarında şirketin risk stratejilerini belirlemek, riskleri düzenli gözden geçirmek, oluşabilecek fırsatlara önceden pozisyonlanmak ve yönetim kuruluna düzenli aralıklarla raporlamak gibi görevlerin bulunmasını hedefliyoruz. Kuracağımız bu yapı ile birlikte mevcut görev tanımlarına her süreç sahibinin işi ile ilgili riskleri tanımlamak ve takip etmek ve bu belirledikleri riskleri risk ve uyum komitesine bildirmek şeklinde ekleme yapmayı planlıyoruz.

Risk ve uyum komitesi de süreç sahiplerinden gelen riskleri periyodik olarak kontrol ve takip etmekle yükümlü olacaktır. Bu komite ile şirketimizin uzun vadede başarısı için kritik olan risk yönetim ve uyum programı alanlarında daha fazla uzmanlık ve odak sağlayarak, risklere daha etkili bir şekilde cevap verme ve fırsatları değerlendirme yeteneğimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Risk değerlendirmemizde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risklerimizi tanımlamak ve değerlendirmek için TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) ve COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) tarafından belirlenen risk kategorilerini kullanıyoruz.

TCFD rehberliğinde, regülasyon, teknoloji, piyasa, itibar, fiziksel risk ve diğer riskleri ele alarak bu riskleri daha etkili bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda 25 adet ÇSY riski oluşturduk. Değerlendirdiğimiz riskler:

- Regülasyon risklerinde gelecek ve mevcut regülasyon risklerini,
- Teknoloji riskinde her geçen gün değişen ve gelişen teknolojik risklerimizi, siber riskleri ve dijital kaynak kullanım risklerini,
- Piyasa riskinde değişen makroekonomik koşulları, müşterilerin ve tedarikçilerin çeşitlendirilmemesi, hammadde maliyetleri ve kriz yönetimini,
- İtibar riskinde artan paydaş beklentisini, çevresel bozulmayı, iş etiğini, rakip firmalardan geri kalınmasını,
- Fiziksel risklerde aşırı hava olaylarını, ekosistem kaynaklı çevresel kirlilikleri, kronik iklim olaylarını,
- Diğer risklerde çalışan hakları, performans değerlendirmesi, yeteneğin elde tutulmaması, iş sağlığı güvenliği, çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, cinsiyet eşitsizliği, tedarik zinciri yönetimi ve yönetim risklerini kapsıyor.

İlgili risk kategorilerinde değerlendirdiğimiz 25 çevresel, sosyal ve yönetim riskinin, risk alanlarını ve ilgili paydaşlarını belirleyerek bağlamını kurguladık. İlgili paydaşlarımız, önceliklendirme analizimizde anlattığımız iç ve dış paydaş gruplarımızdan oluşuyor. Bu belirleme ile doğrudan hangi riskimizin hangi paydaş grupları ile ilişkilendirilebileceğini ortaya çıkarmış olduk.

Sonrasında ortaya çıkarmış olduğumuz risklere cevap vererek, mevcut durumda bu riski azaltmak için hangi faaliyetleri gerçekleştirdiğimizi analiz ettik.

Her riskin içerisinde bir fırsat bulundurduğu yaklaşımı ile de her riskimiz için önceden pozisyonlanmamız halinde bizlere ne gibi fırsatlar yaratabileceğini saptadık.



Risk Kategorisi Altında Değerlendirdiğimiz Konu Başlıkları:

Denizcilik faaliyetleri çevresel, sosyal ve ekonomik açılardan bir dizi riski beraberinde getirmektedir. Amaçlarımız doğrultusunda motive olduğumuz ve değerlerimiz ile hareket ettiğimiz için karşı karşıya olduğumuz riskleri aktif olarak yönetiyoruz.

Regülasyon	Teknoloji	Piyasa
Mevcut regülasyonlara uyum	Dijital kaynakların etkin kullanımı	Ham madde maaliyet değişkenliği / Tedarik darboğazları
Gelecek regülasyonlara uyum	Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş	Kriz yönetimi
	Bilgi güvenliği ve siber güvenlik	Değişken makroekonomik koşullar / Kur ve faiz oranı dalgalanması
Faaliyet alanlarımız ile doğrudan ilgili mevcut regülasyonların düzenli olarak takip edilmesine büyük önem veriyoruz. Mevcut regülasyonları yakın perspektifimizde tutarak yasal uyumluluğumuzu sürdürme konusunda oldukça kararlıyız. Buna ek olarak, gelecekte yürürlüğe girebilecek yeni regülasyonların takibini de titizlikle yapıyoruz. Özellikle, taslak yasal düzenlemelerin tarafımıza üyeliğimizin bulunduğu kuruluşlar aracılığıyla iletilmesi, gelecekteki regülasyonlara uyum sağlamamız konusunda hazırlıklı olmamıza ve fırsat potansiyelini erken görmemize imkân sağlıyor.	Teknolojinin operasyonlarımızda giderek daha önemli hale gelmesi hem fırsatları hem de zorlukları beraberinde getiriyor. Teknoloji alanındaki riskleri ele alırken, personelimizin yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitimler sunmak, teknolojik sistemlerde yaratıcı çözümler geliştirmek ve teknik önlemler almak gibi çeşitli çalışmalar uyguluyoruz. Bu yaklaşımımızla, teknolojiyi güvenli ve etkin bir şekilde kullanarak operasyonlarımızın daha verimli hale gelmesini sağlıyoruz.	Müşteri ve tedarikçilerin çeşitliliği Sektörümüzde faaliyet gösterirken, kararlılıkla piyasa koşullarıyla mücadele ediyor ve bu bağlamda çeşitli önemli riskleri yönetiyoruz. Bu riskler arasında, ham madde maliyetlerinin değişkenliği ve tedarik darboğazları gibi operasyonlarımıza etki eden unsurlar öne çıkıyor. Bu riskleri dikkate alarak, herhangi bir kriz durumuna hızlı ve etkili bir şekilde müdahale ediyoruz. Kapasitemizi sürdürme amacıyla kriz yönetimini ve acil durum eylem planlarını geliştirmeyi büyük bir hassasiyetle ele alıyoruz.

İtibar	Fiziksel	Diğer Riskler
Artan paydaş beklentisi	Aşırı hava olayları	Cinsiyet eşitliği
Çevresel bozulma	Ekosistem kaynaklı çevresel kirlilikler	Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti
İş etiği	Kronik iklim olayları	Çalışan hakları
Rakip firmalardan geri kalınması		Performans değerlendirmesi
Şirket itibarını koruma ve geliştirme misyonumuzu titizlikle sürdürürken, bu amaç doğrultusunda ele alınması gereken kritik risk faktörlerini özenle değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, paydaşlarımızın artan beklentileri, çevresel sürdürülebilirliğe olan duyarlılığımız ve iş etiği prensiplerine bağlılığımız şirketimizin sahip olduğu itibarını şekillendiren önemli unsurlardır. Kalite standartları çerçevesinde çevresel etkiyi yönetirken yeşil teknolojiye geçişi destekliyor ve etik değerlere bağlılığımızı güçlendiriyoruz. Ayrıca, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle iş birliği içinde olup, sektörel yeniliklere öncülük ederek itibarımızı korumaya önem veriyoruz.	Operasyonlarımızı yürütürken maruz kaldığımız fiziksel risklere karşı kararlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Aşırı hava olayları, ekosistem kaynaklı çevresel kirlilikler ve kronik iklim olayları gibi hayati risk faktörleri, iş sürekliliğimizi ve sürdürülebilirliğimizi tehdit edebilecek potansiyel riskler arasındadır. Hava koşullarının anlık takibi, deniz vasıtalarımızı gerekli tedbirlerle koruma, üretim faaliyetlerimizi kapalı hangarlarda gerçekleştirmek gibi tedbirlerle fiziksel risklere karşı güçlü bir hazırlık ve yönetim stratejisi uygulamaktayız.	Yeteneğin çekilmesi veya elde tutulması İş sağlığı ve güvenliği Tedarik zinciri standartları ve yönetimi Kurumsal risklerin yönetimi Diğer risk kategorisinde olan sosyal ve yönetim risklerini etkin bir şekilde yönetmeye büyük bir önem veriyoruz. Bu kapsamda, cinsiyet eşitliği, çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, çalışan hakları, performans değerlendirmesi, yeteneğin çekilememesi veya elde tutulamaması, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri standartları ve yönetimi, kurumsal risklerin yönetimi gibi kritik konular, iş operasyonlarımızın sürdürülebilirliği ve itibarı açısından büyük önem taşıyor. Bu doğrultuda şirket içinde çalışan haklarına saygı, etik standartlara uyum ve şeffaf yönetişime büyük önem veriyoruz. Bu yaklaşımımız, sosyal sorumluluk bilincimizi koruma ve risklerimizi etkin bir biçimde yönetme stratejimizin bir yansımasıdır.

İnovasyon

Sürdürülebilir bir şirket olma yolculuğumuzda, teknolojik ve inovatif bir yaklaşımla iş yapış şeklimizi geliştiriyor ve yatırımlar yapıyoruz. Uzun vadeli taahhütlerimizi yerine getirmek ve kökten değişim yaratabilmek için inovasyonlara kaynak ayırıyoruz. Sürdürülebilir bir ekonomiye geçişin zorluklarının farkındayız. Bu nedenle geleceğin zorluklarına ve fırsatlarına karşı dayanıklılığımızı artırmak için gerekli olan tüm becerileri ve kaynakları elde bulundurmaya özen gösteriyoruz. Bu farkındalık ile yatırımlarımızı ve faaliyetlerimizi planlıyor ve gerçekleştiriyoruz. 2022 raporlama yılı için gerçekleştirdiğimiz paydaş anketi sonucumuzda inovasyonun öncelikli konularımız arasında yer aldığını açıkça ortaya koymuştur. Kendini inovasyona yatırım yapmaya adanmış bir şirket olarak dününden bugüne çeşitli projeler geliştirdik.

2020 yılında SAP Business One ERP sistemine geçiş yaparak uçtan uca tüm süreçlerimizi bu program üzerinden yürütmeye başladık. Bu geçişle birlikte mevcut politika ve prosedürlerimizi yeni yapılanmamıza uygun şekilde yeniledik. Satın alma onay ve yetki stratejilerini ERP programı üzerinde tasarladık ve hayata geçirdik. 2021 yılında Oracle EPM Bütçe ve Planlama uygulamasını canlıya aldık. Projemiz, 2022 yılında Oracle globalde "Oracle Change Agents Award Story" için Türkiye'den aday gösterilen proje oldu.



QR kodu okutunuz.

<https://www.oracle.com/customers/sanmar-denizcilik/>

2022 yılında Qlik Sense iş zekası programı üzerinden Yönetim Kurulu sunumumuzda yer alan tüm raporlarımızın otomatik olarak oluşabilmesi için gerekli kurgu ve entegrasyon çalışmalarını yürüttük. Bu projeye birlikte çalışanlarımız bu raporları hazırlamanın yerine kontrol ve analiz sağlayarak, analitik kabiliyetlerini arttırmaya odaklanıyorlar. Bu yapı aynı zamanda, üst yönetimimize zaman ve mekândan bağımsız istenilen detayda raporlara ulaşabilme imkânı sağlamış oluyor. 2022 yılında inovatif adımlarımızdan en önemli olan diğer konu başlıkları ise Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) ve Sigorta Yönetimi süreçlerimizin SAP Business One ERP Programı üzerinde yürütülmesi adına başlanılan çalışmalar oldu.

İnovatif bakış açımızı üretim bandımıza da aktif olarak entegre etmeye devam ediyoruz. Birçok konuda ilklere imza atarak sektöre öncülük etmekten ve yön göstermekten gurur duyuyoruz. Dünyada ilk olduğumuz projelerimizi; LNG yakıtlı römorkör, uzaktan kumandalı römorkör ve AVD (Advanced Variable Drive), özellikli Boğaçay XXXVIII "Hidromekanik Hibrit" römorkör olarak sayabiliriz. Bir diğer önemli serimiz ise yeni nesil çok amaçlı "TRANSverse" serisi römorkörlerinin üretimidir. Bu römorkör serisi aynı boyutlardaki çoğu tasarımdan daha yüksek manevra kabiliyeti sunuyor ve yenilikçi bir çeki sistemi ile her yönde itme çekme operasyonlarını gerçekleştirebilecek sisteme sahip olup, manevralar konusunda eşsiz bir kullanım deneyimi sunar.

Bu projelerimizin yanı sıra, emisyonlarımızın azaltılmasında önemli bir etkiye sahip olacak "Geleceğin Römorkörü" ödüllü elektrikli çalışan ElectRA serisi yeni nesil römorkörlerin üretimine başladık. Çığır açan projelerimizi üretebilmek için gelişmiş teknolojiye sahip modern tersaneye sahibiz. Deniz kirliliğini önlemek için tüm çelik üretim süreçlerimizi donanımlı kapalı holler içinde gerçekleştiriyoruz. Gemi yapı elemanlarında kaynaklı üretimleri azaltıp, presli üretimlerimizi maksimum seviyede tutuyoruz. Böylelikle hem İSG hem de çevre açısından riskleri minimuma indiriyoruz. Yakın gelecekte, Altnova CNC holümüzün çatı bölümünde güneş enerjisinden yararlanmak için ilgili çalışmayı yürütüyoruz. Bununla birlikte, ürettiğimiz elektrikli römorkörlerin şarj edilebileceği istasyonlar ise Sanmar Altnova Tersanemizde kurulmuştur.

Sürdürülebilir bir şirket olma hedefimize doğru ilerlerken, iş stratejimizi çevresel ve sosyo-ekonomik faydaları artırma yoluyla şekillendirmenin en temel unsurunun inovasyona yaptığımız yatırımlar olduğuna inanıyoruz. Faaliyet alanlarımızdaki inovasyonun temel bir itici güç olduğunu ve bizi sektörde önde gelen bir konuma taşımada kritik bir faktör olduğunun bilinci ile hareket ediyoruz.

Ekonomik Performans

Aile şirketi olarak başladığımız yolculuğumuzda, sürekli gelişim, kalite, inovasyon ve müşteri memnuniyetini her zaman önceliğimiz olarak benimsedik. Kuruluşumuzdan itibaren yaklaşık 50 yıllık tecrübemizle, 40'tan fazla ülkeye hizmet veriyor, Türkiye'de ve dünyada sektörümüzün öncülerinden biri olmaya devam ediyoruz. Bu başarıya ulaşmamızda finansal istikrarımızı korumak ve ekonomik performansımızı artırmak, işimizi sürdürmemiz için bir önceliğimizdir.

Ekonomik performansımız, misyonlarımıza uygun olarak karlılıkla birlikte büyümeyi, sektörde rekabetçi bir konumda kalabilmemizi ve inovasyon konusunda öncülük edebilmemiz için yeni projeleri finanse etmemizi mümkün kılmaktadır. Aynı zamanda, ekonomik performansımızı iş yapışımızın merkezine yerleştirmek, müşterilerimize daha iyi hizmet sunmamıza, hizmetlerimizi sürdürülebilir bir şekilde yönetme kapasitemizi güçlendirmemize imkan sunarken çalışanlarımızın refahını artırmamızı ve daha güvenli ve çevreye önem vererek üretim yapmamızı da sağlıyor.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda, kaliteli, zamanında hizmet ve teslim sunmanın en önemli basamaklardan birinin tedarikçilerimiz ile geliştirdiğimiz iş ilişkilerimiz olduğuna inanıyoruz.

Veri takibi ve kalitesini artırmak amacıyla, 2020 yılında devreye aldığımız SAP sistemini düzenli bir şekilde kullanıp, tüm kritik süreçlerimize entegre ettik. Tedarikçi yönetiminin de işimizin önemli bir parçası olduğu bilinci ile tedarikçilerimize gerekli program eğitimlerini vererek birlikte yürüttüğümüz iş süreçlerinde verimlilik sağladık. Bu gelişim sayesinde, alınan sipariş numarası ile izlenebilirlik, iş verimliliği ve süreç optimizasyonu kurduğumuz iş ilişkisini kazan – kazan felsefesiyle inşa etmiş olduk. Bunların yanı sıra bu dijitalleşme ile iç süreçlerimizde veri takibi, anlık ve aralıklı raporlama kabiliyetimizi artırdık.

Tüm tedarik zincirimizin süreçlerinden sorumlu olduğumuzun bilinci ile tedarikçilerimizi belirliyoruz. İş birliğinde bulunacağımız tedarikçilerimizi belirlerken, fiyat ve kaliteyle birlikte insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliğine gösterilen önem ve çevresel performans gibi faktörleri göz önünde bulundurarak bir değerlendirme yapıyoruz. Bunların yanında, kurumsal geçmişi olan, güvenilir ve olumlu referansları olan tedarikçiler ile iş birliği yapmaya özen gösteriyoruz.

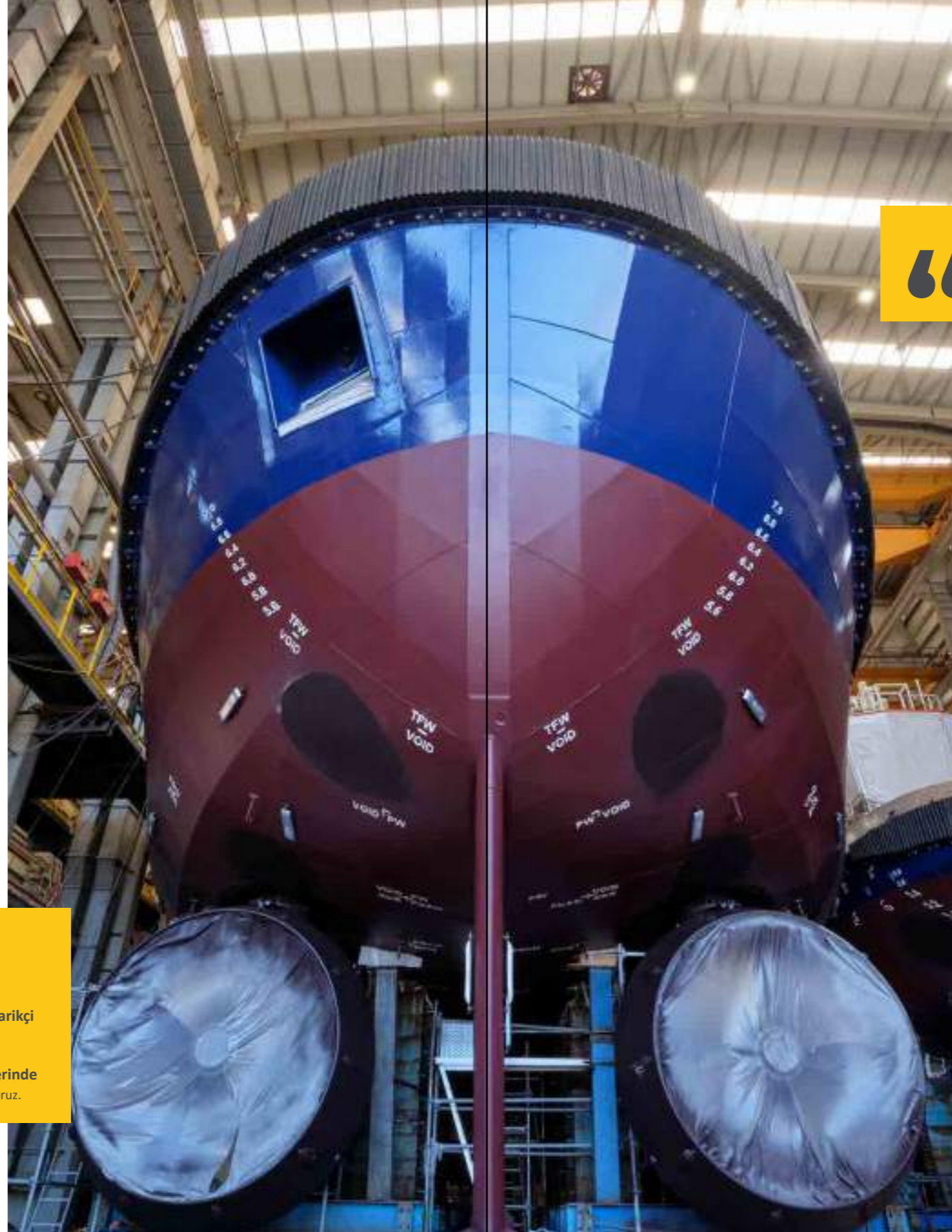
Mevcut çalıştığımız tedarikçiler ile şirket politikamız gereği her yıl 'Tedarikçi Sistem Performans Değerlendirmesi' ve 'Tedarikçi Uygunluk Yeri Denetimi' gerçekleştiriyoruz. Tedarik zinciri departmanımız ile oluşturduğumuz liste ile bu değerlendirme ve denetim kriterlerine göre en iyileri ile çalışmaya gayret gösteriyoruz. Amacımız en iyilerle iş birliğini sağlayarak, en iyi hizmeti ve ürünü ortaya koymaktır.

Ekiplerimiz ile hazırladığımız değerlendirme ve denetim formlarında çevre yönetimi, kalite yönetimi, ayrımcılık, çocuk işçiliği, zorla ve cebren çalıştırma gibi konulara ilişkin kapsamlı performans değerlendirme soruları bulunuyor.



“

Her yıl düzenli olarak “Tedarikçi Sistem Performans Değerlendirmesi” ve “Tedarikçi Uygunluk Yeri Denetimi” gerçekleştiriyoruz.



Tedarikçi belirleme süreçlerinde 18 yaş altı çocuk işçi çalıştıran tedarikçiler ile kesinlikle iş birliği sağlamıyoruz ve değerlendirme kriterlerini sağlayan tedarikçilerimizi ise yaptığımız anlaşmalar sonrasında da bu konulardaki hassasiyetimizi denetimler ile kontrolünü sağlıyoruz. Ayrıca tedarikçilerimizi çevre ve sosyal etkileri açısından değerlendirmeye tabi tutuyoruz.



“

42 tedarikçinin %80'ini çevresel ve sosyal açıdan değerlendirdik.

Denetim ve kontroller sonrasında 70 puan ve üzeri sonuç elde eden tedarikçilerimiz ile çalışmaya devam ediliyor. 2022 yılı içerisinde operasyonel tedarikçilerimiz için toplam 12 adet performans değerlendirmesi ve 5 adet yerinde denetim yaptık. Stratejik ekipman ve sarf malzeme sağlayan tedarikçilerimiz arasından ise 42 tedarikçimizi değerlendirdik. Aynı zamanda, 2022 yılında tedarikçilerimizin %80'i çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği ve 4857 sayılı iş kanununa göre, “Tehlikeli ve Çok Tehlikeli” sınıfta yer alıyoruz. Bu sebeple tedarik zincirimizde de iş sağlığı ve güvenliği kapsamında alınan önlemleri ve bu konudaki denetimlerimizi en üst seviyede tutmaya çalışıyoruz.

Operasyon süreçlerimizde iş birliğinde bulunduğumuz operasyonel tedarikçilerimiz dışında tanımladığımız tedarikçilerimiz ise stratejik ekipman ve sarf malzeme sağlayıcıları olarak ayırıyoruz. Stratejik ekipman tedarikçilerini, proje şartnamelerinde bulunan ve müşteri beklentileri ile düzenlenen listelerimize uygun tedarikçilerden seçiyoruz. Bu listeleri aynı zamanda uzun yıllara dayanan öğrenilmiş üretim tecrübemiz ile de oluşturabiliyoruz. İşimizin doğası gereği üretim-satış-satış sonrası süreçleri de göz önünde bulundurduğumuzda stratejik ekipmanları sağlayan tedarikçilerin seçimi proje ihtiyacına yönelik olduğu için sektörel anlamda rüşünü her anlamda ispat etmiş tedarikçiler ile çalışıyoruz.



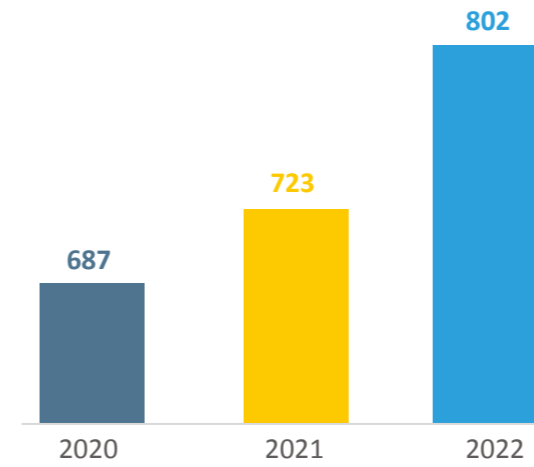
Sarf malzeme tedarikçileri konusunda da yine sektörel olarak aynı iş kolunda hizmet vermekte olan işletmelerin ve tersanemizin üretim dinamiklerinin sosyal referansları doğrultusunda seçimler yapıyoruz. Seçimlerimiz sırasında, üretmekte olduğumuz römorkörlerin inşaları uluslararası bağımsız klas kuruluşları tarafından denetlenmekte olduğu ve inşa sonunda yine aynı kuruluşlar tarafından sertifikalandırıldığı için, her iki tedarikçi grubunun da sağlamış olduğu ekipman ve malzemelerde klas kuruluşlarının uygun bulunduğu ürünleri tercih ediyoruz.

Sürekli bir üretim akışımız olduğu için stoklu şekilde ilerlemeyi üretimin sürdürülebilirliği açısından kritik bir noktaya oturtuyoruz.

Hem çevresel hem de sosyal anlamda değerlendirilebilecek şekilde, römorkörlerimiz inşasında çeşitli amaçlarla ve şekillerde kullandığımız contaların hem çevre hem de insan hayatı için çok ciddi tehlikelere sebep olabilecek "asbest" maddesini içerip içermediğini çeyreklik periyotlarla test ettiriyoruz. Hem Tuzla Tersanemizin hem de Altınova Tersanemizin depolarından rastgele alınan numuneler ile Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) laboratuvarlarında testlerini yaptırarak asbestsizlik raporları alıyoruz. Bu bağlamda, bu süreç yönetimi ile çevresel ve sosyal anlamda bir önlem almış olmanın yanında tedarikçilerimizin sağlamış olduğu malzemeleri de düzenli olarak denetlemiş oluyoruz.

¹ Asbest, ticari adıyla amyant, jeolojik olarak lifsi kristal yapısına sahip silikat (magnezyum silikat, kalsiyum-magnezyum silikat, demir-magnezyum silikat) bileşimindeki bir grup mineralin ortak adıdır. Asbest sahip olduğu fiziksel ve kimyasal özelliklerinin bir sonucu olarak gösterdiği izolasyon özelliği nedeniyle kullanılmaktadır. Asbest liflerinin solunması mezotelyoma, asbestozis ve akciğer kanseri dahil olmak üzere çeşitli tehlikeli akciğer rahatsızlıklarına yol açabilir, bu sağlık ve güvenlik tehlikesi taşımaktadır.

Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı



Yerel ekonomiye katkı sağlamak, bizler gibi ülkesini uluslararası arenada gururla temsil eden şirketler için en büyük motivasyondur. İhtiyaç duyulan ekipmanlarımızı ve malzemelerimizi yerel tedarikçilerden temin edilebiliyorsak, yerel tedarikçilere destek olmak ve onların gelişimlerini desteklemek adına özel bir yaklaşım sergilemeye özen gösteriyoruz. Yerel tedarikçilerimizin kalkınmasına destek olarak yerleşmenin gelecek dönemlerde bünyemize katacağı değerleri bilerek gerekli adımlarımızı önceliklendiriyoruz. Bu bağlamda 2022 yılında yerel tedarikçi oranımızın %88 olmasından gurur duyuyoruz. Operasyonel tedarikçilerimizin ise %100'ü yerel tedarikçilerden oluşuyor.

Sorumlu, sürdürülebilir, kaliteli, şeffaf ve takip edilebilir bir tedarik zinciri yönetimine sahip olmak önceliklerimiz arasındadır. Ürün tedarikçilerinden, satış sonrası hizmetlere kadar olan tüm süreçlerimizde verdiğimiz hizmetin kalitesini ve devamlılığını artırarak tedarik zincirimizde katma değer yaratmaya devam ediyoruz. Zincirin her halkasında yarattığımız bu değer ile sürdürülebilir bir gelecek inşası yolunda birlikte büyümeye destekçi olduğumuza inanıyoruz.



“

%88

Yerel Tedarikçi Oranımız

Çevresel Ayak
İzimizi Azaltıyoruz

Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz

“Geleceğe Yön Gösteriyor,
Çevremizi Koruyoruz.”



Çevrenin korunmasına önem veriyor, çevre politikamızı Şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Sanmar olarak:

- Bütün operasyonlarımız ve projelerimiz süresince çevreye olan olumsuz etkiyi ortadan kaldırmayı veya en aza indirmeyi,
- Biyoçeşitlilik ve ekosistemi korumayı, üretimimizde ihtiyaç duyacağımız ham madde ve doğal kaynakları sürdürülebilir ve en verimli şekilde kullanmayı,
- Faaliyetlerimizden kaynaklı olası olumsuz etkileri önlemeyi veya azaltmayı; olumlu etkileri ise sürekli iyileştirici aksiyonlar ile geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmeyi hedefliyoruz.

Bu yıl, paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi sonuçları da çevresel konulara olan odağımızın gerekliliğini net bir şekilde ortaya koyuyor. Öncelikli konularımız olan çevre koruması, iklim değişikliği, malzeme geri dönüşümü ve atık yönetimi konularında sorumluluklarımızı en iyi şekilde yerine getirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Şirketimizde çevre konularında üçüncü taraf firmadan çevre danışmanlık hizmeti alıyoruz. Gemi inşa ve römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetleri faaliyetlerimizde iki

ayrı İSG-Ç ekibimiz mevcuttur. Çevre çalışmalarını sahip olduğumuz ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemimiz doğrultusunda yürütüyoruz.

Çevre Yönetim Sistemimiz ile:

- Çevre yönetimi konusunda ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.
- Çevrenin korunmasına yönelik süreçlerimizin etkin ve verimli olmasını sağlıyoruz.
- Atık yönetimi konusunda sistemler geliştiriyor ve atık miktarlarını takip ediyoruz.
- Çevre yönetim performansımızı yakından takip ederek sürekli geliştiriyoruz.
- Çalışanlarımızın ve alt yüklenicilerimizin farkındalığını artırmak için çevre konulu eğitimler veriyoruz.

Sürdürülebilirlik konularında küresel düzeydeki gelişmeleri incelerken, özellikle çevre koruma, karbon ayak izi, malzeme geri dönüşümü ve atık yönetimi üzerine derinlemesine araştırmalar yapıyoruz. Dünya gündemini yakından takip ediyor ve kendi iş süreçlerimize entegre edebileceğimiz alanları belirleyerek, çevresel etkimizi azaltma yolunda önemli adımlar atıyoruz.



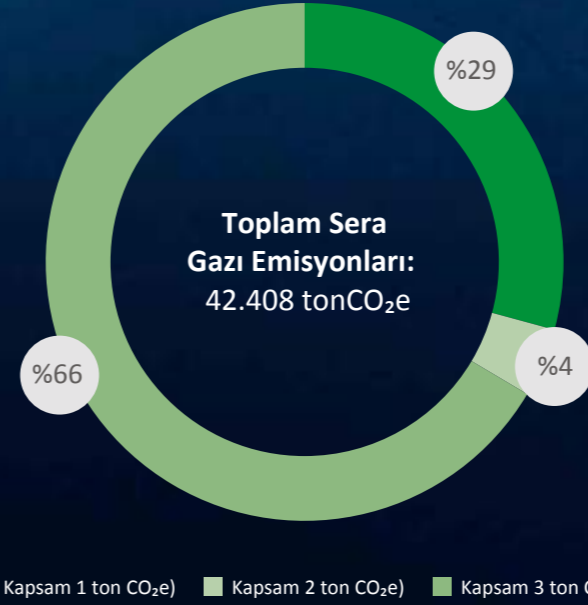
Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Gemi İnşa faaliyet alanımızda enerji verimli römorkörlerin sayısının artmasını hedefliyoruz.
- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede çevre konulu eğitimleri tamamlayan personel oranımızı yüzde 50 oranında arttırmayı hedefliyoruz.
- Römorkörcülük ve kılavuzluk faaliyet alanlarımızda kısa vadede çevre konulu eğitimlerini tamamlayan personelin toplam personele oranının %70 ten az olmamasını hedefliyoruz.
- Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarımızda sıfır kimyasal kazası hedefliyoruz.

Karbon Ayak İzi



2022 Sanmar Denizcilik Emisyon Dağılımı (ton CO₂e)



2022 yılında Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetleri faaliyet alanlarımızda Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam emisyonumuz 14.219 ton CO₂e ve Kapsam 3 emisyonumuz ise 28.186 ton CO₂e dir. Emisyon hesaplamalarımızda kapsamımızı geniş tutarak, Kapsam 3 emisyonlarımızın da alt kategorilerini detaylı bir şekilde hesapladık.

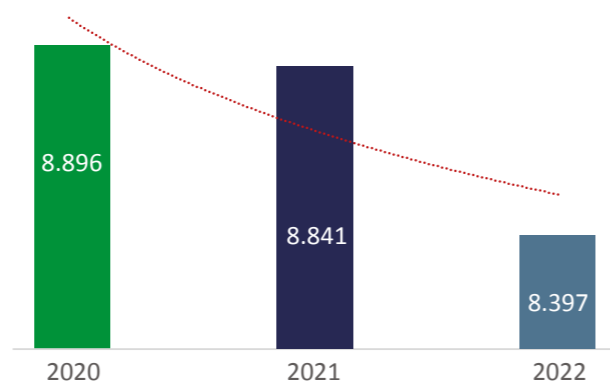
Sanmar Denizcilik olarak Paris İklim Anlaşması doğrultusunda küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlamak için eylem planı oluşturmamız gerektiğinin bilincindeyiz. Bu kapsamda, iş faaliyetlerimiz kadar iklim değişikliği ve denizcilik sektöründeki olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik faaliyetleri de önemsiyor ve sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz. Karbon emisyonlarımızı azaltmak için inovasyon projeleri geliştiriyor ve hayata geçiriyoruz.

Bu yıl, Türkiye'de denizcilik sektöründe **ISO 14064** sertifikasını alan ilk şirket olmanın gururunu yaşıyoruz. Gönüllü olarak tüm kapsam emisyonlarımızı Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk faaliyet alanlarımızı dahil ederek hesapladık. Bununla birlikte çevresel etkimizi azaltma stratejileri üzerinde çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064 standardı ve GHG Protokol'üne (Greenhouse Gas Protocol) yayınlanan Sera Gazı Protokolü Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standartları doğrultusunda, Kapsam 1 (Kategori 1: Doğrudan GHG emisyonları), Kapsam 2 (Kategori 2: İthal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları) ve Kapsam 3 (Kategori 3: Ulaşım kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları, Kategori 4: Kuruluş tarafından kullanılan ürünler kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları, Kategori 5: Ürünlerin üretim sonrası kullanımı kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları, Kategori 6: Diğer kaynaklardan ortaya çıkan dolaylı sera gazı emisyonları) kırılımında hesapladık.

Geriye dönük etkimizi analiz etmek adına 2020 ve 2021 senelerine ait emisyon hesaplamalarımızı da gerçekleştirdik. Ancak 2020 - 2021 yıllarına ait sonuçlarımız, tahmini değerler ile hesaplanmıştır. Ayrıca yine aynı yıllarda yaptığımız hesaplamalarımıza, Gemi İnşa üretim bandımızdaki emisyonlarımızın dahil edilmediğini ve 2022 senesi ile kıyaslanamayacağını belirtmek isteriz. Bu sebeple, Kapsam 1, 2 ve 3 için azaltmaya yönelik tüm hedeflerimiz gelecek raporlama dönemlerinde 2022 verileri baz yıl alınarak değerlendirilecektir.

Kapsam 1 Emisyonları Dağılımı (CO₂e)

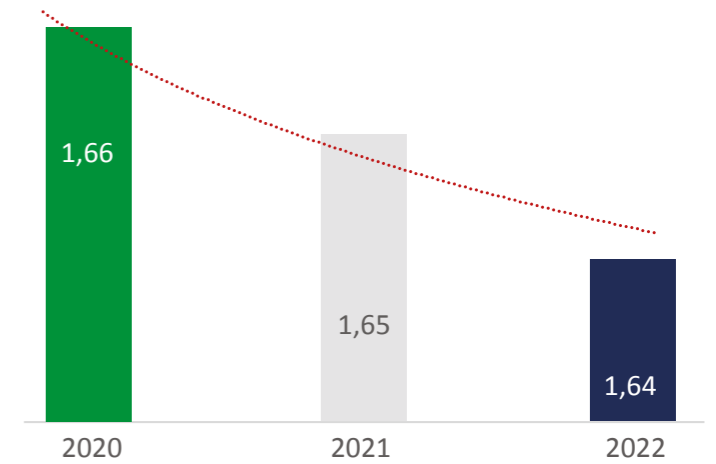


*Römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetlerine ait olan emisyon hesaplarıdır. 2020 ve 2021'e ait emisyon hesapları tahmini hesaplanmıştır.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 + Kapsam 2) Dağılımı* (ton CO₂e / gross ton)

Gemi İnşa için emisyon yoğunluğumuz **0,69 ton CO₂e / gros ton** iken Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetimizdeki emisyon yoğunluğumuz **1,64 ton CO₂e / gros ton** olarak hesaplanmıştır.

Bununla birlikte 2020 senesine oranla Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetindeki emisyon yoğunluğumuzu %1,3 oranında azalttık.



*Römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetlerine ait olan emisyon hesaplarıdır. 2020 ve 2021'e ait emisyon hesapları tahmini hesaplanmıştır.

En önemli projelerimizden biri olan dünyanın ilk LNG 'yakıtlı römorkörünü üreterek çevre dostu teknolojilere liderlik etmenin haklı gururunu yaşıyoruz. Ürettiğimiz LNG yakıtlı römorkör, klasik motorinle çalışanlara oranla önemli ölçüde az egzoz emisyonu salınımı yapar. Aynı zamanda, LNG ile çalışan römorkörlerde doğal gaz sülfür (SOx) emisyonu sifıra yakın olup, doğal gaz partikül atık miktarı minimumdadır. Karbon dioksit salımı %26 daha azdır ve azot oksit (NOx) salımı %90 daha düşüktür. Böylelikle, üretim portföyümüzü çevre dostu girişimlerimiz ile daha yeşil, daha sürdürülebilir hale getirerek, çevresel ayak izimizi azaltma konusunda kararlı adımlarla ilerliyoruz.

Üretim portföyümüzde yer alan akülü elektrikli römorkörlerle karbon salımını azaltıyoruz. Bu römorkörler aynı zamanda, sessiz çalışmalarıyla deniz canlılarının yaşam konforunu koruyarak çevresel sürdürülebilirliği de destekliyor.

Üretim süreçlerimizde ve ürünlerimizin teknik özelliklerinde her geçen gün yenilik yapmaya devam ediyoruz ve çevresel etkileri azaltma çabalarımızı yıllar içinde artırarak sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, çevreci teknolojilerle, inovasyonla ve iş birlikleriyle daha temiz bir gelecek için çalışıyoruz.



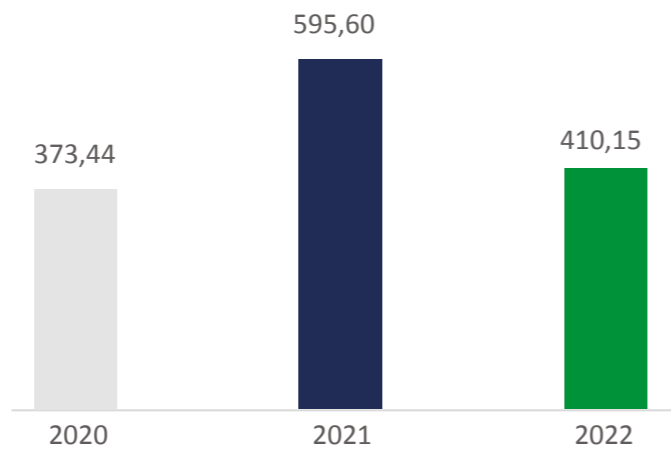
Öne Çıkan Hedeflerimiz:

Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarımızda kısa vadede Kapsam 1-2-3 emisyonlarımızı takip etmeyi hedefliyoruz.

Enerji Yönetimi

Şirketimizde faaliyetlerimiz sırasında kullanılan enerji kaynaklarını titizlikle belirleyip değerlendiriyoruz. Toplam enerji tüketimimizi sürekli izleyerek kaynaklarımızı daha etkin kullanmaya özen gösteriyoruz. Enerji tüketimlerimiz doğal gaz¹, elektrik, LPG, MDO (Marine Diesel Oil) tüketimlerinden oluşuyor. Tüketimlerimizi azaltmak ve enerji verimliliğimizi arttırmak adına sürekli iyileştirme projeleri geliştiriyoruz.

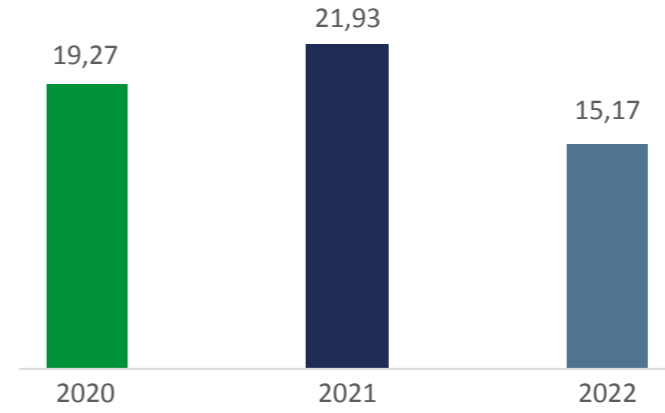
Yıllara Göre Ürün Başına MDO*
(kWh/groston)



*Gemi inşa faaliyet alanındaki ürün başına MDO (Marine Diesel Oil) tüketiminin grafiğidir.

¹ LNG: Doğal gaz, atmosfer basıncında -162°C'a kadar soğutulduğunda yoğuşarak, gaz fazından sıvı fazına geçmekte ve LNG olarak adlandırılmaktadır. LNG kokusuz, rensiz ve zehirli olmayan bir yakıt türüdür.**

Yıllara Göre Ürün Başına Doğal Gaz*
(kWh/groston)



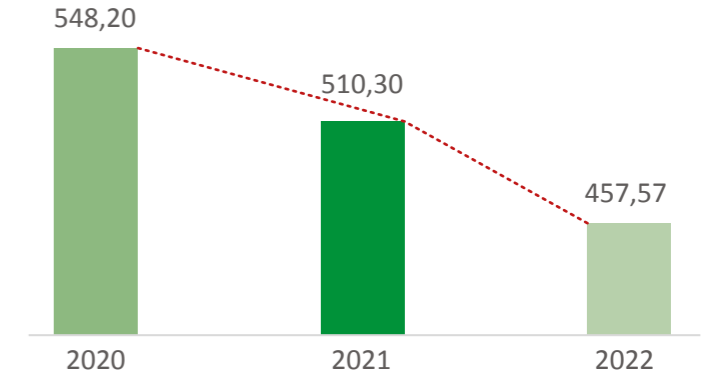
*Gemi inşa faaliyet alanındaki ürün başına doğal gaz tüketiminin grafiğidir.

Enerji tasarrufu sağlamak adına uyguladığımız ilk projemiz, tüm aydınlatmalarımızı (Tuzla lokasyonumuzdaki hangar tepe lambaları hariç) led armatürlerle değiştirmek oldu. 2012 yılında gerçekleştirdiğimiz ve günümüzde hala kullanmaya devam ettiğimiz "Denize indirme sistemi projemizle" gemi indirme operasyonu işlemi yapılırken frenlemeden kaynaklı kaybedilen enerjiyi elektrik enerjisine çevirip tersane içinde kullanımını sağlıyoruz. Bu denize indirme sistemi sayesinde operasyonlarımızdan kaynaklanan enerji kayıplarını azaltmış olduk. Yine aynı yıl geliştirdiğimiz projemizle deniz suyunun sıcaklığından faydalanarak ısı pompası sistemi yardımıyla idari binamızı soğutuyoruz. Tuzla idari binamızı deniz suyuyla soğutarak enerji tasarrufu yapıyor ve karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

En önemli projelerimizden biri "Güneş paneli" projesidir. Enerji verimliliğini arttırmak ve temiz enerji kaynaklarına yönelme isteğimizle Altınova tersanemizin çatısına güneş paneli kurmayı hedefliyor bu sayede akü elektrikli römorkörlerimizi güneş panelleriyle şarj ederek %100 karbon salımsız seyir tecrübesi yapmayı planlıyoruz.

Geliştirdiğimiz ve geliştireceğimiz projeler ile operasyonlarımızda ve üretim bandımızda aşamalı karbon azaltım ve yenilenebilir enerji kullanma hedeflerimize ulaşacağımıza inanıyoruz.

Yıllara Göre Ürün Başına Elektrik Tüketimi*
(kWh/groston)



*Gemi inşa faaliyet alanındaki ürün başına elektrik tüketiminin grafiğidir.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede yenilenebilir enerji yatırımı yapmayı hedefliyoruz.
- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede yenilenebilir enerjinin toplam enerji içerisindeki payının takip edilmesini hedefliyoruz.
- Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarımızda kısa vadede toplam enerji tüketiminin izlenebilirliğin sağlanmasını hedefliyoruz.

Malzeme Geri Dönüşümü

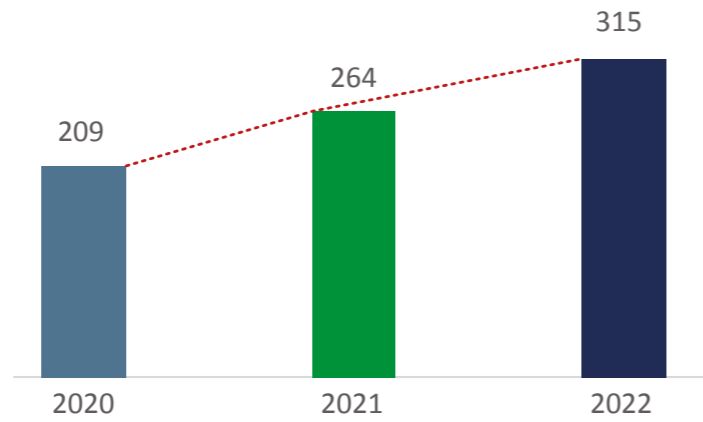
Gemi İnşa, Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetlerimizde çevreye duyarlılık ve kaynak verimliliği üzerine odaklanmanın kritik bir rol oynadığının farkındayız. Bu sebeple döngüsel ekonomi ilkelerini benimsemek, sadece işimizin sürdürülebilirliği için değil, aynı zamanda kaynaklarımızı daha etkili bir şekilde kullanmamız için de büyük bir önem teşkil ediyor. Bu farkındalıkla, operasyonlarımız sırasında kaynak kullanımını döngüsel ekonomi prensiplerine uygun bir şekilde yönetiyoruz.

Sanmar üretim sahalarında gerçekleştirilen kaynak operasyonunu mümkün olduğunca azaltarak kaynak kökenli atık azaltımına odaklanıyoruz. Bu kapsamda üretim süreçlerimizde kaynaklı imalatları azaltarak soğuk presli imalata geçiş yaptık. Bu yöntemle kaynak kökenli atık azaltımında yol katettik. Kaynak dumanını da azaltarak çevreye etkimizi minimize etmiş oluyoruz. Presli büküm imalatını mümkün olduğunca üretim sürecimize dahil ediyoruz. Bunlara ek olarak, ana malzemelerimiz olan sac firelerini teçhiz donatım imalatı yapan 3. taraf firmalara göndererek tekrar işlenmesini sağlıyoruz. İşlenmiş olan bu fireleri projelerimizin teçhiz donatım işlerinde üretim süreçlerimize dahil ederek yeniden kullanılmasını sağlıyoruz. Bu süreci daha etkin ve verimli bir şekilde yürütebilmek amacıyla kendi bünyemizde Teçhiz ve Donatım atölyemizi kurmayı planlıyoruz. Böylelikle fire yönetim sürecini maksimum verim elde edecek şekilde yönetme hedefimizi gerçekleştireceğimize inanıyoruz.

Bu faaliyetlerimiz ile döngüsel ekonomi prensipleriyle uyumlu olarak kaynakları daha verimli kullanma hedefimiz doğrultusunda hareket ediyoruz. Çalışmalarımızın sonucu olarak 2020 yılından bu yana toplam geri dönüştürülmüş malzeme kullanımımızda %50,7 artış elde ettiğimizi belirtmekten gurur duyuyoruz.

Üretim sürecimizde geri dönüşüm çalışmalarımızın yanı sıra, depolarımız ve ofislerimizde de bu doğrultuda projeler geliştiriyor ve uygulamaya koyuyoruz. Depolarımızda döngüsellik çerçevesinde yürütmekte olduğumuz "Kullanılmış Malzemelerin Geri Dönüşüme Kazandırılması" projemiz ile kullanılmış malzemeleri geri dönüşüme kazandırarak kaynakları daha etkili bir şekilde kullanmamızı sağlıyoruz. Tersane ve ofislerimizde geri dönüşümü teşvik etmek amacıyla uyguladığımız "Sıfır Atık Projesi" ise çalışma alanlarımızda oluşan atıkların geri dönüşüm yoluyla bertaraf edilmesine imkân tanıyor.

Toplam Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı (ton)



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

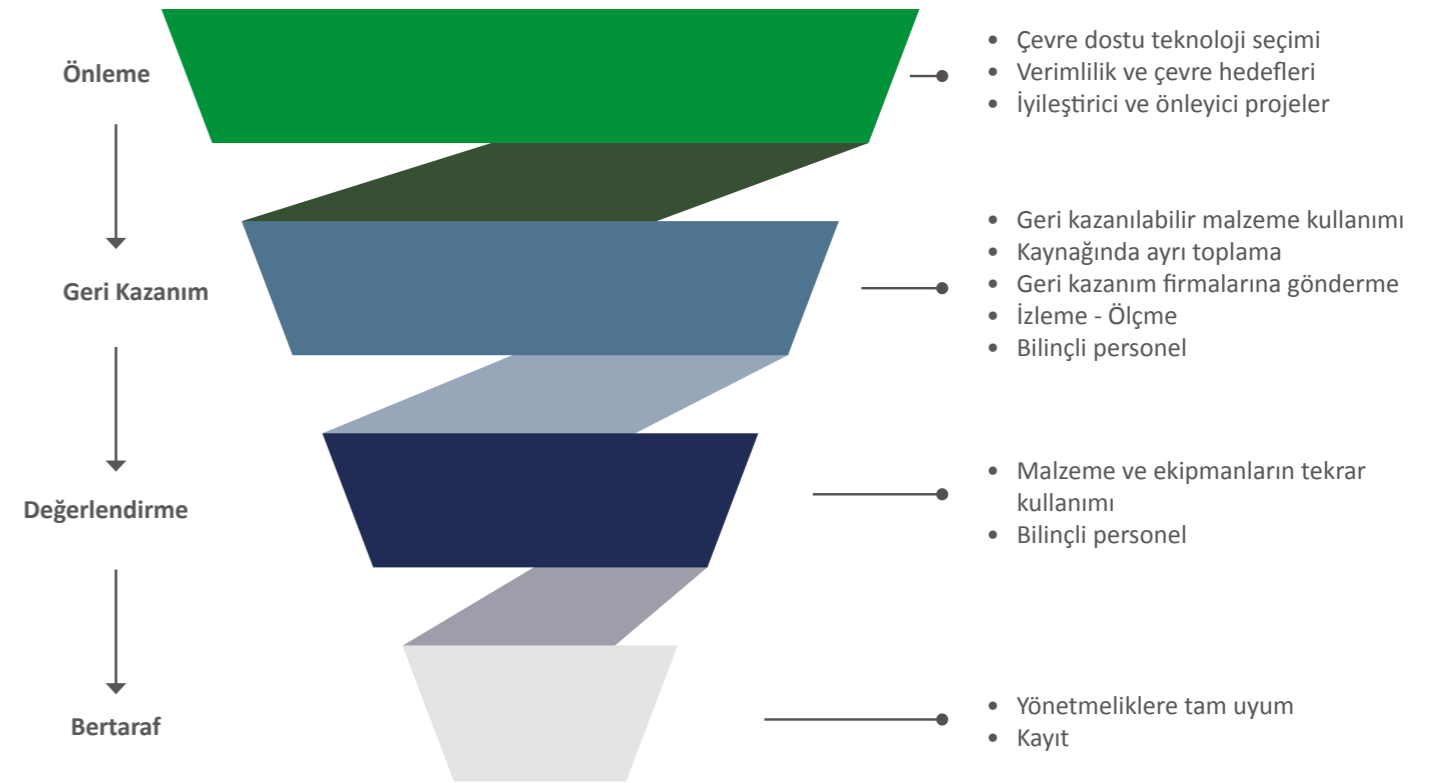
- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede malzeme geri kazanımı projesi hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Atık Yönetimi

Üretim faaliyetlerimiz sonucunda oluşan çevresel etkiyi en aza indirmek amacıyla bütünlümlü bir yaklaşımla atık oluşumunu önlemek ve oluşan atıklarımızı etkin bir şekilde yönetmek için çalışıyoruz. İş süreçlerimizde ortaya çıkan atıkları azaltmanın yanı sıra faaliyet alanımız olan denizleri korumak hedefiyle projeler yürütüyoruz.

Atık Yönetim Prosedürümüz ve İSG –Ç Çevresel Atık Yönetimimiz ile yasal gereklilikler çerçevesinde atık yönetimimizi tüm tersanelerimizde uyguluyoruz. Ofislerden, üretim alanlarına ve depolama sahalarına kadar ortaya çıkan tüm atıkların bertarafı için uygulanacak yöntemleri belirleyip, atık yönetim metodumuzun içeriğini oluşturuyoruz.

Atık Yönetimi Felsefemiz



Faaliyetlerimizden dolayı ortaya çıkacak atıkların çevreye olan etkisini, ISO 14001 Çevre Yönetimi sistemi içerisinde kullanılan çevre boyutlarının analizi metodu ile belirliyoruz. Yapılan analiz sonucunda evsel atıklar, tehlikeli atıklar ve değerlendirilebilir atıklar olarak 3 farklı atık cinsi tanımladık.

Evsel atıklarımızın belediye kanalları veya özel yetkili şirketler aracılığı ile bertarafını gerçekleştiriyoruz. Tehlikeli atıklarımızı ise lisanslı firmalara göndererek bertarafını sağlıyoruz. Değerlendirilebilir atıklarımızı ise geri kazanılan atıklar olarak tanımlıyoruz ve bu atıkları cinsi, miktarı ve içeriğine uygun olarak ilgili kutu ve konteynerlerde ayrı ayrı topluyoruz.

Toplanan atıkları, atık yönetim sistemi kapsamında tanımlanan özelliklerine ve bertaraf yöntemlerine göre etiketleyip, geri dönüşümünü sağlıyoruz. Bununla birlikte, atıkların miktarları ve bertaraf yöntemlerini hazırlanan Atık Beyan Formları ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan ediyoruz. Atık oluşumunu azaltma çalışmalarımızın yanı sıra faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklarımızı da yetkili bertaraf tesislerine lisanslı araçlar ve Ulusal Atık Taşıma Formu eşliğinde gönderiyoruz.

Atık yönetimi çalışmaları sonucunda 2020 yılından bu yana tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarında toplam %18,3 azalma elde ettik. Atık yönetimi süreçlerimizden bir diğeri ise kumlama amacıyla kullanılan grid atıklarını alternatif ham madde olarak çimento fabrikalarına gönderim yapmamızdır. Ayrıca yürüttüğümüz "Deniz Kirliliği ile Mücadele" projemiz çerçevesinde Tuzla ve Altınova Tersaneciler Birliği ile ortak çalışma içinde tersanelerimiz için hizmet alıyoruz. Atık yönetimi kapsamında operasyonlarımızı gerçekleştirdiğimiz suları korumak için ise «Deniz Kirliliği Müdahale Kiti» projemizi yürürlüğe koyduk. Bu projede, tersanelerimizde ve römorkörlerimizde olası deniz üstü kirliliğine karşı hızlı müdahale edebilmek için deniz kirliliği temizlik ekipmanları bulunduruyoruz.



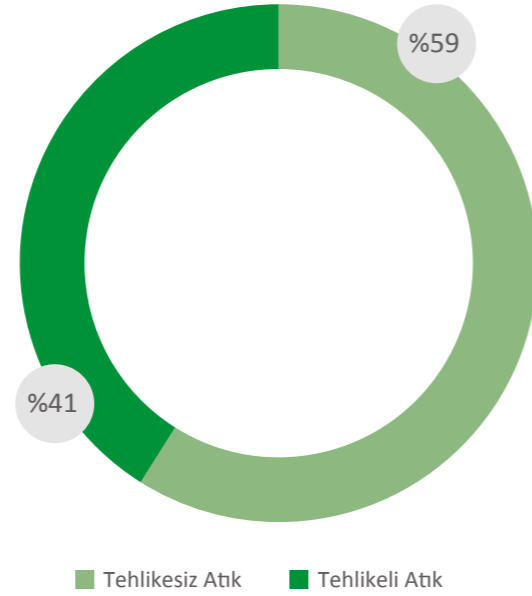
Atıklarımızın geri dönüşüm sürecine dahil edilmesi, projelerimizin de katkısı ile daha etkili bir şekilde yönetilmesi çevresel etkimizi azaltma konusundaki kararlılığımızı temsil eder. Doğru bir atık yönetiminin doğal kaynaklarımızın kullanımını daha verimli yapacağına ve dünyadaki kirlilik sorununu çözeceğine olan inancımız ile yönetim sistemlerimizi sürekli iyileştirmeyi ve geliştirmeyi hedefliyoruz.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede tehlikeli atık yoğunluğu (ton/groston) %1 azaltmayı hedefliyoruz.
- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede tehlikeli atık miktarımızı (ton) %1 azaltmayı hedefliyoruz.

2022 Yılı Türüne Göre Toplam Atık (ton)



Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi

Temel amacımız tüm paydaşlarımız ile birlikte çalışarak geleceğe yön göstermek ve çevremizi korumaktır. Daha iyi bir gelecek inşası için çevremizi korumak için payımıza düşeni en iyi şekilde yapmamız gerektiğine inanıyoruz. Çevreye karşı olan yükümlülüklerimizi yerine getirirken operasyonlarımızda ve üretim süreçlerimizde çevresel ayak izimizi azaltmak taahhüdümüz ile en iyi tekniğe ve uygulamalara yer vererek çevre yönetimimizi şekillendiriyoruz.

Çevresel politikalarımızın verimli bir şekilde yürütülmesi için "Çevresel Yönetim Sistemimizi" belgeliyor, performansımızı sürekli geliştiriyoruz. Yükümlü olduğumuz yürürlükteki çevre ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyarak, ilgili kamu kurumu ve yetkilileri ile iş birliği içinde çalışıyoruz.

Çevre Yönetim Sistemimiz ISO 14001 ÇYS standardına tam uyumlu ve tasdiklidir. Tüm Sanmar Denizcilik tersanelerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Çevre yönetim sistemimiz ile riskleri uygun şekilde yöneterek, fırsatları değerlendirerek ve çevresel performansımızı sürekli iyileştirerek faaliyetlerimizin olumsuz çevresel etkilerini azaltmayı hedefliyoruz.

Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olası olumsuz etkilerini azaltmak için biyoçeşitliliğin korunmasına öncelik veriyoruz. Çevre stratejimizin odağında doğal çevrenin korunması ve deniz canlılarının zarar görmesinin önlenmesi yer alır. Çevre koruma ve çevre yönetimi Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetlerimizin önemli bir parçasıdır. Deniz çevresinin korunması ve sürdürülebilir denizcilik uygulamalarının teşvik edilmesi için bir dizi prosedür ve düzenlemelere uygun olarak faaliyetlerimizi yürütür, hizmetlerimizi gerçekleştiririz. Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO), MARPOL² ve Türk Denizcilik İdaresi gibi ulusal ve uluslararası kurumlar tarafından yayımlanan düzenlemeleri ve yönergeleri göz önünde bulundurarak hizmet alanlarımızda uyguluyoruz.

Ülkemizde olağanüstü uzun süren müsilaj sorunu, uygulayacağımız çözümlerin kalıcı olması gerektiğini bizlere bir kez daha hatırlattı. Türkiye' de denizlerin %20'si kronik kirlenme etkisi altında ve bu kirlenmenin en önemli nedenlerinden biri ise arıtılmamış atıkların denize verilmesidir.³ Bu bağlamda Sanmar olarak sürdürülebilir bir çevre yönetimi ve koruma sistemi geliştirmek için gerekli önlemleri almaya dikkat ediyor, denizlerimizin güvenliği ve temizliği için elimizden gelenin en iyisini yapmaya çalışıyoruz. Gerçekleştireceğimiz projeler öncesinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na başvurularak Çevre Etki Değerlendirme (ÇED) görüşü istenmektedir. Bakanlık tarafından çevre etki değerlendirmesi yapılır. Bakanlık görüşüne göre gerekli ise ÇED raporu hazırlanır ya da gerekli değilse Bakanlık tarafından ÇED gerekli değildir yazısı düzenlenir.

Proje alanlarının yakınlarında bulunan doğal yaşam alanları ve deniz ekosistemlerini korumak için gerekli önlemleri alıyoruz. Çevre Koruma Prosedürümüz ile çevre koruma aktivitelerinin ve kontrolünün sağlanması için yapılması gerekenlerin altını çiziyor, sorumluluklarımızı belirtiyoruz. Gemi inşası ve operasyonu sırasında ortaya çıkan atıkların ve kirlenici maddelerin denizlere karışmasını önlemek adına ise ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun atık yönetimi uyguluyoruz. Bunlarla birlikte, çalışanlarımızı yılda bir deniz ve çevre kirliliğini önleme eğitimi değerlendirme formu ile eğitime tabi tutarak, çevre bilincinin artırılmasına teşvik ediyoruz. Yılda iki kez çevre tatbikatı yapılıyor, ayrıca yılda iki kez Gisaş ve Most Denizcilik firmaları ile yine Deniz Kirliliğini Önleme Tatbikatı gerçekleştiriyoruz.

Doğal mirasımızın korunması için sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak operasyonlarımızı yürütüyoruz. Aynı zamanda, sektörümüzdeki güncel çevresel mevzuatı ve uygulamaları izleyerek sürekli olarak operasyonlarımızı iyileştirmeyi ve geliştirmeyi hedefliyoruz.

² 1973 yılında imzalanan, 1978 yılında değiştirilen Denizlerin Gemilerden Kirlenmesini Önleme Uluslararası Sözleşmesi'dir.

³ <https://iklimgazetesi.com/sayilarla-turkiyede-deniz-ve-su-kirli>

Biyçeşitlilik

Denizler, okyanuslar ve tatlı su kaynakları gezegenimizin yaşam destek sistemidir ve küresel iklimi düzenler. Dünyanın en büyük ekosistemi olup, nerdeyse bir milyon bilinen türe ev sahipliği yapar. Denizler ve okyanuslar, küresel nüfusun ekonomik, sosyal ve çevresel ihtiyaçlarını destekler. Sulak alanlarımızı korumanın kritik önemi olmasına rağmen, yıllarca süren bilinçsiz ve sorumsuz kullanım, denizlerimizde ve okyanuslarımızda aşırı kirlenmeye ve bozulmaya yol açmıştır.

Dünya Doğayı ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği tarafından yapılan araştırmalar, deniz canlılarının %41'inin tehlike altında olduğunu belirtir. Bunun sebebi olarak da iklim değişikliği ile artan karbon dioksit miktarının okyanuslar ve denizler tarafından emilmesi ve aynı zamanda devamlı olarak kirlenmesinden kaynaklandığının altı çiziliyor.⁴ Bu doğrultuda, biyçeşitliliğin korunması ile ilgili mevzuatları ve düzenlemeleri takip ederek, denizlerin ve doğal yaşam alanlarının korunması yasalarına tam uyumlu olmaya çalışıyoruz.

Gemi İnşa ve Römorkörcülük projelerinin, biyçeşitliliği nasıl etkilediğini değerlendiriyor ve analiz ediyoruz. Bu değerlendirme ve analizlerimiz sonucunda ortaya çıkacak etkiyi minimize etmek için çalışıyoruz. Deniz ekosistemlerini korumak için özel tedbirler alıyoruz. Sadece denizlerdeki canlılarımızı değil tüm ekosistemimizde yaşayan canlıları düşünerek faaliyetlerimizi yürütmeye özen gösteriyoruz. İlgili projelerimizde sürdürülebilir malzeme kullanımına teşvik ederek, ormansızlaşma ve habitat kaybını azaltmaya yardımcı olduğumuza inanıyoruz.



⁴ <https://www.bbc.com/news/science-environment-64839763>

Tersanelerimizin yakınında bulunan doğal yaşam alanlarına koruma önlemleri alıyor ve doğal yaşama zarar verilmesini engellemeye çalışıyoruz.

Gemi İnşa çalışmalarımızı kapalı alanda yaparak, deniz üstünde çalışmayı minimum seviyeye indirdik. Böylelikle römorkörlerin inşasını kapalı hollerde yaparak denizlerin kirlenmesini engelliyoruz. Zımpara ve yıkama faaliyetlerimizi de tamamen kapalı alanlarda gerçekleştiriyoruz. Üretim sonucunda ortaya çıkan atık suları ise, su IBC'leri ile kimyasal arıtma tesislerine göndererek denizlerimize ya da sulak alanlara deşarj edilmesine engel oluyoruz. Aynı zamanda, raspa boya ve kaynak işlemleri kapalı alanlarda gerçekleştiriyoruz.

Tüm operasyonlarımızda biyçeşitliliğin korunması için denize herhangi bir atık deşarj edilmemesine büyük önem veriyoruz. Bununla birlikte, gemilerin dış yüzeyinde deniz canlılarına zarar vermeyecek nitelikte özel boyalar kullanılır. Bu kullanılan boyaların çevreye ve deniz kirliliğine zarar vermeyeceğine dair boya üreticisinden ilgili uluslararası sertifikaları temin ediyoruz.

Tersanelerimizde ve römorkörlerimizde, deniz üstü kirliliğine hızlı müdahale için deniz kirliliği temizlik ekipmanları bulunuyor. 29 yıllık deniz koruma deneyimine sahip TURMEPA ile 2022 yılında görüşmelere başladık. Bu iş birliğiyle, TURMEPA'nın atık toplama tekneleri ile denizlerimizi koruma çabasını kuvvetlendirmeyi hedefliyoruz. İş birliğimiz sayesinde TURMEPA Bodrum'da 2023 yaz sezonu boyunca binlerce teknenin atık sularını toplayan tekne filosunun sayısını ikiye katlamış olacak. Böylelikle, atık suların ekosistem dengesini bozma riskinin azaltılmasına ve cennet koylarımızın mavi renginin korunmasına katkı sağlamış olacağız. Deniz kirliliği ile mücadele ve biyçeşitliliğin korunması amacıyla Tuzla ve Altınova Tersaneciler Birliği ile iş birliği yaparak Tuzla'dan Gisaş ve Altınova'dan Most Denizcilik'ten hizmet alıyoruz.

Biyçeşitliliğin korunması kapsamında imal edilen 5 projemizde ABS ENVIRO + notasyonu bulunmaktadır. Bu notasyon, deniz kirliliğini minimize etmek amacıyla ekipmanların dikkatli bir şekilde seçildiğini belirtmektedir. Bu ekipmanlara örnek olarak, kullandığımız 5ppm (milyonda parça) seviyesinde sintine separatörü, deniz canlılarına olumsuz etkileri önlemektedir.

Uluslararası düzenlemelere uymanın, biyçeşitliliği korumanın ve çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmenin, bulunduğumuz sektörde önemli bir sorumluluk olduğu bilinci ile davranıyor ve tüm şirketlerin bu konuda ciddi bir çaba göstermeleri gerektiğine inanıyoruz. Birçok ülkenin katılımı ile gerçekleşecek olan 16. BM Biyçeşitlilik Konferansına (COP16), Türkiye'nin 2024 yılında ev sahipliği yapacak olmasının biyçeşitlilik konusundaki farkındalığı büyük ölçüde artıracığını ön görüyoruz.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede Ürün başına su miktarının (m³/gros ton) takip edilmesini hedefliyoruz.
- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede atıksu geri kazanımı projesi hayata geçirmeyi hedefliyoruz.
- Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanımızda kısa vadede Kişi başına su miktarının takip edilmesini (m³) hedefliyoruz.

Su Yönetimi

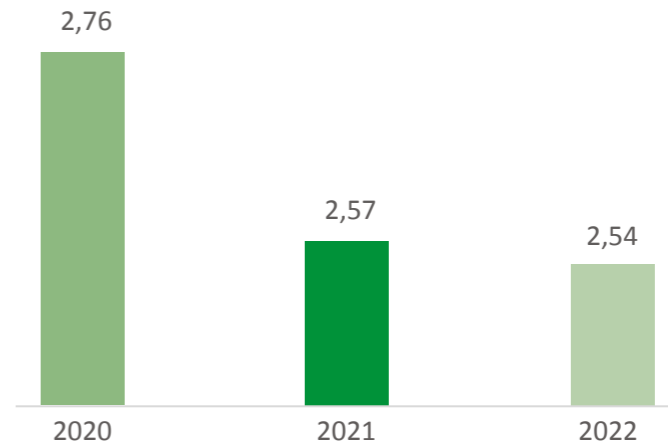
Sürdürülebilir kalkınma için en önemli kaynaklardan biri sudur. Her yıl 800 binden fazla insanın kirli su, yetersiz sanitasyon ve kötü hijyen uygulamalarına bağlı hastalıklar nedeni ile öldüğü tahmin ediliyor.⁵ Yaklaşık 4 milyar insan ise yılın en az bir ayında ciddi su kıtlığı ile yüzleşiyor.⁶ Su, yaşamın pek çok yönü için bu kadar önemli iken, herkesin bu temel kaynağa erişiminin adil bir şekilde sağlanması, suyun korunması ve uygun bir şekilde yönetilmesi önem teşkil ediyor.

Sanmar Denizcilik olarak, üzerimize düşen görevin farkındayız. Bu doğrultuda su tüketimimizi azaltmak için gerekli adımları atıyoruz. Su tüketimlerimiz Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri faaliyetlerimiz altında ayrı İSG-Ç ekipleri tarafından takip edilmektedir.

Çeşitli su tasarrufu projeleri gerçekleştirerek verimli bir su yönetimi gerçekleştiriyoruz. Altınova ve Tuzla tersanelerinin idari binalarında fotoselle çalışan armatürler kullanıyoruz.

Böylelikle idari binalarımızda gereksiz su kullanımını önleyerek, su tasarrufu sağlamış oluyoruz. Bununla birlikte, ürün başına olan su tüketimimizi 2020 senesine göre %8 azalttık ve azaltmayı hedefleyen adımlar atmaya devam ediyoruz. Uygun planlamaları gerçekleştirip su tasarrufu önemlerimizi geliştirerek su yönetimi performansımızı gün geçtikçe iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Ürün Başına Su Tüketimi* (m³/gross)



*Gemi inşa faaliyet alanındaki ürün başına su tüketiminin grafiğidir.

⁵ <https://turkiye.un.org/tr/224255-be%C5%9F-maddede-bm-2023-su-konferans%C4%B1>

⁶ Ibid



Sosyal Etkimizi
Yönetme



Sosyal Etkimizi Yönetme

Çalışan Gelişimi

Gelişmiş ve kapsayıcı bir toplum için sahip olduğumuz önemli değerlerimizden birinin çalışanlarımız olduğu bilinci ile, gerekli yatırımları yaparak çalışanlarımızı güçlendiriyoruz. Yetenekli ve çeşitli iş gücünü destekleyerek, toplumda olumlu bir değer yaratmak için çalışıyoruz. Buna zemin oluşturmak için, çalışanlarımızın refahını ve gelişimini önemseyerek güvenli bir çalışma ortamı sunmaya özen gösteriyoruz. Bu bağlamda, insan kaynakları stratejimizle birlikte geleceğe yön göstererek, çalışanlarımızın refahını ve eşitliğini koruyoruz.

Başarımızı artırmanın ve devamlılığını sağlamanın önemli faktörlerinden bazılarının çalışanlarımıza yapılan yatırımlar ve toplumsal etkimizi artıracak faaliyetlerden geçtiğinin bilinci ile hareket ediyoruz. Sadece bulunduğumuz gemi inşa, römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetimizin dokunduğu alanlarda değil, sektör dışında da etkimizi paylaşabileceğimiz paydaşlarımızı da göz önünde bulundurarak bütüncül değer yaratmaya çabalıyoruz.

Hızla değişen dünyamızdaki, gelişmelere ve trendlere uyum sağlamak ve çalışanlarımıza refah içerisinde bir ortam sunmak için stratejilerimize bu konuları da dahil ediyoruz. Her zaman gururla paylaştığımız tercih edilen şirket olma statümüzü, kapsayıcılık, çeşitlilik, hesap verebilirlik, etik ve şeffaf ilkelere dayanarak ilk günden bugüne koruyoruz. İnsan kaynakları birimimiz başı çekmek üzere, sahip olduğumuz stratejimiz ile şeffaf iletişimi destekler nitelikte bir yaklaşımı amaçlıyoruz.

Kapsayıcılık başlığında gerçekleştirdiğimiz en büyük girişimlerimizden birinin gençlerin desteklenmesi olduğunu düşünüyoruz. Ayrıca, çekirdekten yetiştirme yaklaşımı ile staj programlarına dahil olan tüm öğrencilerin ileride birer Sanmar Denizcilik çalışanı olmasını arzuluyoruz. Bu bağlamda hem lise hem üniversite öğrencileri için staj programları oluşturuyoruz. Staj programlarımızın başvuruları her yılın Mayıs ayında başlıyor. İTÜ (İstanbul Teknik Üniversitesi) ve YTÜ (Yıldız Teknik Üniversitesi) başta olmak üzere çeşitli üniversiteler ile yürüttüğümüz iş birlikleri kapsamında üniversite öğrencilerine staj programı olanağı sağlıyoruz. 2021 yılında 2 stajyerimiz, 2022 yılında ise 3 stajyerimiz bu program sayesinde tam zamanlı çalışan olarak işe başladı. Aktif olarak, Yıldız Teknik Üniversitesi ve Piri Reis Üniversitesi ile staj protokollerimiz bulunuyor.

Bunun yanı sıra, genç yetenekleri desteklemek ve şirketimizin nitelikli işgücünü arttırmak amacıyla, Sanmar Mühendis Geliştirme Programı adıyla bir işe alım projesi yürütüyoruz. Bu projeye, Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği ve Gemi ve Deniz Teknolojileri Mühendisliği 4.sınıfta öğrenim gören ve ilgili sene içerisinde mezun olması kesin olan adaylarımızı işe alım görüşmelerine dahil ediyoruz. Programa seçilen yeni mezun mühendisler, şirketimizin üretim, tasarım ve mühendislikle ilgili bölümlerinde yaklaşık 1,5 yıl sürecek olan rotasyon planına dahil ediliyorlar ve gelişim göstermeleri sonucunda kadroya alınıyorlar. Bu programa Ağustos 2022'de başladık ve gelecek dönemlerde de sürdürmeyi planlıyoruz.

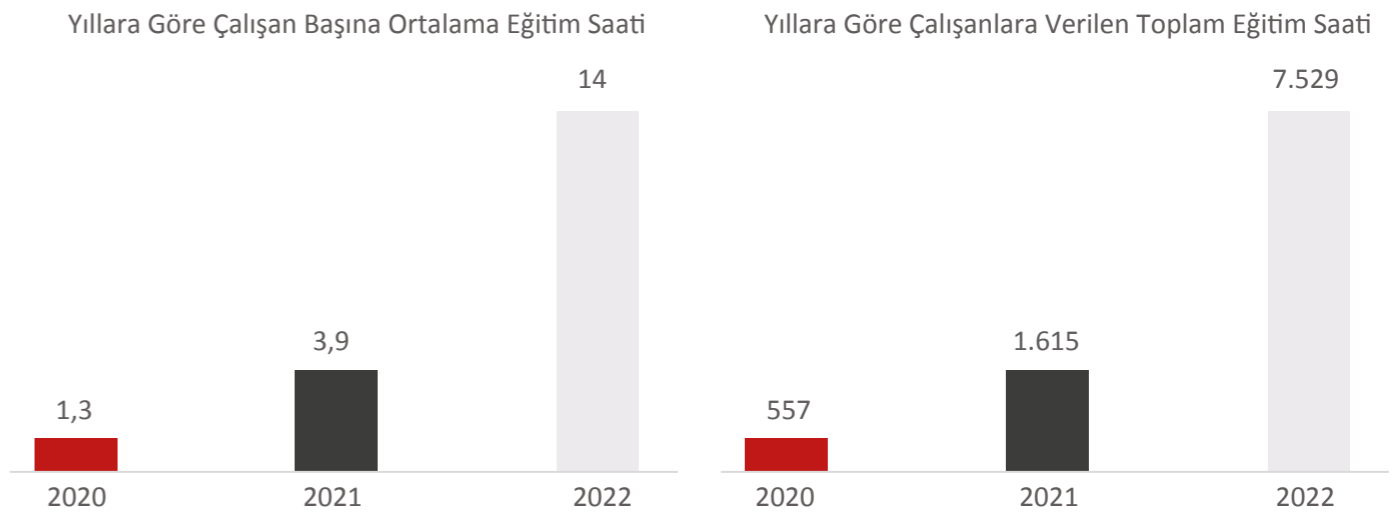
Staj programımıza ek olarak, üniversite öğrencileri için burs fırsatları yaratıyoruz. Şirkete yapılan başvurular veya iletilen referanslar sonucunda ise bu bursları öğrencilerimize veriyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini durmaksızın desteklemeyi en önemli görevlerimizden biri olarak tanımlıyoruz. Çalışanın gelişimi için 6 farklı kategoride eğitim programımız bulunuyor. Bir takım temel yetkinlik eğitimlerini tüm çalışanlara sağlarken, farklı ihtiyaç & pozisyon bazlı yetkinlik eğitimlerini ise performans sonuçlarını ve değerlendirme merkezi raporlarını dikkate alarak ilgili çalışanlara veriyoruz. Aynı zamanda çalışan talebi ve yönetici talebi ile de ek eğitimler de atayabiliyoruz. Tüm eğitim programlarımızı düzenlemek için bir eğitim prosedürümüz mevcuttur. Hangi eğitime hangi çalışanın katılacağı (potansiyel katılımcılar) ekip liderlerimiz ve İnsan Kaynakları tarafından belirleniyor.

Aynı zamanda yabancı dil yeteneklerini geliştirebilmeleri adına talep belirten, yöneticisi tarafından yarar göreceği düşünülen tüm çalışanlarımıza online dil geliştirme programından üyelik olanağı sunuyoruz. Çalışanlarımızın ekstra talep edeceği eğitimlere olanak sağlamak adına, Eğitim Hizmet Sözleşmemiz mevcuttur. Bu sözleşme kapsamında çalışanlarımız, bilgi ve yetkinliklerini geliştirecekleri eğitim talebinde bulunabilirler. Bunun yanı sıra, yüksek lisans veya doktora yapmak isteyen çalışanlarımız için ise ilgili programlarda ücret desteği sağlıyoruz. Programlara başlanması dahilinde alınacak olan izin hakkını da tanıyoruz.

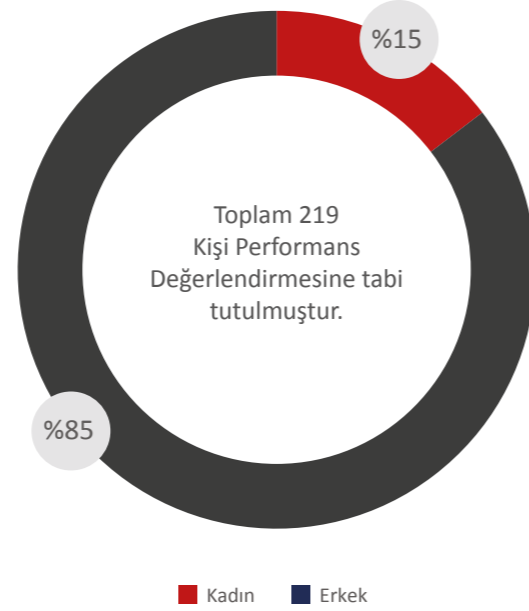


Yapılan çalışmalar sonucunda, çalışan başına ortalama eğitim saatimizdeki artışın yüksek olmasından gurur duyuyoruz. 2022 raporlama döneminde, çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saati 7.529, çalışan başına ortalama eğitim saati ise 14 olarak hesaplanmıştır.



**“Geleceğe Yön Gösteriyor,
Çalışan Refahını ve Eşitliğini Koruyoruz.”**

Çalışan eğitimleri ve gelişimlerinde verdiğimiz önemle, çalışanlarımızın performans yönetimine de aynı önemi gösteriyoruz. Amacımız, çalışanlarımıza kendilerini saygıdeğer ve ait hissettikleri bir iş yeri ortamı sunarken aynı zamanda da adil değerlendirme sistemleri ile yıl içindeki performanslarının karşılık görmesidir. Bu bağlamda performans yönetimini yılda 2 kez "Kolay İK" uygulaması üzerinden adil ve tarafsız şekilde gerçekleştiriyoruz. Değerlendirilen ve değerlendiren çalışanlarımız, değerlendirme çıktıları hakkında birbirlerine geri bildirim veriyorlar. Davranışsal, fonksiyonel ve yetkisel olarak beklentilerin gerçekleşip gerçekleşmemesi üzerine performans değerlendirmesi yapılıyor ve yapılan değerlendirme sonucunda çalışanların performans sonuçlarına göre ek ödüllendirme alıp almayacakları belirleniyor.

Performans Değerlendirilmesine Tabi
Tutulan Çalışan Oranı (%)Doğum İznine Ayrılan
Çalışan Oranımız (%)

Çalışanlarımızın sağlıklı yürüttüğü bir iş – yaşam dengesine sahip olmasını önemsiyoruz. Bu sebeple gerekli koşulları elimizden geldiğince sağlamayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımıza esnek çalışma modeli imkanı sunuyoruz. Bu esnek çalışma modelimiz ile yapılan işin ve ilgili departmanın fonksiyonuna ve çalışma rutinine göre uzaktan çalışmaya elverişli olması durumunda ofis çalışanlarımız bu modeli kullanabiliyorlar. Çalışanlar, yöneticileri ve ekip arkadaşları ile planlamalarını yaparak esnek çalışma modelini kolayca hayata geçiriyorlar. Aynı zamanda tamamen uzaktan çalışan ekip arkadaşlarımızın çalışma şartları da bizler için önem taşıyor. Örneğin uzaktan çalışma modelini uygulayan tasarım ekibimizin bir kısmı için ofis ortamında sağlanan ergonomik tüm şartların aynısını sunuyoruz. Çalışma masası, sandalye ve internet gibi imkanları çalışanlarımıza ücretsiz şekilde sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın sağlıklı bir iş yaşam dengesi kurmaları için yasal izinlerini kullanmalarının da önemli olduğunu farkındayız. Bu bağlamda izin sistemimizde İş Kanunu'nun sağladığı gün sayısından fazla tasarlanarak çeşitliliği artırdık. Örneğin, ebeveynlik izinlerini yasalarda belirtilen sürelerden daha fazla veriyoruz. 2022 raporlama döneminde, 13 çalışanımız doğum iznine ayrılmıştır ve büyük çoğunluğunu erkek çalışanlarımız oluşturmaktadır.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Çalışan hakları ve insan hakları konulu eğitim alan çalışanların %100 oranda olmasını hedefliyoruz.
- Çalışan memnuniyetinin takip edilmesini hedefliyoruz.

Eşitlik ve Çeşitlilik

"İnsan" iş gücümüzün merkezinde yer alır. Farklılıklar olmadan gelişimin mümkün olmadığını bilerek, sürdürülebilir bir insan kaynakları modeli için çalışanlarımızın çeşitliliğini ve eşitliğini korumaya özen gösteriyoruz. Çeşitlilik içeren bir çalışan portföyüne sahip olmak için kapsayıcı, adaletli ve eşitlikçi bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

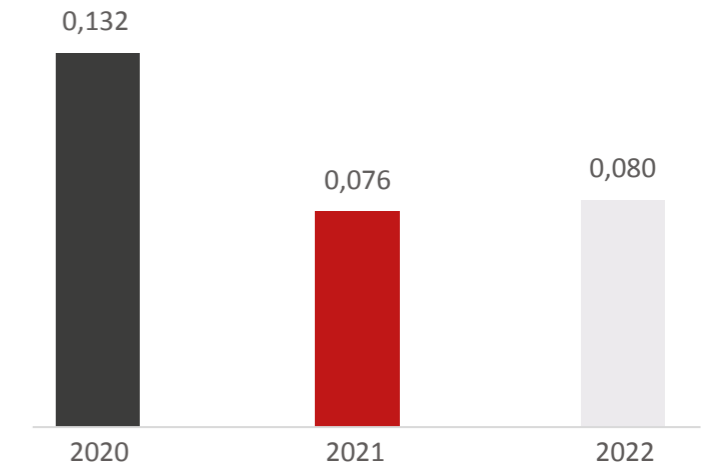
Yaptığımız iş gereği, tersanelerimizde özellikle gemi inşaa faaliyet alanımızda kadın çalışan istihdam etme konusunda bazı zorluklar yaşıyoruz. Ancak buna rağmen yalnızca Şirketimizde değil alt işveren kadrolarımızda dahi kadın çalışan oranını artırmak için çalışıyor, uygun kadrolarda kadın istihdamını önceliklendiriyoruz.

451 beyaz yaka çalışan sayımız ile iki farklı tersanemizde çalışan çeşitliliğini artırmak adına gerekli çalışmalar geliştiriyoruz. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık anlayışımızı içeren İş Etiği ve Davranış Kuralları Politikamız bulunur. Politikamız çerçevesinde de tüm insan kaynakları süreçlerimizde cinsiyet, dil, din, renk, yaş, milliyet, düşünce ve mal varlığı farkı gözetenmeden, ayrımcılık yapılmadığını vurguluyoruz. Bununla birlikte, işe alım süreçlerimizin başından-sonuna kadar fırsat eşitliğini göz önünde bulundurarak adaylarımızı değerlendiriyoruz. Sadece cinsiyet çeşitliliğine değil, yaş çeşitliliği, kuşak farklılığı ve farklı sektör tecrübelerini de bir araya getirerek çalışanlarımız arasındaki aktif öğrenmeyi de canlı tutmaya çalışıyoruz. Ayrıca, engelli bireylerin de çalışma hayatına katılımına öncelik vererek istihdam politikalarımızı bu bağlamda gerçekleştiriyoruz. 2022 raporlama dönemimizde, toplamda 5 engelli ekip arkadaşımızın istihdamını gerçekleştirdik.

Bunların yanı sıra, tüm çalışanlarımıza eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz. Ücret politikamızda Hay / Korn Ferry yapısını temel alıyoruz. Kısa vadeli geliştirmeler ise İnsan Kaynakları ekibimiz tarafından yapılıyor. Zaman zaman sistemin işleyişini Korn Ferry ile gözden geçirerek tekrar değerlendiriyoruz.

Kariyer planlamasını, terfi ve unvan atama kriterleri anlamlı olan pozisyonlar için tanımlıyoruz ve işe alım sürecinde de bu noktalara dikkat ederek ilerliyoruz. Amacımız, tüm çalışanlarımıza faaliyet alanlarımızda ve değer zincirimizde adil fırsatlar sunmaktır.

Çalışan Devir Oranı (%)



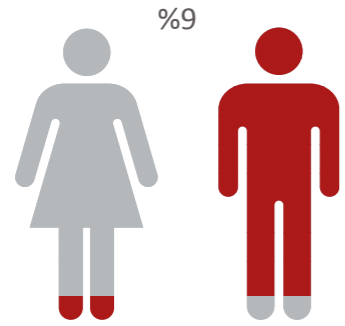
Bununla birlikte, çalışanlarımızın kendilerini ifade edebilecekleri açık iletişime dayalı bir çalışma ortamı sunmamız gerektiğinin bilinci ile çalışanlarımıza onlardan gelecek her türlü geri bildirimlere açık olduğumuzu her fırsatta dile getiriyor, Yönetim Kurulumuzdan İnsan Kaynakları yetkililerimize kadar ne zaman isterse ulaşılabilir olduğumuzu belirtiyoruz.

Bu yaklaşımın yanı sıra, performans değerlendirme süreçlerinde de çalışanlarımızın aktif katılımını sağlayarak ilgili geri bildirimlerini alıyoruz. Yaptığımız çalışmalar ve iyileştirmeler sonucunda 2022 yılında 2020'ye oranla çalışan devir oranımızı (turn-over) %39 oranında azalttık.

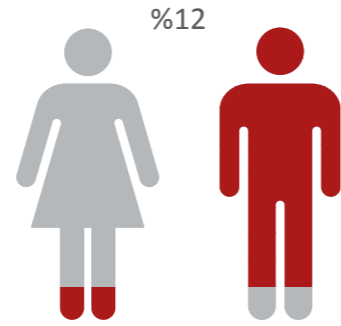
Süregelen çabalarımız ve aksiyonlarımız ile çalışanlarımız için daha adil, eşit ve dürüst bir çalışma ortamı yaratma hedefimizdeki gelişimde kaydettiğimiz aşamayı görmekten mutluluk duyuyoruz.

Bu yoldaki önemli hedeflerimizden biri de gemi inşa, römorkörcülük ve kılavuzluk hizmet sektöründeki kadın çalışanların temsilini artırmaktır.

Beyaz Yaka Çalışanlar İçerisinde
Kadın Oranı (%)



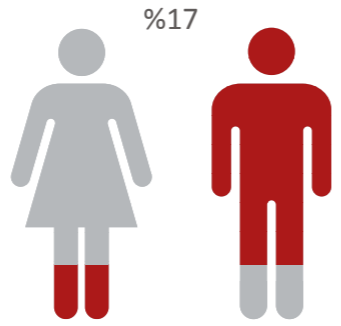
Müdür Pozisyonlarında Çalışan
Kadın Oranı (%)



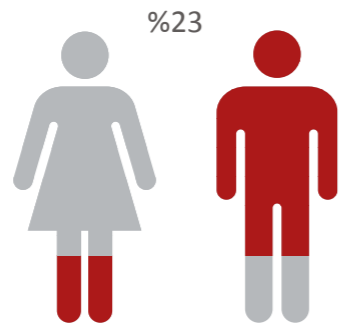
Yeni İşe Başlayanlardaki Kadın
Çalışan Oranı (%)



İşten Ayrılan Kadın
Çalışan Oranı (%)



30 Yaş Altı Kadın
Çalışan Oranı (%)



İnsan Hakları

İş yapışımızın her adımında insan haklarına saygı duyarak işimizi sürdürmeye büyük bir önem veriyoruz. Çalışanlarımıza, müşterilerimize ve tedarikçilerimize değerlerimiz ve insan hakları çerçevesinde yaklaşırken, karşılığında ise aynı şekilde bu yaklaşımı benimsemelerini ve kurallara uygun davranmalarını bekliyoruz. İş Etiği ve Davranış Kuralları Politikamızda yer verdiğimiz insan haklarına uyum, yürüttüğümüz işlerdeki yaklaşımımızı şekillendiriyor. Yürüttüğümüz operasyonların yansıya, işe alım ve tedarikçi seçim süreçlerimizde de insan haklarına ve hukuka uygunluğu sağlamak sorumluluklarımız arasındadır.

Tedarikçi seçimimizde ise diğer kriterlerimizin yanında insan haklarına uyumu göz önüne alarak değerlendirme yapıyoruz. Tedarikçilerimizi belirlerken insan hakları ihlali konusunda risk teşkil edebilecek ve bu standartları sağlayamayan tedarikçileri değerlendirmeye almıyoruz. Bunun yanında anlaşma yaptığımız tedarikçilerimizi anlaşma sonrasında diğer konuların yanında insan haklarına ve hukuka saygı konularında da denetleyerek gerekli kontrolleri sağlamaya devam ediyoruz.

İşe alım ve tedarikçi seçim sürecimizde insan hakları uyumluluğumuzun yanında mevcut çalışanlarımız için insan hakları çerçevesinde faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Sanmar'da çalışanlarımız sendikalaşma hakkına sahiptir. Bünyemizde, aidatlarını kendimiz karşıladığımız sendikamız mevcuttur ve çalışanlarımız isteğe bağlı olarak sendikamıza üye olabilirler. Bu sayede çalışanlarımız yasal haklarını daha iyi korumak ve iş koşullarının gelişimi için bir araya gelme ayrıcalığına sahip olur. Güncel durumumuzda sendikamızda 83 çalışanımız bulunmaktadır.



Bunlara ek olarak, ISO 27001 ve KVKK uyum standardı gerekliliklerini tümüyle benimsiyoruz. 2021 yılında KVKK uyum standardı gerekliliklerinin hepsini tamamladığımızı belirtmekten memnuniyet duyuyoruz. Bu süreçte KVKK uyum standardı süreci ile ilgili talimatlar ve prosedürler hazırladık. Ayrıca ortak alanlarımızda bilgi güvenliği ve gizliliği kapsamında doküman erişimi için yetki matrislerini tanımladık. Sözleşmeler ve ihaleler gibi yüksek gizliliğe sahip dokümanlarımızı ise CRM sistemleri üzerinde arşivliyoruz. Yine bilgi güvenliği kapsamında, çalışan farkındalığını artırmak adına 3. taraf bir şirket tarafından gelen spam, virüs raporları alınıp çalışanlarımız ile paylaşarak belirli aralıklarla tatbikat yapıyoruz. Bunların yanı sıra kuruluşların gelişmiş siber saldırılara karşı direncini artıran Yönetilen Tespit ve Müdahale servisi alıyoruz.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

Tüm faaliyet alanlarımızda İnsan Hakları ihlali olaylarının sıfır olmasını hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

En yüksek öncelik verdiğimiz konu iş sağlığı ve güvenliğidir. Çalışanlarımızın sağlığına ve güvenliğine verdiğimiz önem, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Bunu destekleyecek şekilde, iç ve dış paydaşlarımızın değerlendirmesine sunduğumuz Önceliklendirme Matrisimizden çıkan en yüksek öncelikli konumuz İş Sağlığı ve Güvenliği oldu.

Bu farkındalık ile tüm faaliyet alanlarımızda çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği için yüksek önlemler alıyoruz. Gemi inşa, römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetlerimiz için iki ayrı İş Sağlığı ve Güvenliği ekibimiz mevcuttur. Gemi inşa faaliyet alanımızda her iki tersanemizde de iş yeri hekimi, sağlık personeli ve revir bulunuyor. Römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetleri faaliyet alanımızda Ortak Sağlık Güvenlik Biriminden (OSGB) iş yeri hekimi hizmeti alıyoruz.

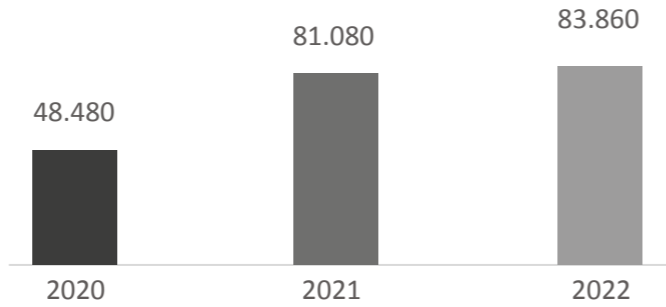
ISO 45001 standardı çerçevesinde oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin iş metodları, süreçleri ve sistemlerinde tanımlandığı şekilde uygulanması adına çalışmalarımızı ilgili ekipler tarafından yürütüyoruz. Tüm çalışmalarımızı yürütürken Sanmar olarak temel prensibimiz: İSG bazlı risklerin tolere edilebilir seviyeye indirilmesi; mümkün olanları kaynağında yok ederek iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesidir. Bu amacımızı gerçekleştirmek, stratejik hedeflerimize ulaşmak için:

- En yeni ve en emniyetli iş güvenliği ve sağlığı ekipman, araç, metot ve teknolojileri kullanmayı,
- Objektif şekilde tespiti halinde çevreye veya insanlara tehlike yaratan bir işin herhangi bir çalışan tarafından durdurulabileceğini,
- Proaktif yaklaşım gösterip İSG tehlike ve riskleri önceden saptayarak, gereken önlemleri eksiksiz bir şekilde zamanında almayı,
- Yasalara tam uyum sağlamakla yetinmeyip, İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi performansımızı sürekli gözden geçirerek ve yeni hedefler koyarak yükseltmeyi,
- Planlı eğitimler ile tüm çalışanlarımıza güncel teorik-pratik bilgiyi ulaştırmayı ve yetkinlik kazandırmayı,
- Sektörümüzde "örnek gösterilen" bir kuruluş olmak gayretiyle, performansımızı tüm çalışanlarımızın ve seçkin tedarikçilerimizin katılımıyla sürekli geliştirmeyi,

- Faaliyetlerimizde, olası olumsuz etkilerin (risk ve tehditler) önlenmesi ve azaltılması; olası olumlu etkiler (fırsatlar) bazında sürekli iyileştirici aksiyonlar gerçekleştirilmesini taahhüt ediyoruz.

Faaliyetlerimizde İSG risklerinin değerlendirilmesi risklere önceden pozisyon almak için İSG risk komitemiz mevcuttur İSG risk kurulu olarak komite üyeleri ve alt iş verenlerin firma temsilcileriyle aylık periyotlarla bir araya gelerek iş kazaları, ramak kala kazalar, saha uygunsuzlukları, ödül & ceza sistemi ve aylık İSG faaliyetlerini değerlendiriyoruz. Aylık periyotlarla değerlendirdiğimiz İSG risklerini, fine kinney metodunu kullanarak risklerin ağırlık oranlarını hesaplayıp derecelendirme yapıyor ve aksiyon planlarına karar veriyoruz. Benimsediğimiz proaktif düşünce yapısı sayesinde eğitim saatlerini artırarak, kazanın oluşmaması için farkındalığı artırmayı amaçlıyor ve ramak kala kazalarının minimize edilmesini sağlıyoruz.

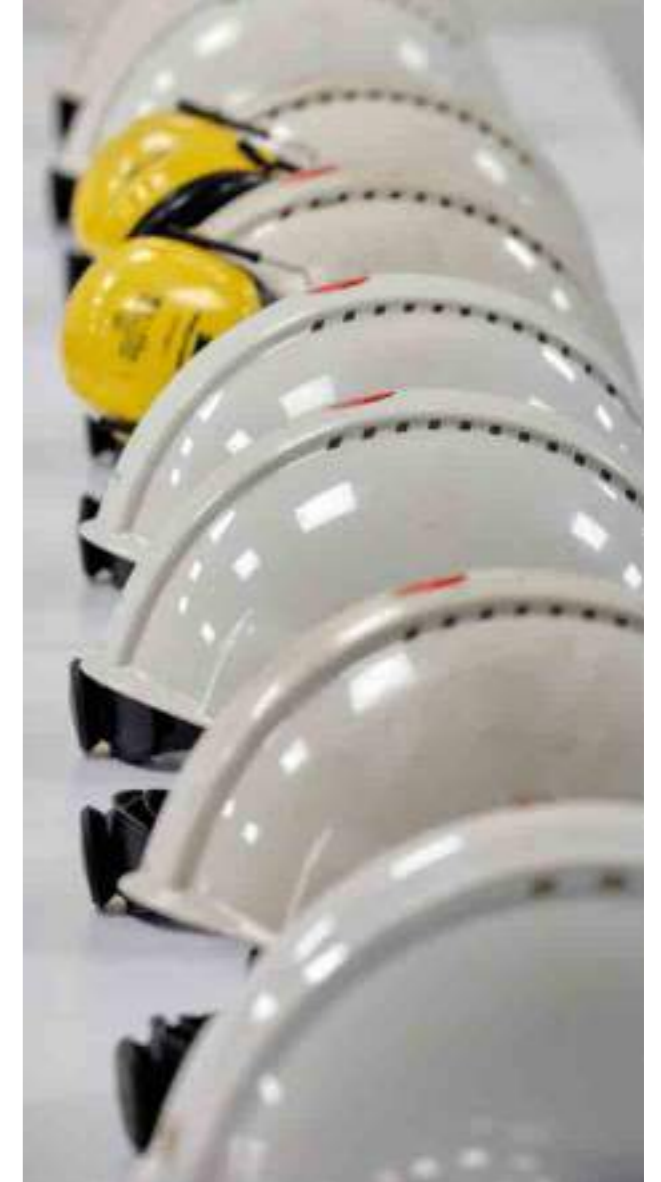
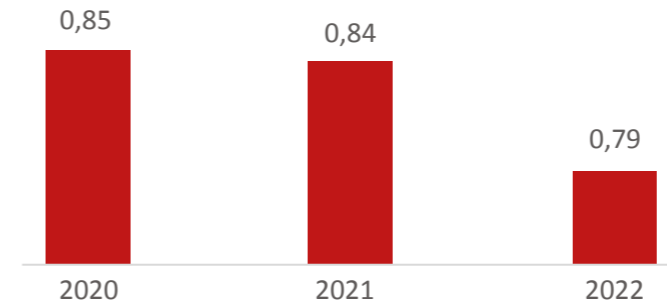
Yıllara Göre İSG Konusunda Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati



Çalışanlarımızın İSG konularında farkındalıklarının artırılması bizim için büyük bir önem arz ediyor bunun için:

- Her iki tersanemizde bulunan yemekhanelerimizde İSG ile ilgili bilgilendirici video ve içerik paylaşımı yapıyoruz.
- İşe başlamadan önce iş başı konuşmaları gerçekleştiriyor ve tehlikeli alanlar hakkında bilgilendirmeler yapıyoruz.
- Saha içerisinde uygunsuz davranışta bulunan çalışanlara sarı kart ile ceza uygulaması, uygunsuz davranışı bildiren çalışanlarımıza yeşil kart ile ödül uygulaması gerçekleştiriyoruz.
- Tesisimizi ziyaret eden tüm ziyaretçilerimize İSG kurallarını içeren kısa bilgilendirme eğitimi ve kişisel koruyucu ekipman veriyoruz.

Yıllara Göre Kaza Sıklık Oranı



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Kaza sayısının sıfır veya minimum düzeyde olmasını hedefliyoruz.
- Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanımızda kısa vadede kaza sıklık oranının maksimum 1.5 olmasını hedefliyoruz.
- Gemi İnşa & Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarımızda 0 ölümlü kaza hedefliyoruz.
- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede kayıp gün oranı (LDR) personel sayısı ile orantılı %10 az olmasını hedefliyoruz.
- Gemi İnşa faaliyet alanımızda kısa vadede İSG eğitim oranının %50 oranda olmasını hedefliyoruz.
- Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanımızda kısa vadede tehlikeli sınıf kapsamında İSG eğitim oranının çalışan başına 2 yılda bir asgari 12 saat olmasını hedefliyoruz.



Toplumsal Etki

Sürdürülebilirlik kavramını çok boyutlu ele alıyoruz. Bu sebeple, toplumsal etkimizin değişirici ve dönüştürücü etkisini her daim göz önünde bulunduruyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, toplumsal etkimizden doğal kaynakların kullanımına kadar geniş bir perspektifte ele almaya özen gösteriyoruz.

Bu sayede şirketimizin sadece ekonomik başarılarını değil, etik değerlerimize uygun bir şekilde toplumsal ve çevresel etkilerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk proje sayısını artırmayı ve halihazırda süregelen projelerimize devam etmeyi hedefliyoruz.



Sosyal farkındalık yaratmak amacıyla aktiviteler düzenliyor ve önemli konulara dikkat çekiyoruz. Bu kapsamda 8 Mart Dünya Kadınlar gününde tüm kadın çalışanlarımıza kendilerini değerli hissettirecek hediye çeki alımı gerçekleştirdik.



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda tüm çalışanlarımızın 0-14 yaş aralığındaki çocuklarına kitap alımı için hediye çekini çocukların isimleriyle adreslerine kargoladık.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

Sosyal sorumluluk projelerinin devam ettirilmesini hedefliyoruz.



Sporun birleştirici gücüne inanarak: Türkiye kürek sporunun dünyada daha iyi yerlere gelmesini desteklemek için Türkiye Kürek Federasyonu'nun ana sponsorluğunu yapıyoruz. Fenerbahçe Kadın Voleybol takımının forma sırt sponsorluğunu yaparak başarılarına ortak oluyoruz.

Birgül Erken'in buz altında paletle en uzun mesafe Guinness dünya rekoru denemesi için sponsor olduk.



Çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması için Tema Vakfına tüm çalışanlarımızın yeni doğan bebekler adına 3 adet, iş görüşmesine gelen her aday adına 1 adet fidan bağışı gerçekleştiriyoruz.



Her toplumun eğitimle var olacağına olan inancımızla her bir çalışanımızın vefat eden birinci derece yakını adına 3 öğrencinin eğitimini karşılayacak şekilde TEGV bağışta bulunuyoruz.

Şile'de bulunan Ahmetli Yahşi Bey İlkokulu'nun Sanmar Denizcilik Akıl ve Zeka Oyunları Atölyesi için maddi ve manevi destekte bulunduk.

Doğançay Müzesi İstanbul Ortaokullar Resim Yarışmasında dereceye giren 5 öğrencimizin her birine 3 bin TL ödül verdik.

Edirne Gökçen Seven Kızılay Anaokulu'nun Kızılay tarafından inşası için fon desteği sağladık.

Muğla Anaokulu projesinin inşası için fon desteği sağladık.

“Geleceğe Yön Gösteriyor, Sosyal Sorumlulukları Önemseyerek, Toplumsal Değerleri Koruyoruz.”

Müşteri Memnuniyeti

Sektörümüzde öncü olmamızda ve kuruluşumuzdan bu yana küresel ağımızı devamlı büyüterek 40'tan fazla ülkeye ihracat yapmamızda ve altı limanda faaliyet göstermemizde müşteri memnuniyetine verdiğimiz öncelik büyük bir rol oynamaktadır. Müşterilerimizin memnuniyetinde kalıcılığı sağlamak ve uzun vadeli ortaklıklar kurmanın anahtarının her adımda kaliteyi hedeflemekten geçtiğine inanıyoruz.

Mevcut müşterilerimizle kurduğumuz güçlü iş ilişkilerinin yanında yeni müşterilerimizin de ihtiyaçlarını iyi tanımak ve hizmet kalitemizi en üst seviyede tutmak bizim için oldukça önemli. 40 farklı ülkeden müşterimiz ile aktif olarak iş ilişkimize devam ediyoruz.

Müşterilerimizin operasyonel ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kalitede, geniş bir ürün yelpazesi sunuyoruz. Bu ihtiyaçları karşılamak için ise gemi inşa faaliyetlerimizde tasarımlarımızı yenilikçiliğe dayalı yapıyor ve en son teknolojileri kullanıyoruz. Ürün geliştirme sürecimizin her aşamasında müşterilerimiz ile iletişim ve iş birliği içinde olmaya özen gösteriyoruz.

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamak ve güçlü ilişkiler kurmanın yanında müşterilerimizin gizliliğini sağlamak da bizim için büyük öneme sahip. Müşterilerimizin gizliliğini korumak adına ortak alanlarda erişim için yetki matrisleri tanımladık. Aynı zamanda müşterilerimizle olan yüksek gizliliğe sahip dokümanları ve tüm bilgileri CRM sistemimizde arşivliyoruz. Bu sayede müşterilerimizde güven hissini yaratarak işlerimizi yürütüyoruz.

Tersanelerimizde en yüksek çevre standartlarına göre çalışırken sektörümüzde sürdürülebilirliğe yönelik çabaların ön saflarında yer alıyoruz. Bu doğrultuda, müşterilerimizin standartlarına ve değişen ihtiyaçlarına kaynak verimliliği sağlayan römorkörler üreterek cevap veriyoruz. Müşteri memnuniyeti önceliğiyle yürüttüğümüz gemi inşa operasyonlarımızın yanında satış sonrası servis hizmetleri de vererek uzun vadede müşterilerimize destek olmaya devam ediyoruz.



Öne Çıkan Hedeflerimiz:

- Müşteri memnuniyeti anketimize "Hizmetleri Tavsiye Eden Müşteri Yüzdesi" sorgusunu eklemeyi hedefliyoruz.
- Memnuniyet anketini gerçekleştiren müşteri oranımızı artırmayı hedefliyoruz.



Ekler

Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi

Sanmar Denizcilik Üyelikleri			
1	Gisbir - Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği	5	Turmepa - Deniz Temiz Derneği
2	DTO - İMEAK Deniz Ticaret Odası	6	Yater - Yalova Tersaneciler Derneği
3	GYHİB - Gemi Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği	7	BTA - British Tugowners Association
4	ETA - European Tugowners Association	8	MBF - Maritime Battery Forum

Ödüller

Sanmar Denizcilik 2022 Ödülleri
2. Türkiye Denizcilik Zirvesi- En Çevreci Gemi İnşa Eden Tersane Ödülü

Sosyal Performans Göstergeleri ¹

Yetenek gelişimi	Birim	2020	2021	2022
Performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	#	194	203	219
Kadın	#	20	31	32
Erkek	#	174	172	187

Çalışan eğitimleri	Birim	2020	2021	2022
Çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	1,30	3,90	14,00
Kadın	saat	0,33	0,89	13,21
Erkek	saat	0,97	2,96	0,8
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	kişi*saat	557	1.615	7.529
Kadın	kişi*saat	142	373	1.743
Erkek	kişi*saat	415	1.242	5.786

Doğum izinleri	Birim	2020	2021	2022
Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı	#	21	19	13
Kadın	#	1	0	2
Erkek	#	20	19	11
Doğum izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	#	21	19	13
Kadın	#	1	0	2
Erkek	#	20	19	11

¹ Sosyal performans göstergelerinde aksi belirtilmedikçe ilgili veriler Gemi İnşa, Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri faaliyet alanları için konsolide olarak hesaplanmıştır.

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyet çeşitliliği	Birim	2020	2021	2022
Toplam iş gücünde kadın çalışan oranı	%	%6	%8	%9
Orta ve üst yönetim dahil tüm yönetim pozisyonlarındaki kadınların oranı	%	%3	%3	%5
Müdürler arasında kadın çalışan oranı	%	%0	%14	%12

Yaş çeşitliliği	Birim	2020	2021	2022
Yönetici pozisyonunda ve daha üst kademelerde bulunan 30 yaş altı çalışanların oranı	%	%0	%0	%5

İSG eğitimleri	Birim	Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati	Kişi*saat	48.480	81.080	83.860	2.864	3.294	282 ²
OHS ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	Saat	20	20	20	16	16	1
Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı	Gün	202	210	334	84	0	0
Kaza sayısı	#	4	4	4	2	0	0
Sanmar Denizcilik Çalışanları	#	0	0	2	2	0	0
Yükleniciler	#	4	4	2	-	0	0
Ölüm sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Sanmar Denizcilik Çalışanları	#	0	0	0	0	0	0
Yükleniciler	#	0	0	0	0	0	0
Meslek hastalıkları sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Sanmar Denizcilik Çalışanları	#	0	0	0	0	0	0
Yükleniciler	#	0	0	0	0	0	0
Kaza sıklık oranı (IR)	%	0,85	0,84	0,79	0,44	0	0
Ölümlü kaza oranı	%	0	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı oranı (ODR)	%	0	0	0	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR)	%	43	44	66	18	0	0

² İSG eğitimleri yasal mevzuat kapsamında iki yılda bir verildiğinden dolayı 2022 yılı kişi*saat değerleri düşük çıkmaktadır. Yasal mevzuat eğitimlerine ek olarak işbaşı toplantısı eğitimleri ve iş kazası sonrası eğitimler düzenlenmektedir.

Sosyal Performans Göstergeleri

Tedarikçiler	Birim	2020	2021	2022
Toplam tedarikçi sayısı	#	777	816	913
Toplam yerel tedarikçi sayısı	#	687	723	802
Toplam yabancı / Küresel tedarikçi sayısı	#	90	93	111
Toplam yeni tedarikçi sayısı	#	0	40	97
Yerel tedarikçi yüzdesi	%	%88	%89	%88
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	#	54	64	50
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi	%	%7	%8	%5

Müşteriler	Birim	2020	2021	2022
Toplam müşteri sayısı	#	18	13	17
Yabancı müşteri sayısı	#	13	11	12
Yerli müşteri sayısı	#	5	2	5

Çevresel Performans Göstergeleri

	Birim	Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Üretim miktarı	gross ton	6.758	6.600	8.138	5.483	5.483	5.251

Enerji tüketimi	Birim	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Elektrik	kWh	3.704.750	3.367.95	3.723.737	440.890 ³	440.890 ⁴	427.297
Ürün başına elektrik	kWh/gros ton	548,20	510,30	457,57	80,41	80,41	81,37
Doğal gaz	kWh	130.240	144.763	123.467	-	-	-
Ürün başına doğalgaz	kWh/gros ton	19,27	21,93	15,17	-	-	-
MDO (Marine Diesel Oil)	kWh	2.523.710	3.930.940	3.337.810	32.482.590	32.284.880	41.868.000
Ürün başına MDO	kWh/gros ton	373,44	595,60	410,15	5.924,24	5.888,18	7.973,34
Dizel (Forklift + Traktör + Jeneratör + Isınma)	kWh	-	-	523,350	-	-	-
Ürün başına dizel (Forklift + Traktör+Jeneratör+Isınma)	kWh/gros ton	-	-	64,31	-	-	-
LPG/LNG/CNG	kWh	332	291	345	-	-	-
Ürün başına LPG/LNG/CNG	kWh/gros ton	0,05	0,04	0,04	-	-	-
Toplam enerji tüketimi	kWh	6.359.033	7.443.94	7.708.709	32.923.48	32.725.77	42.295.29
Ürün başına toplam enerji tüketimi	kWh/ton	941	1.128	947	6.005	5.969	8.055

Enerji tüketimi	Birim	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Doğrudan enerji tüketimi	MWh	2.654	4.076	3.985	32.483	32.285	41.868
Dolaylı enerji tüketimi	MWh	3.705	3.368	3.724	441	441	427
Toplam enerji tüketimi	MWh	6.359	7.444	7.709	32.923	32.726	42.295
Ürün başına enerji tüketimi (ton başına enerji tüketimi)	MWh/gros ton	0,94	1,13	0,95	6,00	5,97	8,05

Enerji tasarrufu	Birim	2020	2021	2022	2020	2021	2022
İyileştirmeler sonucunda elde edilen enerji tasarrufu	kWh	-	-	1.840	288.033	249.196	374.727
İyileştirmeler sonucunda elde edilen maliyet tasarrufu	#	-	-	180.000 TL	26.396 USD	22.837 USD	36.656 USD
Ürün başına iyileştirmeler sonucunda elde edilen enerji tasarrufu	kWh/gros ton	-	-	0,23	52,5	45,4	71,4

³ Varsayıma dayalı hesaplama yapılmıştır.

⁴ Varsayıma dayalı hesaplama yapılmıştır.

Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyonlar	Birim	Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Kapsam 1 emisyonları ⁵	ton CO ₂ e	-	-	3.996	8.896	8.841	8.397
Kapsam 2 emisyonları	ton CO ₂ e	-	-	1.638	188 ⁶	188 ⁷	188
Kapsam 3 emisyonları	ton CO ₂ e	-	-	4.453	-	-	23.736
Sera gazı emisyon yoğunluğu	ton CO ₂ e/ gros ton	-	-	0,69	1,66	1,65	1,64

Su tüketimi	Birim	Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Şebeke suyu tüketimi	m ³	18.646	16.951	20.696	1.387	1.387	1.387
Toplam taze su tüketimi	m ³	18.646	16.951	20.696	1.387	1.387	1.387
Ürün başına su tüketimi	m ³ /gros ton	2,76	2,57	2,54	0,25	0,25	0,26

Atık tüketimi	Birim	Gemi İnşa		
		2020	2021	2022
Ham madde	ton	6.758	6.600	8.138
Ürün başına ham madde	ton/gros ton	1,00	1,00	1,00
Yardımcı malzemeler	ton	1.650	1.500	2.550
Ürün başına yardımcı malzemeler	ton/gros ton	0,24	0,23	0,31
Toplam malzeme kullanımı	ton	8.408	8.100	10.688
Ürün başına toplam malzeme kullanımı	ton/gros ton	1,24	1,23	1,31
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi	%	%7	%8	%5

⁵ Sanmar Denizcilik yayımlanan 14064 raporundaki kapsam 1 emisyonu değeri 12.403 tonCO₂e olarak raporlanmıştır. Bunun sebebi ise doğalgaz faturasındaki dönem kaymasından kaynaklanmaktadır. Gelecek yıl hazırlanacak raporda farkın sebebi açıklanarak düzeltilecektir.

⁶ Varsayıma dayalı hesaplama yapılmıştır.

⁷ Varsayıma dayalı hesaplama yapılmıştır.

⁸ Kapsam 3 hesaplaması sadece 2022 dönemi için yapılmıştır.

GRI İndeksi

Kullanım beyanı	Sanmar Denizcilik, 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına göre hazırlanmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
Geçerli GRI Sektör Standart (lar):	-

GRI Standardı	Açıklamalar	Bildirim yeri
GRI 2: Genel Göstergeler 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, sayfa 07
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 07
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 07
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sanmar Denizcilik Sürdürülebilirlik Raporu 2022 yılında ilk defa yayımlandığı için önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Sanmar Denizcilik 2022 Sürdürülebilirlik Raporu için dış güvence hizmeti almamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer ilişkileri	Bir Bakışta Sanmar Denizcilik sayfa 13; Değer Zinciri, sayfa 24; Organizasyon Yapısı, sayfa 16; Ürünler ve Hizmetler, sayfa 16
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Etkimizi Yönetme, sayfa 87; Çalışan Gelişimi, sayfa 88
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Eşitlik ve Çeşitlilik, sayfa 91
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim, sayfa 57
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetişim, sayfa 57
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim, sayfa 57
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim, sayfa 57
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim, sayfa 57
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 37; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 40
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 57
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim, sayfa 57
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim, sayfa 57
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sosyal Etkimizi Yönetme, sayfa 87; Çalışan Gelişimi, sayfa 88
	2-19 Ücret politikaları	Sosyal Etkimizi Yönetme, sayfa 87; Çalışan Gelişimi, sayfa 88
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Sosyal Etkimizi Yönetme, sayfa 87; Çalışan Gelişimi, sayfa 88
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Bu bilgi gizlilik nedeniyle beyan edilmemiştir,
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 37
	2-23 Politika taahhütler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 57; Etik Yönetimi, sayfa 60; Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 60
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetişim, sayfa 57, Etik Yönetimi, sayfa 60, Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 60

GRI İndeksi

GRI standardı	Açıklamalar	Bildirim yeri
GRI 2: Genel göstergeler 2021	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60; Etik Yönetimi, sayfa 60
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetişim, sayfa 60; Etik Yönetimi, sayfa 60
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetişim sayfa 60, Etik Yönetimi, sayfa 60, Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 60
	2-28 Kurumsal üyelikler	Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi, sayfa 102
	2-29 Paydaş katılımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 37; Paydaş İletişimi, sayfa 46
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Hakları, sayfa 93
Öncelikli konular		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 37 Önceliklendirme Analizi, sayfa 41
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 37 Önceliklendirme Analizi, sayfa 41
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 37 Önceliklendirme Analizi, sayfa 41
Etik yönetimi		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 41, Etik Yönetimi, sayfa 60
GRI 205: Yolsuzlukla mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik Yönetimi, sayfa 60; Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 60; İnsan Hakları, sayfa 93
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik Yönetimi, sayfa 60; Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 60; İnsan Hakları, sayfa 93
Çevre koruma ve çevre yönetimi		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 41; Enerji Yönetimi, sayfa 76
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz, sayfa 71; Enerji Yönetimi, sayfa 76
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz, sayfa 71; Enerji Yönetimi, sayfa 76
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz, sayfa 71; Enerji Yönetimi, sayfa 76
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz, sayfa 71; Enerji Yönetimi, sayfa 76
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimindeki azalmalar	Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz, sayfa 71; Enerji Yönetimi, sayfa 76
GRI 305 Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz, sayfa 71; Karbon Ayak İzi, sayfa 74
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz, sayfa 71; Karbon Ayak İzi, sayfa 74
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz, sayfa 71; Karbon Ayak İzi, sayfa 74
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz, sayfa 71; Karbon Ayak İzi, sayfa 74

GRI İndeksi

GRI standardı	Açıklamalar	Bildirim yeri
Malzeme geri kazanımı		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 41; Malzeme Geri Dönüşümü, sayfa 78
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Çevresel Ayak İzimizi Azaltıyoruz, sayfa 71; Malzeme Geri Dönüşümü, sayfa 78
Atık yönetimi		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 41 ; Atık Yönetimi, sayfa 79
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 79
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 79
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, sayfa 79
	306-4 Bertaraf edilmiş atık	Atık Yönetimi, sayfa 79
Çalışan gelişimi		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 41; Sosyal Etkimizi Yönetme sayfa 87; Çalışan Gelişimi, sayfa 88
GRI 401 İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Etkimizi Yönetme sayfa 87; Çalışan Gelişimi, sayfa 88
GRI 404: Eğitim ve öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Etkimizi Yönetme sayfa 87; Çalışan Gelişimi, sayfa 88
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve geçiş yardımı programları	Sosyal Etkimizi Yönetme sayfa 87; Çalışan Gelişimi, sayfa 88
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Sosyal Etkimizi Yönetme sayfa 87; Çalışan Gelişimi, sayfa 88
İş sağlığı ve güvenliği		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 41
GRI 403: İş sağlığı ve güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 94
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 102
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 102
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 94
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 94
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 94
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 94
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 94

GRI İndeksi

GRI standardı	Açıklamalar	Bildirim yeri
Toplumsal etki		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 41; Toplumsal Etki, sayfa 96
GRI 413: Yerel toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi etki değerlendirmeleri ve gelişim	Toplumsal Etki, sayfa 96
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde belirgin düzeyde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Toplumsal Etki, sayfa 96
Müşteri memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 41; Müşteri Memnuniyeti, sayfa 98
Risk yönetimi		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 41; Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 60
İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 41; İnovasyon, sayfa 64



Künye

Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş.

Tuzla Tersanesi Aydıntepe, Güzin Sokağı No:31, 34947 Tuzla/İstanbul-TÜRKİYE

T +(90) 216 458 5900 F +(90) 216 458 5959

info@sanmar.com.tr

Altnova Tersanesi

Cumhuriyet, HAKKI KAN Cad. No: 48/1, 77700 Altnova/Yalova-TÜRKİYE

T: +(90) 226 461 44 50 F +(90) 216 458 5959

info@sanmar.com.tr

Rapor Danışmanlığı ve Tasarımı:

PricewaterhouseCoopers Türkiye

Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8 Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul

T +(90) 212 326 6060

<https://www.pwc.com.tr/tr/hakkimizda/bilgi-talep-formu.html>

Daha fazla bilgi için iletişim:

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim

sustainability@sanmar.com.tr

Bu raporda “Sanmar Denizcilik”, “Sanmar”, “Şirket”, “biz” ve “bizim” ifadeleri aksi belirtilmedikçe

Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş.’yi ifade etmektedir.



Yasal Uyarı

PwC Türkiye tarafından hazırlanan Sanmar Denizcilik Sürdürülebilirlik Raporu'nun (“Rapor”) her hakkı Sanmar Denizcilik'e (“Müşteri”) aittir ve PwC Yönetim Danışmanlığı A.Ş. (PwC Türkiye) yalnızca bu raporun hazırlanmasında destek olmuş ve danışmanlık hizmeti vermiştir. Bu rapor yalnızca ilgililere genel rehberlik etmesi amacıyla kamuya açılmış olup profesyonel tavsiye niteliğinde değildir. Raporda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır. PwC Türkiye bu kaynakların güvenilirliğini sağlamak veya elde edilen bilgilerin doğruluğunu ve tamlığını teyit etmekle ve araştırmakla yükümlü değildir. PwC Türkiye ve/veya Müşteri tarafından açık ya da zımnî olarak hiçbir kimseye bu raporun doğruluğuna ve tamlığına ilişkin hiçbir beyanda ya da taahhütte bulunmamaktadır. Alanında uzmanlaşmış profesyonellerden tavsiye almaksızın bu belgede yer alan bilgilere dayanarak hareket edilmemelidir. Bu rapordaki bilgilere dayanarak bir eylemde bulunan, eylemde bulunmayan veya karar alan kimselere karşı; raporun üretiminde katkıda bulunan herhangi bir şahıs veya kurum (PwC Türkiye ve/veya Müşterinin kendisi, onların yöneticileri, çalışanları ve temsilcileri) hiçbir yükümlülük, sorumluluk veya özen borcu altında değildir ve anılan gerçek yahut tüzel kişiler raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek hiçbir zarardan sorumlu değildir.

Bu belgedeki tüm bilgiler Sanmar Denizcilik tarafından sağlanmıştır. Raporun tüm hakları saklıdır.



Bu rapor geri dönüştürülmüş kağıda basılmıştır.

